

Как стать лучшим в охране труда: секреты победы в Олимпиаде - 2019

Наталья Герасименко

юрист, директор образовательных проектов по охране труда Акцион-МЦФЭР

2019 год

ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА ПО ОХРАНЕ ТРУДА - 2019

OLIMPIADA.TRUDONHRANA.RU



Минтруд
России

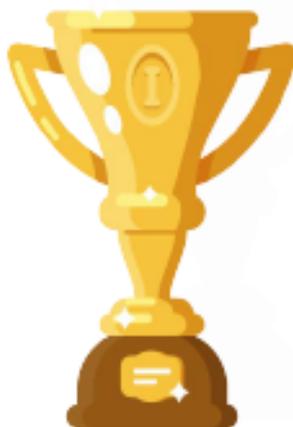


РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости

«АКТИОН» МЦФЭР
ОХРАНА ТРУДА



НОМИНАЦИИ



БУДЕТ ВЫБРАНО 9 ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Лучший в России

Лучший в Центральном федеральном округе

Лучший в Северо-Западном федеральном округе

Лучший в Южном федеральном округе

Лучший в Северо-Кавказском федеральном округе

Лучший в Приволжском федеральном округе

Лучший в Сибирском федеральном округе

Лучший в Дальневосточном федеральном округе

Лучший в Уральском федеральном округе

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

Награждение пройдет 24-26 апреля 2019 года в рамках X Международной выставки по промышленной безопасности и охране труда «SAPE 2019 - Комплексная безопасность труда», г. Сочи

Девять номинаций



Лучший специалист по охране труда в России и каждом федеральном округе: Центральном, Северо-Западном, Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Сибирском, Дальневосточном и Уральском.



Специальные номинации



Лучший среди пользователей Системы Охрана труда и подписчиков журнала Справочник специалиста по охране труда.



Как стать участником

1 Зарегистрируйтесь.

Регистрация открыта с 1 ноября 2018 года по 28 февраля 2019 года.

2 Изучите ключевые вопросы охраны труда.

Каждый месяц открывается новая тема, каждую неделю публикуются новые материалы.

3 Пройдите тестирование.

В конце каждого месяца сдайте тест по теме. Сумма баллов и время ответов на вопросы определит Ваше место в рейтинге.

4 Выполните практическое задание по охране труда.

Январь 2019. Медосмотры

- 1 Порядок проведения предварительного медосмотра >>>
- 2 Порядок проведения периодического медосмотра >>>
- 3 Психиатрические освидетельствования >>>
- 4 Предрейсовые и послерейсовые медосмотры >>>

Когда проводят предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей

Предрейсовые медосмотры проводят перед началом рабочего дня (рейса).

Цели предрейсовых медосмотров – выявить признаки воздействия вредных или опасных производств которые препятствуют выполнению трудовых обязанностей, а также алкогольное и иное токсическое с опьянения (п. 4 Порядка, утв. приказом Минздрава России от 15.12.2014 г. № 835н).

Послерейсовые медосмотры проводят после окончания рабочего дня (рейса).

Цели послерейсового медосмотра – выявить:

- признаки воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды и трудового работников;
- острое профзаболевание или отравление;
- признаки алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п. 5 Порядка, утв. приказом Минздрава России от 15.12.2014 г. № 835н).

Вопрос 1 из 15

Если в организации произошел несчастный случай, запросит ли инспектор по труду положение о СУОТ?

- Да.
- Нет.
- Только в том случае, если произошел групповой несчастный случай.

Вопрос 2 из 15

Какие организации могут не создавать систему управления охраной труда?

- Индивидуальные предприниматели.
- Субъекты малого предпринимательства.
- Все работодатели создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда

3.8.1. Первый этап – с 01.11.2018 до 30.11.2018:

Проверка знаний по основным требованиям охраны труда.

Выполняется дистанционно на ПК посредством тестирования.

Максимальное количество баллов каждого участника – 100 баллов.

3.8.2. Второй этап – с 01.12.2018 до 31.12.2018:

Проверка знаний по основным темам управления охраной труда.

Выполняется дистанционно на ПК посредством тестирования.

Максимальное количество баллов каждого участника – 300 баллов.

3.8.3. Третий этап – с 01.01.2019 до 31.01.2019:

Проверка знаний по вопросам проведения медицинских осмотров работников.

Выполняется дистанционно на ПК посредством тестирования.

Максимальное количество баллов каждого участника – 400 баллов.

