

Разберемся с внеплановым обучением и инструктажем в связи с вступлением в силу новых НПА и и Правил обучения, утв. Постановлением Правительства №2464 с 1 сентября 2022 года.

п. 61 **Правил** гласит:

"Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в течение 60 календарных дней со дня их наступления..."

Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Согласно п. 16 **Правил**, утв. Постановлением Правительства №2464:

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

А что сейчас (до 1 сентября 2022 года)?

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Информация изложена в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (с ограниченным сроком действия с 01.09.2022 по 31.08.2026)

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, **подлежащих обучению** по охране труда, работников, **освобожденных** от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождение **стажировки** на рабочем месте, и работников, **освобожденных от прохождения первичного инструктажа** по охране труда (п. 83 Порядка №2464).



Обучение должно учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям ОТ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации (п.85 Правил)

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2-15	16-50	51-250		251-500		501-1000		1001-5000		Свыше 5000	
Категория риска	-	Всех категорий	Всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ	-	1	3	5	7	7*	10*	10*	15*	15*	20*	20*	25*

НР - низкий риск, УР - умеренный риск, СР - средний риск, ВР - высокий риск, ЗР - значительный риск

* Но не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Наименование вида обучения по ОТ ¹ (п.3,8,12 Порядка №2464)			Кто проводит	1. где может проводиться, 2. чем заканчивается, 3. как регистрируется	Обучаемые лица				
					Вновь принятые работники	Командиров анные	Проходящие производствен ную практику	Все работники организации	Перечень, устанавливаемый работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) ¹¹
а) инструктаж по ОТ:	1. вводный ² (включаются вопросы о наличии источников опасности при работе с ПЭВМ, бытовой техникой, копировально-многократной техникой, передвижении)		СОТ/иной уполномоченный работник организации/ИП лично/руководитель организации/сторонняя организация или ИП, оказывающие услуги в области ОТ по ГПД	1. внутри организации, 2. проверка знаний 3. регистрация проведения (порядок и форма документирования утверждается работодателем с учетом требований п. 86 Правил)	до начала выполнения трудовых функций/-			При трудоустройстве (см. колонку «Вновь принятые работники»)/-	-
	2. на рабочем месте (Включает вопросы оказания первой помощи, вопросы о наличии источников опасности при работе с ПЭВМ, бытовой техникой, копировально-многократной техникой, передвижении. При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по ОТ на р.м.)	1. первичный	непосредственный руководитель работника		до начала самостоятельной работы ³ /-	не предусмотрено	+ ³ /-	до начала самостоятельной работы ³ /-	-
		2. повторный ⁴			см. колонку «Все работники организации»		не предусмотрено	после первичного/не реже 1 раза в 6 месяцев ⁴	-
		3. внеплановый ⁵			см. колонку «Все работники организации»		не предусмотрено	проводится в случаях, перечисленных в п. 16 Порядка ⁶ /- в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя/-	-
	3. целевой ¹⁰ (включает вопросы оказания первой помощи)		непосредственный руководитель работ ¹⁰		см. колонку «Все работники организации»	не предусмотрено	не предусмотрено	проводится в случаях, перечисленных в п.19 Порядка ⁸	-



б) стажировка на рабочем месте (проводится после успешного прохождения инструктажа по ОТ и обучения требованиям ОТ по программам из пункта 46 Правил 2464)	работники организации, назначенные ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте ЛНА работодателя и прошедших обучение по ОТ	1. внутри организации, 2. порядок устанавливается ЛНА 3. регистрация прохождения (порядок и форма документирования утверждается работодателем с учетом требований п. 90 Правил)	см. колонку «Перечень, устанавливаемый работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)»	не предусмотрено	не предусмотрен	см. колонку «Перечень, устанавливаемый работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)»	Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливаются ЛНА работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) с обязательным включением работников, выполняющих работы повышенной опасности, продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен
--	---	---	---	------------------	-----------------	---	---

¹ При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности (п.7 Правил №2464).

² Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 Порядка №2464 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. (п.11 Правил №2464)

³ Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем. (п.13 Правил №2464)

⁴ Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда. (п.15 Правил №2464)

⁵ **Внеплановый инструктаж** по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

- в) **изменениями нормативных правовых актов**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также **изменениями локальных нормативных актов организации**, затрагивающими требования охраны труда в организации⁶;
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве⁷;
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя. (пункт 16 Правил №2464)

⁶ **Внеплановый инструктаж**, предусмотренный подпунктом «в» может не проводиться в случае проведения внепланового обучения в связи со вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (п.п. а) п.50 Правил).

