

# **Судебная практика по охране труда: что учесть в работе в 2018**

**Спикер:**

**Наталья Герасименко** – юрист, директор образовательных проектов по кадрам и охране труда  
НОЧУ ОДПО «Аktion-МЦФЭР»

## Могут ли одновременно привлечь за нарушение по охране труда к уголовной и административной ответственности?

**Пример.** На предприятии произошел несчастный случай со смертельным исходом. Прокурор возбудил уголовное дело против ответственного по охране труда. В то же время инспектор труда наложил на ответственного административный штраф.

Суд отменил административный штраф, так как если по одному факту возбудили уголовное дело и ведут производство по административному правонарушению, то административное производство подлежит прекращению (п. 7 ст. 24.5 КоАП РФ).



Постановление районного суда Республики Карелия № 12-41/2017  
от 21 августа 2017 г.

## Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

К уголовной ответственности привлекут лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда на определенном участке работ в силу служебного положения или по специальному распоряжению.

Также к уголовной ответственности могут привлечь руководителей предприятия, их заместителей, главных инженеров, главных специалистов, если они:

- не приняли мер, чтобы устранить нарушение правил охраны труда;
- дали указания, которые противоречат правилам охраны труда;
- взяли на себя непосредственное руководство отдельными видами работ и не обеспечили соблюдение правил охраны труда.



**Пункт 3** [постановления Пленума Верховного суда РФ от 23 апреля 1991 г. № 1](#)



## Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

| Нарушение  | Наказание**  | Основание                    |
|--|--|------------------------------|
| Нарушение требований охраны труда, которое повлекло по неосторожности <b>тяжкий вред здоровью человека</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Штраф до 400 000 руб.</li> <li>— Штраф в размере зарплаты или иного дохода виновного за период до 18 месяцев</li> <li>— Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов</li> <li>— Исправительные работы на срок до двух лет</li> <li>— Принудительные работы на срок до одного года</li> <li>— Лишение свободы на срок до одного года</li> </ul> | ч. 1 ст. 143<br><u>УК РФ</u> |
| Нарушение требований охраны труда, которое повлекло по неосторожности <b>смерть одного человека</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Принудительные работы на срок до четырех лет</li> <li>— Лишение свободы на срок до четырех лет</li> </ul>   | ч. 2 ст. 143<br><u>УК РФ</u> |
| Нарушение требований охраны труда, которое повлекло по неосторожности <b>смерть двух и более человек</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Принудительные работы на срок до пяти лет</li> <li>— Лишение свободы на срок до пяти лет</li> </ul>   | ч. 3 ст. 143<br><u>УК РФ</u> |

## **Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда**

Дополнительно к лишению свободы виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком:


- до одного года – в случае осуждения по части 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ;
- до трех лет – в случае осуждения по части 2 или части 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ.

## Административная ответственность за нарушение требований охраны труда

### Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда

#### За что накажут.

Инспектор ГИТ назначит наказание по части 2 статьи 5.27.1 КоАП в виде предупреждения или оштрафует, если не проведете спецоценку или нарушите порядок ее проведения.

Как успеть провести спецоценку в срок и не переплатить: 8 вопросов, которые возникают у каждого, кто берется за СОУТ  читайте в журнале «Справочник специалиста по охране труда»

## Как накажут.

Должностное лицо — на 5000–10 000 рублей или  
компанию — на 60 000–80 000 рублей.

Если не проведете специальную оценку условий труда  
в срок, нарушение рассмотрят как длящееся. При этом  
срок давности будут исчислять со дня, когда обнаружат  
нарушение.

Как успеть провести спецоценку в срок и не переплатить: 8 вопросов, которые  
возникают у каждого, кто берется за СОУТ  читайте в журнале «Справочник  
специалиста по охране труда»

**Пример.** Инспектор наложил штраф за непроведение специальной оценки условий труда на рабочем месте старшего смены службы безопасности. Представитель компании обратился в суд, чтобы обжаловать такое решение. Судья постановление инспектора отменил и указал, что срок привлечения к ответственности истек. Но другая сторона судебного спора — инспектор ГИТ — с решением суда не согласился и обжаловал его в вышестоящей инстанции. Краевой суд правильно оценил, что непроведение оценки условий труда — длящееся нарушение. При длящемся нарушении срок давности исчисляются со дня, когда обнаружили нарушение. Поэтому краевой суд отменил решение городского суда. Компании придется оплатить штраф за непроведение спецоценки.