3.8.4. Четвёртый этап – с 01.02.2019 до 28.02.2019:

Проверка знаний по порядку проведения расследования несчастных случаев на производстве.

Выполняется дистанционно на ПК посредством тестирования.

Максимальное количество баллов каждого участника – 500 баллов.

3.8.5. Пятый этап – 01.03.2019:

Сдача итогового онлайн тестирования по вопросам охраны труда.

Максимальное количество баллов каждого участника – 700 баллов.

15 марта 2019 г. подводятся итоги по результатам промежуточных тестирований и итогового тестирования. 1000 участников, набравших максимальное количество баллов по итогам промежуточных и итогового тестирования, получают Сертификат об участии в Олимпиаде. 100 участников, набравших максимальное количество баллов, допускаются к шестому этапу.

3.8.9. Шестой этап – 16.03.2019 до 16.04.2019:

Решение кейсовых заданий.

Максимальное количество баллов каждого участника – 800 баллов.

3.9. Участники имеют возможность сдавать как промежуточное тестирование, так и итоговое тестирование неограниченное количество раз. При этом сдача промежуточных тестирований по первым четырем этапам возможна до 28 февраля включительно. Итоговое тестирование проводится 1 марта 2019 года для всех участников на всей территории России.

3.10. При сдаче тестирований во время первой попытки за один правильный ответ начисляется 20 баллов, за неправильный ответ баллы не начисляются. При сдаче со 2й и дальнейших попыток баллы за правильный ответ снижаются на 2 соответственно. После 6й и дальнейших попыток за правильный ответ начисляются 10 баллов, за неправильный ответ баллы не начисляются. При прочих равных условиях место в рейтинге определяет время, затраченное на сдачу теста. Учет времени ведется с момента нажатия на кнопку «Сдать тест» и до нажатия на кнопку «Ваш результат».

ТЕМЫ ОЛИМПИАДЫ

Требования охраны труда

- Обязанности работодателя и работника в охране труда
- Нормативно-правовое регулирование охраны труда
- Порядок разработки и учета инструкций по охране труда
- Организация рабочего места

Управление охраной труда

- Организация системы управления охраной труда
- Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
- Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда
- Инструктажи по охране труда

Медосмотры

- Порядок проведения предварительного медосмотра
- Порядок проведения периодического медосмотра
- Психиатрические освидетельствования
- Предрейсовые и послерейсовые медосмотры

Несчастные случаи

- Порядок расследования несчастных случаев
- Порядок учета несчастных случаев
- Порядок оформления несчастных случаев
- Сложные случаи расследования

**В КАКИХ ВОПРОСАХ ОШИБАЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА:**

**ВЫДАЧА СИЗ, СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ
СРЕДСТВ**

Работодатель обязан приобретать и выдавать сертифицированные и декларированные средства индивидуальной защиты сотрудникам, которые заняты на работах:

- с вредными или опасными условиями труда;
- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением.

Порядок выдачи, учета и хранения СИЗ определен [Трудовым кодексом](#) и [Межотраслевыми правилами](#), утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Кто отвечает за выдачу, учет и хранение СИЗ

Ответственных за обеспечение работников СИЗ назначает руководитель организации. Для этого он издает распорядительные документы, например, приказы с учетом организационной структуры предприятия.

В локальных актах работодатель определяет ответственных:

- за приобретение и выдачу СИЗ;
- учет, хранение и контроль за выдачей СИЗ в установленные сроки.

Какие локальные акты регулируют учет, хранение и выдачу СИЗ

Перечень локальных актов на СИЗ и их типовые формы законодательно не установлены. Поэтому работодатель разрабатывает эти документы по своему усмотрению. Работодатель может утвердить:

- порядок обеспечения СИЗ работников данной организации;
- порядок хранения, проверки исправности, испытаний, стирки, сушки, ремонта и замены СИЗ;
- порядок приемки СИЗ от поставщиков, сдачи их работниками на склад, а также утилизации;
- состав комиссии по оценке принимаемых от поставщиков и работников СИЗ на склад;
- порядок и критерии оценки СИЗ;
- порядок взыскания материального ущерба.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как организовать выдачу СИЗ

Не допускайте к работе сотрудников без средств индивидуальной защиты, либо в неисправных или загрязненных СИЗ.

СИЗ выдают на основании результатов спецоценки условий труда с учетом [Типовых норм](#) выдачи СИЗ.