⁷ Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом "е" пункта 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве. (п. 17 Правил №2464)

⁸ Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

- а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- д) в иных случаях, установленных работодателем. (п.19 Правил №2464)

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем. (п.21 Правил №2464)

¹⁰ При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении (п.20 Правил №2464).

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем (п. 21 Правил №2464).

¹¹ Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. (п.26 Правил №2464)

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью (п. 32 Правил №2464).

Наименование вида обучения¹	1. где может проводиться, 2. особые требования, 3. продолжительность, 4. чем заканчивается	Кто проводит	Обучаемые лица, срок, периодичность обучения								
			Работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по ОТ, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим	Работник и рабочих профессии и	Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу	Лица, <u>обязанные оказывать</u> первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями НПА	Работники, к трудовым функциям которых отнесено <u>управление автотранспортным средством</u>	Работники, к компетенциям которых НПА по ОТ предъявляются требования <u>уметь оказывать первую помощь</u> пострадавшим	Председатель (заместители председателя) и члены <u>комиссий</u> по проверке знания требований ОТ по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие <u>обучение по оказанию первой помощи</u> пострадавшим, СОТы	Члены комитетов (комиссий) по ОТ	Иные работники по решению работодателя
в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (в рамках обучения требованиям ОТ или в виде самостоятельного обучения)	1. внутри организации, 2. (практические занятия не менее 50% от общего количества часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий), 3. продолжительность программы – не менее 8 часов 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников как регистрируется?	с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+ В сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	-	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года	+
	1. в сторонней организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, 2. наличие практических занятий не менее 50% от общего количества часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий,	с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам ДПО повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи	- или + (по решению работодателя)	- или +	- или + (по решению работодателя)	- или + (по решению работодателя)	- или + (по решению работодателя)	- или + (по решению работодателя)	+ периодичность – не реже 1 раза в 3 года	- или + (по решению работодателя)	- или + (по решению работодателя)

Актуализация 9.

	3. продолжительность программы в Порядке не указана										
	4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников,										
	протокол проверки знаний (бумажный или электронный)										

⁹ **Актуализация** программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (п. 50 Правил).

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами (п.51 правил).

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Наименование вида обучения ¹	1. где может проводиться, 2. особые требования, 3. продолжительность, 4. чем заканчивается	Кто проводит	Обучаемые лица, срок, периодичность обучения		
			Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков	Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, СОТы, а также члены комитетов (комиссий) по ОТ	Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу
г) обучение по использованию (применению) СИЗ по утв. работодателем перечню СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, если практических навыков не требуется – в рамках инструктажа ознакомление в соответствии с п. 38 Правил) (в рамках обучения требованиям ОТ или в виде самостоятельного обучения) Актуализация ⁹	1. внутри организации 2. практические занятия не менее 50% от общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий 3. продолжительность Порядком не предусмотрена 4. проверка знаний требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ в комиссии по проверке знания требований ОТ работников	лица, прошедшие обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года.	-	+ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. периодичность - не реже 1 раза в 3 года.
	1. в сторонней организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ 2. (практические занятия не менее 50% от общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий) 3. ? 4. Проверка знаний требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ в комиссии по проверке знания требований ОТ работников, протокол проверки знаний (бумажный или электронный)	лица, прошедшие обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ	- или + (по решению работодателя)	+ периодичность - не реже 1 раза в 3 года.	- или + (по решению работодателя)

