



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

01.10.2021 № 15-4/10/В-12880

На № _____ от _____

Аналитический центр при
Правительстве Российской Федерации

проспект Академика Сахарова,
д. 12, г. Москва, 107078

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации повторно направляет для рассмотрения рабочей группой по реализации механизма «регуляторной гильотины» проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда» (далее – проект постановления), взамен направленного письмом от 29 сентября 2021 г. № 15-4/10/В-12726, с учетом последующих согласований и в соответствии с Протоколом РГДС № 42ДС от 6 сентября 2021 г.

Приложение: Проект постановления на 14 л. в 1 экз.,
Таблица разногласий на 8 л. в 1 экз.

А.В. Вовченко



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3935F5E530FEF7567824FD07CCCA4BB07CB3BA3F
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 24.09.2020 по 24.12.2021



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « » 2021 г. №

МОСКВА

Об утверждении требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, и Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, согласно приложению № 1;

Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению № 2;

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

3. Реализация Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации полномочий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности его работников и бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

5. Установить, что организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н, вправе оказывать данные услуги после вступления в силу настоящего постановления до 1 сентября 2022 г. С 1 сентября 2022 г. оказание услуг в области охраны труда организациями и индивидуальными предпринимателями, не отвечающими требованиям, установленным настоящим постановлением, не допускается.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ОКАЗЫВАЮЩИМ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Настоящие требования (далее – Требования) устанавливаются для организаций и индивидуальных предпринимателей, предполагающих осуществлять оказание услуг в области охраны труда.

Осуществление видов услуг в области охраны труда, предусмотренных настоящим постановлением, организациями и индивидуальными предпринимателями без аккредитации не допускается.

2. Аккредитация организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях:

подтверждения компетентности организаций или индивидуальных предпринимателей в сфере оказания услуг в области охраны труда;

подтверждения полномочий организаций или индивидуальных предпринимателей оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;

обеспечения гарантий ответственности организаций или индивидуальных предпринимателей перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда.

3. Аккредитация организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на принципах:

открытости и доступности;

компетентности и независимости органа, осуществляющего аккредитацию;

недопустимости ограничения конкуренции и создания препятствий к получению аккредитации;

обеспечения равных условий организациям или индивидуальным предпринимателям, претендующим на получение аккредитации;

недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

4. Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:

а) осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

б) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение

обучения и проверка знания требований охраны труда работников для собственных нужд.

5. Организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять оказание услуг в области охраны труда, должны соответствовать следующим требованиям:

а) указание в уставных документах организации (в видах деятельности индивидуального предпринимателя) одного или нескольких видов услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация;

б) наличие на праве собственности или ином законном основании зданий, строений, сооружений, помещений, материально-технических и информационных ресурсов необходимых для оказания услуг в области охраны труда;

в) наличие справочной базы действующих законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

г) наличие системы учёта и хранения результатов деятельности организации с указанием состава документов, вида учета и формы их хранения;

д) наличие сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащего сведения в соответствии с подпунктом «и» пункта 5 Правил аккредитации.

6. Дополнительно к требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, должны соответствовать следующим требованиям:

наличие в штате по основному месту работы **на условиях полной или частичной занятости** не менее трех специалистов, работающих по трудовому договору, имеющих:

а) высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на Едином портале проверки знаний по охране труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, в должности руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) **или иной должности при условии возложения на такого специалиста обязанностей по охране труда приказом работодателя;**

Индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность без привлечения наемных работников, отвечающие требованиям подпункта «а» и «б» пункта 6 Требований, вправе оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, самостоятельно (лично).

