

Центральный комитет профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации

**РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И РОЛЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЫБОРНОГО
ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Москва 2018 г.

Вопросы прав работников организаций и учреждений системы здравоохранения на безопасные условия труда всегда являлись актуальными и, учитывая то, что они в значительной степени затрагивают необходимость защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз), Центральным комитетом Профсоюза подготовлен информационный бюллетень на основе действующего законодательства по вопросам расследования происходящих несчастных случаев на производстве и роли представителей выборного органа первичной организации Профсоюза.

Представители профсоюзных комитетов на страницах данного бюллетеня смогут ознакомиться с порядком организации расследования и учета несчастных случаев, а также использовать полученную информацию для защиты прав пострадавших работников. В информационном бюллетене будут приведены отдельные определения и основные алгоритмы действий, которые должны способствовать качественному и своевременному проведению расследований произошедших с работниками несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Информационный бюллетень подготовлен для применения организациями Профсоюза в практической деятельности. Предлагаемые методические рекомендации будут полезны при ведении работы по предупреждению случаев производственного травматизма и управлению профессиональными рисками в медицинских организациях, проведении обучения по вопросам охраны труда на основании анализа травматизма, реализации требований законодательства по возмещению нанесенного вреда пострадавшему работнику.

Автор и составитель информационного бюллетеня: главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза **Ю.В. Гузнаев**.

Ответственный за выпуск: Секретарь ЦК Профсоюза — заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза работников здравоохранения РФ **М.В. Краснорудская**.

Тираж 100 экз.

*К каждому экземпляру прилагается CD диск
(полная версия информационного бюллетеня)*

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	стр. 5-8
Законодательство и нормативные правовые акты, применяемые при расследовании случаев травмирования на производстве и профессиональных заболеваний	стр. 8-10
Основные термины и определения.....	стр. 10-13
Требования охраны труда.....	стр. 13
Трудовое законодательство о правах и обязанностях работника и работодателя по обеспечению безопасных условий труда.....	стр. 14
Обязанности и права работника	стр. 15-16
Обязанности работодателя при несчастном случае	стр. 16-17
Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве.....	стр. 17-20
Признаки сокрытия страхового случая	стр. 20-22
Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.....	стр. 23-25
Несчастные случаи, не связанные с производством	стр. 25
Порядок извещения о несчастных случаях.....	стр. 25-29
Порядок и особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.....	стр. 29-32
Сроки расследования несчастных случаев.....	стр. 33-34
Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.....	стр. 35-37
Определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.....	стр. 38-40
Подготовка материалов расследования несчастных случаев.....	стр. 41-43
Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда.....	стр. 44
Порядок оформления и сроки хранения материалов расследования несчастных случаев.....	стр. 45-48

Последовательность и возможные ошибки при заполнении пунктов акта формы Н-1	стр. 49-53
Виды (типы) несчастных случаев с тяжелыми последствиями (приказ Роструда от 21.02.2005 № 21).....	стр. 53-57
Наименования причин несчастных случаев (приказ Роструда от 21.02.2005 № 21)	стр. 57-58
Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).....	стр. 59-62
Направление акта и материалов расследования о несчастном случае.....	стр. 62-68
Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.....	стр. 68-70
Статистическая отчетность о несчастных случаях на производстве	стр. 70-71
Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	стр. 72-75
Роль представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в расследовании несчастного случая	стр. 75-79
Особенности участия профсоюзных представителей в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве	стр. 79-80
Что должен знать представитель профкома о термине «вина»?	стр. 80-85
Алгоритм действий выборного органа первичной организации Профсоюза и его представителей	стр. 85-89
Признание «грубой неосторожности» в действиях работника, получившего травму на производстве	стр. 89-90
Участие пострадавшего (его представителей) в расследовании несчастного случая	стр. 91-93
Несчастный случай, связанный с дорожно-транспортным происшествием (ДТП)	стр. 93-99
Микротравма - травма, способная вызвать профзаболевание	стр. 99-100

Профилактика микротравмирования и заражения работников на рабочих местах медицинских организаций	стр. 100-103
Порядок расследования профессионального заболевания	стр. 103-111
Возмещение нанесенного вреда пострадавшему	стр. 111-112
Выплаты работнику при несчастном случае на производстве	стр. 112-117
Примерный порядок получения выплат при несчастном случае на производстве.....	стр. 118-121
Проверочный лист органов государственного надзора (контроля)	стр. 122-127
Перечень используемых федеральных законов, нормативных правовых актов	стр. 128-129

Введение

По данным Всемирной Организации Здравоохранения, смертность от несчастных случаев в настоящее время занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. По статистике Международной организации труда, каждые три минуты в результате несчастного случая или профессионального заболевания в мире погибает один человек, а в каждую секунду четверо работающих травмируются.

В Профсоюзе работников здравоохранения Российской Федерации (далее — Профсоюз) постоянно ведется работа, направленная на предупреждение случаев травмирования работников в процессе выполнения должностных обязанностей, рассматривая травматизм, как социальную проблему, требующую повышенного внимания. Ежегодно по форме №4-ТИ проводится анализ работы региональных организаций Профсоюза в сфере охраны труда, в которую внесены отдельные разделы учета производственного травматизма. Данные разделы включают не только общие цифры по травматизму, но и групповые случаи, случаи с тяжелым и смертельным исходом. Как показывает проводимый анализ около 70% смертельных случаев работников медицинских организаций связано с ДТП. После снижения и стабилизации годом ранее, в 2017 году опять наметилась тенденция роста числа ДТП с 445 случаев в 2016 году до 461, в которых пострадало 316 работников и 22 погибло. Случаи ДТП, достаточно частые, и их увеличение, а также высокое количество пострадавших в них работников вызывает озабоченность Профсоюза.

Наибольшее количество дорожно-транспортных происшествий в 2017 году произошло в Краснодарском крае — 94 ДТП, Ленинградской области и г. Санкт-Петербург — 89 ДТП, в Оренбургской области — 78 ДТП, а наибольшее количество пострадавших в ДТП (36 человек) отмечается у работников скорой медицинской помощи Воронежской области. По мнению специалистов Профсоюза, основными причинами ДТП являлись не только нарушения правил дорожного движения, но и несоблюдение режима труда и отдыха водителей, недостаточный опыт работы водительского состава, слабое материально-техническое обеспечение для обслуживания автомобильной техники медицинских организаций.

В целом отраслевой производственный травматизм по данным Профсоюза ежегодно составляет за последние семь лет (2010-2016 гг.) в среднем около 3 тысяч случаев ежегодно, а профессиональных заболеваний за тот же период в среднем около 240 случаев. Ежегодно фиксируется около 200 случаев травмирования работников от действий третьих лиц, что составляет около 15% всех случаев производственного травматизма. В последние годы, в

медицинских организациях, в которых созданы первичные организации Профсоюза, отмечается тенденция к снижению общего производственного травматизма. По итогам работы за 2017 год по информации региональных организаций Профсоюза из 80 субъектов РФ зафиксировано 2037 случаев травматизма на производстве, что на 21% меньше, чем в 2016 году.

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Число пострадавших от несчастных случаев	4039	3090	2933	3097	1809	2883	2569	2037
Число смертельных несчастных случаев	41	27	36	42	22	21	23	30
Число профзаболеваний работников медорганизаций	275	282	253	210	217	211	206	110

Своевременно и качественно проведенное расследование обстоятельств и причин конкретного несчастного случая на производстве особо важно для выбора оптимальных профилактических мер, так как установление причин каждого несчастного случая одновременно является средством профилактики травмирования других работников при подобных обстоятельствах и на аналогичных рабочих местах.

Надо отметить, что профсоюзные органы в обязательном порядке участвуют в расследовании несчастных случаев с работниками с оформлением акта Н-1, включая случаи травмирования, связанные с нападением на них.

Участие Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве установлено в Трудовом кодексе РФ и Федеральном законе №10-ФЗ «О правах и гарантиях деятельности профсоюзов». Региональные организации Профсоюза в отраслевых соглашениях закрепляют обязательность участия профсоюзных представителей в расследовании. Например, обязательное участие технического инспектора труда ЦК Профсоюза в расследованиях закреплено в отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской организацией Профсоюза. В данном субъекте РФ не возникает вопросов о связи с расследованием несчастных случаев, произошедших в результате противоправных действий в отношении работников в ходе осуществления ими профессиональной деятельности.

Для оперативного предупреждения развития ситуаций, связанных со снижением защищенности работников, Профсоюз использует соответствующие мониторинги. По данным мониторинга о травмировании медицинских работников с тяжелыми последствиями за период с 2012 по 2015 год от агрессивных действий человека или животных пострадало около 800 медицинских работников, т.е. в среднем около 200 случаев ежегодно. Эти

цифры созвучны с информацией Минздрава России за последние 6 лет о 1200 случаях травматизма работников здравоохранения при нападениях. Так, по вопросу усиления ответственности за противоправные действия в отношении медработников Профсоюзом обращал внимание органов власти и общественности на существующую проблему, и необходимости усиления мер ответственности за такие правонарушения. Региональными организациями Профсоюза всем пострадавшим работникам осуществляется оказание правовой помощи в возмещении компенсации причиненного вреда, в том числе через судебные органы. Так, в Белгородской области по решению суда двум работникам, получившим легкие по степени тяжести повреждения от укусов собак, их хозяевами был возмещен нанесенный работникам вред на сумму 89000 рублей.

В работе Профсоюза также есть примеры оказания дополнительной материальной помощи пострадавшим на производстве членам Профсоюза. Например, в Республике Башкортостан за счет профсоюзного бюджета производятся выплаты до 11 тыс. рублей членам Профсоюза, получившим легкие и тяжелые повреждения при несчастных случаях на производстве. В случае гибели работника выплата семье погибшего составляет 22 тыс. рублей. За два последних года были произведены выплаты по 53 случаям на сумму более 415 тысяч рублей, из которых 23 работника были травмированы третьими лицами.

С целью предупреждения случаев травматизма региональными организациями Профсоюза постоянно проводится работа по выявлению непосредственных угроз для здоровья и жизни медицинских работников, так как в одном ряду причин производственного травматизма рядом с дорожно-транспортными происшествиями и нападениями на медицинских работников, находится несоблюдение требований охраны труда при выполнении работ. Техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза только в 2017 году предъявлено 34 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников из-за несоответствия оборудования требованиям безопасности, находящегося в эксплуатации оборудования без своевременного проведения технического освидетельствования, включая гидравлические испытания.

Конечно, данная профсоюзная статистика может отличаться в меньшую сторону от тех данных, которыми обладает Минздрав России или ФСС России, это связано с тем, что учет профсоюзными органами травматизма ведется только в тех организациях, в которых имеются первичные профорганизации и работают члены Профсоюза.

Практика осуществления контроля по соблюдению нормативных

требований охраны труда со стороны Профсоюза остается основным инструментом в достижении действенных результатов защиты при своевременном реагировании на обращения и жалобы со стороны работников медицинских организаций.

Постоянное внимание условиям и охране труда, защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в организациях регламентирована федеральными законами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами. С этой целью в Профсоюзе созданы институты технической и правовой инспекций труда ЦК Профсоюза, внештатной технической и правовой инспекций труда региональных организаций Профсоюза, а также непосредственно в медицинских организациях постоянно проводится работа по формированию штата уполномоченных по охране труда Профсоюза.

Законодательство и нормативные правовые акты, применяемые при расследовании случаев травмирования на производстве и профессиональных заболеваний

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее — Федеральный закон № 125-ФЗ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее — Федеральный закон № 10-ФЗ);
- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967»);
- Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев

на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»;

- Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103 «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания»;
- Приказ Минтруда России от 25.10.2013 № 577н «Об утверждении административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти»;
- Приказа Минтруда России от 12.12.2013 № 736н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая»;
- Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».



Представителям выборного органа первичной организации Профсоюза и техническим инспекторам труда необходимо проводить работу по информированию работников с нормами законодательства и контролю соблюдения требований работодателем при проведении расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии со своими полномочиями представители выборного органа первичной организации Профсоюза осуществляют контроль за соблюдением работодателями требований законодательства.

Основные термины и определения



Выборные органы первичных организаций Профсоюза должны знать, что в действующем законодательстве определены отдельные понятия, которые используются при организации предупредительных мер по снижению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также при расследовании и возмещении ущерба при наступлении страхового случая.

- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- **Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- **Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- **Рабочее место** — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- **Профессиональный риск** — вероятность повреждения здоровья работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного

производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами;

- **Опасность** — потенциальный источник повреждения здоровья работника;
- **Управление профессиональными рисками** — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.
- **Несчастный случай на производстве** — событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом №125-ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- **Профессиональное заболевание** — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть;
- **Страховой случай** — подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;
- **Степень утраты профессиональной трудоспособности** — выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность после наступления страхового случая;
- **Профессиональная трудоспособность** — способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;
- **Обеспечение по страхованию** — страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом №125-ФЗ;

- **Объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний** — имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- **Субъекты страхования** — застрахованный, страхователь, страховщик;
- **Застрахованный** — физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний к которому относится лицо, выполняющий работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем либо лицо, выполняющее работу и (или) оказание услуг на основании гражданско-правового договора в соответствии с которыми заказчиком уплачиваются страховые взносы страховщику, а также физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;
- **Страхователь** — юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **Страховщик** — Фонд социального страхования Российской Федерации;
- **Трудовые отношения** — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- **Работник** — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

- **Работодатель** — физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Требования охраны труда



Требования охраны труда обязательны для исполнения всеми юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

В федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и субъектов РФ устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности при эксплуатации объектов, а также при организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с данной нормой принято Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160).

Государственные требования охраны труда содержатся в следующих нормативных правовых актах:

- стандарты безопасности труда;
- правила и типовые инструкции по охране труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса).

Трудовое законодательство о правах и обязанностях работника и работодателя по обеспечению безопасных условий труда

Для того чтобы избежать повреждений здоровья и развития профессионального заболевания **работнику необходимо в процессе трудовой деятельности строго соблюдать определенные законодательством обязанности.**



Необходимо каждому работнику знать о своих правах и обязанностях, которые установлены в трудовом законодательстве.

Конкретные обязанности работника в области охраны труда установлены в Трудовом кодексе Российской Федерации. К ним относятся следующие обязательные для соблюдения работниками требования:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Обязанности и права работника

Для работника установлены следующие обязанности:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

В процессе трудовых отношений с работодателем должны реализовываться основные права работника, а именно:

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем профессиональном риске повреждения здоровья и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Работодатель имеет право требовать от работника исполнения обязанностей по соблюдению требований охраны труда (ст. 22 ТК РФ).

Тем не менее, трудовым законодательством определены **основные обязанности работодателя**, ряд которых направлен на профилактику и снижение числа случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и компенсацию причиненного вреда работнику:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Обязанности работодателя при несчастном случае

Трудовым законодательством определены обязанности работодателя, которые подлежат обязательному выполнению при несчастных случаях с работниками медицинской организации. К ним относятся следующие организационные действия:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой

она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом кодексе РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

За нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай, виновного могут привлечь к административной, уголовной или дисциплинарной ответственности.

1. Административная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве.

При отказе руководителя или иного ответственного лица организации выполнить требование или распоряжение должностного лица контролирующего органа (например, о представлении государственному инспектору труда документов по охране труда при расследовании несчастного случая) предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или штрафа в размере от 2 000 до 4 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4 КоАП РФ).