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53



ЦЕНТР
ОХРАНЫ
ТРУДА

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53



Это одежда – обучают методам её ношения



Это обувь – обучают методам её ношения



Это остальные виды СИЗ - обучают методам их применения

Наименование вида обучения¹		1. где может проводиться, 2. продолжительность 3. периодичность, 4. чем заканчивается	Обучаемые лица, срок, периодичность обучения									
			Работодатель (руководитель организации) п.п. а) п.53 Порядка, руководители филиалов организации ¹³	Члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций	Работники рабочих профессий (п.п д) п.53 Порядка)¹³	Председатель (заместители председателя), члены комиссий по проверке знания требований ОТ, работники, проводящие инструктаж по ОТ и обучение требованиям ОТ, лицо, назначенное на микропредприятия	Заместители руководителей, в ведении которых находятся вопросы ОТ, и руководители структурных подразделений федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления¹³	Специалисты, осуществляющие функции СОТа в федеральных органах исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления	Заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, заместители руководителей филиалов, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда (п.п. а) п.53 Порядка) ¹³	Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители (п.п. б) п.53 Порядка) ¹³	Работники организации, отнесенные к категории специалистов (п.п. в) п.53 Порядка)¹³	СОТы (п.п г) п.53 Порядка)
д) обучение требованиям ОТ (п.50, 61 Правил) Актуализация программ в случаях: а) вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования ОТ (внеплановое обучение в течение 60 календарных дней со дня их наступления при наличии требования Минтруда РФ) ; б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических	а) по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ	1. внутри организации 2. продолжительность не менее 16 часов 3. не реже 1 раза в 3 года 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников¹⁴ протокол проверки знаний (бумажный или электронный)	-	-	-	-	- (по всей видимости)	-	+ (в Порядке нет запрета)	+ (в Порядке нет запрета)	-	-
		2. сторонняя организация или ИП, оказывающие услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ 2. продолжительность не менее 16 часов	+	+	-	+	+	+	- или + (в Порядке нет указания)	- или + (в Порядке нет указания)	-	+

процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по ОТ у работников (обучение в течение 60 календарных дней со дня их наступления); в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям ОТ, содержащимся в НПА; г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (внеплановое обучение в течение 60 календарных дней со дня их наступления)		3. не реже 1 раза в 3 года 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников ¹⁴ , протокол проверки знаний (бумажный или электронный)											
	б) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков	1. внутри организации, практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объёме не менее 25% общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий 2. продолжительность не менее 16 часов 3. не реже 1 раза в 3 года 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников ¹⁴ протокол проверки знаний (бумажный или электронный)	-	-	+	-	-	-	- (по всей видимости)	-	+ (если работа связана только с ПЭВМ, копировально-множительной и бытовой техникой при этом условия труда безопасные и нет работников, которым требуется данное обучение, то данное обучение по решению работодателя может не проводиться)	+ (если работа связана только с ПЭВМ, копировально-множительной и бытовой техникой при этом условия труда безопасные, то данное обучение по решению работодателя)	- (по всей видимости)
		1. сторонняя организация или ИП, оказывающие услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ практические занятия по формированию умений и навыков безопасного	-	+	(повторное обучение не требуется по п. 57 Порядка)	-	+	-	+	-	-	- или + (по решению работодателя)	- или + (по решению работодателя)

		выполнения работ в объёме не менее 25% общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий 2. продолжительность не менее 16 часов 3. не реже 1 раза в 3 года 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников¹⁴, протокол проверки знаний (бумажный или электронный)										
	в) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ¹²	1. внутри организации практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объёме не менее 25% общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий. 2. нет указаний по продолжительности 3. устанавливаются НПА, в случае отсутствия – не реже 1 раза в год (п. 60 Порядка) 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников¹⁴	-	-	+ (работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности)	-	-	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	-

		протокол проверки знаний (бумажный или электронный)										
		1. сторонняя организация или ИП, оказывающие услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам ОТ практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объёме не менее 25% общего количества учебных часов с применением технических средств обучения и наглядных пособий 2. нет указаний по продолжительности 3. устанавливаются НПА, в случае отсутствия – не реже 1 раза в год (п. 60 Порядка) 4. проверка знаний в комиссии по проверке знания требований ОТ работников ¹⁴, протокол проверки знаний (бумажный или электронный)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности)	+ (при обучении по этим программам работников в организации)	-	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	+ (в том случае, если они являются ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности по п. 55 Правил)	-

¹² Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, утверждается работодателем (п.56 Правил №2464).

¹³ Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Правил (п.62 Правил №2464).

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности (п.7 Правил №2464).

¹⁴ **Проверка знания** требований охраны труда руководителей и специалистов **органов исполнительной власти** субъектов Российской Федерации в области ОТ, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, **оказывающих услуги по обучению** работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают **участие в работе комиссий** по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, **руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда** организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (п.78 Правил №2464).

¹⁵ В **состав комиссий** по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии) (п.73 Правил №2464).