7. Дополнительно к требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, должны соответствовать следующим требованиям:

7.1. При организации обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда:

а) наличие программ обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда, соответствующих требованиям, установленным Правительством Российской Федерации;

б) наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда, соответствующих требованиям установленным Правительством Российской Федерации;

в) наличие в штате по основному месту работы на условиях **полной или частичной** занятости не менее двух специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

г) наличие комиссии по проверке знания требований по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

7.2. При организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР):

а) наличие программ обучения по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, соответствующих требованиям установленным Правительством Российской Федерации;

б) наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, соответствующих требованиям установленным Правительством Российской Федерации;

в) наличие в штате по основному месту работы на условиях **полной или частичной занятости** не менее двух специалистов, проводящих обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт

практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

г) наличие комиссии по проверке знания по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

7.3. При организации обучения работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда:

а) наличие программ обучения по безопасным методам и приемам выполнения соответствующих работ повышенной опасности, соответствующих требованиям нормативных правовых актов, устанавливающих требования к выполнению работ повышенной опасности;

б) наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности;

в) наличие в штате по основному месту работы на условиях полной **или частичной** занятости не менее двух специалистов, проводящих обучение работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

г) наличие на праве собственности или ином законном основании технических устройств (тренажеров, полигонов) для отработки практических навыков выполнения работ повышенной опасности в случае наличия соответствующих требований в нормативных правовых актах, устанавливающих требования к выполнению работ повышенной опасности, при этом право владения и пользования техническими устройствами (тренажерами, полигонами) не может быть приобретено на срок менее одного года;

д) наличие комиссии по проверке знания работодателями и работниками безопасных методов и приемов выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

7.4 При организации обучения работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим:

а) наличие программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации;

б) наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания по оказанию первой помощи пострадавшим;

в) наличие на праве собственности или ином законном основании тренажеров по отработке сердечно-легочной реанимации, при этом право владения и пользования тренажерами не может быть приобретено на срок менее одного года;

г) наличие в штате по основному месту работы **на условиях полной или частичной занятости** не менее одного лица, прошедшего подготовку по оказанию первой помощи пострадавшим, и прошедшего проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

д) наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда по оказанию первой помощи пострадавшим, соответствующей требованиям, установленным Правительством Российской Федерации.

8. Дополнительно к требованиям, указанным в пунктах 5 и 7 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять обучение работодателей и работников вопросам охраны труда в дистанционном формате, должны иметь на праве собственности или ином законном основании систему дистанционного обучения, позволяющую вести учет действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса.

ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Настоящие Правила (далее – Правила) устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – организация) на право осуществления деятельности по оказанию услуг в области охраны труда.

2. Организация считается допущенной к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда с даты принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации решения об аккредитации или о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Действие аккредитации организации по оказанию услуг в области охраны труда приостанавливается с даты принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующего решения, о чем в реестр вносится запись о приостановлении аккредитации.

Действие аккредитации по оказанию услуг в области охраны труда прекращается с даты принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующего решения, о чем в реестр вносится запись о прекращении аккредитации.

3. Формирование и ведение реестра осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих осуществлять в том числе обработку информации на основе использования единых форматов и стандартных протоколов, и с соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.

4. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает:

- а) техническое функционирование реестра;
- б) безопасное хранение и использование сведений, содержащихся в реестре, в том числе их защиту от уничтожения, модификации и блокирования доступа к ним, а также от иных неправомерных действий в отношении таких сведений;
- в) осуществление автоматизированного сбора, хранения, обработки, обобщения и анализа сведений, содержащихся в реестре;
- г) доступ в установленном порядке к сведениям, содержащимся в реестре, без взимания платы;

д) взаимодействие реестра с иными информационными системами.

5. Аккредитации подлежат организации, подтвердившие соответствие положениям, предусмотренным пунктами 5-8 Требований, и представившие в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявление о регистрации в реестре (далее - заявление), содержащее следующие сведения:

а) полное наименование и место нахождения организации, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);

б) идентификационный номер налогоплательщика;

в) основной государственный регистрационный номер;

г) вид (виды) услуг в области охраны труда, для оказания которых осуществляется аккредитация, а также вид (виды) обучения по охране труда, предполагаемые к осуществлению заявителем (для организаций, оказывающих услуги по обучению);

д) сведения о наличии в уставных документах юридического лица (в видах деятельности индивидуального предпринимателя) одного или нескольких видов услуг в области охраны труда, для оказания которых осуществляется аккредитация;