Если профессии и должности работника нет в отраслевых и межотраслевых типовых нормах, соответствующих виду деятельности организации, применяйте [типовые нормы](#) для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утверждены [приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н](#)). Если должности нет и там, применяйте типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ. Работодатель не имеет права уменьшать нормы выдачи СИЗ по сравнению с указанными в типовых нормах.

Сообщите работникам, какие СИЗ им положены при подписании трудового договора.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Должны ли быть в организации заверенные копии сертификатов соответствия на СИЗ

Да, должны.

В ином случае организация не сможет представить проверяющим органам документы, которые подтвердят качество и надежность СИЗ. Запросите при покупке СИЗ у поставщика заверенную копию действующего сертификата или декларации соответствия.

Как заверить копию сертификата соответствия, см. в [пункте 9 Правил, утвержденных решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 25 декабря 2012 г. № 293](#).

В отдельных случаях, например для дерматологических средств защиты, получите санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как выдавать СИЗ с помощью вендингового оборудования

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции посредством автоматизированных систем выдачи – вендингового оборудования. Для этого организуйте:

- персонификация работника;
- автоматическое внесение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как организовать учет СИЗ

Основной документ, в котором отмечают использование СИЗ – [личная карточка](#). Ее заполняют в бумажном или электронном виде. [Форма](#) личной карточки утверждена [приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н](#).

Сведения о полученных СИЗ можно продублировать в [журнале учета выдачи СИЗ](#).

Сроки использования СИЗ исчисляйте со дня их фактической выдачи работникам. В сроки носки теплой спецодежды и обуви включите время ее хранения в теплое время года.

Как вести учет СИЗ в электронном виде

Работодатель вправе вести учет выдачи СИЗ в электронном виде с помощью программных средств – информационно-аналитических баз данных. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать [установленной форме](#) личной карточки учета выдачи СИЗ. Вместо личной подписи работника указывают номер и дату документа бухучета о получении СИЗ, на котором проставлена личная подпись работника.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как организовать хранение и уход за СИЗ

Запретите работникам выносить СИЗ после рабочего дня за пределы территории работодателя. Исключение: работы, на которых невозможно соблюсти данное условие, – лесозаготовки, геологические работы и т. п.

Хранение и уход за СИЗ работодатель обеспечивает за свой счет.

Для хранения СИЗ работодатель предоставляет специально оборудованные помещения - гардеробные. Требования к гардеробным указаны в [СП 44.13330.2011](#), которые утверждены [приказом Минрегиона России от 27 декабря 2010 г. № 782](#). Спецодежду храните в отдельном шкафу.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как часто стирать и чистить СИЗ

Своевременно производите химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену.

Чтобы работники всегда были обеспечены СИЗ, на случай чистки и стирки, выдайте работникам два комплекта СИЗ с удвоенным сроком носки.

Периодичность чистки спецодежды укажите в локальном акте – Положении о СИЗ.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Где стирать и чистить СИЗ

У работодателя два варианта для чистки СИЗ:

1. устройство в структурных подразделениях сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ. В этом случае порядок стирки СИЗ работодатель определяет локальным актом.
2. заключение гражданско-правового договора со специализированной организацией.

Работодатель не вправе возложить обязанность по чистке СИЗ на работников.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Если не выдадите СИЗ, которые отнесены техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, могут оштрафовать (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- должностных лиц – от 20 000 до 30 000 руб.;
- компании – от 130 000 до 150 000 руб.

Если не выдадите СИЗ, которые отнесенные ТР ТС к 1-му классу риска, могут оштрафовать (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.;
- компании – от 50 000 до 80 000 руб.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Размер штрафа за необеспечение работников СИЗ в зависимости от класса риска

Организации

1 класс риска

от **50 000** до **80 000**
рублей

(ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

<

2 класс риска

от **130 000** до **150 000**
рублей

(ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

Предприниматели и должностные лица

1 класс риска

от **2000** до **5000**
рублей

(ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

<

2 класс риска

от **20 000** до **30 000**
рублей

(ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ)

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

При выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируют по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1) 1-й класс – СИЗ простой конструкции, которые применяют в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Такие СИЗ подлежат декларированию соответствия;
- 2) 2-й класс – СИЗ сложной конструкции, которые защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Такие СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Класс риска СИЗ смотрим в приложении 4 к ТР ТС 019/2011.

Наименование средств индивидуальной защиты	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования
Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от вибраций	Декларирование	1-й	ЗД, 4Д
Средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов	Сертификация	2-й	1С, 3С, 4С, 5С, 6С

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Чем декларация отличается от сертификата

Безопасность средств индивидуальной защиты производители и поставщики подтверждают двумя способами.