¹⁶ **Актуализация** программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (п. 50 Правил).

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами (п.51 правил).

Интересный факт!

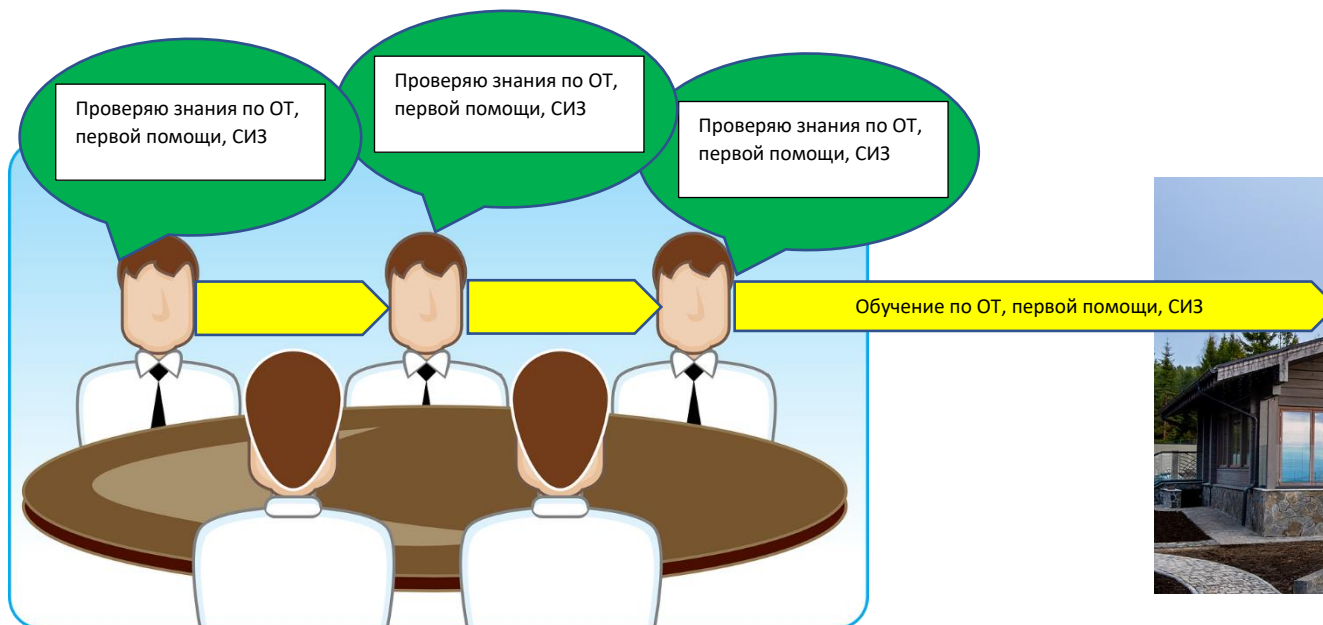
71. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у работодателя.

Вывод: можно пройти обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а затем провести проверку знаний у себя в организации!

Вопрос: в п.34 Правил указано, что председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, **проходят обучение** по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. **Исходя из содержания пункта 71 получается, что проверку знаний работодатель может провести сам.....?**

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53

Запишитесь на обучение по тел. +7 (3452) 28 38 53



Продолжительность обучения по

3 программам: 46а+46б+46в

не менее 40 часов

+ часы обучения первой помощи

+ часы обучения СИЗ

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

*Статус: Не вступил в силу. С ограниченным сроком действия
(действ. с 01.09.2022 по 31.08.2026)*

Поперека Галина Сергеевна

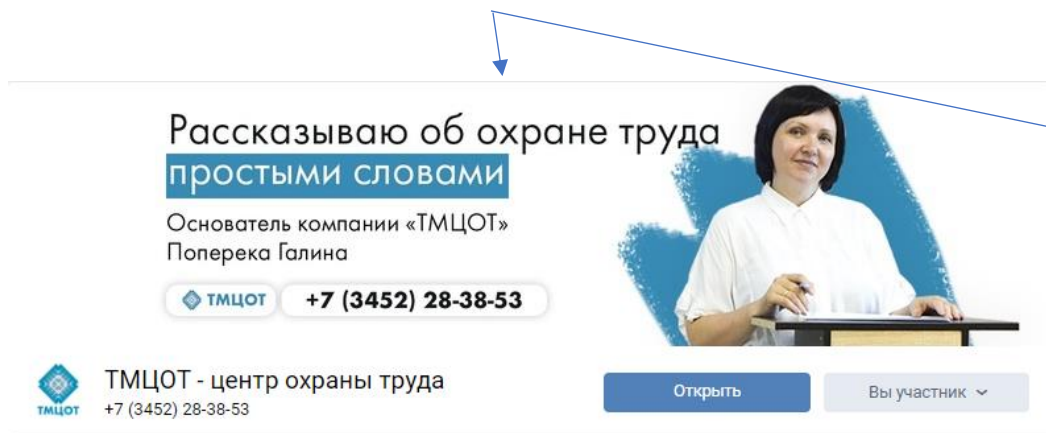
директор АНО «ТМЦОТ»

