



Изменения в законодательстве по охране труда в 2022 году: к чему готовиться специалистам 1 марта

Организация ОТ в условиях нового
законодательства.
Как подготовиться к внедрению новых требований



**Савинов
Владимир
Вениаминович**

Вице-президент
Ассоциации
«ЭТАЛОН»

savinov@aetalon.ru

Регуляторная гильотина: первый этап

Проведена инвентаризация всех действующих и обязательных требований с целью формирования современной, адекватной требованиям времени и технологического развития, эффективной системы регулирования:

- отменено более 12 000 НПА (90%), включая ~8800 советских НПА, ~1900 российских НПА, все ПОТ, более 300 СанПиН;
- принято ~450 НПА (~110 Пр-во, ~340 ФОИВ);
- приняты и вступили в силу федеральные законы «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» и «Об обязательных требованиях в РФ».

С 1 января 2021 года вступила в силу фактически новая нормативная правовая база охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, санитарного и других видов надзора.

С 1 сентября 2021 года введены в действие новые требования к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы руководителей и специалистов службы охраны труда:

Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»; Приказ АНО НАРК от 13 декабря 2021 № 125/21-ПР «Об утверждении и исключении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения».

Новая редакция ТК РФ (с 1.03.2022)

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель **имеет право:**

..... требовать от работниковсоблюдения требований охраны труда...

....**проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства** и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование)

Статья 76. Отстранение от работы

Работодатель **обязан отстранить от работы** (не допускать к работе) работника **не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным** при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Действующая редакция
(29 статей)

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Требования охраны
труда

Гл. 35 Организация охраны
труда

Гл. 36 Обеспечение прав
работников на охрану труда

Редакция с 1 марта 2022 года (38 статей)
9 новых статей и 25 статей в новой редакции

Гл. 33 Общие положения

Гл. 34 Государственное управление охраной труда и
требования охраны труда

Гл. 35 Права и обязанности работодателя и работника в
области охраны труда

Гл. 36 Управление охраной труда

Гл. 36.1 Расследование, оформление (рассмотрение),
учет микроповреждений (микротравм), несчастных
случаев

Новые названия и нумерация статей: ст. 209 – ст. 231,
ст. 253 «Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах»

Локальные нормативные акты

В ТК РФ более **130** вхождений «локальный нормативный акт»

Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права
С 1 марта 2022 года:

- Работодатель обязан обеспечить: разработку и утверждение **локальных нормативных актов по охране труда**
- Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, **установленные ЛНА работодателя.**
- Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».
- Приказ Росархива от 20.12.2019 № 237 «Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»

Локальные нормативные акты

- ГОСТ Р 7.0.97-2016. Организационно-распорядительная документация. **Требования к оформлению документов** (ред. от 14.05.2018)
- Методические рекомендации по применению ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Требования к оформлению документов» (разработаны ВНИИДАД)
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных **требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда**, разрабатываемых работодателем» (с 1 марта 2022 г.).
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении **Примерного положения о СУОТ**» (с 1 марта 2022 г.)
- Списки контрольных вопросов для осуществления федерального государственного контроля (надзора)

Контрольные вопросы Роструда (процедуры охраны труда)

- соблюдения требований по регулированию труда инвалидов, N° 11;
- соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями, N° 12;
- по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве, N° 17;
- медосмотры, N° 18;
- по проведению СОУТ, N° 19;
- по информированию работников, N° 20;
- по организации обучения по охране труда, N° 21;
- по приобретению, выдаче и применению СИЗ, N° 22;
- по созданию и обеспечению функционирования СУОТ, N° 23;
- по обеспечению соответствующих условий труда на каждом рабочем месте, N° 24;
- по особенностям регулирования труда дистанционных работников, N° 25;
- по регулированию труда лиц, занятых на подземных работах, N° 30;
- по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, N° 31;
- соблюдение требований при проведении СОУТ организациями, проводящими СОУТ, N° 35;

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (40 проверочных листов)

Проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении следующих плановых контрольных (надзорных) мероприятий: а) рейдовый осмотр; б) выездная проверка.

