

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

	Провели спецоценку с нарушениями или не провели вовсе	Допустили к работе сотрудника при наличии медограничений, без обязательного обучения по охране труда или медосмотра	Не обеспечили сотрудников СИЗ	Допустили прочие нарушения охраны труда	Нарушили или не выполнили предписания инспектора
Должностное лицо <i>например, директор</i>	5000–10 000 ₹	15 000–25 000 ₹	20 000–30 000 ₹	2000–5000 ₹	30 000–50 000 ₹ или дисквалификация на 1–3 года
Повторное нарушение	30 000–40 000 ₹ или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 ₹ или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 ₹ или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 ₹ или дисквалификация на 1–3 года	–
Предприниматель	5000–10 000 ₹	15 000–25 000 ₹	20 000–30 000 ₹	2000–5000 ₹	30 000–50 000 ₹
Повторное нарушение	30 000–40 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	–
Организация	60 000–80 000 ₹	110 000–130 000 ₹	130 000–150 000 ₹	50 000–80 000 ₹	100 000–200 000 ₹
Повторное нарушение	100 000–200 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 ₹ или приостановление деятельности до 90 суток	–
Основание	Ч. 2, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 3, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 4, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 1, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 23 ст. 19.5 КоАП

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности здоровью другого лица причинен тяжкий вред

- Штраф до 400 000 ₹
- Штраф в размере зарплаты виновного за период до 18 месяцев
- Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов
- Исправительные работы на срок до двух лет
- Принудительные работы на срок до одного года
- Лишение свободы на срок до одного года

Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года

Ч. 1 ст. 143 УК РФ

Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности погиб один человек

- Принудительные работы на срок до четырех лет
- Лишение свободы на срок до четырех лет

Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет

Ч. 2 ст. 143 УК РФ

Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности погибли минимум два человека

- Принудительные работы на срок до пяти лет
- Лишение свободы на срок до пяти лет

Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет

Ч. 3 ст. 143 УК РФ