Декларация соответствия. Ее оформляют на СИЗ 1-го класса риска. Сюда относятся средства индивидуальной защиты простой конструкции, которые используют в условиях с минимальным риском причинения вреда пользователю.

Сертификат соответствия. Его оформляют на СИЗ 2-го класса риска. Сюда относятся средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя.

Чем декларация отличается от сертификата

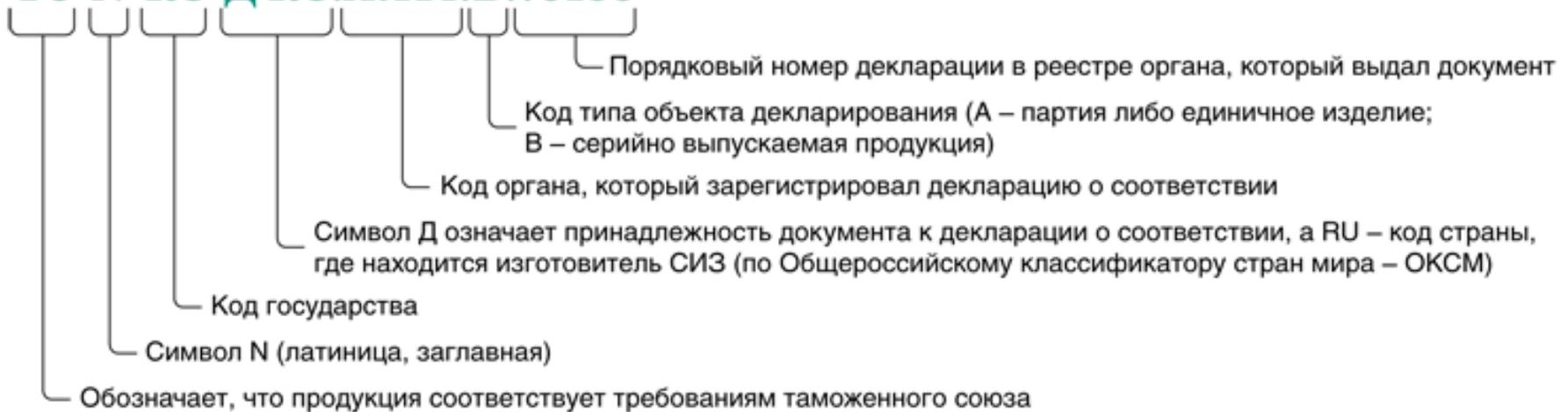
Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

И сертификат, и декларация соответствия обладают одинаковой юридической силой и действуют на территории России и единого таможенного союза. Классы риска средств индивидуальной защиты, а также требования к декларированию и сертификации по маркировке, по составу технической документации, по проведению предэксплуатационных испытаний СИЗ заводом-изготовителем указаны в [Техническом регламенте ТР ТС № 019/2011](#).

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Как расшифровать номер декларации

ТС N RU Д-RU.АЛ14.В.75138



Проверить подлинность сертификата и декларации о соответствии можно на сайте Росаккредитации (fsa.gov.ru).

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Работодатель не обязан проводить испытания перед эксплуатацией СИЗ, на которые есть сертификат или декларация. Предэксплуатационные испытания, которые проводят для подтверждения соответствия Техническому регламенту — это задача производителя СИЗ или поставщика. Но учтите, что в рекомендациях завода-изготовителя ([ст. 215 ТК РФ](#)) могут быть требования к периодическим испытаниям и методика их проведения. В этом случае работодатель обязан включить испытания в план работы, заключить договор с испытательной лабораторией и обеспечить своевременные периодические испытания.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

ТИПИЧНЫЕ СИТУАЦИИ

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: вправе ли организация, которая проводит СОУТ, уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами, если часть СИЗ работники не используют 

Нет, ни работодатель, ни организация, которая проводит СОУТ, не имеют права уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по [Типовым отраслевым нормам](#).

Работодатель имеет право с учетом мнения представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения ([ч. 2 ст. 221 ТК РФ](#)).

Если работнику выдали неполный комплект СИЗ, работодатель может быть привлечен к ответственности по [части 1](#) или [части 4](#) статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях [в зависимости от класса риска](#).