Контрольные вопросы Роструда (система управления охраной труда)

Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 (ред. от 03.08.2020)

Прил. N°31 (СУОТ)

1. Наличие у работодателя Положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом

2. Наличие у работодателя Политики в области охраны труда

ПРОЕКТ форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства (с 1 марта 2022 г.)
Прил. N°23 (СУОТ)

Более 100 вопросов

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 209. Основные понятия

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места** устанавливаются Минтрудом России.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (с 1 марта 2022 г.)

4. Рабочее место должно учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

9. При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника.

20. При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- **предупреждение и профилактика опасностей;**
- **минимизация повреждения здоровья работников.**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что **работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда**, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, **с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.**

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть **предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков устанавливается в примерном перечне.....

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (с 1 марта 2022 г.) (33 позиции)

1. Проведение СОУТ, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его

восстановлении.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 212. **Государственные нормативные требования охраны труда** и национальные стандарты безопасности труда

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов РФ, постановлениях Правительства РФ, НПА, утверждаемых ...Минтрудом России, НПА органов исполнительной власти субъектов РФ К НПА, утверждаемым Минтрудом России, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- правила по охране труда, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются национальные стандарты безопасности труда.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

ГЭУТ осуществляется ... в порядке, установленном Минтрудом Россиина основании определений судебных органов, представлений Госинспекций труда, Роспотребнадзора, обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводящих СОУТ.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (с 1 марта 2022 г.)

Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (с 1 марта 2022 г.) – 16 типовых форм

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

ГЭУТ осуществляется **органом власти субъекта РФ** в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций, фактических условий труда работников (в отношении работников групп компаний, имеющих филиалы, представительства, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов РФ – Роструд).

II. Подача заявления о проведении ГЭУТ (см. типовые формы документов)

III. Процедуры ГЭУТ и сроки ее проведения

IV. Рассмотрение оснований для ГЭУТ

V. Проведение ГЭУТ в отношении указанного заявителем объекта ГЭУТ

VI. Проведение исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса

с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий

VII. Оформление результатов ГЭУТ

VIII. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения ГЭУТ

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧАСТЬЮ ОТЧЕТА О РЕЗУЛЬТАТАХ СОУТ

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОПДОКУМЕНТОВ, КОТОРЫЕ ЗАПРАШИВАЮТСЯ ПРИ

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (ранее ст. 215) **много редакторских правок**

Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

ПЕРЕСМОТРЕТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель **обязан создать безопасные условия труда** исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель **обязан обеспечить** (28 пунктов, было 24)

- **систематическое** выявление опасностей и профрисков, их **регулярный** анализ;
- **реализацию** мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- **разработку** мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию** производственных объектов, вновь организованных РМ;
- **информирование работников** об условиях и охране труда, о существующих профрисках, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании дистанционной видео-, аудио- или иного наблюдения;
- обучение по охране труда, **обучение по использованию СИЗ**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, работодатель обязан перед началом **согласовать мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.**

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с 1 марта 2022 г.).

Примерный перечень мероприятий:

I. Организационные мероприятия (13)

II. Технические мероприятия (10)

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (2)

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия (7)

Рекомендации по применению примерного перечня мероприятий

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214.1. **Запрет на работу в опасных условиях труда**

Работодатель обязан приостановить работы на РМ в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда. Возобновление деятельности **только по результатам внеплановой СОУТ.**

Распоряжение Правительства РФ от 04 декабря 2021 г. № 3455-р <Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации> (с 1.03.2022)

19. Выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения СОУТ, в целях устранения оснований, послуживших установлению на рабочих местах опасного класса условий труда.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель **имеет право:**

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование, обеспечивающее дистанционную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда ...Госинспекции труда.

ПРИНИМАЙТЕ РЕШЕНИЕ ВОСПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ЭТИМИ ПРАВАМИ И КАК?

Электронный документооборот (ТК РФ с 22.11.21)

Ст. 22.1. Электронный документооборот (ЭД) в сфере трудовых отношений

Ст. 22.2. Порядок введения ЭД и приема на работу к работодателю, использующему ЭД

Ст. 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством ЭД

Положения настоящих статей не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, **акта о несчастном случае** на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих **прохождение работником инструктажей по охране труда**, в том числе лично подписываемых работником.