За иные препятствующие проведению проверки действия (например, если государственного инспектора не пускают в организацию) руководителя медицинской организации могут оштрафовать на сумму от 2 000 до 4 000 руб., а само юридическое лицо — от 5 000 до 10 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Если в результате препятствий со стороны организации проверка так и не была проведена, штраф составит (ч. 2 ст. 19.4.1, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ):

- от 5 000 до 10 000 руб. — для руководителя и иных ответственных лиц организации;
- от 20 000 до 50 000 руб. — для организации.

Если привлеченный к ответственности руководитель (иное ответственное лицо) в течение срока, указанного в ст. 4.6 КоАП РФ, повторно помешает провести проверку, его могут дисквалифицировать на срок от шести месяцев до одного года или оштрафовать на сумму от 10 000 до 20 000 руб. Организации, в случае повторного нарушения, грозит штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. (ч. 3 ст. 19.4.1 КоАП РФ).



Если в ходе расследования несчастного случая будет доказано, что работодатель нарушил законодательство об охране труда, ему грозит административная ответственность в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ.

За невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания государственного инспектора труда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ.

Если были попытки скрыть наступление страхового случая (вызванного несчастным случаем), медицинская организация может быть оштрафована на сумму от 5 000 до 10 000 руб., а руководитель организации — от 500 до 1 000 руб. (ст. 15.34, примечание к ст. 2.4 КоАП РФ).

2. Уголовная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве.

Если несчастный случай был тяжелой степени или повлек гибель работника, виновный будет привлечен к уголовной ответственности.

За причинение тяжкого вреда здоровью работника предусмотрено наказание в виде (ч. 1 ст. 143 УК РФ):

- штрафа до 400 000 руб. или в размере заработной платы (или иного дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев;
- обязательных работ на срок от 180 до 240 ч;
- исправительных работ на срок до двух лет;
- принудительных работ на срок до одного года;
- лишения свободы на срок до одного года. Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до одного года.

Если несчастный случай привел к смерти работника, виновный понесет наказание в виде (ч. 2 ст. 143 УК РФ):

- принудительных работ сроком до четырех лет;

- лишения свободы на срок до четырех лет. Дополнительно виновный может быть лишен права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

Если несчастный случай привел к смерти нескольких работников, виновного могут (ч. 3 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до пяти лет;
- лишить свободы на срок до пяти лет. Дополнительно виновный может быть лишен права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

Например, руководителя медицинской организации, его заместителя, руководителя структурного отделения могут привлечь к ответственности по ст. 143 УК РФ в том случае, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению, давали указания, противоречащие нормативным требованиям охраны труда, либо не обеспечили их соблюдение.



Суд по результатам расследования обстоятельств несчастного случая, характера допущенных нарушений, тяжести последствий, изучения должностных обязанностей каждого ответственного лица и других факторов решает вопрос о том, кто должен нести уголовную ответственность за несчастный случай на производстве, в каждой конкретной ситуации (п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.1991 № 1).

3. Дисциплинарная ответственность работодателя при несчастном случае на производстве.

Руководитель медицинской организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения (ст. 192 ТК РФ), как и любой другой работник.



Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» осуществляют профессиональные союзы.



Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ

**"Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний"
(Извлечение)**

**Статья 26. Контроль за осуществлением обязательного социального
страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных
заболеваний**

1. Государственный контроль за соблюдением прав субъектов страхования и выполнением ими своих обязанностей осуществляется в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Государственный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью страховщика и осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется Счетной палатой Российской Федерации, а в части использования ассигнований из федерального бюджета — также федеральным органом исполнительной власти в области финансов.

2. Не реже одного раза в год страховщик обеспечивает осуществление проверки своей финансово-хозяйственной деятельности специализированной аудиторской организацией, имеющей соответствующую лицензию.

3. **Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных в соответствии с настоящим Федеральным законом осуществляют профессиональные союзы или иные уполномоченные застрахованными представительные органы.**

Признаки сокрытия страхового случая

Когда происходит событие, в результате которого работник получил при исполнении своих обязанностей по трудовому договору или выполнении работы по поручению работодателя увечье или иное повреждение здоровья работодателю необходимо принять ряд неотложных мер. Если данные меры не будут приняты или приняты с нарушением сроков, то это может повлечь в соответствии с законодательством административное наказание работодателя.

В ходе осуществления профсоюзного контроля встречаются случаи, подлежащие рассмотрению и принятию мер со стороны профсоюзных органов в связи с несвоевременным оповещением соответствующих органов о событии, повлекшем травмирование работника при выполнении им должностных обязанностей.

**«Кодекс Российской Федерации
об административных правонарушениях»
от 30.12.2001 № 195-ФЗ
(Извлечение)**

Статья 15.34. Соккрытие страхового случая

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей, на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.



Несчастный случай на производстве можно считать сокрытым, если работодатель не сообщил о нем в течение суток.

Иногда руководители медицинских организаций, чтобы лишний раз не привлекать внимание надзорно-контрольных органов сознательно утаивают существующие показатели по числу случаев травматизма в организации. При этом идут на сговор с пострадавшим или принимают решение по утаиванию (не проведение комиссией расследования) несчастного случая.



В сокрытии несчастных случаев на производстве работодателям иногда способствуют пострадавшие работники (оговаривают себя по причине страха потерять работу).

Соккрытие усматривается, когда изменяется квалификация несчастного случая, а пострадавший пишет соответствующее объяснение, соглашаясь по просьбе работодателя на то, что травмирование произошло в нерабочее время или при следовании с работы (на работу). Как правило — случаи травмирования легкой степени тяжести.

Например. *В рабочее время в медицинской организации зафиксирована травма головы у санитарки. Она сказала, что по дороге на работу поскользнулась на улице и при падении ударилась головой. Однако случай произошел на территории медорганизации при выполнении поручения старшей медицинской сестры. Руководитель медорганизации и специалист по охране труда настаивали, чтобы травму указали в медицинском заключении как бытовую. По характеру травмы было видно, что травма*

получена от падения. Представителю профкома удалось убедить санитарку сказать правду и не идти на поводу у руководителя. Одним из аргументов было то, что пострадавшей могут потребоваться дополнительные средства для восстановления здоровья, кроме положенных ей страховых выплат.



Работодатель должен понимать, что в случае если состояние здоровья пострадавшего ухудшится, работник вправе обратиться в Профсоюз или государственные органы надзора (Государственную инспекцию труда).

Тем не менее, не каждый несчастный случай считается сокрытым, о котором работодатель не оповестил установленные законодательством органы.



Сокрытия несчастного случая не будет, если у работодателя не было намерения или умысла не расследовать данный случай. Для проведения расследования достаточным условием будет письменное заявление работника о расследовании несчастного случая.

Например. Работник, получив травму на производстве, не сообщил об этом руководству и вызвал скорую помощь из дома, когда состояние его здоровья ухудшилось. Тем самым нарушив предусмотренные трудовым законодательством обязанности. О том, что причина временной потери трудоспособности работника — травма на производстве работодатель узнал, когда работником был предъявлен больничный лист при выходе на работу.



Случай не будет квалифицирован как сокрытый - если работник медицинской организации в момент несчастного случая не посчитал травму серьезной и при этом потеря трудоспособности после травмы не наступила.

Например. Медицинская сестра поскользнулась на мокром полу процедурной и при падении ударила головой о стул. О случившемся несчастном случае она никому не сообщила. Спустя два месяца она заметила, что стала хуже видеть. При обращении за медицинской помощью ей сказали, что падение зрения могла вызвать возможная травма головы.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с трудовым законодательством подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.



Расследованию в установленном порядке подлежат события, которые произошли с лицами, привлеченными к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Трудовым законодательством определено, что помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественнополезных работ.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;

- отравление;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными или насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Расследование и учет вышеперечисленных событий, как производственного случая, возможно, если они произошли при следующих обстоятельствах:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Несчастные случаи, не связанные с производством

Несчастные случаи в ходе расследования и по решению комиссии или в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях решением государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая, в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством.

Таковыми случаями могут быть признаны:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Порядок извещения о несчастных случаях

Как уже было обозначено, на работодателе лежат обязанности по информированию или извещению о произошедших несчастных случаях органов и организации в установленные законодательством сроки. Перечень организаций и срок, в течение которого необходимо направить извещение о несчастном случае, зависят от степени тяжести несчастного случая. О тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом также подлежат извещению родственники пострадавшего или пострадавших.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом



Работодатель (его представитель) извещение по установленной форме обязан направить в течение суток.



О тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом подлежат извещению родственники пострадавшего или пострадавших.

Органы и организации, в которые направляется извещение:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия несчастного случая;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации и в орган местного самоуправления по месту происшествия несчастного случая;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- **соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.**



Дату и время направления извещения необходимо зафиксировать. Это позволит исключить адресованные работодателю возможные претензии в том, что он о несчастном случае не известил или направил извещение с опозданием.



Для участия представителей Профсоюза в защите прав пострадавших от несчастных случаев на производстве, в субъектах РФ могут устанавливаться в соглашениях отдельные положения по извещению отраслевых комитетов региональных профсоюзных организаций.



Подлежат извещению несчастные случаи, которые со временем перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом.

Постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 (в ред. приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н) утверждена форма извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом).

В соответствии с примечанием к форме 1, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 **Извещение о несчастном случае** может быть передано по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя — физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. _____
(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа**, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус** пострадавшего /пострадавших/, профессия /должность/**, возраст — при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
5. _____
(характер** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим /пострадавшими/ - при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)
7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

** При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Особенности извещения при несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) **в течение трех календарных дней** после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- **в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;**
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика (по месту происшествия несчастного случая).



О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Порядок и особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе **не менее трех человек**. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - должностное лицо (федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) государственный инспектор труда).

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- уполномоченный по охране труда.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии включаются:

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- при расследовании несчастных случаев с застрахованными — представители исполнительного органа страховщика.



Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда в структурном подразделении медицинской организации, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.



Участие представителя страховщика в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве или профессионального заболевания возможно только на основании письменного распоряжения управляющего региональным отделением ФСС РФ.

Распоряжение о направлении представителя страховщика для участия в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве готовится после поступления извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) с застрахованными(ным) (Письмо ФСС РФ от 12 февраля 2004 г. № 02-18/06-978).

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Если несчастный случай, произошёл с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.



Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с общим порядком. При этом обязательно используются материалы расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и

владельцем транспортного средства.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.



Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве, в расследовании несчастного случая может принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо.

В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Сроки расследования несчастных случаев

В законодательстве определено следующее:

- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех календарных дней.**
- Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение пятнадцати календарных дней.**

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.**



При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на пятнадцать календарных дней.

Продление срока расследования оформляется приказом и при необходимости он может стать документальным подтверждением правомерности действий комиссии по переносу сроков расследования. **Форма такого приказа не установлена.**



В приказе необходимо указать причины продления срока расследования и дату окончания расследования.

Продленных сроков, как правило, бывает вполне достаточно для проведения расследования несчастных случаев любой категории тяжести.



Срок расследования указан в календарных днях и считают со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Изменение и согласование сроков расследования необходимо оформлять письменно, с регистрацией входящей и исходящей корреспонденции. Это позволит избежать возможных обвинений в затягивании процесса при возникновении разногласий по вопросам расследования.

Чтобы не нарушить сроки расследования несчастного случая работодателю необходимо быть готовым к данным событиям из-за малого периода времени, отведенного для расследования (**например, на расследование легкого несчастного случая — 3 календарных дня**).

Срок давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, в настоящее время в законодательстве не предусмотрен. **В редакции планируемых изменений в законодательстве срок давности может составить 3 года.**

Работодатель не вправе отказать работнику в расследовании несчастного случая, если о полученной травме работник сообщит работодателю после самостоятельного обращения в больницу или по окончании временной нетрудоспособности.



Председатель комиссии обязан своевременно проинформировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести

Для расследования несчастного случая нужно знать степень тяжести полученной травмы, которую устанавливает медицинская организация, в которую поступил пострадавший в несчастном случае.



Медицинская помощь пострадавшему может оказываться либо в медицинской организации по месту работы пострадавшего, либо в медорганизации, куда был доставлен пострадавший.

Факт полученного повреждения здоровья подтверждается выдачей пострадавшему листка временной нетрудоспособности на один рабочий день и более. Для получения заключения о степени тяжести необходим **письменный запрос**. Запрос составляется в двух экземплярах. Если заключение сразу не будет предоставлено, то на одном из экземпляров запроса должна стоять отметка о его получении с указанием даты и времени.



В связи с тем, что форма запроса не установлена, запрос может быть в виде письма на имя руководителя медицинской организации, в которую поступил пострадавший.

Чтобы сократить время на получение медицинского заключения, необходимо заранее подготовить шаблон запроса, в котором должно быть указано, что сведения нужны для расследования несчастного случая в соответствии с требованием Трудового кодекса РФ и постановления Минтруда России от 24.11. 2002 г. № 73. В запросе может дополнительно уточняться, находился ли пострадавший в состоянии алкогольного или наркотического или иного токсического опьянения, а также были ли остаточные явления такого опьянения на момент несчастного случая.

Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» утверждена **Учетная форма № 315/у** медицинского заключения и рекомендации по ее заполнению регламентированы.

Учетная форма № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (далее — Медицинское заключение)

заполняется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160, и выдается незамедлительно после поступления соответствующего запроса.

В графах «**Выдано**», «**о том, что пострадавший поступил в**» указывается полностью фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия) пострадавшего, дата и время поступления (обращения) в медицинскую организацию.

В графе «**Диагноз и код диагноза по МКБ-10**» приводится полный диагноз с указанием характера и локализации повреждения здоровья и код диагноза по Международному классификатору болезней (МКБ-10), заключение о том, к какой категории относится имеющееся повреждение здоровья.



На выдаваемой учетной форме № 315/у должны быть штамп и печать медицинской организации, подпись лечащего врача и заведующего отделением (или главного врача), дата выдачи.

В случае госпитализации пострадавшего Медицинское заключение выдается заведующим отделением медицинской организации, где проводится лечение.

О выданном Медицинском заключении лечащим врачом делается запись в Медицинскую карту амбулаторного больного (учетная форма № 025/у) или в Медицинскую карту стационарного больного (учетная форма № 003/у) с указанием даты выдачи.

После окончания лечения пострадавшего в стационаре в Выписке из медицинской карты амбулаторного, стационарного больного (учетная форма № 027/у) делается отметка о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести: на момент поступления и на момент выписки из стационара.

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма № 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15.04.2005 № 275

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о характере полученных повреждений здоровья в результате
несчастного случая на производстве и степени их тяжести

Выдано _____
(наименование организации (индивидуального предпринимателя), по запросу которой(ого) выдается
медицинское заключение)

о том, что пострадавший _____
(фамилия, имя, отчество, возраст,

занимаемая должность (профессия) пострадавшего)

поступил в _____
(наименование медицинской организации, ее структурного подразделения, куда поступил

пострадавший, дата и время поступления (обращения))

Диагноз и код диагноза по МКБ-10 _____
(с указанием характера и локализации повреждений здоровья)

Согласно **Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве** указанное повреждение относится к категории

_____ (указать степень тяжести травмы: тяжелая, легкая, нужное - вписать)

Заведующий отделением
(или главный врач)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Дата _____

М.П.



Врачи скорой и неотложной медицинской помощи данную форму не заполняют.

Определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 утверждена Схема определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, которая приводится ниже.

Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: **тяжелые** и **легкие**.

Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).



Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего.



Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

Тяжелые несчастные случаи

К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеочника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;

- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- **термические (химические) ожоги:**
 - III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
 - III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
 - II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
 - дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
- радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
- прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);
- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

Легкие несчастные случаи

К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 Схемы, т.е. которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего и не являются тяжкими по последствиям.