(Решение Пермского краевого суда от 04.04.2016 по делу № 7-559-2016 (21–350/2016).)



Если провели оценку условий труда с неоднократными нарушениями



работодателя оштрафуют по максимуму.

Если порядок проведения спецоценки нарушили впервые и это не повлекло негативных последствий



штраф, скорее всего, назначат минимальный.

**Пример.** Генерального директора компании оштрафовали за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда. Директор обратился в суд с просьбой заменить штраф на предупреждение. Суд посчитал возможным назначить наказание в виде предупреждения, поскольку директора ранее не привлекали к ответственности и нарушение не повлекло вреда жизни и здоровью работников. Штраф заменили на предупреждение.


([Постановление Астраханского областного суда от 07.09.2016 № 4А-341/2016.](#))

## Допуск к работе без обучения охране труда и медосмотров

### За что накажут.

По части 3 статьи 5.27.1 КоАП оштрафуют, если выявят, что к работе допустили работников, которые не прошли:

- обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- обязательные предварительные и периодические медосмотры;
- обязательные психиатрические освидетельствования.

[Как организовать обучение по охране труда сотрудников](#)  читайте  
в Электронной Системе «Охрана труда»

## Как накажут.

Инспектор назначит штраф должностному лицу от 15 000 до 25 000 рублей, компании — от 110 000 до 130 000 рублей.

Наказание в виде предупреждения за допуск к работе без обучения по охране труда и медосмотров не предусмотрено.

Если не проведете обучение по охране труда или медосмотры



инспектор ГИТ назначит максимальное наказание — для организаций до 130 000 рублей.

Если будут смягчающие обстоятельства



штраф назначат минимальный.

**Что могут принять за смягчающие обстоятельства?**

Например, обучение провели только с частью сотрудников.



Работодатели ошибочно полагают, что отсутствие обучения или медосмотров чревато последствиями, только если произойдет несчастный случай с работником. Инспектор оштрафует по максимуму вне зависимости от того, привело отсутствие обучения, медосмотров к несчастному случаю или нет.

## Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

### За что накажут.

Если не выдадите работникам **СИЗ 2-го класса** риска причинения вреда → накажут по части 4 статьи 5.27.1 КоАП.



**СИЗ 2-го класса** – средства защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Такие СИЗ подлежат обязательной сертификации.


## Как накажут.

За невыдачу СИЗ 2-го класса риска должностных лиц оштрафуют на 20 000–30 000 рублей, компанию — на 130 000–150 000 рублей.

За невыдачу СИЗ 1-го класса риска оштрафуют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП — до 80 000 рублей.



**СИЗ 1-го класса** – средства защиты простой конструкции, которые применяют в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Такие СИЗ подлежат декларированию соответствия.

[Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты](#)  читайте в  
**Электронной Системе «Охрана труда»**

За неприменение одних и тех же СИЗ работниками разных профессий или должностей работодателя могут оштрафовать по разным частям статьи 5.27.1 КоАП — части 1 или 4.



**Зависит от того, для защиты от каких факторов работники применяют СИЗ и какой документ подтверждает их соответствие требованиям ТР ТС 019/2011.**

Если работник использует СИЗ защиты ног от ударов, вибраций, общих загрязнений — штрафовать работодателя за не обеспечение будут по части 1 статьи 5.27.1 КоАП.

Если такие СИЗ служат для защиты от проколов и порезов — за отсутствие СИЗ оштрафуют по части 4 статьи 5.27.1 КоАП.

Суд может снизить размер штрафа, который назначил инспектор ГИТ, — при наличии исключительных обстоятельств, связанных с нарушением и его последствиями, имущественным и финансовым положением компании.

**Пример.** Наказание по части 4 статьи 5.27.1 КоАП. Инспектор ГИТ провел проверку после смертельного несчастного случая. Он обнаружил, что работники не были обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Инспектор оштрафовал компанию на 150 000 рублей. Руководитель оспорил решение инспектора ГИТ в суде. Он просил учесть тяжелое имущественное и финансовое положение компании и снизить размер штрафа. Суд снизил штраф до 130 000 рублей.

(Решение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 25.11.2016 по делу № 4а-515/2016.)