При создании электронных документов применяются **единые требования** к составу и форматам электронных документов, которые устанавливаются Минтрудом России (с 01.03.2023).

Работодатель несет расходы на создание и эксплуатацию информационной системы работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

Электронный документооборот (ТК РФ с 22.11.21)

Введение электронного документооборота является правом работодателя

Электронный документооборот вводится работодателем на основании ЛНА. В нем прописываются, в частности, порядок доступа к информационной системе работодателя, перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот, срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота.

Помимо использования собственной предусмотрена возможность осуществлять электронный документооборот посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», включая взаимодействие через портал Госуслуг.

Правила обучения по охране труда

66. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием **дистанционных технологий**

91.Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или **в электронном виде** ...

93. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде **с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника**, в соответствии с законодательством РФ.

Федеральный закон от 06 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (ред. от 02 июля 2021 г.).

Постановление Правительства РФ от 24 июля 2021 г. № 1264 «Об утверждении Правил обмена документами в электронном виде при организации информационного взаимодействия»

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 216.2. Право работника **на получение информации** об условиях и охране труда
Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите, об использовании оборудования, обеспечивающего дистанционную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие госорганы и общественные организации.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (с 1 марта 2022 г.).

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (с 1 марта 2022 г.)

Информирование работников

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении **форм (способов) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и **примерного перечня информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (с 1 марта 2022 г.).

Формами информирования являются: трудовой договор, результаты СОУТ, результаты оценки профрисков, инструкции.

Работодатели могут применять: плакаты, листовки, колдоговор, визуализация опасных зон, корпоративные издания, специализированные СМИ, видеоматериалы, почтовые рассылки, интернет-ресурсы, возможность доступа к справочным правовым базам.

Работодатель может применять любые из перечисленных в пунктах 2 - 4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством РФ формы (способы) информирования работников об их трудовых правах.

Прил. 2 Примерный перечень информационных материалов

Информирование работников

Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по **размещению работодателем информационных материалов** в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (с 1 марта 2022 г.)

На основании настоящих рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах

II. Рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов

III. Рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

IV. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях

V. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 217. Система управления охраной труда

СУОТ - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих **политику и цели** в области охраны труда у конкретного работодателя и **процедуры** по достижению этих целей.

Работодатель **обязан обеспечить** создание и функционирование СУОТ.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ» (с 1.03.2022)

Работодатель **устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в ЛНА**, принимаемом с учетом Примерного положения.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и представляет собой единство:

- а) оргструктуры управления организации, предусматривающей **установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления**;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и **контроль за эффективностью** работы
- в) документированной информации, включающей ЛНА, регламентирующие **мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы**.

Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

I. Общие положения

II. Разработка и внедрение СУОТ

III. Планирование

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

V. Функционирование

Основными процессами по охране труда являются: (20 процессов). Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми, по их результатам формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом: (7 процессов)

VI. Оценка результатов деятельности

VII. Улучшение функционирования СУОТ

Прил.1 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ (Опасность (28); Опасное событие (44); Меры управления профрисками)

Прил.2 ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ (Наименование работ (76); Разновидности работ)

77. Работодатель ...вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ при условии соблюдения ими гос. нормативных требований ОТ.

79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично.

Примерное положение о СУОТ (с 1.03.22)

МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ КАК МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о СУОТ» (до 1 марта 2022 г.)

В качестве обязанностей в сфере охраны труда могут устанавливаться :

- а) работодатель самостоятельно (26 пунктов)
- б) работодатель через своих заместителей, руководителей структурных подразделений (3 пункта)
- в) работник (13 пунктов)
- г) служба (специалист) охраны труда (18 пунктов: организует..., контролирует, участвует....., рассматривает, дает указания....., осуществляет....)
- д) руководитель структурного подразделения работодателя (23 пункта)
- е) начальник производственного участка (10 пунктов)
- ж) мастер, бригадир производственной бригады (15 пунктов)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться **системные** мероприятия по управлению профрисками на рабочих местах, связанные с **выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профрисков**.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию **в ходе** проводимого работодателем **контроля** за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, **при проведении расследования** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также **при рассмотрении причин** и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микрповреждений (микротравм)**.