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: вправе ли работодатель установить, что при увольнении работник спецодежду не возвращает, но ее остаточную стоимость удерживают из выплат при увольнении 

Нет, не вправе.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ ([ст. 212 ТК РФ](#)).

Специальная одежда – это собственность организации, при увольнении ее возвращают ([п. 64 Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных приказом Минфина России от 26 декабря 2002 г. № 135н](#)).

Работодатель не может принять в одностороннем порядке решение о том, что при увольнении спецодежду обратно на склад не возвращают. Основания для удержания из заработной платы отсутствуют ([ст. ст. 137, 233, 238 ТК РФ](#)).

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: может ли инспектор привлечь работодателя к административной ответственности, если в личных карточках учета выдачи СИЗ не указан рост работников ...

Да, может, если отсутствие информации о росте работников в личной карточке СИЗ – это причина неправильного подбора СИЗ для работников.

Средства индивидуальной защиты, которые выдают работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, характеру и условиям их работы (п. 12 Правил, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н](#)).

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: как оформить выдачу СИЗ работникам при отклонении от типовых норм бесплатной выдачи 

Работодатель может устанавливать свои нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту от вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. При этом работодатель учитывает:

- результаты спецоценки условий труда;
- мнение представительного органа работников;
- свое финансово-экономическое положение.

Это указано в пунктах [6](#), [7](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н](#).

Нормы выдачи СИЗ при отклонении от типовых норм утверждают локальными нормативными актами с учетом мнения профсоюзного органа. В частности, нормы выдачи СИЗ можно включать в коллективные или трудовые договоры с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников СИЗ.

Работодатель также может заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, равноценно защищающим от опасных и вредных производственных факторов. При этом работодатель должен учитывать мнение уполномоченного работниками представительного органа.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: можно ли выдать СИЗ в качестве дежурных, если нормы выдачи СИЗ для данной профессии прописаны в типовых нормах ...

Нет, нельзя. В законодательстве отсутствуют нормы, позволяющие заменить выдачу СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, на дежурные СИЗ.

Дежурные СИЗ общего пользования выдают работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Эти средства индивидуальной защиты с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляют за определенными рабочими местами и передают от одной смены другой. Это указано в [пункте 20](#) Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н.

Работников обеспечивают дежурными СИЗ в следующих случаях:

1. Если они указаны для конкретной профессии и должности в типовых нормах выдачи СИЗ как дежурные.
2. На основании результатов специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.
3. Если выдача дежурных СИЗ сверх установленных норм предусмотрена коллективными договорами и соглашениями.

В каждом структурном подразделении организации должен быть запас дежурной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты всех наименований, предусмотренных типовыми нормами. Этот запас должен составлять 10 процентов от общего количества выдаваемых работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.

Как организовать выдачу средств индивидуальной защиты

Ситуация: в каком объеме необходимо выдавать работникам, принятым на 0,5 или 0,25 ставки, СИЗ, а также смывающие и обезвреживающие средства ...

Типовыми отраслевыми нормами выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств и т. д. предусмотрены нормы выдачи работникам, занятым на полную ставку.

Соответственно, работникам, принимаемым на работу на 0,5 или 0,25 ставки, СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства и т. д. выдаются пропорционально времени их занятости. То есть если работнику положено 4 халата на 2 года и 200 г туалетного мыла в месяц, то принятому на 0,5 ставки – в два раза меньше.

Алгоритм обеспечения работников СИЗ

1. Составляете перечень СИЗ и перечень производств, профессий и должностей, работа в которых без применения СИЗ запрещается.
2. Составляете заявку на приобретение СИЗ.
3. Формируете комиссию из представителей работодателя и профсоюза для приемки СИЗ с составлением акта о качестве СИЗ, их соответствии требованиям ГОСТов, ОСТов, наличие сертификатов или деклараций.
4. Выдаете работнику СИЗ и фиксируете выдачу в личной карте работника.

Личная карточка учета выдачи СИЗ

Фамилия _____ Пол _____
 Имя _____ Отчество _____ Рост _____
 Табельный номер _____ Размер:
 Структурное подразделение _____ одежды _____
 Профессия (должность) _____ обуви _____
 Дата поступления на работу _____ головного убора _____
 Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение противогаза _____
 респиратора _____
 рукавиц _____
 перчаток _____

Предусмотрена выдача _____
 (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

При создании презентации были использованы материалы Справочной системы [«Охрана труда»](#), журнала [«Справочник специалиста по охране труда»](#), презентации [Высшей Школы Охраны труда](#)