тел.: +7 (3452) 28 38 53

эл. почта: ura@415703.ru

сайт: www.TMCOT.RF

Группа ВКонтakte: <https://vk.com/tmtsot>



Рассказываю об охране труда
простыми словами

Основатель компании «ТМЦОТ»
Поперека Галина

 +7 (3452) 28-38-53

ТМЦОТ - центр охраны труда
+7 (3452) 28-38-53

Открыть

Вы участник ▾



ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ, утв. Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н

Статус: Действующий (действ. с 01.03.2022) **является НПА?**

Признаки НПА:

1. **Зарегистрирован** в Министерстве юстиции Российской Федерации 14.12.2021 № 66318 – **требование выполняется**
2. **Опубликован**: Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, **14.12.2021**, № 0001202112140052 – **требование выполняется**
3. Согласно пункту 1 статьи 3 ФЗ №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» - Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны **вступать в силу** либо с **1 марта**, либо с **1 сентября** соответствующего года, но не ранее чем по истечении **90 дней после дня официального опубликования** соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований – **требование не выполняется**.
4. Согласно пункту 4 статьи 3 ФЗ №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» - Нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти или уполномоченной организации, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться **срок его действия**, который не может превышать **6 лет** со дня его вступления в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации – **требование не выполняется**.

Вывод: Примерное положение не является НПА!

Оценка соблюдения НПА осуществляется в рамках государственного надзора (контроля)

Работодатель, проводящий обучение работников
требованиям охраны труда,
обучение по оказанию первой помощи пострадавшим,
обучение по использованию (применению) СИЗ,



должен иметь:

1.

Места обучения работников

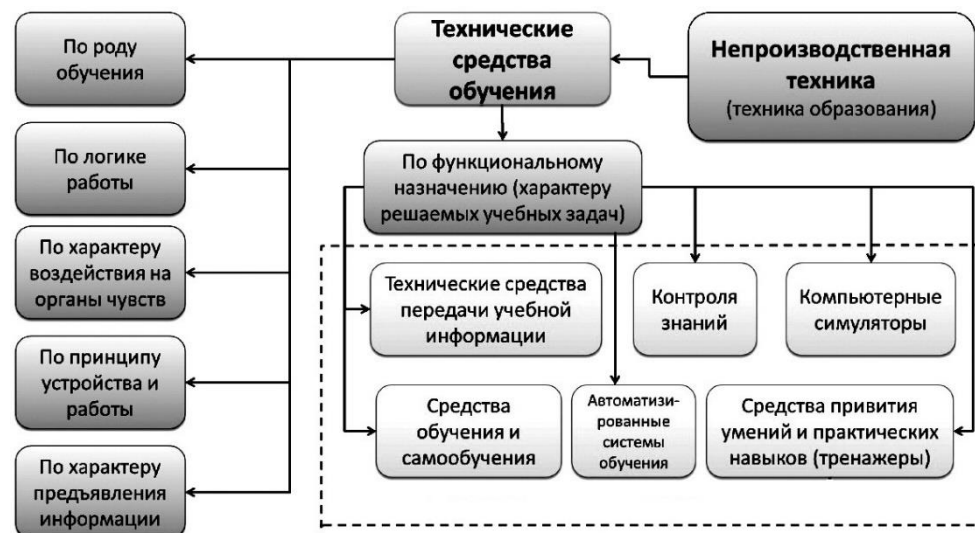
(это могут быть оснащенные рабочие места по п. 3 презентации) или учебные помещения



на 100 работников, которым необходимо проведение обучения по ОТ – 1 место
на 200 работников, которым необходимо проведение обучения по ОТ – 2 места и т.д.