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются Минтрудом России.

Управление профессиональными рисками

Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (с 1 марта 2022 г.).

Рекомендации содержат

- критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровня профрисков,
- описание применяемых методов,
- процесс и этапы выбора метода оценки,
- примеры оценочных средств.

Вправе использовать иные обоснованные способы и методы.

Работодатель **вправе разработать собственный метод** оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности.

Управление профессиональными рисками

I. Общие положения

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях.

II. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профрисков

Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности.

III. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профрисков

Методы оценки профессионального риска требуют от специалистов, которые ими пользуются, различного уровня предварительной подготовки и знаний: от самого простого знания и практического опыта до специального обучения в рамках повышения квалификации.

Управление профессиональными рисками

IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

4.1. Методы оценки уровня профрисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса

4.1.1. Контрольные листы

4.1.2. Матричный метод

4.2. Наиболее распространенные методы оценки риска

4.2.1. Матричный метод на основе балльной оценки

4.2.2. Анализ "галстук-бабочка" (Bow Tie Analysis)

4.3. Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

4.3.1. Анализ причинно-следственных связей

4.3.2. Метод анализа сценариев

4.3.3. Метод анализа "дерева решений"

4.3.4 Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis)

4.3.5. Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

4.4. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

4.4.1. Анализ опасности и критических контрольных точек

4.4.2. Исследование HAZOP

Управление профессиональными рисками

V. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

- 5.1. Структурированный метод "Что, если?" (SWIFT)
- 5.2. Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA - Human Reliability Assessment)
- 5.3. Оценка риска получения профессионального заболевания
- 5.4. Анализ эффективности затрат (анализ "затрат и выгод")

VI. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профрисками

Приложения (вопросы; примеры предупредительных мер) - 16 приложений

Скользкие поверхности; Подвижные части оборудования; Шум; Вибрация; Стрессы на работе; Работа в офисе; Строительство; Оценка рисков, связанных с опасностями спотыкания, скольжения и падения;

Матрица 3 X 3 Европейского комитета по охране труда; Матрица 3 X 3 Технологического университета Тампере (Финляндия); Матрица 3 X 5; Матрица 5 X 4;

Матрица 5 X 5 N 1; Матрица 5 X 5 N 2; Матрица 5 X 5 N 3;

Форма плана управления рисками (примерная)

Рекомендации по классификации, опасностей (проект)

I. Рекомендации по **классификации** опасностей

- по видам профессиональной деятельности работников;
- по источникам возникновения опасностей на рабочих местах;
- по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профзаболевания, травмы).

II. Рекомендации по **нахождению и распознаванию** опасностей

- Рекомендации по сбору исходной информации
- Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда
- Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест путем их обхода и осмотра

III. Рекомендации по **описанию** опасностей

КЛАССИФИКАТОР ИСТОЧНИКОВ ОПАСНОСТЕЙ

КЛАССИФИКАТОР ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

Анкета опроса работника об опасностях

Реестр опасностей

Пример оформления Перечня опасностей, выявленных на РМ

Обучение по охране труда

Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками ...знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работникиобязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- **обучения по использованию (применению) СИЗ;**
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются **Правительством РФ (с 1 сентября 2022).**

Правила обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с 1 сентября 2022 г., часть пунктов с 1.03.2022, с 1.03.2023) до 1 сентября 2026 г)

Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда....»

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к **профилактическим мероприятиям по охране труда**, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются **специализированным процессом получения знаний, умений и навыков**.

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность **в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения**, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе **дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются**.

Правила обучения по охране труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и ИП, оказывающим услуги в области охраны труда» (с 1.09.2022)

Установить, что аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления, подлежит **приостановлению с 1 марта 2023 г.** до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 1 марта 2023 г. соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 1 сентября 2023 г.

4. Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых **необходима аккредитация**:

- осуществление функций службы ОТ или специалиста по ОТ работодателя, (численность не превышает 50 чел);
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области ОТ **не требуется** в случае, когда работодателем создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований ОТ.

Правила обучения по охране труда

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

Предусматриваются **следующие виды инструктажа** по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем (офисники с 1-2 классом УТ). Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа.