Профком не должен быть сторонним наблюдателем, если сроки расследования могут быть нарушены из-за невыполнения отдельными членами комиссии определенных для них функций либо выполняется работа по расследованию только специалистом по охране труда.

Подготовка материалов расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего по установленной форме опроса. Формы протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца, должностного лица) и протокола осмотра места несчастного случая оформляются согласно приложению 1 постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

По требованию комиссии для проведения расследования работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также передачу информации с видеокамер, видео-регистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшествия несчастного случая;



Фотографии и видеоматериалы с места, где произошел несчастный случай, могут являться доказательствами по делам об административных правонарушениях, а также подтвердить либо опровергнуть вину работодателя.

Вид фотографии	Что и как снять	Зачем
Ориентирующая	Место несчастного случая с окружающей обстановкой. Фотография делается с удаленной от места несчастного случая точки.	Зафиксировать, где именно произошел несчастный случай
Обзорная	Непосредственно место несчастного случая. Минимум с двух-трех точек съемки	Зафиксировать общую обстановку места несчастного случая, которая была на момент первичного осмотра
Узловая	Наиболее важные участки места происшествия: рабочее место, кабину или салон транспортного средства, где был травмирован пострадавший	Дать представление о наличии и взаимном расположении предметов, инструментов и оборудования
Детальная	Механизмы, оборудование и инструмент, другие предметы, из-за которых пострадавший получил травму. Средства индивидуальной защиты (при их наличии) с маркировкой	Зафиксировать состояние, внешний вид предметов, инструментов и оборудования, включая СИЗ после несчастного случая

Для объективного проведения расследования обстоятельств и причин происшествия, работу по подготовке материалов могут выполнять лица, которые входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая. **Например, специалисты по охране труда. Обязанности по фиксации обстановки несчастного случая можно возложить на уполномоченных по охране труда Профсоюза, а также руководителей подразделений. Для этого необходимо, чтобы в их инструкциях по охране труда были определены соответствующие положения.**

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости — фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;
- медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, выданное по запросу работодателя (его уполномоченного представителя);
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте,

подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- решения о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);
- другие документы по усмотрению комиссии.



Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных законодательством случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая):

- **устанавливает** обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- **вырабатывает** предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- **определяет**, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- **в необходимых случаях решает** вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- **квалифицирует** несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.



Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:

- при выявлении сокрытого несчастного случая;
- поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.



Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, происшедших не позднее трех лет (новая редакция Трудового кодекса РФ) со дня наступления обстоятельств, указанных в части первой настоящей статьи.



По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда должен составить заключение о несчастном случае на производстве и выдать предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Дополнительное расследование проводится **с привлечением профсоюзного инспектора труда** и представителя исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Порядок оформления и сроки хранения материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением на другую работу, либо потерю трудоспособности на срок не менее одного дня, либо смерть пострадавшего оформляется **акт о несчастном случае на производстве** по установленной **форме Н-1** в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 утверждены формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.



При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Содержание **акта формы Н-1** должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных законодательных и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ ____ ” _____ 20 ____ г.

Печать (при наличии печати)

**АКТ № _____
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;

фамилия, инициалы работодателя — физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/
(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с “ _____ ” _____ 20 ____ г. по “ _____ ” _____ 20 ____ г.

(если не проводилась — указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ _____ ” _____ 20 ____ г. по “ _____ ” _____ 20 ____ г.

(если не проводилось — указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда* _____

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН)* _____

8. Обстоятельства несчастного случая _____

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

_____ (нет, да — указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

_____ результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

_____ (фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

_____ (указать основную и сопутствующие причины

_____ несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

_____ нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

_____ (фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

_____ иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

_____ ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

_____ настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

_____ степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

_____ (наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

_____ (подписи)

_____ (фамилии, инициалы)

_____ (дата)

Последовательность и возможные ошибки при заполнении пунктов акта формы Н-1:

- п. 1 — регистрируются дата и время несчастного случая, **количество полных часов от начала работы;**



Прописывайте, сколько полных часов прошло от начала работы потерпевшего до несчастного случая.

- п. 2 — указываются все реквизиты медицинской организации, в которой работает пострадавший;



Сокращенных названий организации не должно быть, необходимо при заполнении записать полное название организации и ОКВЭД с расшифровкой. Необходимо указать фактический и юридический адрес организации, если они различны.

- п. 3 — в случае, если несчастный случай с работником произошел на территории данной медицинской организации, ставится прочерк;



Заполняется только в том случае, если несчастный случай произошел с работником, который направлен другим работодателем в вашу медицинскую организацию.

- п. 4 — перечисляются все члены комиссии, созданной приказом руководителя медицинской организации для расследования несчастного случая, их должности и место работы;
- п. 5 — указываются сведения о пострадавшем: полностью его фамилия, имя, отчество, пол, дата рождения, профессия (должность). В строке "стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай", необходимо указать стаж работы именно по той профессии (должности) в которой находился пострадавший;



Рассчитывают стаж суммарно, независимо от длительности перерывов в работе по данной должности. Общий стаж работы в данной медицинской организации указывается дополнительно.

- п. 6 — предоставляется информация о проведении инструктажей и обучении по вопросам охраны труда.



Указываются последние даты согласно журналам регистрации всех видов инструктажей. Заполняют согласно информации из журналов инструктажей и протоколов проверки знаний.



В ходе расследования можно выявить нарушения в сроках обучения пострадавшего, по разнице между последней датой проведения повторного инструктажа и датой несчастного случая, если она составляет более полугода (а для работ повышенной опасности более трех месяцев).

- п. 7 — дается краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай, описываются помещение или территория, где выполнял свои функциональные обязанности пострадавший, наличие оборудования, мебели, опасных и вредных факторов. **Данные берутся из протокола осмотра места несчастного случая;**

Форма 7

ПРОТОКОЛ осмотра места несчастного случая, происшедшего

“ ___ ” _____ 20__ г. с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность)
пострадавшего)

_____ 20__ г.
(место составления протокола)

Осмотр начат в _____ час. _____ мин.
Осмотр окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом

_____ (фамилия, инициалы работодателя — физического лица либо
от “ ___ ” _____ 20__ г. № _____
наименование организации)

(должность, фамилия, инициалы председателя /члена комиссии/, производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в

(наименование организации и ее

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя — физического лица; дата несчастного случая)

с

(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии

(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц, участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая,

доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай

(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

2.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда

2.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН)

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма

(указать конкретно их наличие и состояние)

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности

(блокировок, средств

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие)

нормативным требованиям)

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние

7) состояние освещенности и температуры

(наличие приборов освещения и обогрева

помещений и их состояние)

8)

В ходе осмотра проводилась

(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются

(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____ . Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен

(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего осмотр, подпись, дата)

- п.7.1. — вписываются сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда;



Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте указывается "не проводилась", а сведения об организации, проводившей такую оценку условий труда в пункте 7.2. не заполняется.

- п. 8 — в обстоятельствах несчастного случая излагаются события или причины, предшествовавшие несчастному случаю, описываются обстоятельства и действия пострадавшего и других лиц. Сведения могут быть получены как от самого пострадавшего, если это возможно, так и от очевидцев несчастного случая, должностных лиц и коллег по работе и фиксируются в протоколе.



Формы протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца, должностного лица) и протокола осмотра места несчастного случая оформляются согласно приложению 1 постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

- п. 8.1. — «вид происшествия» можно воспользоваться данными из классификаторов. Ранее в приложении к Порядку заполнения акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1, утвержденному Постановлением Минтруда России от 01.08.1995 г. № 44, имелся Классификатор, которым устанавливались виды происшествий, а также его причины.



В настоящее время Постановление Минтруда России от 01.08.1995 № 44 утратило силу, и в действующем законодательстве нет норм, устанавливающих виды несчастных случаев. Поэтому при заполнении акта можно использовать указанный Классификатор.



Для установления наименования вида происшествий и причин целесообразно использовать классификаторы по приложениям 4 и 5 к приказу Роструда от 21.02.2005 № 21 «О порядке представления оперативных и аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма».

Виды (типы) несчастных случаев с тяжелыми последствиями (приказ Роструда от 21.02.2005 № 21)

1. Транспортные происшествия, всего в том числе:
 - 1.1. на железнодорожном транспорте;
 - 1.2. на водном транспорте;
 - 1.3. на воздушном транспорте;
 - 1.4. на наземном транспорте;

происшедшие:

- 1.5. в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем);
 - 1.6. во время служебных поездок (в т.ч. в пути следования в служебную командировку) на общественном транспорте;
 - 1.7. во время служебных поездок на личном транспортном средстве;
 - 1.8. во время пешеходного передвижения к месту работы.
2. Падение пострадавшего с высоты в том числе:
- 2.1. падение на ровной поверхности одного уровня

включая:

- 2.1.1. падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом или льдом;
 - 2.1.2. падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания;
 - 2.2. падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и т.д.) и на глубину (в шахты, ямы, рывины и др.)
3. Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.

в том числе:

- 3.1. обрушение и осыпь земляных масс, скал, камней, снега и др.;
 - 3.2. обвалы зданий, стен, строительных лесов, лестниц, складированных товаров и др.;
 - 3.3. удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними;
 - 3.4. удары случайными падающими предметами
4. Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.:

в том числе:

- 4.1. контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва;
- 4.2. контактные удары (ушибы) при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва;
- 4.3. защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами или между ними);
- 4.4. защемление между движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением летящих или падающих предметов, деталей и машин);
- 4.5. прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов).

5. Попадание инородного тела:
 - 5.1. через естественные отверстия в организме;
 - 5.2. через кожу (край или обломок другого предмета, заноза и т.п.);
 - 5.3. вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей.
6. Физические перегрузки и перенапряжения:
 - 6.1. чрезмерные физические усилия при подъеме предметов и деталей;
 - 6.2. чрезмерные физические усилия при толкании или демонтаже предметов и деталей;
 - 6.3. чрезмерные физические усилия при переноске или бросании предметов.
7. Воздействие электрического тока
в том числе:
 - 7.1. природного электричества (молнии).
8. Воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих);
9. Воздействие экстремальных температур и других природных факторов:
 - 9.1. воздействие повышенной температуры воздуха окружающей или рабочей среды;
 - 9.2. воздействие пониженной температуры воздуха окружающей или рабочей среды;
 - 9.3. соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды;
 - 9.4. соприкосновение с чрезмерно холодными частями оборудования, предметами и материалами;
 - 9.5. воздействие высокого или низкого атмосферного давления.
10. Воздействие дыма, огня и пламени:
 - 10.1. воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении;
 - 10.2. воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения, в том числе пламени от костра;
 - 10.3. воздействие контролируемого огня в здании или сооружении (огня в печи, камине и т.д.);
 - 10.4. повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды.
11. Воздействие вредных веществ:
 - 11.1. воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними;
 - 11.2. воздействие вредных веществ (в том числе алкоголя, наркотических, токсических или иных психотропных средств) в результате передозировки

или злоупотребления при их использовании.

12. Повреждения в результате нервно психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и т.д.);

13. Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися:

13.1. укусы, удары и другие повреждения, нанесенные животными и пресмыкающимися;

13.2. укусы и ужаливания ядовитых животных, насекомых и пресмыкающихся;

13.3. повреждения в результате контакта с колючками и шипами колючих и ядовитых растений.

13.4. Утопление и погружение в воду;

в том числе:

13.5. во время нахождения в естественном или искусственном водоеме;

13.6. в результате падения в естественный или искусственный водоем.

14. Повреждения в результате противоправных действий других лиц;

15. Повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства);

16. Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, криминогенного и иного характера

в том числе:

16.1. в результате землетрясений, извержений вулканов, снежных обвалов, оползней и подвижек грунта, шторма, наводнения и др.;

16.2. в результате аварий, взрывов и катастроф техногенного характера;

16.3. в результате взрывов и разрушений криминогенного характера;

16.4. при ликвидации последствий стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

17. Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов.

- п. 8.2. — характер полученных повреждений" заполняется на основании медицинского заключения о характере полученных пострадавшим повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;



Необходимо при заполнении использовать формулировку диагноза, указанную в справке по форме № 315/у.

- п. 8.3. — для заполнения данной строки с формулировками "да" или "нет"

по результатам анализов на содержание алкоголя и иных токсических веществ в организме пострадавшего при несчастной помощи;



Необходимо иметь результаты анализа крови на наличие алкоголя при оказании пострадавшему медицинской помощи. Если этого не делалось, то в формулировке записывается «свидетельствование не проводилось».

- п. 8.4. — перечисляются очевидцы несчастного случая (если они есть) с указанием (полностью) имени, отчества, фамилии, домашнего адреса и телефона;
- п. 9. — указываются основная и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов;



Ссылки на пункты нормативных правовых актов и законодательства, нарушение которых привело к несчастному случаю должны быть указаны конкретно с наименованием правового акта. Утратившие силу документы не указываются.

Наименования причин несчастных случаев (приказ Роструда от 21.02.2005 № 21)

1. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
2. Несовершенство технологического процесса;
3. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
4. Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;
5. Нарушение технологического процесса;
6. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
7. Нарушение правил дорожного движения;
8. Неудовлетворительная организация производства работ;
9. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
10. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда

в том числе:

- 10.1. Непроведение инструктажа по охране труда;
- 10.2. Непроведение обучения и проверки знаний по охране труда;
11. Неприменение работником средств индивидуальной защиты в том числе:

- 11.1. Вследствие необеспеченности ими работодателем;
12. Неприменение средств коллективной защиты;
13. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда

в том числе:

- 13.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;
 14. Использование пострадавшего не по специальности;
 15. Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев.
- п. 10. — в данных строках перечисляются лица, по вине которых произошел несчастный случай, и возможно сам пострадавший явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9;



Степень вины перечисленных лиц в процентах указывается только по согласованию с представителями выборного органа первичной профсоюзной организации.



В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте должна указываться степень вины застрахованного в процентах, которую устанавливает комиссия по результатам расследования несчастного случая.

- п. 11. — мероприятия по устранению причин несчастного случая должны быть в виде плана, в котором предусмотрены организационные и материально-технические мероприятия, включая проведение внеплановых инструктажей по охране труда, организацию и проведения благоустройства территории медицинской организации, ремонтные работы помещений, обеспечение в т.ч. и дополнительными средствами индивидуальной и коллективной защиты, доработка либо пересмотр инструкций по охране труда, замена или профилактический ремонт инструмента и оборудования и т.д.



Мероприятия указываются со сроками исполнения и ответственными за их исполнение должностными лицами.



Мероприятия, если они требуют дополнительного финансирования можно вносить в раздел по охране труда коллективного договора или в соглашение.

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате аварий в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) **по форме 4**, предусмотренной приложением № 1 постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73.



Если случай групповой, тяжелый или со смертельным исходом, то в дополнение к акту о несчастном случае на производстве (форма Н-1) составляется дополнительный акт по форме 4, утвержденной постановлением Минтруда России.

Форма 4

АКТ о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)
происшедшего “ _____ ” _____ 20 ____ г. в _____ час. _____ мин.