е) сведения о наличии на праве собственности или ином законном основании зданий, строений, сооружений, помещений, материально-технических ресурсов (мест обучения слушателей или учебных помещений), необходимых для оказания услуг в области охраны труда;

ж) сведения о наличии и актуализации справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда с указанием наименования документов, компьютерных справочных правовых систем и реквизитов договора на их обслуживание;

з) сведения о наличии утвержденного руководителем организации или индивидуальным предпринимателем лично локального нормативного правового акта, которым регламентируется система хранения и архивирования документов, в том числе правила их хранения и архивирования, предусматривающие хранение документов на бумажных носителях и (или) в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью, правила резервного копирования и восстановления документов, а также устанавливается порядок, место, формы и сроки хранения документов;

и) сведения о наличии сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащего наименование организации или индивидуального предпринимателя, адрес (местонахождение), номер контактного телефона, адрес электронной почты, опыт работы и сведения о кадровом составе организации в соответствии с подпунктом «д» пункта 5 Требований;

к) сведения о кадровом составе организации в зависимости от предполагаемого к осуществлению вида деятельности в соответствии с Требованиями;

6. Заявитель прилагает к заявлению копии документов, подтверждающие указанные в заявлении сведения, а именно:

а) в подтверждение соответствия заявителя положениям, предусмотренным пунктом 5 Требований:

- копию устава (при его наличии);
- копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ), для индивидуального предпринимателя копию выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

- копию выписки из штатного расписания, подтверждающую наличие в штате специалистов, включенных в организационную структуру, предназначенную для организации услуги в области охраны труда;

- копию документа, подтверждающего нахождение организации по месту регистрации (свидетельство о праве собственности на помещение, договор аренды (субаренды), иной документ, подтверждающий право на распоряжение помещением на законном основании), при этом право владения и пользования помещением не может быть приобретено на срок менее одного года;

- копии документов на материально-технические ресурсы, используемые для оказания услуг в области охраны труда (договор купли-продажи, товарная накладная, договор аренды и акт приема-передачи), при этом право владения материально-техническими ресурсами, используемыми для оказания услуг в области охраны труда, не может быть приобретено на срок менее одного года.

б) в подтверждение соответствия заявителя положениям, предусмотренным пунктом 6 Требований:

- копии трудовых договоров специалистов по основному месту работы и копии трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, копии документов об образовании (обучении) и (или) о квалификации на данных специалистов;

в) в подтверждение соответствия заявителя положениям, предусмотренным пунктом 7 Требований:

- копии программ обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

- перечень учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда, используемых при проведении обучения;

- копии документов, подтверждающих наличие в штате обучающей организации не менее двух специалистов, осуществляющих обучение работодателей и работников по охране труда, копии трудовых договоров специалистов по основному месту работы и копии трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, документов об их образовании (обучении) и (или) квалификации, в том числе, по охране труда.

- копию приказа о формировании комиссии по проверке знания требований охраны труда, актуальную на дату подачи заявления, сведения о квалификации, сведения об обучении и проверке знания требований охраны труда не реже одного раза в три года на всех членов комиссии;

- перечень используемых технических средств обучения по названию и количеству на правах собственности или аренды в соответствии с Требованиями;

7) в подтверждение соответствия заявителя положениям, предусмотренным пунктом 8 Требований:

- копии документов о наличии на праве собственности или ином законном основании системы дистанционного обучения.

7. Заявление оформляется на бланке организации в произвольной форме, подписывается руководителем организации, заверяется печатью организации (при наличии печати) и может быть представлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на бумажном носителе лично или направлено заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций).

8. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает заявление, поступившее на аккредитацию, в течение 60 календарных дней со дня его регистрации.

При необходимости Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации может запросить в уполномоченных федеральных органах исполнительной власти информацию, подтверждающую наличие сведений о заявителе в ЕГРЮЛ посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В этом случае срок рассмотрения заявления может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

9. По результатам рассмотрения заявления принимается решение об аккредитации или об отказе в аккредитации.

10. Основанием для принятия решения об отказе в аккредитации является:

а) несоответствие заявителя пунктам 5-8 Требований, а также пунктам 5-7 настоящих Правил;

б) представление подложных документов или заведомо ложных сведений.

11. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информирует организацию о принятом по результатам рассмотрения заявления решении в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и прилагаемых к нему документов в виде электронного документа.

В случае принятия решения об отказе в аккредитации Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает возвращение организации документов, представленных на бумажном носителе, а также направляет в адрес заявителя письмо с мотивированным обоснованием возврата документов.

В случае отказа в аккредитации по основанию, указанному в подпункте "а" пункта 10 настоящих Правил, организация вправе после их устранения повторно подать заявление в порядке, установленном пунктами 5 - 8 настоящих Правил.

В случае отказа в аккредитации по основанию, указанному в подпункте "б" пункта 10 настоящих Правил, организация вправе повторно подать заявление не ранее чем по прошествии 3 лет со дня вынесения решения об отказе по указанному

основанию, а также обжаловать решение в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

12. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации вносит сведения об аккредитации организаций в реестр в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об аккредитации.

13. В реестр вносятся следующие сведения об аккредитованных организациях:

а) полное наименование и место нахождения организации;
б) идентификационный номер налогоплательщика организации;
в) основной государственный регистрационный номер организации;
г) регистрационный номер записи в реестре;
д) вид услуги в области охраны труда, а также вид (виды) обучения по охране труда, на которую аккредитована организация (для организаций, оказывающих услуги по обучению);

е) дата принятия решения об аккредитации;

ж) дата и основание принятия решения о приостановлении аккредитации;

з) дата и основание принятия решения о возобновлении действия аккредитации;

и) дата и основание принятия решения о прекращении аккредитации.

14. В случае изменения сведений об аккредитованной организации, содержащихся в реестре, в том числе сведений о кадровом составе, организация в течение 10 рабочих дней со дня таких изменений направляет соответствующее заявление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с указанием сведений, подлежащих изменению, с приложением копий соответствующих документов.

Заявление направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает заявление и приложенные к нему документы, принимает решение о внесении соответствующих изменений в сведения об аккредитованной организации и вносит такие изменения в течение 30 календарных дней со дня регистрации такого заявления.

15. Действие аккредитации по оказанию услуг в области охраны труда подлежит приостановлению в случае:

а) привлечения организации к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности;

б) поступления в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации мотивированного представления Федеральной службы по труду и занятости о неоднократных нарушениях организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, трудового законодательства в течение трех лет со дня вступления в силу постановления о назначении наказания за первое нарушение;

в) выявления фактов несоблюдения организацией положений, установленных пунктами 5-8 Требований;

г) выявления фактов несоблюдения требований к кадровому составу по результатам рассмотрения заявления, направленного в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организацией в соответствии с пунктом 14 настоящих Правил.

16. Сведения о привлечении организации к административной ответственности в виде административного приостановления деятельности, предусмотренном подпунктом "а" пункта 15 настоящих Правил, направляются Федеральной службой по труду и занятости в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня вынесения соответствующего судебного решения посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

17. Сведения о наступлении обстоятельств, предусмотренных подпунктами "б" и "в" пункта 15 настоящих Правил, направляются Федеральной службой по труду и занятости в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня вынесения соответствующего представления или предписания посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

18. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает сведения, указанные в пунктах 16 и 17 настоящих Правил, при наличии оснований принимает решение о приостановлении аккредитации организации и вносит в реестр такую запись в течение 5 рабочих дней со дня регистрации указанных сведений в Министерстве.

19. При наличии указанных в подпункте "г" пункта 15 настоящих Правил оснований для приостановления аккредитации Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает решение о внесении в реестр записи о приостановлении деятельности организации и вносит в реестр такую запись в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

20. В случае устранения причин, послуживших основанием для приостановления аккредитации, организация направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующее заявление с приложением документов, подтверждающих устранение указанных причин.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает рассмотрение указанного заявления, принимает решение о возобновлении аккредитации и вносит в реестр соответствующую запись в течение 20 рабочих дней со дня регистрации заявления в Министерстве.