- повторный инструктаж по охране труда (проводится не реже одного раза в 6 месяцев);
 - внеплановый инструктаж по охране труда. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в ЛНА работодателя.

- в) целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем

Правила обучения по охране труда

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа (при наличии).

Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Стажировка осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным ЛНА. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки, а также к продолжительности и месту проведения стажировки устанавливаются ЛНА (продолжительность стажировки не менее 2 смен).

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

- а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями НПА;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых НПА по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, **специалисты по охране труда**, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.

Правила обучения по охране труда

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Приложение 2. Примерные перечни тем программ обучения по оказанию первой помощи (в объеме не менее 8 часов)

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения (не реже одного раза в 3 года)

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

Обучению подлежат работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Обучение может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда, так и отдельно.

Программы обучения по использованию СИЗ содержат **практические занятия** по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме **не менее 50 процентов** общего количества учебных часов.

Правила обучения по охране труда

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, **принимает работодатель**. При этом для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда **минимального количества** работников в обучающей организации (среднесписочная численность и категория риска). 1 работник: все категории численность до 15; 2: все категории 16-50; 5: НР, УР, СР 51-250; 7: ВР, ЗР 51-25025: ВР, ЗР более 5000 (не менее 3 чел на каждое обособленное подразделение).

В обучающей организации:

- работодатель, руководители филиалов организации,
- председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение,
- специалисты по охране труда,
- члены комиссий по ОТ, уполномоченные лица по ОТ профсоюзов,
- лицо, назначенное на микропредприятии для проведения проверки знания требований охраны труда

Правила обучения по охране труда

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям ОТ проводится по программам обучения (разрабатываются работодателем или обучающей организацией, см. примерный перечень тем), не реже 1 раз в три года:

- по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (не менее **16 часов**); работодатель, заместители руководителя организации, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ; руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ.
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профрисков (не менее **16 часов, 25% практики**); руководители структурных подразделений и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по ОТ; работники организации, отнесенные к категории специалисты (офисники СОУТ допустимые могут не проводить); работники рабочих профессий; члены комиссий по проверке знания требований ОТ; лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, члены комиссий по ОТ, уполномоченные лица по ОТ профсоюзов.
- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования ОТ (25% практики) работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные ЛНА.

Правила обучения по охране труда

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

В случае если работнику установлено обучение по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но **не менее чем до 40 часов**. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по темам.

Актуализация программ обучения: новые НПА гостребования ОТ; ввод в эксплуатацию нового вида оборудования,.... технологических процессов, использование нового вида сырья, требующих допзнаний по ОТ; требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя;изменения должностных обязанностей работников (в течение 60 календарных дней со дня их наступления)

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием **дистанционных технологий**.

Правила обучения по охране труда

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

Форма проведения проверки знания требований ОТ при инструктаже по ОТ определяется ЛНА.

Для проведения проверки знания требований ОТ работников после прохождения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, по вопросам использования СИЗ создаются комиссии по проверке знания требований ОТ.

VIII. Оформление документов о планировании и регистрации проведения обучения по ОТ

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению, устанавливаются работодателем. По результатам планирования должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению.

Порядок регистрации проведенного инструктажа и форма его документирования утверждаются работодателем.

Протокол проверки знания требований ОТ **может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде** с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ, и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по ОТ.

Правила обучения по охране труда

IX. Требования к организации и проведению обучения по ОТ

Работодатель, проводящий обучение работников, должен иметь:

- а) материально-техническую базу;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения и учебных материалов для каждой программы обучения;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по ОТ, в штате или специалистов, привлекаемых по договорам;
- г) комиссию по проверке знания требований ОТ.

Работодатель проводит обучение работников при условии внесения информации о нем в личный кабинет юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России (с 1 марта 2023 года)

X. Особенности организации обучения по ОТ на микропредприятиях

Работодатели, отнесенные к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям ОТ, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию СИЗ **только в ходе проведения инструктажа по ОТ на рабочем месте.**

Проверка знания может осуществляться лицом, назначенным работодателем, **без формирования комиссии.**

Вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по ОТ и инструктажа по ОТ на рабочем месте.