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/, наименование вышестоящего
федерального органа)

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя — физического лица)

проведено в период с “ _____ ” _____ 20 ____ г. по “ _____ ” _____ 20 ____ г.
Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилии, инициалы,
должности и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/по профессии или _____
(нужное подчеркнуть)

виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ____ ” _____ 20__ г. по “ ____ ” _____ 20__ г.
(если не проводилась — указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ____ ” _____ 20__ г. по “ ____ ” _____ 20__ г.
(если не проводилось — указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____

4. Обстоятельства несчастного случая _____

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими) повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____

(указать основную и сопутствующие причины

несчастливого случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая _____

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации

несчастливого случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73, и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя — физического лица), где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования: _____

(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____

(подписи)

(фамилии, инициалы)

дата) _____



Акт о расследовании несчастного случая (форма 4) составляется в двух экземплярах, по одному для работника и работодателя, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.



При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) составляется на каждого пострадавшего отдельно.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.



Несчастный случай, признанный не связанным с производством, также оформляется актом.



Материалы расследования хранятся в течение 45 лет

В случае ликвидации организации, в соответствии с действующим законодательством, до истечения установленного срока хранения актов о происшедших несчастных случаях на производстве оригиналы указанных актов подлежат передаче на хранение в установленном порядке правопреемнику, а при его отсутствии — соответствующему государственному органу, осуществляющему данные функции, с последующим информированием об этом государственной инспекции труда.

Направление акта и материалов расследования о несчастном случае

Направление соответствующих документов по несчастному случаю пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), в органы и организации, предусмотренные в Трудовом кодексе РФ, должно осуществляться после утверждения работодателем (его представителем) акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать **один экземпляр** акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом — лицам,

состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), **по их требованию**.

Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве **в течение 45 лет**.



За нарушение правил хранения документов предусмотрена административная ответственность по ст. 13.20 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа: для граждан - от 100 до 300 руб., для должностных лиц - от 300 до 500 руб.

При страховых случаях **третий экземпляр** акта о несчастном случае на производстве **и копии материалов расследования** работодатель (его представитель) в течение **трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Визуально это выглядит следующим образом.

В течение трех календарных дней Работодатель обязан



При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его

представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

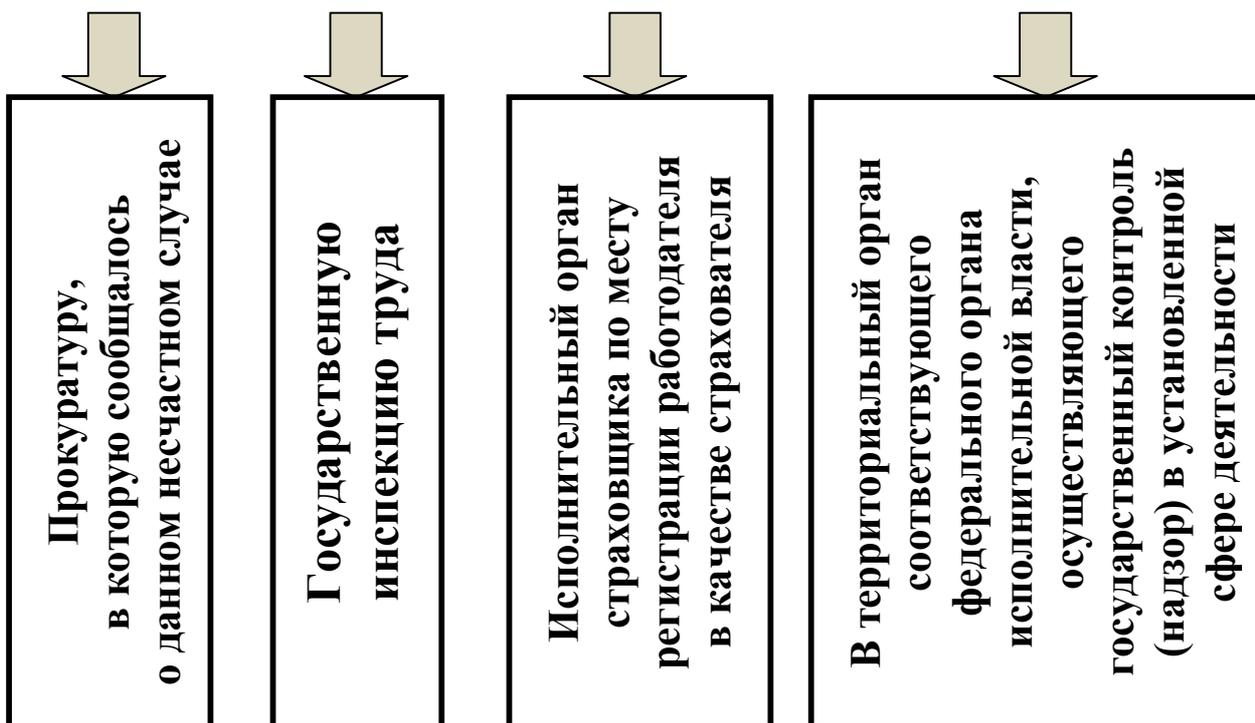
Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием **выборного органа первичной профсоюзной организации** для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.



Для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации рассматривают результаты расследования несчастного случая на производстве.

Копии материалов расследования
и акта о несчастном случае на производстве
НАПРАВЛЯЮТСЯ ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОМИССИИ

в течение трех календарных дней после представления работодателю



Председатель комиссии по расследованию несчастного случая должен направить в прокуратуру оригинал акта по форме 4, куда сообщали о несчастном случае в установленные сроки.

Для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике копии актов о несчастном случае на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего **направляются председателем комиссии** (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве):

- в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- территориальное объединение организаций профессиональных союзов.



Документы, оформленные по результатам расследования несчастного случая, направляются в адрес граждан или организаций как в оригинале, так и в виде копий.

Копии документов следует оформлять в соответствии с ГОСТ Р 7.0.97-2016, утвержденным приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст. (п. 5.26)

На копии документа под реквизитом «**Подпись**» проставляется отметка о заверении копии, которая включает:

- слово «**Верно**»;
- наименование должности лица, заверившего копию;
- его собственноручную подпись;
- расшифровку подписи (инициалы, фамилию);
- дату заверения копии.



Проставлять отметки о том, что копии заверены можно с использованием штампа.

Копии могут быть заверены у нотариуса (ч. 1 ст. 77 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате).



Порядок передачи документов (курьером, почтой, по факсу) зависит от сроков, в которые она должна быть осуществлена. Для этого необходимо заранее согласовывать доставку материалов с органами и лицами, в адрес которых они будут направлены для предупреждения возможных конфликтов, связанных с нарушением сроков.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях — в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, **сообщение по установленной в законодательстве форме (форма 8)** о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.



Сообщение по форме 8 в течение месяца после окончания расследования следует направлять в соответствующие органы в случае смертельного исхода. Информация о смерти пострадавшего отражается в графе 2 формы 8.

Форма 8

СООБЩЕНИЕ

о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)

с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

работодателя — физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____,
утвержденным “ _____ ” _____ 20 ____ г. _____

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

_____ (при несчастном случае со смертельным исходом — по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
Освобожден от работы с “ ____ ” _____ 20__ г. по “ ____ ” _____ 20__ г.
Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____ ;

_____ (дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____ ;
_____ (дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

_____ о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

_____ (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____ (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____ (фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____ (фамилия, инициалы, подпись)

_____ (дата)



Представители выборного органа первичной организации Профсоюза и профсоюзного контроля должны обращать внимание на разработку и реализацию конкретного перечня профилактических мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве, доведения информации членам Профсоюза о результатах расследования каждого несчастного случая и его причинах, привлечения к ответственности виновных должностных лиц.

При направлении материалов расследования обязательно необходимо составить сопроводительное письмо. В письме перечисляются все документы, которые передаются в соответствующий орган с указанием их количества и объема.

Например, *«Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 (оригинал) в 1 экз. на 4 л.»*.



Сопроводительное письмо подготавливается в двух экземплярах. Когда сдаются материалы расследования необходимо поставить отметку об их получении с датой приема на вашем экземпляре.

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Учет несчастного случая на производстве должен осуществляться после утверждения работодателем (его представителем) акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме (форма 9 приложения № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73).

В журнале указывают:

- дату и время несчастного случая;
- сведения о пострадавшем работнике (Ф.И.О., год рождения, общий стаж работы, профессию (должность));

- место происшествия несчастного случая (структурное подразделение);
- индивидуальный номер рабочего места (не указывается в том случае, если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась);
- вид происшествия, приведшего к несчастному случаю;
- обстоятельства, при которых произошел несчастный случай;
- последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход);
- реквизиты акта о несчастном случае;
- принятые меры по устранению причин, повлекших несчастный случай.



Для единообразного учета и анализа случаев производственного травматизма за учетную дату следует принимать дату утверждения работодателем акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

Форма 9

ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве

Наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные. № п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
--	---------------------------------	---	-------------------------------------	--	-------------------------------------	---	---	--	--	---



Исходя из содержания сведений данного журнала, подлежащих заполнению при регистрации несчастного случая, несчастные случаи регистрируются в нем последовательно, по мере их расследования и оформления актом формы Н-1.

Групповые несчастные случаи на производстве (в том числе с тяжелыми последствиями), тяжелые несчастные случаи на производстве и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом регистрируются соответствующими государственными инспекциями труда, а несчастные случаи

на производстве, происшедшие с застрахованными, — также исполнительными органами страховщика (по месту регистрации страхователя).

В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).



Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве включаются в утвержденную Росстатом годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, направляемую работодателем в органы статистики в установленном порядке и сроки.

Статистическая отчетность о несчастных случаях на производстве

Приказом Росстата от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения» утверждена форма 7-травматизм «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев». Нарушение порядка предоставления первичных статистических данных, или несвоевременное предоставление этих данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности».



Данная форма заполняется в медицинской организации и направляется один раз в три года в территориальные органы Росстата по месту нахождения обособленного подразделения (при наличии) и месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений).

Обособленное подразделение организации — любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).



Если юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления им деятельности.



Руководитель медицинской организации должен назначить ответственных лиц, уполномоченных предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица.

В целях взаимодействия медицинских организаций с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации и упорядочения ведения учета пострадавших от несчастных случаев на производстве **приказом Минздравсоцразвития РФ от 30.12.2009 № 1045н «Об утверждении статистического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая на производстве»** утверждены:

- учетная форма № 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию»;
- инструкция по заполнению учетной формы № 59-НСП/у «Извещение о пострадавшем от несчастного случая на производстве, обратившемся или доставленном в медицинскую организацию».

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом — лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд.



Подача жалобы в суд не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Случай из практики. Должен ли работодатель выполнить требование работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, который представил работодателю справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (учетная форма № 316/у) и потребовал перевода на другую работу в порядке, предусмотренном ст. 73 Трудового кодекса РФ?

Учетная форма № 316/у «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» заполняется и выдается на руки пострадавшему медицинской организацией по окончании лечения. На основании учетной формы № 316/у заполняются п. п. 2, 3 формы 8 «Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах», утвержденной постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма № 316/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15.04.2005 № 275

СПРАВКА
о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного
случая на производстве

Дана _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия)

и место работы пострадавшего)

о том, что он (она) проходил(а) лечение:

- в период с “ _____ ” _____ 20 __ г. по “ _____ ” _____ 20 __ г.

по поводу _____
(указать все виды повреждения здоровья, полученные в результате несчастного случая

на производстве и коды диагнозов по МКБ-10)

- в период с “ _____ ” _____ 20 __ г. по “ _____ ” _____ 20 __ г.

по поводу лечения заболевания, не связанного с несчастным случаем на производстве.

Последствия несчастного случая на производстве: выздоровление; рекомендован перевод на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; летальный исход (нужное подчеркнуть)

Заведующий отделением
(или главный врач)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Дата _____

М.П.

Документ (*выписка из акта освидетельствования*) о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах является одним из документов и предназначен для подтверждения факта установления степени утраты профессиональной трудоспособности.

(наименование федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы)

ВЫПИСКА ИЗ АКТА № _____ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ
в федеральном государственном учреждении медико-социальной экспертизы
о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в
процентах

к справке серия _____ № _____
(пересылается страхователю (работодателю) или страховщику)

(фамилия, имя, отчество, адрес места жительства)

Оборотная сторона

Степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах _____

(указывается прописью)

в связи с _____ от _____

Срок установления степени утраты профессиональной трудоспособности
с _____ до _____

Дата очередного освидетельствования _____

Степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах за пропущенный
период

_____ с _____ по _____
(указывается прописью)

Основание: акт № _____ освидетельствования в федеральном государственном
учреждении медико-социальной экспертизы

Дата выдачи выписки _____

Руководитель федерального
государственного учреждения
медико-социальной экспертизы _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

В ст. 73 Трудового кодекса РФ установлено, что работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ одним из оснований прекращения трудового договора является отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 Трудового кодекса РФ).

Порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н.

Учитывая форму и содержание граф справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (*учетная форма № 316/у*), можно сделать вывод, что указанный документ не содержит сведений о необходимости перевода работника на другую работу, она лишь подтверждает факт установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах.

Таким образом, к документам, указывающим на невозможность работника исполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья на занимаемой им должности, в силу положений ст. 77 Трудового кодекса РФ данная справка не относится. Следовательно, перевести работника на другую работу (ст. 73 Трудового кодекса РФ) или уволить по п.8 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ работодатель на основании такой справки не может.

Аналогичные выводы содержатся в Определении Нижегородского областного суда от 25.10.2011 по делу № 33-10270/2011.

Роль представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в расследовании несчастного случая

Участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в контроле за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников закреплено в Уставе профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза).

Практика участия представителей Профсоюза в расследованиях несчастных случаев показывает, что расследования не всегда проводятся с учётом изучения всесторонних обстоятельств, и без нарушений тех или иных требований законодательства. Это создает высокую вероятность для необъективных выводов расследований, когда в происшедшем становятся виноваты сами пострадавшие. В результате истинные причины несчастного случая могут остаться не выявленными. От этого эффективность работы по профилактике травматизма снижается, пострадавший и члены его семьи не получают должной компенсации за причинение вреда здоровью из-за стремления работодателей переложить на пострадавшего всю вину за происшедший несчастный случай на производстве.

Одним из базовых действий выборного органа первичной профсоюзной организации — направлять своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Для охвата профсоюзным контролем всего спектра работ, связанных с соблюдением требований охраны труда в медицинских организациях, выборные органы первичных профсоюзных организаций (далее — профсоюзный комитет или профком) должны направлять свою деятельность на создание институтов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной организации Профсоюза (далее — уполномоченных по охране труда Профсоюза).



Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза относятся к представителям работников, которые имеют право осуществлять общественный контроль за соблюдением законных интересов работников в области охраны труда.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза — это основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда. Ценность контроля силами уполномоченных по охране труда, в отличие от других форм контроля в том, что он повсеместен и непрерывен. И чем больше работников медицинских организаций будут принимать в нем участие, тем выше его эффективность. Без их активной и грамотной работы вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда или снизить влияние потенциальных профессиональных рисков на здоровье работника. Постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто другой они могут повлиять на отношение всех без исключения работников к вопросам безопасности и необходимости ежедневно соблюдать нормативные требования охраны труда. Поэтому во многом от профессиональных действий и активности уполномоченных по охране труда Профсоюза зависит сохранение здоровья и трудоспособность работников, а значит качественное оказание медицинской помощи и услуг населению.



Профсоюзный комитет должен организовать не только выборы, но и работу уполномоченных по охране труда Профсоюза, а также инициировать создание комитета (комиссии) по охране труда в медицинской организации, если она не создана работодателем (п.1.8. Устав Профсоюза).

