



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

23 ИЮЛ 2019 № 15-2/ООГ-1687

На № _____ от _____

Минтруд России

15-2/ООГ-1687



0 123125 252106

О.Г. Софроновой

sofronova_555@mail.ru

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу обучения по охране труда и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии со статьей 225 Кодекса все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, **обязаны** проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

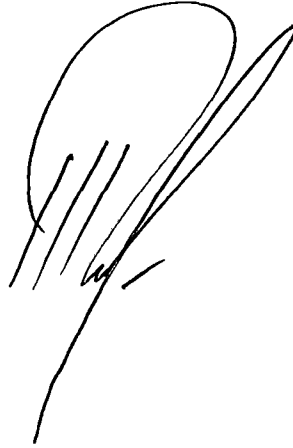
Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

В соответствии со статьей 198 Кодекса работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор **на получение образования** без отрыва или с отрывом от работы.

Учитывая изложенное поясняем, что обучение по охране труда не является профессиональным образованием, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием, а проведение обучения по охране труда работникам организации в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства является обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации.

В этой связи, полагаем, что заключение ученического договора на прохождение работником обучения по охране труда не представляется возможным.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



Т.М. Жигастова