Правила обучения по охране труда

XI. Реестр организаций и ИП, оказывающих услуги по обучению, реестр юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников и реестр обученных лиц (с 1 марта 2023 года)

В реестр обученных лиц следующие сведения:

- наименование организации и ИНН,
- фамилия, имя, отчество (при наличии),
- страховой номер индивидуального лицевого счета,
- профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "уд" или "неуд");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Сведения, содержащиеся в **реестре юридических лиц**, осуществляющих деятельность по обучению своих работников, являются **открытыми и общедоступными** на официальном сайте Минтруда России.

Сведения, содержащиеся в **реестре обученных лиц**, используются **Минтрудом России, Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

С 1 сентября 2022 г.:

- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 221. **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются Минтрудом России с учетом мнения РТК.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения профсоюза.

НЕОБХОДИМО ПРИНЯТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЛНА. Право использовать старые типовые нормы выдачи СИЗ сохраняется до 31 декабря 2024 года

За неприменение средств индивидуальной защиты - неоплачиваемый простой

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ» ТР ТС 019/2011 (ред. от 03.03.2020)

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.)

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ПРОФЕССИЯМ (ДОЛЖНОСТЯМ) (2092 стр)
(Наименование профессий и должностей (**5357 позиций** от авербандщика до юстировщика оптических приборов); Тип средства защиты; Наименование СИЗ; Нормы выдачи на год
ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ
ОПАСНОСТЕЙ (Опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников (20 позиций);
Тип, группа, подгруппа СИЗ, обязательных к выдаче; Возможная конструкция СИЗ, дополнительные элементы конструкции; Нормы выдачи СИЗ на год; Наименование СИЗ, которые могут выдаваться, при необходимости, дополнительно; Нормы выдачи дополнительных СИЗ на год.

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ
Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений

Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств в зависимости от видов работ

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

- I. Общие положения
- II. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ
- III. Обязанности работников по применению СИЗ
- IV. Определение работодателем потребности в СИЗ
- V. Выбор СИЗ
- VI. Выдача СИЗ индивидуального учета
- VII. Выдача дежурных СИЗ
- VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств
- IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности
- X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций
- XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств
- XII. Эксплуатация СИЗ
- XIII. Хранение СИЗ
- XIV. Уход за СИЗ
- XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена
- XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

В период **до 31 декабря 2024 года** работодатель **вправе** осуществлять обеспечение СИЗ в соответствии с Правилами, на основании **типовых норм бесплатной выдачи СИЗ** с учетом результатов **СОУТ**, результатов **ОПР**, мнения выборного органа первичной профорганизации.

Решение о применении в период с **1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года** Единых типовых норм или типовых норм **принимается работодателем**.

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).

Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профорганизации и утвердить ЛНА Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- обеспечить разработку ЛНА, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ;
- не допускать работников к выполнению работ без СИЗ, а также в неисправных СИЗ;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 222. **Обеспечение работников молоком** или другими равноценными пищевыми продуктами, **лечебно-профилактическим питанием**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными **по результатам специальной оценки условий труда**, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой. **ПРОЕКТ** (968 химфакторов, биофакторы, ионизирующее излучение)

..... **При выполнении отдельных видов работ** работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. **ПРОЕКТ: 3296 позиций**

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование (**ПРОЕКТ Правительства РФ**: и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте,) их функции осуществляют работодатель

..... Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом **рекомендаций Минтруда России**.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) **по инициативе работников** создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители профсоюзов.

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении **примерного положения** о комитете (комиссии) по охране труда» (с 1 марта 2022 г.).

7. Задачами Комитета являются:

8. Функциями Комитета являются:

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

... работодатель **самостоятельно** осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм)

Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Работодателю рекомендуется:

- утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения;
- организовать регистрацию соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника сформировать мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статьи 227 – 231 новая редакция

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Положение об особенностях расследования НС ПРОЕКТ

- Общие положения
- Особенности формирования комиссий по расследованию НС, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников и граждан
- Особенности проведения расследования НС, происшедших в организациях и у работодателя - физического лица
- Отдельные особенности проведения расследования НС государственными инспекторами труда (скрытый НС, жалоба о несогласии с выводами комиссии, нарушение порядка расследования)
- Особенности оформления, регистрации и учета НС на производстве, происшедших в отдельных отраслях и организациях с отдельными категориями работников и граждан
- Отд. особенности, связанные с расследованием НС, происшедших в результате ЧС

ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НС НА ПРОИЗВОДСТВЕ (11 форм): извещение; Н-1; Н-1ПС; Н1-ЧС; Акт о расследовании группового НС, Акт о расследовании случаев исчезновения; протокол осмотра места НС, и др.