Профсоюзные комитеты, организовывая обучение профсоюзного актива, представителями которого являются уполномоченные по охране труда Профсоюза, должны использовать все установленные законодательством и нормативными правовыми актами возможности, включая локальные акты, предусматривающие порядок такой подготовки и повышения квалификации по вопросам охраны труда. Реализуя политику соблюдения требований законодательства в области условий и охраны труда в медицинской организации в рамках социального партнерства, профсоюзный комитет способствует реализации уставных целей и задач не только в интересах каждого члена Профсоюза, самой первичной организации Профсоюза, но и Профсоюза в целом.



Выборные органы первичных профсоюзных организаций в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза направляют своих представителей для участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

В работе выборного органа каждой первичной профсоюзной организации (профкома) всегда должны оставаться приоритетными задачи по действенному и активному участию представителей Профсоюза в комиссиях (комитетах), связанных с вопросами охраны труда, а также обеспечению избранных в

медицинской организации уполномоченных по охране труда Профсоюза, условиями для качественного осуществления своих полномочий.

В состав комитета (комиссии) по охране труда медицинской организации в качестве представителей работников предлагают избранных решением выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) уполномоченных по охране труда Профсоюза, если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работающих в организации. Из членов выборного органа первичной профсоюзной организации избирается старший уполномоченный по охране труда Профсоюза, который, как правило, является заместителем председателя первичной профсоюзной организации.



Старший уполномоченный по охране труда Профсоюза координирует работу всех избранных в организации уполномоченных по охране труда.

В настоящее время, по данным региональных организаций Профсоюза на начало 2018 года, в медицинских организациях осуществляют активное представительство и профсоюзный контроль, около 14 тысяч представителей первичных профсоюзных организаций, **в более 6,5 тысяч** комитетах (комиссиях) по охране труда и **свыше 31 тысячи** уполномоченных по охране труда. Уполномоченными по охране труда Профсоюза ежегодно выявляются **свыше 100 тысяч нарушений** нормативных требований в области охраны труда.

Руководство деятельностью уполномоченных по охране труда Профсоюза осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.



От создания руководителями условий для качественной работы уполномоченных по охране труда Профсоюзов зависит, будет ли действенной или нет созданная в медицинском учреждении система управления охраной труда, будет низким или высоким уровень потерь времени от случаев травматизма и заболеваний работников по причине нарушений требований безопасного выполнения работ и охраны труда.

Обладая правом на получение информации, выборные профсоюзные органы могут организовывать осуществление своей деятельности по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с учетом реализуемых в субъектах РФ мероприятий, предусмотренных ведомственными планами. Эти планы должны составляться в

соответствии с приказом Минтруда России от 12.02.2018 г. № 71 на основании утвержденного примерного ведомственного плана мероприятий по снижению производственного травматизма, которым должны руководствоваться федеральные и региональные органы исполнительной власти.

В числе мероприятий указан анализ производственного травматизма, который должен проводиться ежеквартально по видам деятельности, видам несчастных случаев на производстве, отдельным работодателем. Также для анализа должен составляться рейтинг работодателей по степени убывания числа несчастных случаев со смертельным исходом. К мероприятиям снижения производственного травматизма отнесено совершенствование нормативных правовых актов и обеспечение кадрового потенциала, повышение компетенций руководителей организаций и специалистов служб охраны труда. *Примерный план мероприятий по снижению производственного травматизма, утвержденный приказом Минтруда России от 12.02.2018 г. №71 приводится в Приложении.*

Особенности участия профсоюзных представителей в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

Для расследования несчастного случая на производстве, в том числе тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, группового несчастного случая, а также профессионального заболевания работника в медицинской организации создаётся комиссия. В её состав **обязательном порядке включаются** представители выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) и уполномоченный по охране труда, это определено в Трудовом кодексе РФ и в Положении о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, утверждённом постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному как несчастный случай, связанный с производством, должен быть оформлен акт по установленной форме Н-1. В выводах данного акта комиссия указывает лиц, ответственных за допущенные нарушения требований законодательства или нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведших к несчастному случаю. Положения Трудового Кодекса не предусматривают ограничений по количеству лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. А значит, виновным может быть признан и непосредственный руководитель пострадавшего, и руководитель организации, а также и сам пострадавший работник или иное лицо, ответственное за организацию безопасного производства работ.



Задача комиссии по расследованию, — правильно определить причины, обстоятельства и всех виновных в несчастном случае.

Трудовым кодексом РФ определено следующее. Если при расследовании несчастного случая установлено, что если **грубая неосторожность** застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации комиссия должна установить степень вины застрахованного в процентах.

Что должен знать представитель профкома о термине «вина»?



Вина — психическое отношение человека к совершаемому им действию (бездействию) и наступающим последствиям.

Определение вины пострадавшего на производстве работника — процесс, который вызывает множество вопросов. Учитывая, что термин **«грубая неосторожность»** законодательно не определен, вопрос о том являются ли действия пострадавшего **грубой неосторожностью** или **неосмотрительностью**, не оказывающей влияния на размер возмещения вреда должен рассматриваться с учетом всех имеющихся обстоятельств.

Вина бывает в форме умысла или неосторожности. Умышленное причинение вреда при несчастных случаях на производстве встречается крайне редко — чаще работодатель имеет дело с **неосторожным поведением пострадавших**. **Неосторожность** может быть выражена в форме легкомыслия, небрежности, неаккуратности.



Умысел и Неосторожность — две формы «вины»

Вина по умыслу заключается в том, что работник сознавал опасность своих действий, предвидел вредные последствия и желал их наступления.

Вина по неосторожности заключается в том, что работник предвидел возможность наступления вредных последствий своих действий, но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывал на предотвращение этих последствий (**неосторожность в виде легкомыслия**), либо не предвидел возможности наступления вредных последствий, хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должен был и мог их предвидеть (**неосторожность в виде небрежности**).



Комиссия должна установить, была ли в действиях работника именно грубая неосторожность или речь идет о простой неосмотрительности.

Если комиссия выяснит, что одной из причин несчастного случая явилось нарушение, допущенное самим пострадавшим, пострадавший может быть установлен как лицо ответственное за допущенное нарушение. Но это не свидетельствует о том, что им допущена **грубая неосторожность**, способствующая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Если потерпевший не нарушал требований охраны труда, был обучен, проинструктирован, а стал жертвой случайности (например, при выполнении трудовых обязанностей споткнулся, упал и получил травмы), **вряд ли можно сделать вывод о его грубой неосторожности**. Даже соблюдение пострадавшим режима труда и отдыха может сыграть решающую роль. Длительная работа без перерывов или повышенная эмоциональная нагрузка приводит к физической и моральной усталости, а значит, негативно влияет на внимание и реакцию работника.



Нарушение, которое будет выявлено у пострадавшего работника, может оказаться, простой неосмотрительностью, невнимательностью, либо вынужденными действиями в интересах выполнения работы, либо ошибочными или поспешными действиями в нештатных или аварийных ситуациях, которые не предусмотрены локальными нормативными актами и многое другое.

В этих случаях, когда имело место такое нарушение пострадавшим, комиссия указывает его в числе ответственных лиц, но при этом отмечает, что **«грубая неосторожность в действиях пострадавшего не усматривается»** с

указанием данного факта в материалах (актах) расследования, без установления степени его вины.

Косвенными доказательствами вины пострадавшего в **грубой неосторожности** и что он сам виноват в несчастном случае, для принятия решения комиссией могут быть:

- с пострадавшим проведены все инструктажи, стажировка и проверка знаний требований охраны труда;
- проведен предварительный и периодический медицинский осмотр;
- работник обеспечен средствами индивидуальной защиты;
- работник ознакомлен с условиями труда на своем рабочем месте.

Например, санитарка отделения, была проинструктирована, что пользоваться подручными средствами ящиками, коробками и даже стульями при проведении работ по обеспечению санитарного гигиенического режима помещений при уборке на верхних полках медицинских шкафов и мебели запрещено. Тем не менее, работница в целях экономии времени решила вместо лестницы воспользоваться стулом, в результате чего при падении со стула сломала ногу.



Доказательством вины работника могут являться нарушения требований нормативно правовых актов и инструкций по охране труда, с которыми он был ознакомлен в установленном порядке под роспись.

Грубой неосторожностью может быть признано алкогольное или наркотическое опьянение потерпевшего, содействовавшее возникновению или увеличению вреда при установлении наличия прямой причинной связи между состоянием потерпевшего и повреждением его здоровья.

Пострадавший может оспорить степень своей вины в суде. Вина пострадавшего не учитывается при его смерти и никак не отражается на выплатах иждивенцам.

Установленная **грубая неосторожность** также может повлиять на решение суда, если пострадавший обратится за взысканием материального и морального ущерба.



Степень вины в процентах указывается комиссией по расследованию страхового случая в акте о несчастном случае на производстве.

Вина и степень вины — это оценочные категории, поэтому комиссия по расследованию несчастного случая должна принимать решение о виновности пострадавшего с учетом всех обстоятельств дела.

При этом размер (процент) устанавливаемой вины пострадавшего работника законодательством не регламентируется и не ограничивается. То есть он может быть любым и зависит лишь от решения лиц, проводивших расследование несчастного случая, и установленных ими в ходе расследования истинных обстоятельств и причин происшествия.

Степень вины пострадавшего в несчастном случае **влияет** только на размер ежемесячных страховых выплат, назначаемых в случае стойкой утраты трудоспособности (статья 12 Федерального закона № 125-ФЗ). Степень вины **не влияет** на размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем и иных выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Размер ежемесячных страховых выплат нельзя снизить более чем на 25 процентов.

В соответствии со ст.14 Федерального закона № 125-ФЗ, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%.



В процентах определяется только вина потерпевших.

Для тех, кто виновен, но не пострадал, процент не имеет значения, поскольку он нужен лишь для перерасчета страховых выплат, предназначенных для восстановления здоровья.



Вред, причиненный здоровью работника, будет возмещаться страховыми выплатами в полном размере только в том случае, если в акте формы Н-1 нет словосочетания «грубая неосторожность» и отсутствует установление процента вины.



В соответствии со статьей 26 Федерального закона № 125-ФЗ Профсоюз наделен правом осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Особое значение в расследовании несчастного случая на производстве в части определения вины пострадавшего играет роль представителей выборного органа первичной организации Профсоюза.

Роль представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, его защитная функция во время участия в расследовании несчастного случая на производстве заключается в умении компетентно и настойчиво добиваться решения об отсутствии или существенном уменьшении степени вины пострадавшего члена Профсоюза в происшедшем несчастном случае. От степени вины работника зависит размер денежных выплат пострадавшему в качестве возмещения утраченного заработка.



Роль представителей выборных органов первичных организаций Профсоюза при расследовании несчастных случаев имеет особое значение, когда решения созданной для этих целей комиссии определяют связь произошедшего случая с производством и вину пострадавшего.

Член комиссии по расследованию несчастного случая представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обязан передать своевременно информацию в профсоюзный комитет о том, что необходимо заключение о степени вины пострадавшего с предложением о соотношении его вины в процентах.

Выборный орган первичной организации Профсоюза (профком) рассматривает материалы расследования несчастного случая и решает вопрос об установлении грубой неосторожности пострадавшего и степени вины пострадавшего, а также составляет заключение.



Заключение профсоюзного комитета обязательно прикладывается к материалам расследования несчастного случая.

Профсоюзным комитетам следует учитывать, что обоснованное заключение может повлиять на выводы комиссии по результатам расследования страхового случая, а также на решения судов, в случае обращения застрахованного с иском в судебные органы. В соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации данное заключение подлежит оценке в совокупности со всеми материалами дела при обжаловании результатов расследования в инспекции труда или в суде.



В соответствии с Трудовым кодексом РФ и ст. 14 Федерального закона № 125-ФЗ при определении степени вины застрахованного Комиссия обязана рассмотреть заключение выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома).

Каждый факт согласия членов комиссии по расследованию несчастных случаев с работниками с выводами, представленными в заключении профсоюзного комитета об отсутствии или минимальной степени вины пострадавшего члена Профсоюза должен становиться дополнительным мотивационным аргументом для вступления работников в Профсоюз. Для этого информацию об успешных фактах защиты и отстаивания интересов членов Профсоюза, пострадавших при несчастных случаях, необходимо широко освещать среди работников.

Проводимая выборным органом первичной организации Профсоюза (профкомом) работа по вопросу расследования произошедшего с работником медицинской организации несчастного случая, как правило, соответствует определенному алгоритму действий, который способствуют недопущению представителем выборного органа первичной организации Профсоюза ошибок в ходе непосредственного участия в расследовании.

Алгоритм действий выборного органа первичной организации Профсоюза и его представителей

Шаг 1. После получения информации о произошедшем несчастном случае на производстве председатель профкома, незамедлительно должен предложить руководителю медицинской организации кандидатуру для включения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Шаг 2. Представитель профкома, включённый в состав комиссии по расследованию несчастного случая, должен быть ознакомлен с информацией о членстве пострадавшего работника в Профсоюзе.

Шаг 3. На заседании профсоюзного комитета рассматривается информация участвующего в расследовании несчастного случая на производстве представителя выборного органа первичной организации Профсоюза (профкома) для оценки следственно причинной связи между действиями пострадавшего и повреждением его здоровья с оформлением заключения о степени вины или невиновности пострадавшего.

Шаг 4. Составляется протокол заседания профкома о рассмотрении вопроса о степени вины застрахованного и оформлении заключения о степени вины застрахованного.

Примерная форма Протокола
Утверждено
Решением профсоюзного комитета
Протокол № _____
от « _____ » _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о степени вины пострадавшего

выборного органа первичной профсоюзной организации

_____ (наименование медицинской организации)

по страховому случаю, происшедшему « _____ » _____ 20__ г.

в _____ час. _____ мин.

с _____

_____ (фамилия, имя, отчество, профессия, должность)

_____ (наименование и адрес организации, код отрасли по ОКВЭД)

На основании рассмотрения материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г., дополнительных объяснений застрахованного и очевидцев, медицинского заключения о характере повреждения здоровья застрахованного, нормативных документов по охране труда, заключений экспертных комиссий, органов контроля и надзора, иных документов по данному страховому случаю профсоюзный комитет считает, что: _____

_____ (излагаются обоснования решения профсоюзного комитета)

На основании вышеизложенного профсоюзный комитет решил:

1. Степень вины застрахованного работника (в случае подтверждения факта грубой неосторожности застрахованного, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью) не может превышать _____ % (_____ процентов).

Или (другой вариант решения)

1. Грубая неосторожность застрахованного, содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материалами расследования и иными доказательствами, рассмотренными профсоюзным комитетом, не подтверждается. Вина застрахованного работника в возникновении или увеличении вреда, причиненного его здоровью страховым случаем, отсутствует.

Председатель

Профсоюзного комитета

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Один экземпляр Заключения получил « ____ » _____ 20 ____ г.



Заключение профсоюзного комитета о степени вины пострадавшего утверждается большинством голосов при наличии не менее половины списочного состава профкома и направляется в комиссию по расследованию страхового случая до окончания принятия комиссией решения о степени вины и уменьшению размера ежемесячных страховых выплат, в связи с грубой неосторожностью застрахованного.

Шаг 5. Направление или представление представителем профкома в комиссию по расследованию несчастного случая заключения о степени вины застрахованного с оформлением подтверждения факта получения.

На копии заключения о степени вины застрахованного должна стоять отметка с датой и подписью председателя комиссии по расследованию несчастного случая о поступлении.



Представителю выборного органа первичной организации Профсоюза (профкома) необходимо помнить, что непредставление или его несвоевременное представление (например, после подписания акта о несчастном случае на производстве (профессионального заболевания) заключения, существенно может усложнить процесс оспаривания принятого комиссией по расследованию несчастного случая несправедливого решения о степени вины пострадавшего.

