

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 16 ноября 2020 года N 14-2/ООГ-16938

[Об отстранении от работы сотрудника, не прошедшего медосмотр]

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 30.10.2020 по вопросам применения норм трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с [Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](#), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610](#), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

На основании [статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - [Кодекс](#)) отстранение от работы - временное недопущение работника к выполнению им своих трудовых обязанностей.

Согласно части 1 вышеуказанной статьи работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных [Кодексом](#), а также иными федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Помимо прочих оснований, работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных [Кодексом](#), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок оформления отстранения от работы трудовым законодательством Российской Федерации не регламентирован.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено [Кодексом](#), другими федеральными законами.

Заместитель директора
Департамента оплаты труда,
трудовых отношений
и социального партнерства
Т.В.Маленко

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
Нормативные акты для бухгалтера,
N 24, 21.12.2020