21. Действие аккредитации прекращается в следующих случаях:

а) прекращение осуществления деятельности, включая ликвидацию или реорганизацию (за исключением реорганизации в форме преобразования), прекращение осуществления деятельности в области оказания услуг по охране труда;

б) неустранение причин, послуживших основанием для приостановления деятельности организации в соответствии с подпунктом "б" пункта 15 настоящих Правил, в течение 6 месяцев со дня принятия решения о приостановлении деятельности;

в) неустранение причин, послуживших основанием для приостановления деятельности организации в соответствии с подпунктом "г" пункта 15 настоящих Правил, в течение 6 месяцев со дня принятия решения о приостановлении деятельности;

г) по решению суда.

22. Сведения о наличии в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности организации направляются Федеральной налоговой службой в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 рабочих дней посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

В случае прекращения осуществления деятельности в области охраны труда организация направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации заявление о прекращении осуществления соответствующей деятельности.

23. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает рассмотрение сведений или заявлений, указанных в пунктах 21 и 22 настоящих Правил, принимает решение о прекращении аккредитации и вносит соответствующую информацию в реестр в течение 5 рабочих дней со дня регистрации указанных сведений или заявления в Министерстве.

24. Аккредитация осуществляется без взимания платы.

25. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления с ними физических и юридических лиц на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

26. Действия (бездействие) должностных лиц Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, осуществленные в соответствии с настоящими Правилами, могут быть обжалованы в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

27. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает хранение сведений, внесенных в реестр, без срока давности.

28. Организация, отвечающая требованиям настоящего постановления, вправе направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующее заявление, начиная с даты вступления в силу настоящего постановления. При этом заявления, поступившие в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в установленном порядке до дня вступления в силу настоящего постановления, подлежат рассмотрению в соответствии с Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н.

29. Деятельность организаций, зарегистрированных в реестре в соответствии с Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н, с 1 сентября 2022 г. подлежит приостановлению до подтверждения ими соответствия требованиям, установленным настоящим постановлением.

В случае непрохождения организациями, зарегистрированными в реестре до вступления в силу настоящего постановления, процедуры аккредитации согласно требованиям, установленным настоящим постановлением, такие организации подлежат исключению из реестра с 1 марта 2023 г.

Таблица разногласий

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда»

(в соответствии с таблицей замечаний, являющейся приложением № 1 к протоколу от 06.09.2021 № 42ДС заседания членов рабочей группы от делового и экспертного сообщества в сфере трудовых отношений и охраны труда)

№ п/п	Редакция проекта акта	Предложение рабочей группы от делового и экспертного сообщества в сфере трудовых отношений и охраны труда	Обоснование и комментарии предлагаемой редакции	Позиция Минтруда России
1.	Пункты 5 и 6 приложения № 2 к Постановлению Правительства РФ	Предусмотреть, что вместо предоставления отдельных сведений, документов, подтверждающих соответствие организации требованиям аккредитации, может быть предоставлена лицензия, при получении которой такие сведения уже предоставлялись.	Исключение необходимости повторного представления документов, представившихся ранее при получении образовательной лицензии	<p style="text-align: center;">Не учтено</p> <p>В отличие от действующего в настоящее время приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н, устанавливающего правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, проектируемыми нормами проекта постановления не требуется наличие для организации обучения по охране труда и, соответственно, предоставления в составе документов на аккредитацию, копий документов, подтверждающих право осуществления образовательной деятельности, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти. В разрабатываемом в настоящее время Минтрудом России новом Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, необходимость в получении лицензии на образовательную деятельность не требуется. Замечаний рабочей группы данные положения Порядка, также</p>

обсуждаемого в рамках подготовки НПА в развитие трудового законодательства, не вызвали.

Таким образом, проектом постановления не предусматривается наличие у организации, предполагающей осуществление обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, лицензии на образовательную деятельность.

Учитывая изложенное, сфера общественных отношений, на регулирование которых направлен проект постановления, относится к трудовому законодательству, а не к законодательству об образовании Российской Федерации.

Кроме этого, обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не являются реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в связи с тем, что рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда разрабатываются на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, и проверка знаний не заканчивается итоговой аттестацией, и не формируют новые компетенции.