В обоснование вины пострадавшего в «грубой неосторожности», как уже отмечалось ранее, могут стать косвенные доказательства. Поэтому участие

представителя профкома, заинтересованного в защите пострадавшего работника, в расследовании позволяет учесть все обстоятельства, предшествовавшие несчастному случаю и которые могут иметь решающее значение при определении степени вины.

В частности, следует провести анализ:

- своевременности проведения соответствующего инструктажа по охране труда;
- состояния защитных приспособлений и их наличия на рабочем месте пострадавшего;
- соблюдения работодателем законодательства и нормативных правовых актов по охране труда, режима рабочего времени и времени отдыха;
- выполнения работодателем ранее выданных предписаний и представлений органами государственного надзора и профсоюзного контроля;
- своевременность проведения на рабочих местах специальной оценки условий труда и её результаты;
- наличие инструкций по охране труда для данной категории работников;
- наличие и соответствие применяемых средств индивидуальной защиты.

Шаг 6. Представитель профкома после окончания расследования подписывает акт о несчастном случае на производстве. Если с выводами комиссии по расследованию несчастного случая он не согласен, то рядом со своей подписью делает пометку о наличии «особого мнения» (**«особое мнение прилагается»**).



«Особое мнение» приобщается к материалам расследования несчастного случая в письменном виде с изложенными аргументами.

Шаг 7. Председатель первичной организации Профсоюза или по его поручению представитель профкома после окончания расследования направляет в региональную организацию Профсоюза рассмотренные на заседаниях профсоюзного комитета заключение о степени вины пострадавшего и «особое мнение» (при его наличии).



При несогласии с решением о степени вины члена Профсоюза, либо с обстоятельствами несчастного случая, либо с формулировками в акте о несчастном случае на производстве выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать данное решение в соответствии с действующими нормами законодательства (ст. 231 ТК РФ) в федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или в суде.

Признание «грубой неосторожности» в действиях работника, получившего травму на производстве

1. Наличие фактов неоднократных нарушений застрахованным требований безопасности, подтверждённых наложенным на него дисциплинарным взысканием (взысканиями);
2. Наличие документально подтверждённого в установленном порядке факта алкогольного (наркотического) опьянения застрахованного и прямой связи опьянения с обстоятельствами повреждения его здоровья.



Представитель выборного органа первичной организации Профсоюза (профкома) должен отстаивать позицию о непризнании «грубой неосторожности» в действиях застрахованного, если пострадавший работник ранее не допускал таких же действий в аналогичной ситуации.

Аналогично должны рассматриваться действия работника, который находился в состоянии опьянения, если причины несчастного случая прямо не связаны с состоянием опьянения. Нельзя признать «грубой неосторожностью» действия работника, находившегося в состоянии опьянения, если будет дан утвердительный ответ на вопрос: *Мог ли произойти несчастный случай с трезвым работником в аналогичных обстоятельствах при наличии нарушений работодателем законодательства, правил и норм охраны труда?*

Примеры:

1. Сантехнический работник медицинской организации, в незначительном алкогольном опьянении упал в открытый и не ограждённый канализационный люк. Причиной падения находящегося в состоянии опьянения работника, поскольку люк не был ограждён работодателем (его представителем) и вопреки государственным нормативным требованиям охраны труда нельзя признать **«грубую неосторожность»**.

В данном случае отсутствует причинно-следственная связь факта опьянения работника и его падения в не огражденный канализационный люк. Однако имеется прямая связь факта падения работника с фактом нарушения работодателем требований охраны труда, поскольку и работник в трезвом состоянии мог упасть в не ограждённый люк по своей неосмотрительности или невнимательности, находясь в стрессовом состоянии или торопясь куда-то. **Истинной причиной падения в люк является отсутствие ограждения открытого люка.**

2. При выполнении работы застрахованным, находящимся в состоянии опьянения, на работника воздействовал случай (на него с высоты упал предмет, совершён наезд транспортного средства, взорвался сосуд под давлением, обрушилась строительная конструкция, возник пожар или затопление и т.п.), не связанный с его действиями или бездействием.

В данном случае речь также отсутствует прямая причинно-следственная связь опьянения с действиями самого работника. **Истинной причиной повреждения здоровья или гибели в данном случае являются действия (бездействие) должностных лиц допустивших ситуацию, в результате которой неизбежно пострадал бы любой работник, находящийся не только в состоянии опьянения.**



Следует различать понятия «причины несчастного случая» и «причины повреждения здоровья». Причины несчастного случая устанавливаются комиссией по его расследованию, а причины повреждения здоровья — медицинской организацией или органами медико-социальной экспертизы.

Участие пострадавшего (его представителей) в расследовании несчастного случая

Претензии со стороны пострадавшего нередко возникают только потому, что лишены были участвовать в расследовании несчастного случая или не были ознакомлены с материалами расследования. В итоге появляются жалобы на работу комиссии, несогласие с ее выводами по результатам расследования.

Пострадавшего или его представителя включать в комиссию нет необходимости, но им с учетом действующего законодательства следует обеспечить участие в расследовании. **Например**, их можно пригласить на заседание комиссии, осмотр места происшествия, проведение опросов. Членам комиссии следует организовывать встречи с пострадавшим (его представителями), чтобы разъяснить, как будет возмещен вред и оказана правовая помощь.

Пострадавшего (его представителей) необходимо ознакомить с результатами расследования.



Пострадавшего не включают в состав комиссии по расследованию несчастного случая, однако он имеет право участвовать в самом расследовании.

Пострадавший работник вправе:

- принимать участие в опросе очевидцев происшествия, должностных лиц организации-работодателя, допустивших нарушение требований охраны труда;
- присутствовать при осмотре, фото- и (или) видеосъемке места происшествия;
- знакомиться с материалами расследования (документами по охране труда, экспертными заключениями и др.).

Не смотря на то, что трудовое законодательство не обязывает работодателя сообщать пострадавшему работнику о его праве на участие в расследовании несчастного случая, направленное извещение работнику поможет минимизировать риск обращения пострадавшего (его представителя) в соответствующие органы и суд с жалобой на нарушение его прав в ходе расследования.

Известить пострадавшего (его представителей) можно по телефону, телеграммой или иным способом.

Примерная форма
извещения о тяжелом (смертельном)
несчастном случае

Иванову ИИ.

Адрес: _____

Уважаемый (ая) _____ !

Администрация (наименование медицинской организации) выражает свои соболезнования в связи с несчастным случаем, **повлекшим тяжелую степень повреждения здоровья** (в случае смерти работника **(по безвременной кончине)**) Вашего(ей) супруга(и) и информирует Вас, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ Вы или Ваше доверенное лицо можете принять участие в расследовании причин несчастного случая, произошедшим с Вашим(ей) супругом(ой).

Комиссия по расследованию данного случая работает ежедневно с 8.00 часов до 16.00 часов в помещении (кабинете) № _____ (название медицинской организации), по адресу: _____, начиная с 01.01.2018 года до окончания расследования.

В случае, если Вы или Ваше доверенное лицо не имеете возможности принять участие в расследовании, то с материалами работы комиссии можно будет ознакомиться после окончания расследования несчастного случая по указанному адресу.

Руководитель _____ (ФИО, дата)
(подпись)

Помимо пострадавшего в расследовании несчастного случая, как уже отмечалось, могут принимать участие его законные представители или иные доверенные лица.

Законными представителями пострадавшего могут выступать его родители, усыновители, опекуны, попечители и другие доверенные лица.

Документы, которые подтверждают законное представительство:

- для родителя — свидетельство о рождении ребенка и паспорт родителя;
- для усыновителя — свидетельство об усыновлении, паспорт усыновителя;
- для опекуна или попечителя — акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя, паспорт опекуна или попечителя.



Доверенным лицом является тот, кому права на представление интересов пострадавшего предоставлены на основании доверенности. Вместе с доверенностью, для подтверждения личности, доверенное лицо должно предъявить свой паспорт.

В доверенности обязательно должна быть указана дата ее совершения (дата подписания), иначе доверенность будет признана ничтожной. Максимальный срок действия доверенности не может превышать трех лет.

При расследовании несчастного случая законный представитель или доверенное лицо имеют право участвовать:

- в опросах очевидцев события;
- в опросах лиц организации-работодателя, которые нарушили требования безопасности и охраны труда;
- в осмотре места несчастного случая;
- в ознакомлении с материалами расследования.

Участие законного представителя в опросе пострадавшего отражают в протоколе опроса (форма № 6, утвержденная Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73). В графе «Иные лица, участвующие в опросе» протокола указывают фамилию, инициалы представителя и его процессуальное положение («законный представитель»).



Работодатель (его представитель) или председатель комиссии по расследованию обязаны предоставить законному представителю или доверенному лицу пострадавшего возможность знакомиться с материалами расследования по первому требованию, даже если они непосредственно не участвуют в расследовании несчастного случая.

Форма требования законодательством не установлена. Поэтому оно может быть предъявлено со стороны законного представителя или доверенного лица как устно, так и письменно.



Факт ознакомления законного представителя или доверенного лица с материалами расследования рекомендуется подтверждать их подписями.

Несчастный случай, связанный с дорожно-транспортным происшествием (ДТП)



Если работник медицинской организации в рабочее время попал в ДТП — этот несчастный случай необходимо расследовать.

Травму работника, которую он получил в ДТП, комиссия с большой вероятностью признает связанной с производством.

Основные действия членов комиссии при ДТП

- Расследуя несчастный случай с работником медицинской организации, пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии, члены комиссии должны установить точное время и место происшествия.
- С разрешения органов следствия и дознания можно осмотреть место происшествия и поврежденное транспортное средство, прилегающие к месту аварии сооружения и дорожные ограждения, сделать фотосъемку.
- Для объективного расследования собрать информацию об организации, которая обслуживает соответствующую дорогу, на которой произошло ДТП.
- Провести мероприятия по сбору информации, отражающую в период ДТП погодные условия (дождь, снег, гололед, туман и т. д.), освещенность участка дороги, видимость и наличие дорожных знаков, горизонтальной и вертикальной разметки, следов автоторможения.
- Выяснить, кто управлял транспортным средством, попавшим в ДТП.
- Записать все необходимые данные о водителе и отразить цель его поездки. Если за рулем был сотрудник медицинской организации, узнать, отклонялся ли он от маршрута, по назначению ли использовал транспортное средство.
- Проверить наличие водительского удостоверения, документы о прохождении технических осмотров транспорта, путевой или маршрутный лист, товарно-транспортные документы на перевозимый груз.
- Информацию по обеспечению безопасности дорожного движения.



Комиссия должна ознакомиться и иметь копии протокола осмотра места происшествия и транспорта. Запросить в управлении ГИБДД справку о ДТП и другую информацию, необходимую для расследования несчастного случая.

Члены комиссии чтобы проверить, как в медицинской организации обеспечивается безопасность дорожного движения, должны проанализировать имеющиеся материалы и информацию о следующем:

- соответствует ли техническое состояние, комплектация транспортных средств требованиям нормативных документов;
- соблюдает ли работодатель установленные правила организации пассажирских либо грузовых перевозок;
- проводилась ли подготовка водителя и о наличии у него допуска к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов
- был ли обеспечен режим труда и отдыха водителя данного транспортного средства;

- проходил ли водитель предварительное (периодическое) медицинское освидетельствование;
- имелись ли до этого у водителя случаи ДТП и нарушения трудовой дисциплины;
- как организовано техническое обслуживание и ремонт автомобилей;
- есть ли наглядная агитация, информация водителей об условиях движения, погоды и опасных участках;
- как организовано проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей.

При проверке и расследовании комиссия опрашивает всех причастных должностных лиц организации, уточняет или дополняет обстоятельства ДТП.

Все полученные сведения заносит в материалы расследования.

Если несчастный случай произошел в результате использования служебного транспорта, то члены комиссии должны подтвердить данный факт, например, наличием путевых листов или договора о предоставлении служебного автомобиля. На практике случается, что служебный автомобиль предоставляется работнику без дополнительного договора, или работник использует свой личный автомобиль для поездок в служебных целях. В этом случае могут пригодиться документы, подтверждающие компенсацию работнику расходов на бензин, техобслуживание и т. п.

Например, Работодателем доплачивается за использование личного автомобиля или в трудовом договоре отражено, что работник принят на работу водителем с личным автомобилем. Если работник в пути попадает в ДТП и получает травму, данный случай будет считаться несчастным случаем, связанным с производством. Чаще встречается в практике, когда по согласованию с руководством работник уезжает с работы на личном автомобиле пораньше, чтобы заехать в стороннюю организацию по служебным делам, а уже потом отправиться домой, не возвращаясь на работу.

Все этапы расследования комиссия должна отразить в материалах расследования. Для этого она использует утвержденные формы документов из постановления Минтруда России от 24.10. 2002 № 73:

- осмотр места происшествия — форма № 7;
- опрос очевидцев происшествия и при возможности пострадавшего — форма № 6;
- акт об обстоятельствах и причинах ДТП — форма № 2;
- заключение государственного инспектора труда — форма № 5;
- запись о ДТП на производстве в журнале регистрации несчастных случаев — форма № 9.

Если в ДТП один или несколько сотрудников получили легкие повреждения здоровья, комиссия должна провести расследование в течение **3**

дней. Если в аварии один или несколько работников погибли или получили тяжелые повреждения здоровья, на расследование отведено **15 дней**.



На практике эти сроки могут существенно увеличиваться.

Несчастные случаи, в том числе смертельные, тяжелые и групповые, происшедшие в результате ДТП, расследуются комиссией работодателя, но с обязательным использованием материалов расследования ГИБДД. Необходимый минимум документов, которые нужно получить в ГИБДД, — это справка о ДТП и постановление о возбуждении (или отказе в возбуждении) уголовного дела. Нужно быть готовым к тому, что необходимые документы ГИБДД будет составлять очень долго. В этом случае необходимо собрать все остальные документы по расследованию и распоряжением председателя комиссии приостановить расследование, пока не будут получены оставшиеся материалы.



По согласованию с органами дознания время расследования несчастного случая можно продлить, в том числе неоднократно на сроки, превышающие 15 дней. Соответствующее решение о продлении расследования необходимо приобщить к материалам расследования, что послужит обоснованием продления сроков.

Если в момент несчастного случая в действиях пострадавшего работника будут установлены признаки уголовного правонарушения, комиссия может приостановить расследование до официального постановления (решения) правоохранительных органов, которые квалифицируют указанные действия.



Члены комиссии о решении приостановить расследование обязаны сообщить руководителю медицинской организации (если комиссию возглавляет его представитель) и в прокуратуру, куда ранее было направлено извещение о несчастном случае.

Ранее были рассмотрены положения законодательства, когда несчастный случай не связывается с производством.

Членам комиссии и особенно представителям Профсоюза в комиссии необходимо обращать внимание на формулировку статьи Трудового кодекса РФ: «Расследуются в установленном порядке **и по решению комиссии** (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) **в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством**» включающий несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий

(бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.



Привлечение водителя к уголовной ответственности при ДТП не всегда является основанием для квалификации несчастного случая с ним как не связанного с производством.

Члены комиссии по расследованию должны убедиться, что со стороны работодателя выполнены все требования, возложенные на него трудовым законодательством по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

- Проведен или нет предрейсовый медосмотр, или водитель был допущен к работе с температурой или повышенным давлением?
- Были ли соблюдены условия труда и отдыха?
- Исправен ли был автомобиль перед выездом?