Опасные работы на производстве: как избежать несчастных случаев  
читайте в журнале «Справочник специалиста по охране труда»






## Общие нарушения требований охраны труда

### За что накажут.

Часть 1 статьи 5.27.1 КоАП объединяет нарушения требований охраны труда, которые не перечислены в других частях.

К примеру, по части 1 статьи 5.27.1 КоАП накажут, если работников не обеспечили смывающими и обезвреживающими средствами, не ознакомили сотрудников с условиями труда на рабочих местах, не представили инспектору ГИТ карты аттестации или специальной оценки условий труда.

Смывающие и обезвреживающие средства: кому, сколько и когда выдавать  читайте в журнале «Справочник специалиста по охране труда»

## Как накажут.

Должностных лиц оштрафуют от 2000 до 5000 рублей, компании — от 50 000 до 80 000 рублей.

При незначительном нарушении инспектор ГИТ вынесет предупреждение.



Например, если работник в журнале регистрации инструктажей поставил подпись не в той графе.

Какой вид наказания — предупреждение или штраф применить, решает инспектор ГИТ. От него зависит и размер штрафа. Инспектор примет решение исходя из личной оценки опасности нарушения. Он учтет обстоятельства совершенного нарушения, характер и степень его общественной опасности.

**Пример.** При проверке ГИТ выявила нарушения охраны труда — компания не разработала нормы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, не организовала их стирку и химчистку, не оформляла личные карточки учета и выдачи СИЗ.

Представитель компании в суде пояснил, что нарушения частично устранены и не повлекли неблагоприятных последствий для работников. Суд учел характер и степень общественной опасности нарушения и назначил штраф 50 000 рублей.

(Решение Замоскворецкого районного суда города Москвы от 06.07.2016 № 05–0659/2016.)

## Повторное нарушение

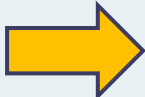
### За что накажут.

Если компания повторно совершит аналогичное нарушение в охране труда, инспектор ГИТ оштрафует организацию по части 5 статьи 5.27.1 КоАП.

## Как накажут.

Инспектор назначит штраф должностному лицу от 30 000 до 40 000 рублей, компании — от 100 000 до 200 000 рублей.

Должностное лицо могут дисквалифицировать до трех лет, а деятельность компании приостановить до 90 суток.

Если считаете, что инспектор ГИТ признал повторным не аналогичное нарушение охраны труда  оспорьте решение в суде. Шанс избежать наказания есть.

**Пример.** Во время плановой проверки компанию оштрафовали за допуск сотрудника к работе без обязательного психиатрического освидетельствования на 110 000 рублей по [части 3 ст. 5.27.1 КоАП](#). Во время внеплановой проверки инспектор ГИТ снова назначил наказание за допуск сотрудников к работе без обязательного психиатрического освидетельствования и оштрафовал по [части 5](#) статьи 5.27.1 КоАП на 100 000 рублей.

Руководитель компании обжаловал решение. Он указал, что оба нарушения касаются допуска сотрудников к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, но не могут быть основанием для назначения самостоятельных наказаний. Кроме того, компания устранила нарушение — работники прошли психиатрическое освидетельствование.

Суд согласился с такой позицией и прекратил производство по делу.

([Решение Пензенского областного суда от 20.07.2017 по делу № 12–126/2017.](#))

**Почему ГИТ назначает разные штрафы за отсутствие СИЗ**

## **Штраф за не обеспечение работников СИЗ 1-го класса риска**

**Пример.** При проверке инспектор выявил нарушения: ошибки в порядке ведения личной карточки выдачи СИЗ, не все работники получили халаты для защиты от общих загрязнений, также на трикотажный подшлемник не было декларации о соответствии.

### **Штраф.**

Инспектор выписал штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ вне зависимости от количества личных карточек СИЗ с ошибками, количества работников без халатов или количества подшлемников.

В общей сложности за нарушения по обеспечению СИЗ, которые относятся к 1-му классу риска, организация заплатила 80 тысяч рублей.



## Штраф за не обеспечение работников СИЗ 2-го класса риска

**Пример.** При проверке инспектор выявил нарушения: на складе стеллажного хранения работникам не выдают защитные каски, работодатель не проводит в испытательной лаборатории статические испытания СИЗ при работе на высоте.