При этом при условии принятия в проекте постановления формулировок, касающихся предоставления образовательной лицензии (при ее наличии) без необходимости

				<p>подтверждения соответствия ряду требований, устанавливаемых проектом постановления, могут повлечь за собой риск двоякого толкования смысла предлагаемых норм и правовой неопределенности в ходе оказания государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.</p>
2.	<p>6. Дополнительно к требованиям, указанным в пункте 5 приложения № 1 к настоящему постановлению, организации или индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, должны соответствовать следующим требованиям: наличие в штате по основному месту работы</p>	<p>Изложить в редакции: «6. Дополнительно к требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, должны соответствовать следующим требованиям: наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее</p>	<p>Опыт практической работы в области охраны труда могут иметь не только работники должностей «Руководитель службы охраны труда» или «Специалист по охране труда», но и «Инженер по охране труда», «Государственный инспектор», «Главный инспектор», «Генеральный директор (заместитель генерального директора)» организации, уже оказывающей услуги в области охраны труда, «Заведующий хозяйством» в школах и больницах и т.д.. Необходимо предусмотреть и частичную занятость специалистов, которые будут осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста</p>	<p style="text-align: center;">Учтено</p> <p>В целях учета замечаний членов рабочей группы, а также по замечаниям, поступившим в заключении об ОРВ, подготовленном Минэкономразвития России, пункт 6 приложения № 1 к настоящему постановлению был дополнен нормой о том, что индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность без привлечения наемных работников, отвечающие требованиям подпункта «а» и «б» пункта 6 Требований, вправе оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, самостоятельно (лично).</p> <p>Таким образом, пункт 6 приложения № 1 к настоящему постановлению представлен в следующей редакции:</p>

<p>на условиях полной занятости не менее трех специалистов, работающих по трудовому договору, имеющих:</p> <p>а) высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на ЕПТ;</p> <p>б) опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об</p>	<p>трех специалистов, работающих по трудовому договору, имеющих:</p> <p>а) высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на Едином портале проверки знаний по охране труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>б) опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об</p>	<p>по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.</p> <p>ВНИМАНИЕ: Замечания о необходимости предусмотреть возможность частичной занятости, а также о необходимом опыте работы (если в проекте акта указаны названия конкретных должностей) относится также ко всем другим случаям указания в проекте акта требований к форме трудоустройства и опыту (стажу) работы.</p>	<p>«б. Дополнительно к требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, должны соответствовать следующим требованиям:</p> <p>наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее трех специалистов, работающих по трудовому договору, имеющих:</p> <p>а) высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, а также прошедших проверку знаний с периодичностью 1 раз в 3 года на Едином портале проверки знаний по охране труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>б) опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, в должности</p>
--	---	--	--

	<p>аккредитации, в должности руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда);</p>	<p>аккредитации, в качестве работника, занимавшегося планированием, организацией, контролем и (или) совершенствованием системы управления охраной труда. Такой опыт может подтверждаться в том числе трудовой книжкой или сведениями о трудовой деятельности, трудовым договором, должностной инструкцией и (или) другими локальными нормативными актами компании.</p>		<p>руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) или иной должности при условии возложения на такого специалиста обязанностей по охране труда приказом работодателя; Индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность без привлечения наемных работников, отвечающие требованиям подпункта «а» и «б» пункта 6 Требований, вправе оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, самостоятельно (лично).».</p> <p>Также аналогичные замечания в отношении формы занятости учтены по тексту проекта постановления (пункты 7.1, 7.2, 7.3 и 7.4).</p>
3.	<p>П. 8 Дополнительно к требованиям, указанным в пунктах 5 и 7 настоящих Требований, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять обучение работодателей и работников вопросам охраны труда в дистанционном формате, должны иметь на праве</p>	<p>Необходимо уточнение, что требующиеся в п. 8 системы дистанционного обучения не обязательно должны соответствовать требованиям, предъявляемым к ним другими НПА, например, законодательством об образовании.</p>		<p style="text-align: center;">Учтено</p> <p>Проект постановления не содержит специальных требований, корреспондирующихся с иными требованиями, закреплёнными отдельными сферами законодательства, в том числе, законодательством об образовании, к системам дистанционного обучения. При этом замечание рабочей группы о том, что системы дистанционного обучения не обязательно должны соответствовать требованиям, предъявляемым к ним другими НПА,</p>