2.

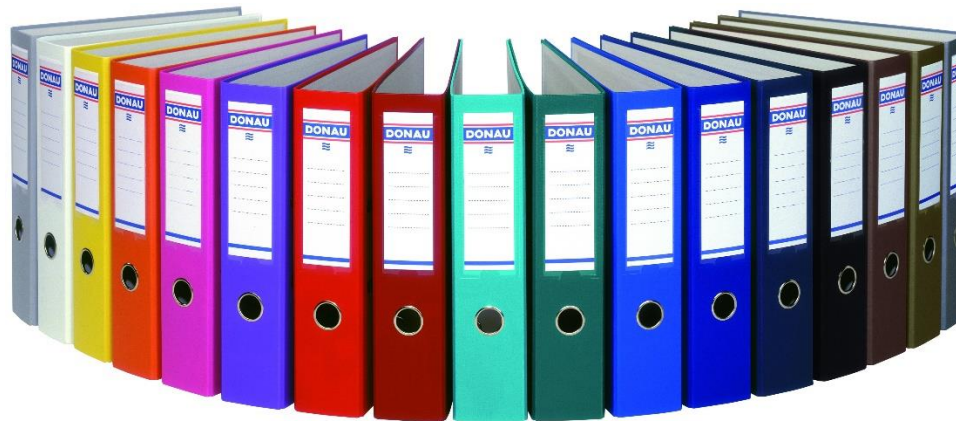
Технические средства обучения



3.

места обучения по охране труда работников должны быть обеспечены

- **учебно-методической базой** в виде: программ обучения по охране труда, нормативных правовых актов, учебно-методических материалов и материалов для каждой программы обучения по охране труда, для проведения проверки знания требований охраны труда,
- **информационно-справочными системами**, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме



Информационно-справочная система (ИСС) – это средство накопления, хранения и предоставления актуальной информации.

Классическая информационно-справочная система – книга. Она остается актуальной, но, тем не менее, с приходом компьютерной имеются тенденции к переносу баз знаний, расположенных в книге, на электронные носители.

4.

не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда,
в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового
характера
(лица должны соответствовать требованиям Правил, см. таблицу)



5.

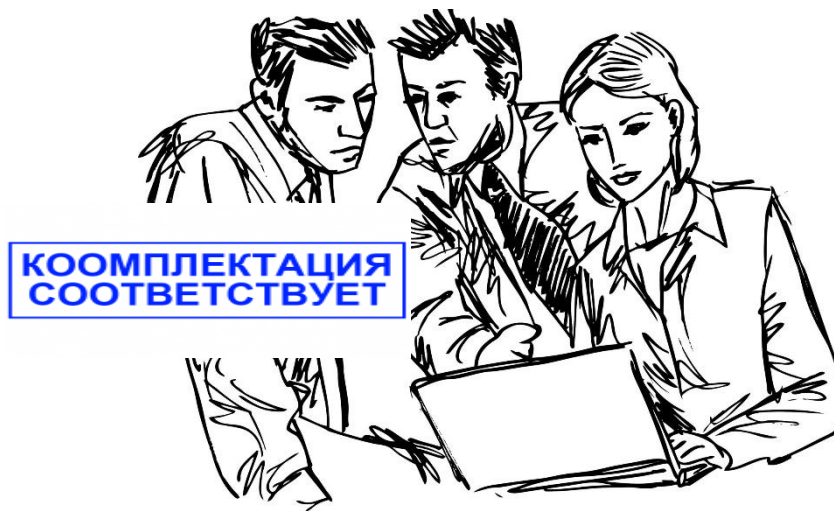
Комиссию по проверке знания требований охраны труда
(требования к комиссии перечислены раздела VII Правил)



5.1.

Требования к комиссии по проверке знания требований охраны труда работников:

1. В составе не менее **3 человек** - председатель, заместитель (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии. В состав комиссий могут включаться **руководители и специалисты** структурных подразделений, руководители и специалисты служб ОТ, **лица, проводящие обучение по ОТ**. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, **представляющего интересы работников** такой организации, в том числе **уполномоченные** (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).
2. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания, проходят **обучение по соответствующим специализации** комиссии программам обучения требованиям ОТ, предусмотренным Правилами, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ.
3. С 1 марта 2023 года **проверка знания** требований ОТ руководителей подразделений по ОТ и специалистов в области ОТ организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по ОТ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований ОТ работников работодатель обеспечивает проведение **обучения по ОТ минимального количества работников** в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям ОТ в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определяется согласно приложению № 4 Порядка.