Члены комиссии должны также рассмотреть материалы об обращениях, связанных техническим состоянием данного транспортного средства и проводимых ремонтов.

Например, водитель обращался по вопросу ремонта тормозной системы (причины обращения, где зафиксировано и принятые по обращению меры) или были проведены ремонтные работы.

Комиссией для выявления возможного факта невыполнения работодателем своих обязанностей перед работником должны быть рассмотрены все документы: журналы предрейсовых и послерейсовых медосмотров, технического осмотра транспортного средства, рабочие графики и т. п.



Наличие факта невыполнения работодателем своих обязанностей перед работником, является основанием для признания связи с производством такого несчастный случая, т.е. нельзя будет признать как случай не связанный с производством.

Выводы комиссии при расследовании несчастного случая при ДТП:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- выявляет виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вносит предложения по устранению выявленных нарушений, причин и предупреждению аналогичных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем;

- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Например:

Несчастный случай на производстве. Водитель машины скорой медицинской помощи при следовании на вызов к пациенту в пути нарушил правила дорожного движения. В результате автомобиль вылетел на обочину и перевернулся. Водитель и следовавшая с ним бригада фельдшеров получили травмы в виде переломов и сотрясения головного мозга. После расследования всех обстоятельств дела комиссия приняла решение, что этот несчастный случай нужно квалифицировать как производственный с установлением степени вины пострадавшего водителя на основании предоставленных выводов ГИБДД. Установление вины медицинским работникам бригады скорой медицинской помощи не производилось.

Несчастный случай, не связанный с производством. Водитель служебного легкового автомобиля после того как довез руководителя медицинской организации в Департамент здравоохранения на совещание, поехал на заправочную станцию. По дороге заехал в магазин для покупок личных вещей и подарков. Выезжая со стоянки магазина, попал в ДТП. В результате ДТП водителем получена черепно-мозговая травма и ушибы головы, перелом ребер. Комиссия установила, что сотрудник использовал транспортное средство не по назначению и отклонился от маршрута следования в личных интересах. Поэтому квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством.



Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

В случае, если ДТП признано как несчастный случай на производстве, то оформляются акты:

- в трех экземплярах по форме Н-1 — для работника, работодателя и ФСС;
- в двух экземплярах по форме 4 — для работодателя и прокуратуры.

В случае, если несчастный случай в результате ДТП комиссия квалифицировала как не связанный с производством, то оформляется **два акта по форме 4** — для работника и работодателя.

При случаях группового, тяжелого или смертельного (гибель одного и более) несчастного случая на производстве работодатель **в течение трех дней** направляет:

- при тяжелом несчастном случае и со смертельным исходом **оригинал акта по форме 4 и копии акта Н-1** и всех материалов расследования в прокуратуру;
- **оригинал акта Н-1** и копии всех материалов расследования, включая акт **по форме 4** в ФСС;
- **копии акта Н-1** и всех материалов расследования, включая акт **по форме 4** в ГИТ, территориальные объединения профсоюзов и при необходимости в Ростехнадзор.

Несчастный случай фиксируют в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.



При несчастных случаях с тяжелым или со смертельным исходом, соответствующий акт и копии материалов расследования направляются в территориальные отделения Фонда социального страхования, Роструда, прокуратуру в течение трех дней.



Акт вместе с материалами расследования работодателем должно храниться в течение 45 лет.

Микротравма — травма, способная вызвать профзаболевание

В X раздел Трудового кодекса РФ планируется ввести принцип профилактики несчастных случаев на основе учета всех случаев повреждения здоровья, включая микроповреждения (уколы, незначительные ссадины и т.д.). Это должно способствовать устранению различных опасностей и снизить риск получения работником серьезной травмы или профзаболевания. Предполагается, что каждый работодатель должен проводить анализ причин возникающих микротравм и устранять их, при этом расследование микротравм должно оставаться на усмотрение работодателя в соответствии с рекомендациями. Медицинские работники должны относиться ко всем

пациентам как к возможным носителям особо опасных инфекций, а к крови и др. жидким средам организма как к потенциально зараженным, так как повреждение кожного покрова может привести к тяжелым последствиям для здоровья.



Медицинские работники с травмами (ранами) на руках, экссудативным поражением кожи, мокнущими дерматитами отстраняются на время заболевания от обслуживания больных, контакта с предметами ухода за ними.

Профилактика микротравмирования и заражения работников на рабочих местах медицинских организаций

Для предупреждения уколов иглами не следует вновь надевать колпачки на использованные иглы, снимать иглы с разовых шприцев руками (только пинцетом), так как при этом увеличивается риск травматизации.



Все структурные подразделения медицинской организации должны быть обеспечены инструктивно-методическими документами, дезинфицирующим раствором и аптечкой для проведения экстренных профилактических мероприятий в случае аварийных ситуаций.

Аптечка может содержать:

- Напальчники (или перчатки)
- Лейкопластырь
- Ножницы
- Спирт этиловый 70%
- Альбуцид 20-30%
- Настойка йода 5%
- Перекись водорода 3%

Универсальные меры предосторожности

Это комплекс мероприятий, направленный на снижение риска передачи инфекций между пациентами и медицинскими работниками через контакт с кровью и др. биологическими жидкостями

Универсальные меры предосторожности следует соблюдать при работе со следующими биологическими жидкостями организма человека:

- Кровью
- Спермой

- Вагинальным секретом
- Любыми жидкостями с примесью крови
- Культуррами и средами, содержащими ВИЧ
- Жидкостями, степень опасности, которых в отношении передачи ВИЧ пока не установлена:
 - синовиальной жидкости
 - цереброспинальной жидкостью
 - плевральной жидкостью
 - перитонеальной жидкостью
 - перикардиальной жидкостью
 - амниотической жидкостью
- Жидкости, степень опасности, которых в отношении передачи ВИЧ не была выявлена:
 - Моча
 - Слюна
 - Слезы
 - Пот
 - Фекалии
 - Ушная сера
 - Рвотные массы
 - Мокрота
 - Выделения из носа

Действия медицинского и иного работника, осуществляющего медицинскую деятельность в случае профессионального контакта

Под профессиональным контактом понимают любой прямой контакт слизистых оболочек, поврежденных и не поврежденных кожных покровов с потенциально инфицированными биологическими жидкостями при использовании профессиональных обязанностей.

При попадании инфицированного материала на пол, стены, мебель или оборудование, загрязненное место обеззараживают дезраствором.

При попадании небольшого количества инфицированного материала — обеззараживание проводится путем двукратного протирания поверхности ветошью, смоченной в дезрастворе.

При обильном загрязнении избыток влаги удаляется с поверхности сухой ветошью, а затем поверхность двукратно протирается ветошью, смоченной в дезрастворе.



Загрязненную биологической жидкостью ветошь помещают в емкость с дезрастворами для последующей утилизации.

Если произошло попадание биоматериала на одежду

Перед снятием одежды перчатки обеззараживаются.

При незначительных загрязнениях биологической жидкостью одежда снимается, помещается в пластиковый пакет и направляется в прачечную без предварительной обработки, дезинфекции.

При значительном загрязнении одежда замачивается в одном из дезинфектантов (кроме 6% перекиси водорода и нейтрального гидрохлорида кальция, которые разрушают ткани).

Личная одежда подвергается стирке в горячей воде с моющим средством.

Кожа рук и др. участков тела под местом загрязненной одежды протирается 70% спиртом, после этого промывается с мылом и повторно протирается спиртом.

Загрязненная обувь двукратно протирается ветошью с дезсредством.

Если произошло попадание биоматериала на слизистые оболочки

- Ротовая полость — прополоскать 70% спиртом
- Полость носа — закапать 20-30% альбуцидом
- Глаза — промыть водой и закапать 20-30% альбуцидом

Если произошел контакт с биоматериалом при неповрежденной коже

- Срочно обработать место загрязнения одним из дезинфектантов (70% спирт, 3% перекись водорода, 3% хлорамин)
- Затем промыть водой с мылом и повторно обработать спиртом.

Если произошел контакт с биоматериалом при поврежденной коже

- Снять перчатки рабочей поверхностью внутрь;
- Выдавить кровь из раны, укола;
- Обработать пораженное место (70% спиртом, 5% йодом — при порезах, 3% раствором перекиси водорода — при уколах);
- Тщательно вымыть руки с мылом под проточной водой, затем протереть их 70% спиртом, на рану наложить пластырь, одеть напальчник;
- При необходимости продолжить работу — надеть новые перчатки;

Во всех медицинских организациях необходимо вести «Журнал регистрации аварийных ситуаций»

Постановлением Главного Государственного санврача Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1 утверждены СП 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции» с формой журнала учета аварийных ситуаций.



Регистрации в журнале подлежат ситуации, связанные с попаданием большого количества биоматериала на обширную раневую поверхность.

После регистрации контакта медицинским работникам предлагается пройти тестирование на наличие антител к ВИЧ для определения исходного ВИЧ-статуса.

Параллельно проводится обследование на ВИЧ пациента, с биологическими жидкостями которого произошел контакт.

Первое обследование медицинского работника проводится непосредственно после аварии.

Положительный результат будет свидетельствовать о том, что работник инфицирован, но авария не является причиной заражения. Если результат отрицательный, повторное обследование проводится через 6 месяцев.



Результаты обследования медработников на ВИЧ-инфекцию являются строго конфиденциальными.

О произошедшей аварии и проведенных в связи с этим мероприятиях немедленно информируется руководитель медицинской организации и председатель комиссии по внутрибольничным инфекциям.

Предотвратить серьезные травмы в медицинской организации поможет анализ произошедшего случая с работником. Для этого главным врачом совместно с руководством структурных подразделений, представителем выборного органа первичной профсоюзной организации и специалистом по охране труда разрабатываются корректирующие мероприятия для профилактики и предотвращения случаев травмирования и профзаболеваний.

Порядок расследования профессионального заболевания

Профессиональное заболевание представляет собой хроническое или острое заболевание застрахованного лица и является результатом воздействия на указанное лицо вредных производственных факторов и влечет временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Согласно Положению «О расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденному Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967, работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель учреждения здравоохранения, **выборного профсоюзного органа**. В расследовании могут принимать участие другие специалисты.



Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

Расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) проводится комиссией на основании приказа, издаваемого работодателем с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

- **незамедлительно** — при групповых случаях профессионального заболевания (отравления) или со смертельным исходом, заражении особо опасными инфекциями;
- **в течение 24 часов** — предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);
- **в течение 10 суток** — хронического профессионального заболевания (отравления).



Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении диагноза профессионального заболевания создает комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

В процессе расследования комиссия опрашивает коллег работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.



Работодатель обязан обеспечить условия для работы комиссии.

**При расследовании профессионального заболевания (отравления)
работодатель обязан:**

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (структурном подразделении медицинской организации);
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

**Для принятия решения по результатам расследования
необходимы следующие документы:**

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии.



Приказом Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103 утверждена инструкция по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.



На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

В ходе расследования комиссия может установить, что заболевание сотрудника не связано с условиями труда на данном рабочем месте, т.е. отсутствуют вредные производственные факторы, которые стали причиной профзаболевания, то расследование не останавливают. Установленные данные также отражают в акте.

Расследование продолжают по месту предыдущей работы, где был возможен контакт. Ответственность за профзаболевание лежит на последнем работодателе, у которого пострадавший работал с причинными вредными производственными факторами вне зависимости от стажа. **Поэтому важно проводить предварительный (при приеме на работу) медицинский осмотр.**



Предварительный медосмотр позволяет выявить признаки профессионального заболевания. Это поможет доказать, что ущерб здоровью нанесен на другом месте работы.

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по установленной постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 форме.

Приложение
к Положению о расследовании и
учете профессиональных
заболеваний

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач центра
государственного санитарно-
эпидемиологического надзора

_____ (административная территория)

_____ (Ф.И.О., подпись)

“ ____ ” _____ год

М.П.

АКТ

о случае профессионального заболевания

от “ ____ ” _____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения _____

(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз _____

4. Наименование организации _____

(полное наименование,

отраслевая принадлежность, форма собственности,

юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____

(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке,

вносятся с отметкой “со слов работающего”)

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе
председателя _____

(Ф.И.О., должность)

членов комиссии _____

(Ф.И.О., должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

(диагноз)

и установлено:

11. Дата (время) заболевания _____

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемио-логического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления _____

13. Сведения о
трудоспособности _____

(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен

на другую работу, направлен в учреждение государственной службы медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) _____

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических регламентов,

производственного процесса, нарушения транспортного режима эксплуатации технологического оборудования,

приборов, рабочего инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из строя

защитных средств, освещения, несоблюдения правил техники безопасности, производственной санитарии;

несовершенства технологии, механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности работы

систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов, средств индивидуальной

защиты; отсутствия мер и средств спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической

характеристики условий труда работника и других документов)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ

(указывается количественная и качественная

характеристика вредных производственных факторов в соответствии с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателю вредности

и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается: _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
М.П.	_____	_____
_____	_____	_____

В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

Акт о случае профессионального заболевания **составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах**, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.



Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания.

В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.



Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.



Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации в приказе Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967»).



Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 №417н утвержден перечень профессиональных заболеваний.

В данном Перечне помимо заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, **указаны:**

- коды заболеваний по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем десятого пересмотра (далее — МКБ-10);
- наименования вредных и (или) опасных производственных факторов;
- коды внешней причины по МКБ-10.

Профзаболевания и информация о них сгруппированы в Перечне по четырем разделам:

- I — «Заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов»;
- II — «Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов»;
- III — «Заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов»;
- IV — «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем».

Правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлены Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ. Федеральным законом № 125-ФЗ определяется порядок

возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях.



Имущественные интересы, связанные с утратой здоровья, профессиональной трудоспособностью либо смертью работника вследствие профзаболевания, - это объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для оформления страхового случая пострадавший лично должен обратиться в территориальное отделение ФСС, для подтверждения связи болезни с профессией и предоставить доказывающие степень потери профессиональной трудоспособности **следующие документы:**

- заключение об установлении диагноза профессионального заболевания;
- акт о случае профессионального заболевания;
- заключение медико-социальной экспертизы о степени утраты трудоспособности.



Руководитель медицинской организации за ненаправление в Роспотребнадзор письменных материалов с отчетом о выполнении рекомендаций комиссии по расследованию профзаболевания может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

Возмещение нанесенного вреда пострадавшему

Иногда руководители медицинских организаций считают, что если работник, получивший травму на производстве или профессиональное заболевание, был застрахован, то страховое возмещение должно полностью покрыть все необходимые выплаты, в том числе и моральный вред. Эта позиция работодателя неверна, и в каждом конкретном случае необходимо учитывать несколько факторов, в том числе и наличие прямой вины работодателя в получении работником травмы.

Пленумом Верховного Суда РФ в Постановлении от 10.03.2011 №2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» даны разъяснения о том, что за весь период временной нетрудоспособности застрахованного начиная с первого дня до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности за счет средств обязательного социального страхования выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в размере 100% его среднего заработка без каких-либо ограничений.



Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем включает выплату пострадавшему только среднего утраченного заработка работника, возмещение морального вреда в эту сумму не входит.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работник имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей (ст. 2 ТК РФ), и компенсацию морального вреда (ст. 237 ТК РФ) в порядке, установленном трудовым законодательством.

Порядок и условия возмещения морального вреда работнику определены ст. 237 Трудового кодекса РФ, согласно которой моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.



В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.



Возмещение работнику морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Например, судом может быть установлено, что травма работником получена по вине работодателя: не было проведено с пострадавшим работником обучения и проверки знаний требований охраны труда, неудовлетворительная организация производства работ, неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспечения ими работодателем.