	собственности или ином законном основании систему дистанционного обучения, позволяющую вести учет действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса.			например, законодательством об образовании, будет учитываться в ходе оказания соответствующей государственной услуги и это основание не будет являться самостоятельной причиной для отказа в аккредитации (без наличия иных оснований).
4.	Пункт 11. В случае отказа в регистрации организации в реестре по основанию, указанному в подпункте "б" пункта 10 настоящих Правил, организация вправе повторно подать заявление не ранее чем по прошествии 3 лет со дня вынесения решения об отказе по указанному основанию.	Изложить в редакции: Пункт 11. В случае отказа в регистрации организации в реестре по основанию, указанному в подпункте "б" пункта 10 настоящих Правил, организация вправе обжаловать решение в порядке предусмотренном действующим законодательством.		Учено Абзац 4 пункта 11 приложения № 2 к проекту постановления изложен в следующей редакции: «В случае отказа в аккредитации по основанию, указанному в подпункте "б" пункта 10 настоящих Правил, организация вправе повторно подать заявление не ранее чем по прошествии 3 лет со дня вынесения решения об отказе по указанному основанию, а также обжаловать решение в порядке, предусмотренном действующим законодательством. »
5.	Приложение №2 П.6. Заявитель прилагает к заявлению копии документов, подтверждающие указанные в заявлении сведения, а именно: - нотариально заверенную копию устава (при его наличии);	Исключить «копию устава»	Необходимые сведения могут быть получены из ФНС	Учено частично Вопрос предоставления копий устава непосредственно из ФНС Минтрудом России прорабатывался в ходе анализа практики оказания соответствующей государственной услуги. Так, в результате анализа правоприменительной практики оказания Минтрудом России государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны

				<p>труда, более 50% отказов в аккредитации осуществляется по основанию несоответствия формулировки вида деятельности и(или) отсутствия в уставе вида деятельности, предусмотренного Правилами аккредитации.</p> <p>Вместе с тем, заявители, получив отказ по такому основанию, зачастую не осуществляют внесение в устав формулировки в установленном порядке, требующей обязательной регистрации в ЕГРЮЛ таких изменений, а предоставляют копию устава, дополнив его необходимыми формулировками программно-аппаратным способом. Кроме того, действующими правилами аккредитации не требуется обязательного предоставления в составе заявления копии устава, и заявитель может ограничиться предоставлением в составе заявления лишь «сведений» о наличии в уставе такого вида деятельности, что невозможно сопоставить с подлинниками документами, имеющимися в организации. Все это влечет необходимость осуществлять запрос таких документов непосредственно в налоговой инспекции по месту регистрации заявителя. Указанное обстоятельство влечет, в свою очередь, невозможность организации межведомственного взаимодействия (далее – СМЭВ) непосредственно с ФНС России и, как следствие, невозможность разработки единого вида сведений,</p>
--	--	--	--	--

			<p>решающего проблему предоставления копий устава посредством СМЭВ, так как они хранятся в разных инспекциях в субъектах и городах по месту нахождения юридических лиц. Практика показала, что на запросы Минтруда России налоговые инспекции отвечают через достаточно продолжительный период времени, что может повлечь за собой срыв сроков по государственной услуге.</p> <p>Таким образом, необходимость предоставления в составе заявления нотариально заверенной копии устава подтверждается результатами анализа правоприменительной практики оказания соответствующего вида государственной услуги.</p> <p>Вместе с тем, учитывая предложения членов рабочей группы, из подпункта «а» пункта 6 Правил, являющихся приложением № 2 к проекту постановления, изъято требование о предоставлении в заявлении нотариальной копии устава, таким образом, при подтверждении сведений организация предоставляет в Минтруд России копию устава, заверенную согласно установленной процедуре заверения документов в самом хозяйствующем субъекте.</p>
--	--	--	---