6.

С 1 марта 2023 года - **регистрацию в реестре** ИП и юр. лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ (далее – Реестр),
*в соответствии с требованиями раздела XI Правил, **при условии внесения информации** о нем в личный кабинет ИП, юр. лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам ОТ, в информационной системе ОТ Минтруда РФ.*

1. Уведомление (информирование) Минтруда (пункт 6.1 Презентации) о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (п. 106 Порядка). Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Минтруда РФ и подписания его эл. подписью (КЭП).
2. Регистрация в реестре осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения, срок может быть продлен, но не более чем на 5 рабочих дней.
3. В случае изменения сведений, содержащихся в реестре, работодатель в течение 10 рабочих дней со дня наступления таких изменений направляет уведомление об изменении сведений в Минтруда РФ с указанием сведений, подлежащих изменению (при необходимости с приложением копий соответствующих документов).

Внесение в реестр осуществляется без оплаты

Оценка соблюдения работодателями требований Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



**Минтруд
России**

**Единая общероссийская справочно-
информационная система по охране труда**

[ЕИСОТ](#) [ФГИС СОУТ](#) [ГОСУСЛУГИ](#) [ТЕСТИРОВАНИЕ](#)

6.1.

В уведомлении необходимо указать следующие сведения:

- а)** полное и сокращенное (при наличии) **наименование**, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, **адрес** его места нахождения, **государственный регистрационный номер** записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в **Единый государственный реестр юридических лиц**, с указанием номера **телефона** и адреса **электронной почты** юридического лица (при наличии);
- б)** **фамилия, имя и отчество** (при наличии) индивидуального предпринимателя, **адрес** его места жительства, данные документа, **удостоверяющего его личность**, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений об индивидуальном предпринимателе в **Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей**, с указанием номера **телефона** и адреса **электронной почты** (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- в)** **идентификационный номер налогоплательщика**, данные документа о постановке заявителя на учет **в налоговом органе**;
- г)** **основной государственный регистрационный номер** юридического лица (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя);
- д)** заверенная работодателем копия **локального нормативного акта (решения) о проведении обучения** по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
- е)** адрес официального **сайта** в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии);
- ж)** сведения о среднесписочной **численности работников и количестве работников, подлежащих обучению** по охране труда;
- з)** сведения о наличии **мест обучения** по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым **оборудованием, информационно-справочными системами**, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;
- и)** сведения о наличии **технических средств обучения для отработки практических навыков**;
- к)** сведения о наличии **программ обучения по охране труда**;
- л)** сведения о наличии **учебно-методических материалов** и материалов **для проведения проверки знания** требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;
- м)** сведения о наличии в штате организации не менее **2 работников** или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- н)** сведения о наличии **комиссии** по проверке знания требований охраны труда.

7.

С 1 марта 2023 г. - **ответственных за сбор, организацию и передачу в реестр обученных лиц сведений:**

- фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по ОТ;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.



Основные принципы обеспечения безопасности труда

Предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению

Эволюция развития охраны и безопасности труда в организации



Плато – отсутствие прогресса, застой в чём-либо

Создание условий для формирования культуры безопасного труда

Реализация концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»

Культура – свод ценностей, правил, норм, образцов поведения, стереотипов, которые обеспечивают коллективный характер деятельности людей

Культура безопасности – совокупность ценностей, целей и убеждений человека по безопасному выполнению работ

Культура – это то, чего вы не делаете, когда вас никто не видит

Культура безопасности – это то, как вы соблюдаете требования безопасности при выполнении работы, когда вас никто не видит
(внутренняя потребность, приводящая к самоконтролю)





Подпишитесь на каналы:
ВКонтакте: <https://vk.com/tmtsot>



Telegram-канал: <https://t.me/tmcotrf>



Ютуб: <https://www.youtube.com/channel/UCRklwFTZEYN9Q7dWMPIOF7w>



Рутуб: <https://rutube.ru/channel/23864891/>



Услуги по охране труда

по тел.: +7 (3452) 28 38 53

сайт: <https://www.тмцот.рф/>



эл. почта: ura@415703.ru