Выплаты работнику при несчастном случае на производстве

Выплаты работникам, которые пострадали при несчастном случае, зависят от того, связан этот случай с производством или нет.

При наступлении несчастного случая на производстве работнику выплачиваются (п. 1 ст. 8 Федерального закона № 125-ФЗ):

- пособие по временной нетрудоспособности;
- единовременная и ежемесячная страховые выплаты;
- дополнительные расходы, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией работника.

Все перечисленные выплаты, за исключением пособия по временной нетрудоспособности и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно, производит ФСС РФ (п. 7 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ).



В соответствии с п. 7 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ сумму выплат орган ФСС РФ засчитывает в счет уплаты страховых взносов.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием назначается и выплачивается работодателем по месту работы работника (п. 1, абз. 1 п. 7 ст. 15 Федерального закона №125-ФЗ, ч. 1 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ).



Работники, временная нетрудоспособность которых наступила в результате несчастного случая, не связанного с производством, имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности на общих основаниях в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

Условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве:

- выплачивается в размере 100 процентов среднего заработка пострадавшего за весь период временной нетрудоспособности до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (ст. 9 Федерального закона №125-ФЗ);
- выплачивается по всем местам работы пострадавшего работника в полном размере независимо от того, где произошел несчастный случай;
- его максимальный размер за месяц не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты (п. 2 ст. 9 Федерального закона № 125-ФЗ).



Коэффициент индексации определяется Правительством РФ. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет 72 290,4 руб. и подлежит индексации один раз в год с 1 февраля 2018 года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.



В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер ежемесячной страховой выплаты, назначаемой застрахованному в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Работник, пострадавший в результате несчастного случая на производстве, может нуждаться в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации. Связанные с этим дополнительные расходы должны быть ему возмещены (ч. 1 ст. 184 Трудового кодекса РФ).

Несмотря на то, что указанные расходы выплачиваются за счет ФСС РФ, работодатель в локальном нормативном акте может предусмотреть дополнительные выплаты пострадавшим работникам на их реабилитацию.

Порядок представления заявления и документов, необходимых для назначения обеспечения в зависимости от его вида, определен Административными регламентами, утвержденными Приказами Минтруда России от 25.10.2013 № 577н и от 12.12.2013 № 736н.

Для назначения страховых выплат или оплаты дополнительных расходов на реабилитацию пострадавшего в ФСС РФ представляются:

- соответствующее заявление работника или лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае его смерти, либо их представителя;
- документы, указанные в п. 4 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ.



Для каждого страхового случая ФСС РФ определяет комплект документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию.

Сроки обращения за пособием, его назначения и выплаты, а также порядок его назначения и исчисления определяются в соответствии со ст. ст. 12 - 15 Федерального закона № 255-ФЗ в части, не противоречащей Федеральному закону № 125-ФЗ.



В соответствии с п. 2 ст. 14 Федерального закона № 125-ФЗ пособия и выплаты не назначаются, если правоохрательными органами установлено, что несчастный случай на производстве произошел вследствие умысла пострадавшего работника.

Приложением № 3 к Административному регламенту предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2013 № 736н утверждена форма обращения в территориальный орган ФСС.

Форма

В _____
(наименование территориального органа Фонда
социального страхования Российской Федерации)

*
от _____
(фамилия, имя, отчество заявителя)

проживающего по адресу _____

Дата рождения _____

Документ, удостоверяющий личность:
наименование _____

серия _____ № _____,
выдан _____
(наименование органа, выдавшего документ,
удостоверяющий личность, дата выдачи)

Телефон: (код города) _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” прошу оказать государственную услугу по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде _____

* В случае подачи заявления законным или уполномоченным представителем заявителя заявление заполняется от имени заявителя и подписывается его представителем. К заявлению прилагается документ, подтверждающий полномочия представителя.

оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, в следующей части:

(указать конкретный вид(ы) требуемого обеспечения заявителя)

Выплату денежных средств (компенсации) прошу осуществлять путем почтового перевода/перечисления на лицевой счет в кредитной организации^{**} (нужное подчеркнуть).

В сопровождении нуждаюсь/не нуждаюсь (нужное подчеркнуть)^{***}.

Перечень прилагаемых заявителем документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

Подпись заявителя

Сведения по документу, удостоверяющему личность заявителя, проверены, заявление с приложенными к нему документами в количестве _____ экземпляров приняты “ ____ ” _____, зарегистрированы под № _____.

М.П. _____
(должность, Ф.И.О. лица, принявшего документы)

(подпись, дата)

^{**}В случае, если по желанию заявителя выплата денежных средств (компенсации) должна осуществляться на лицевой счет заявителя, указать необходимые реквизиты счета и кредитной организации, в которой открыт счет.

^{***}В случае необходимости сопровождения указать Ф.И.О. и данные документа, удостоверяющего личность сопровождающего лица

БЛОК-СХЕМА

предоставления ФСС РФ государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному



Примерный порядок получения выплат при несчастном случае на производстве

Шаг 1. Работнику(его представителю) в связи с несчастным случаем на производстве за пособием по временной нетрудоспособности необходимо обратиться к работодателю.

Так как пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работодателем, то для его получения будет необходим оформленный медицинской организацией листок нетрудоспособности (п. 7 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ; ч. 1, 5 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ).



С 01.07.2017 с письменного согласия гражданина листок нетрудоспособности может оформляться в виде электронного документа, с учетом наличия у медицинской организации и страхователя (работодателя) возможности обмениваться необходимыми для формирования электронного больничного сведениями.

Информация об электронных больничных после их оформления должна отражаться в личном кабинете работника на сайте ФСС РФ.

Работодатель в течение 10 календарных дней со дня получения листка нетрудоспособности должен назначить пособие и выплатить его в ближайший после его назначения день, установленный для выплаты заработной платы (ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 255-ФЗ).



Пособие по болезни в связи с несчастным случаем на производстве выплачивается за весь период временной нетрудоспособности до полного выздоровления работника в размере 100 % его среднего заработка (ст. 9 Федерального закона №125-ФЗ). Определяется такой средний заработок по правилам, установленным в ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ.

Несчастный случай на производстве или его последствия в листке нетрудоспособности обозначаются кодом 04.

При расчете пособия в связи с производственной травмой берут все фактические выплаты за два года, с которых платились взносы в ФСС РФ на случай травматизма, предшествующие году наступления страхового случая. Если в одном из них (или в двух сразу) был отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком, то по заявлению работника эти годы могут быть заменены на предыдущие.



Если у работника в расчетном периоде не было заработной платы или в расчете за полный календарный месяц была меньше МРОТ за взятый период, то пособие будет рассчитываться исходя из величины МРОТ на дату наступления страхового случая.

Размер пособия в связи с несчастным случаем на производстве будет высчитываться как умножение количество оплачиваемых календарных дней нетрудоспособности на размер дневного пособия. Чтобы определить средний дневной заработок, необходимо сумму среднего заработка, начисленного за расчетный период, разделить на 730.



Размер дневного пособия в связи с производственной травмой равен величине среднего дневного заработка и корректировке в зависимости от продолжительности страхового стажа работника не подлежит.

Согласно п. 2 ст. 9 Закона № 125-ФЗ максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты.



Сумма пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве подлежит обложению НДФЛ, но не является объектом обложения страховыми взносами во внебюджетные фонды (ст. 217 НК РФ и ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ).

Шаг 2. Работнику (его представителю) для получения единовременной и ежемесячных страховых выплат необходимо обратиться в территориальный орган ФСС РФ.

Единовременная и (или) ежемесячные страховые выплаты назначаются на основании заявления либо заявления доверенного лица работника или лица, имеющего право на получение страховых выплат, в территориальный орган ФСС РФ (п. 4 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ).

Заявление может быть представлено заявителем или его представителем непосредственно в территориальный орган ФСС, по почте, в электронной форме через Единый портал государственных услуг.

При подаче заявления лично нужно предъявить документ, удостоверяющий личность заявителя (его представителя). Представитель должен предъявить также документ, удостоверяющий его полномочия. При подаче заявления в электронной форме, подписанного усиленной

квалифицированной электронной подписью, представление документа, удостоверяющего личность заявителя (представителя), не требуется.

К заявлению нужно приложить следующие документы:

- акт о несчастном случае на производстве (по инициативе заявителя);
- заключение учреждения МСЭ о степени утраты профессиональной трудоспособности (по инициативе заявителя);
- копию трудовой книжки либо иного документа, подтверждающего трудовые отношения с работодателем;
- справку о вашем среднем месячном заработке за период, выбранный для расчета ежемесячных страховых выплат.



Указанные документы должны быть представлены в подлинниках либо копиях, заверенных в установленном порядке. При подаче документов в электронной форме они должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью.

По заявлению работника ПФР может направить запрос о предоставлении сведений о его доходах у работодателя за год, предшествующий году, в котором произошел несчастный случай. При наличии указанных сведений ежемесячная страховая выплата исчисляется исходя из них (п. 7 ст. 12 Федерального закона № 125-ФЗ; пп. «г» п. 24 Административного регламента).

Шаг 3. Сроки получения решения от территориального органа ФСС РФ о назначении страховых выплат или уведомления об отказе в их назначении.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат ТО ФСС РФ принимает не позднее 10 календарных дней со дня поступления необходимых документов. Приказ территориального органа ФСС РФ о назначении (уведомление об отказе в назначении) страховых выплат должно быть направлено заявителю в течение трех рабочих дней со дня назначения (отказа в назначении) страховых выплат (п. 4 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ; п. п. 74, 82 Административного регламента).

Территориальный орган ФСС РФ перечисляет страховые выплаты в следующие сроки (п. 2 ст. 10, п. 7 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ):

- единовременные страховые выплаты — не позднее календарного месяца со дня их назначения;
- ежемесячные страховые выплаты — не позднее истечения календарного месяца, за который они начислены.



Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются за весь период утраты профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением МСЭ установлен факт ее утраты, исключая период, за который было назначено пособие по временной нетрудоспособности (п. 3 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ).

Шаг 4. Работнику (его представителю) для оплаты дополнительных расходов необходимо обратиться в территориальный орган ФСС РФ.

Если по заключению учреждения МСЭ работнику потребовалась медицинская, социальная и профессиональная реабилитация, он вправе обратиться в территориальный орган ФСС РФ за оплатой таких расходов. Соответствующее заявление должно быть подано на бумажном носителе или в электронной форме (п. 2 ст. 8, п. 4 ст. 15 Федерального закона № 125-ФЗ; п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286; п. 22 Приказа Минтруда России от 12.12.2013 № 736н).

Порядок подачи данного заявления аналогичен подаче заявления о получении единовременной и (или) ежемесячных страховых выплат.

К заявлению должны быть приложены документы, подтверждающие расходы на осуществление социальной, медицинской и профессиональной реабилитации.



Решение об оплате дополнительных расходов принимается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая, составленной учреждением МСЭ. Представлять саму программу реабилитации не обязательно.

Шаг 5. Сроки получения решения об оплате дополнительных расходов или об отказе в их оплате территориальным органом ФСС РФ.

Срок принятия решения территориальным органом ФСС РФ об оплате дополнительных расходов или отказе в их оплате — 10 календарных дней от даты поступления в территориальный орган ФСС РФ документов.

Территориальный орган ФСС РФ обязан сообщить Работнику (его представителю) о решении в течение трех календарных дней от даты принятия данного решения. В случае отказа в оплате территориальным органом ФСС РФ должен разъяснить причины.



Выплаты денежных сумм в счет оплаты дополнительных расходов на реабилитацию пострадавшего осуществляются почтовым переводом по месту жительства либо перечислением на банковский счет, указанный в заявлении.

Оплата производится в срок не позднее 20 календарных дней от даты принятия соответствующего решения территориальным органом ФСС РФ, а по отдельным расходам — ежемесячно (расходы на посторонний уход) или ежеквартально (текущий ремонт транспортного средства) (п. 50 Положения по постановлению Правительства РФ № 286; п. п. 13, 17, 19, 20 Приказа Минтруда России № 736н).

Проверочный лист органов государственного надзора (контроля)

При проведении плановой проверки медицинской организации государственной инспекцией труда по вопросам, связанными с расследованиями несчастных случаев на производстве применяется Проверочный лист, утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (приложение № 20 к приказу). Проверочный лист предусматривает перечень вопросов, (список контрольных вопросов) с учетом действующего на ноябрь 2018 законодательства и который используется государственным инспектором труда для определения соблюдения или несоблюдения юридическим лицом либо индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки по организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 20
к Приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 10 ноября 2017 г. № 655

Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права по организации расследования и учета
несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вид государственного контроля (надзора)	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	

Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	
Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости	
Основание проведения плановой проверки	Распоряжение № _____ от _____ государственной инспекции труда _____
Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты	
Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера проверки в едином реестре проверок	№ _____ от _____
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист	

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Для расследования несчастного случая работодателем (его представителем) образована комиссия в составе не менее трех человек	<u>Часть 1 статьи 229</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2011, № 30, ст. 4590)			

2	<p>В состав комиссии для расследования несчастного случая включены:</p> <p>специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя</p> <p>представители работодателя</p> <p>представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников при наличии профсоюзной организации</p>	<p style="text-align: center;"><u>Часть 1 статьи 229</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2011, № 30, ст. 4590)</p>			
3	<p>Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, отсутствуют в составе комиссии по расследованию</p>	<p style="text-align: center;"><u>Часть 3 статьи 229</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>			
4	<p>Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проведен комиссией в течение трех дней</p>	<p style="text-align: center;"><u>Часть 1 статьи 229.1</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>			

5	Материалы расследования несчастного случая включают: приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;	<p><u>Часть 3 статьи 229.2</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2011, № 30, ст. 4590)</p>			
	планы, эскизы, схемы				
	протоколы осмотра места происшествия				
	документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов				
	выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда				
	выписки из протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда				
	протоколы опросов очевидцев несчастного случая				
	протоколы опросов должностных лиц				
	объяснения пострадавших				
	экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний				
	медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения				

	копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты			
	выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда			
6	Акт о несчастном случае на производстве: подписан всеми лицами, проводившими расследование	<p style="text-align: center;"><u>Часть 4 статьи 230</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 14, ст. 2022)</p>		
	утвержден работодателем (его представителем)			
	заверен печатью (при наличии печати)			
7	Один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве выдан пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу)	<p style="text-align: center;"><u>Часть 5 статьи 230</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 19, ст. 2270)</p>		
8	Второй экземпляр акта о несчастном случае на производстве вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая на производстве	<p style="text-align: center;"><u>Часть 5 статьи 230</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 19, ст. 2270)</p>		

9	При страховом случае третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направил в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)	<p><u>Часть 5 статьи 230</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2009, № 19, ст. 2270)</p>			
10	Результаты расследования несчастного случая на производстве рассмотрены работодателем (его представителем) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве	<p><u>Часть 9 статьи 230</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>			
11	Несчастный случай на производстве зарегистрирован работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве	<p><u>Часть 1 статьи 230.1</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>			

Перечень используемых федеральных законов, нормативных правовых актов

(прилагаются в действующей редакции на CD)

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
4. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
5. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
6. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967»);
7. Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»;
8. Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
9. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах

- документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
12. Приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 № 103 «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания»;
 13. Приказ Минтруда России от 25.10.2013 № 577н «Об утверждении административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти»;
 14. Приказ Минтруда России от 12.12.2013 № 736н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая»;
 15. Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».
 16. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.10.2005 № 643 «Об утверждении форм документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах и рекомендаций по их заполнению».