КЛАССИФИКАТОР ВИДОВ (ТИПОВ) НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

КЛАССИФИКАТОР ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КЛАССИФИКАТОРЫ (категории, времени суток, возраста, стажа и др.)

Раздел X «Охрана труда» ТК РФ (с 1.03.22)

Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Статья 253. **Обеспечение охраны здоровья женщин** на отдельных работах

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются Минтрудом России Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (ред. от 13 мая 2021 г., **с 1 марта 2022 г.**).

Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (с 1 марта 2022 г.).

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с 1 сентября 2022 г., часть пунктов с 1.03.2022, с 1.03.2023) до 1 сентября 2026 г)
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда». (с 1.09.22)
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (с 1.09.22)
- Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» (с 1.09.22)
- Постановление Правительства РФ от 27 октября 2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с 9 января 2022 г.)
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (с 1 сентября 2023 г.).
- Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
- Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
- Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
- Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- Приказ Минтруда России от 17 июня.2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

Подготовлены к принятию проекты постановлений Правительства РФ

- «Об утверждении порядка разработки, утверждения и изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»

Проекты НПА к новой редакции ТК РФ (с 1 марта 2022 г.)

Подготовлены к принятию проекты приказов Минтруда России

- «Об утверждении Положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов»
- «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению... опасностей»
- «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда....»
- «Об утверждении Перечня вредных производственных факторовмолоко...»
- «Об утверждении перечня видов работ лечебно-профилактическое питание»
- Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Государственный надзор: новые подходы

Внесены изменения в 132 отраслевых закона, которые регулируют 96 видов федерального контроля, 30 видов регионального контроля и 7 видов муниципального контроля.

ФЗ от 31.07.2020 № 248-ФЗ «**О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ**»
(ред. от 6 декабря 2021 г.) Всего 6 разделов, 19 глав, 98 статей

РАЗДЕЛ I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА)..

РАЗДЕЛ III. УЧАСТНИКИ ОТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ... РАЗДЕЛ IV. ПРОФИЛАКТИКА
РИСКОВ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА, НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

РАЗДЕЛ V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ....

РАЗДЕЛ VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственный надзор: положения о видах контроля

Порядок организации и осуществления госконтроля (надзора) устанавливается **положением о виде федерального государственного контроля (надзора)**

<https://ervk.gosuslugi.ru/> Единый реестр видов контроля (в разработке)



ОПРЕДЕЛИТЕ, КАКИЕ ВИДЫ НАДЗОРА ОТНОСЯТСЯ К ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства ...»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 г. № 1082 «О федеральном государственном надзоре в области промышленной безопасности»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 № 1085 «О федеральном государственном энергетическом надзоре»
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 № 1100 «О федеральном государственном санитарно-эпидемиологическом контроле (надзоре)» (до 1 сентября 2022 г.)
- Постановление Правительства РФ от 12 апреля 2012 г. № 290 «О федеральном государственном пожарном надзоре» (ред. от 1 декабря 2021 г.)
- Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 № 1096 «О федеральном государственном экологическом контроле (надзоре)»

Государственный надзор: положения о видах надзора

Положением о виде контроля определяются:

- органы, уполномоченные на осуществление вида контроля;
- критерии отнесения объектов контроля к категориям риска;
- перечень профилактических мероприятий;
- виды контрольных мероприятий и перечень допустимых действий в составе каждого контрольного мероприятия;
- виды и периодичность проведения плановых контрольных мероприятий для каждой категории риска, за исключением категории низкого риска;
- особенности оценки соблюдения лицензионных требований;
- иные вопросы, регулирование которых осуществляется положением о виде контроля.

Государственный надзор: положения о видах контроля

Положением о виде контроля определяются:

Объектами государственного контроля (надзора), муниципального контроля являются: деятельность, действия (бездействие) работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, деятельность организаций, осуществляющей проведение СОУТ.