### Штраф.

За необеспечение работников защитными касками инспектор установил штраф по части 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ — 150 000 рублей.

За то, что работодатель не проводит статические испытания СИЗ при работе на высоте в испытательной лаборатории, инспектор добавил штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ — 30 000 рублей.

В итоге организация заплатила 180 000 рублей.

## Штраф за не обеспечение работников СИЗ 1-го класса риска

Роструд пояснил, что квалификация нарушения и соответственно размер штрафа, зависят от того, к какому классу относятся СИЗ, которые не выдал работодатель.

Если работодатель не выдал работнику СИЗ 2-го класса, инспектор квалифицирует нарушение как не обеспечение работников СИЗ (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Если работодатель не выдает СИЗ 1-го класса, то такое нарушение квалифицируют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ как нарушение государственных нормативных требований охраны труда.



[Письмо Роструда от 28 ноября 2016 г. № ПГ/31983-03-3.](#)

## Штраф за повторное нарушение

**Пример.** При расследовании несчастного случая инспектор установил, что организация не предоставила водителю костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Также инспектор установил факт, что организацию уже штрафовали по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ за необеспечение работников СИЗ 1-го класса риска.

### Штраф.

За повторное нарушение инспектор выписал штраф по части 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ в размере 150 000 рублей.

### Организации

1 класс риска

от **50 000** до **80 000**  
рублей

(ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

<

2 класс риска

от **130 000** до **150 000**  
рублей

(ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

### Предприниматели и должностные лица

1 класс риска

от **2000** до **5000**  
рублей

(ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

<

2 класс риска

от **20 000** до **30 000**  
рублей

(ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

## Читайте в журнале «Справочник специалиста по охране труда»

Справочник специалиста по охране труда – **первый и единственный** профессиональный журнал, который освещает **все** вопросы охраны труда.

Подписка на «Справочник специалиста по охране труда» - это ваша надежная защита от ошибок и штрафов. Получайте готовые практические решения и идеальные образцы документов от ведущих экспертов Минтруда Роструда, ГИТ, МЧС.

Справочник специалиста по охране труда - это больше, чем журнал:

- **бережет ваше время:** дает безопасные проверенные практические решения с готовыми образцами по всем вопросам охраны труда;
- **экономит ваши деньги:** бесплатные консультации и онлайн-семинары
- **сохраняет ваши нервы:** избавляем от трудовых споров с работниками, штрафами ГИТ и претензиями руководителями.

Авторы журнала для специалиста по охране труда:

- авторитетные специалисты в сфере охраны труда;
- ведущие сотрудники министерств, законодательных ведомств;
- кандидаты технических наук.

Журнал «Справочник специалиста по ОТ» поможет просто и эффективно

- снизить на подконтрольном предприятии травматизм;
- оптимизировать затраты на деятельность по охране труда;
- заниматься разработкой правил и инструкций по технике безопасности.



Оформите бесплатный демо-доступ на Журнал <https://e.otruda.ru>

Справочная система «**Охрана труда**» - первая экспертно-консалтинговая система, разработанная специально для специалистов по охране труда, с учетом их профессиональных потребностей.

На нашем сайте Вы можете быстро оформить заказ и подключиться к системе «Охрана труда».

Электронная система «Охрана труда» - это наличие рекомендаций экспертов по решению самых частых и сложных рабочих вопросов.

Пользователь системы легко найдет решение сложных вопросов с учетом всех последних изменений законодательства. Все рекомендации содержат шаблоны документов и примеры их заполнения.

Закажите пробный доступ к Электронной системе "Охрана Труда" и презентацию продукта по телефону +7 (495) 970-19-29 или e-mail support@proflit.ru. При покупке доступа к электронной системе «Охрана труда» Вы получаете уникальный код пользователя.

Преимущества справочной системы «Охрана труда»:

- Узкая специализация: продукт только для специалистов по охране труда – и никакой лишней информации
- Удобная в использовании: удобный поиск + система фильтров; все необходимые материалы в одном источнике только актуальная информация
- Дает комплексный взгляд на ситуацию: закон, шаблоны документов, практика, документооборот
- Гарантирует качество: все материалы подкреплены ссылками на действующее законодательство. Авторы Системы – ведущие эксперты отрасли

Оформите бесплатный демо-доступ в Электронную  
Сисиему <https://vip.1otruda.ru>

