

Оценка рисков с нуля. Как выстроить эффективную систему



Спикер

**Андрей Криницын,
главный государственный инспектор (по
правовым вопросам)
в Республике Бурятия**

Статья 7 Федерального закона №426-ФЗ.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

- Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;**
- 15) оценки уровней профессиональных рисков.**

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 209 ТК РФ

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Оценка риска позволяет ответить
на основные вопросы**

- какие события могут произойти;**
- определить последствия этих событий;**
- установить степень вероятности их возникновения;**
- способы минимизации неблагоприятных последствий или вероятности наступления опасных ситуаций;**
- оценка приемлемости выявленного уровня риска**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 декабря 2005 г. N 713 ОБ
УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
ОТНЕСЕНИЯ ВИДОВ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ К КЛАССУ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**

**Постановление Правительства
РФ от 19.06.2012 N 610
(ред. от 28.08.2018)
"Об утверждении Положения о
Министерстве труда и
социальной защиты Российской
Федерации»
Министерство труда и
социальной защиты Российской
Федерации осуществляет
следующие полномочия:
-Пункт 5.2.19. - принимает
положение о системе
управления
профессиональными рисками;
Фактически принято типовое
положение о СУОТ**

Директива 89/391/ЕЭС О введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда работников на производстве

Этот документ можно взять в качестве основы для разработки локального нормативного акта об утверждении системы управления профессиональными рисками. В нем подробно расписаны обязанности работников и работодателя, а также указаны принципы, касающиеся предупреждения производственных рисков, охраны труда и здоровья, исключения факторов риска и несчастных случаев, информирования, консультирования и пропорционального участия в соответствии с национальными законами и/или практикой, обучения рабочих и их представителей, а также указания по внедрению таких принципов.

Данная директива окажет неоценимую помощь для составления алгоритмов выявления рисков,

Также при разработке системы оценки профессиональных рисков можно использовать

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков»;

ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения»;

ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;

ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска».

ада, приоткрыл дверь и через щель в дверях
едом за ним выбежало еще несколько рабочих
граждане Китайской Народной Республики:

ОБРАЗЕЦ ПР

2.
гражданин Российской Федера
что подтверждается показаниями очевидцев и работников
рез небольшой промежуток времени произошел еще один хлопок, очев
мя – горели склад и цех. В 08 часов 57 минут прибыло первое пожарно
кализации пожара - 11 часов 40 минут, время ликвидации пожара - 23 ча
жара, у ворот в цех со стороны склада по производству обуви об
гибших работников, одно тело обнаружено в противоположной
одукции.

оде расследования установлено:

На телефон пожарной охраны сигнал о пожаре поступил в 8 часов 47
поселка. Сотрудники фабрики о пожаре в
04.01.2018 по показаниям работников фабрики. был первым рабочим дн
По приглашению работодателя, получив разрешение на работу на тер
на обувную фабрику приехала одна гражданка КНР, 29.12.2017 вечера
еще 9 граждан КНР, 31.12.2017 прилетело 26 граждан КНР и 03.01.20

ли самовозгорания горючих веще

или при пожаре, воздействия открытого пламени, не проведена оценка и не приняты меры по исключению или снижению данного риска, а имеющихся (технических) методов ограничения риска воздействия объектов и использование средств индивидуальной защиты.

организован контроль за состоянием условий и охраны труда, не обеспечены соответствующие требованиям охраны труда, не организована проверка производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов, электропроводки, хранение горючих материалов экзотермических веществ в этих местах, не отвечающих требованиям пожарной безопасности).

работодателем, исходя из специфики своей деятельности, не установлены потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения, не разработаны планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, не обеспечена защита людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии, не организована внутренняя система связи и координации действий по ликвидации аварии, при аварии не остановлена работа и не организована эвакуация работников, не обеспечено их направление в безопасное место; не предоставлена информация о происшествии компетентным органам, службам и подразделениям

5	В соответствии с требованиями статьи 209 Трудового кодекса РФ работодателю разработать и утвердить положение о системе управления охраны труда.	28.05.2018
6	В соответствии с требованиями статьи 209 Трудового кодекса РФ организовать процедуру управления профессиональными рисками (исходя из специфики деятельности).	28.05.2018
7	В соответствии с требованиями статьи 209 Трудового кодекса РФ работодателю установить порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действия ответственных лиц в случае их возникновения.	28.05.2018
8	В соответствии с требованиями статьи 209 Трудового кодекса РФ организовать контроль над состоянием условий и охраны труда.	28.05.2018
9	В соответствии с требованиями статьи 209 Трудового кодекса РФ установить порядок реализации мероприятий по выявлению опасностей, оценке уровня профессиональных рисков и принятию мер по исключению или снижению уровня воздействия профессиональных рисков.	28.05.2018

Проверочный лист №31 направлен на определение наличия у работодателя системы управления охраной труда (СУОТ). Он имеет два пункта:

- Наличие у работодателя Положения о СУОТ, утвержденного приказом**
- Наличие у работодателя Политики в области ОТ.**

Также в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ и снижению уровней профессиональных рисков», в этот перечень входит «Проведение СОУТ и оценки уровней профессиональных рисков».

**Приказ Минтруда РФ от
19.08.2016 № 438н утвердил
Типовое положение о СУОТ.
Требования данного положения
подлежат обязательному
исполнению. Согласно этому
Положению процедура
управления
профессиональными рисками
является частью СУОТ
организации.**



**Приходите на наши образовательные мероприятия - повысьте
свой профессиональный уровень!**

Количество мест в бесплатных мероприятиях ограничено.

Успейте зарегистрироваться на сайте:

<https://seminar.pro-personal.ru>