Роспотребнадзор: деятельность, результаты деятельности, здания и помещения

Государственный надзор: положения о видах контроля

Положением о виде контроля определяются:

- органы, уполномоченные на осуществление вида контроля;
- критерии отнесения объектов контроля к категориям риска;
- перечень профилактических мероприятий;
- виды контрольных мероприятий и перечень допустимых действий в составе каждого контрольного мероприятия;
- виды и периодичность проведения плановых контрольных мероприятий для каждой категории риска, за исключением категории низкого риска;
- особенности оценки соблюдения лицензионных требований;
- иные вопросы, регулирование которых осуществляется положением о виде контроля.

Государственный надзор: новые подходы

<https://proverki.gov.ru/portal>

Генеральная прокуратура РФ:
ФГИС Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий



Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2021 г. № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий...»
(ред. от 15 июля 2021 г.)

Проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении следующих плановых контрольных (надзорных) мероприятий:

а) рейдовый осмотр; б) выездная проверка.

Государственный надзор: новые подходы

Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ»: Основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий может быть..... выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований.

Приказ Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня **индикаторов риска** нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства...(с 9 января 2022 г.)

При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства устанавливаются **следующие индикаторы риска** нарушения обязательных требований:

- а) принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, численность работников которого равняется или превышает 50 работников,
- б) проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте РФ, в течение суток (за исключением соседних субъектов РФ).

Государственный надзор: индикаторы риска

- Приказ Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с 9 января 2022 г.)
- Приказ Ростехнадзора от 23 ноября 2021 г. № 397 «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами федерального государственного надзора в области промышленной безопасности».
- Приказ Минсельхоза России от 19 ноября 2021 № 783 «Об утверждении индикатора риска нарушения обязательных требований, используемого при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в области безопасного обращения с пестицидами и агрохимикатами».
- Приказ МЧС России от 17 ноября 2021 № 800 «Об утверждении индикатора риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного надзора в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций».
- Приказ МЧС России от 07 июня 2021 № 364 «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного пожарного надзора».
- Приказ Минэкономразвития России от 28 мая 2021 № 300 «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований по федеральному государственному контролю (надзору) за деятельностью аккредитованных лиц»

Государственный надзор: новые подходы

Статья 91. **Недействительность** результатов контрольного мероприятия
Решения, принятые с грубым нарушением требований, подлежат отмене:

- 1) отсутствие оснований проведения контрольных мероприятий;
- 2) отсутствие согласования с органами прокуратуры, если такое согласование является обязательным;
- 3) нарушение требования об уведомлении, если такое уведомление является обязательным;
- 4) нарушение периодичности проведения планового контрольного мероприятия;
- 5) проведение планового контрольного , не включенного в соответствующий план;
- 6) принятие решения на основании оценки соблюдения положений НПА, не являющихся обязательными требованиями;
- 7) привлечение к проведению контрольного мероприятия лиц, участие которых не предусмотрено ФЗ;
- 8) нарушение сроков проведения контрольного мероприятия;
- 9) совершение действий, не предусмотренных для такого вида контрольного (надзорного) мероприятия;
- 10) непредоставление контролируемому лицу для ознакомления документа с результатами контрольного мероприятия;
- 11) проведение контрольного мероприятия, не включенного в единый реестр

Государственный надзор: новые подходы

Статья 40. Досудебный порядок подачи жалобы

1. Жалоба подается контролируемым лицом в электронном виде с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталов государственных и муниципальных услуг. При подаче жалобы организацией она должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью.

Специальный сервис «Досудебное обжалование решений надзорных органов» на портале Госуслуг: <https://knd.gosuslugi.ru/>

Жалоба на предписание-в течение 10 рабочих дней



Не забудьте оформить на портале госуслуг личный кабинет организации!



Изменения в законодательстве по охране труда в 2022 году: к чему готовиться специалистам 1 марта

Организация ОТ в условиях нового
законодательства.
Как подготовиться к внедрению новых требований



**Савинов
Владимир
Вениаминович**

Вице-президент
Ассоциации
«ЭТАЛОН»

savinov@aetalon.ru