

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

— СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА —
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Расследование несчастных случаев на производстве

Основные формы, важные бланки и
пошаговые инструкции

2017

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ
ВЫПУСК**

Расследование несчастных случаев на производстве

Темы книги:

Расследование легкого несчастного случая на производстве

Расследование тяжелого несчастного случая на производстве

Расследование группового несчастного случая на производстве

Алгоритм расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом

Сроки расследования несчастных случаев на производстве

Расследование любого несчастного случая на производстве руководитель обязан проводить, опираясь на:

1. Статьи 227-230 Трудового кодекса РФ;
2. Постановление Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
4. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Речь идет только о достаточно серьезном вреде, повлекшем необходимость перевода на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть. Ст. 227 ТК РФ добавляет, что жертвой несчастного случая на производстве может стать не только работник, имеющий трудовой договор, но и практикант, лицо, привлеченное к общественно-полезным работам, и иные участники трудовой деятельности.

Читайте об **уголовной ответственности должностных лиц за нарушения в сфере охраны труда**

Расследование легкого несчастного случая

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», вред, причиненный здоровью в результате происшествия на производстве, может быть только тяжелым или легким. Таким образом, классификация несчастных случаев на производстве несколько отличается от принятой в уголовном праве классификации степени тяжести вреда здоровью. Понятие средней тяжести здесь отсутствует.

В приказе Минздравсоцразвития приводится список признаков тяжкого вреда, среди

которых кома, кровопотеря более 20%, проникающие ранения черепа, разрывы внутренних органов, тяжелые ожоги, прерывание беременности, потеря зрения или слуха, неизгладимое обезображивание лица, и многие другие. Если ни одного из этих признаков не наблюдается – вред признается легким.

Комиссия для расследования легких несчастных случаев формируется работодателем и работает в течение трех дней. Возглавляет комиссию сам работодатель.

Алгоритм расследования легкого несчастного случая на производстве

Шаг 1

Организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинское учреждение.

Шаг 2

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц. Сохранить до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Шаг 3

Подготовить и направить письменный запрос в медицинское учреждение о характере и степени повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Шаг 4

Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии должны входить:

- представитель работодателя;
- специалист по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда);
- представитель профсоюзного комитета организации или другого уполномоченного работниками представительного органа;
- уполномоченный по охране труда;
- член комиссии организации по социальному страхованию.

Возглавляет комиссию работодатель или уполномоченный им представитель.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая комиссия проводит в течение 3 календарных дней.

Шаг 5

Взять объяснительные записки с пострадавшего и очевидцев несчастного случая.

Шаг 6

Установить обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия , а при необходимости – фото и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочих мест);
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами (это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, Личная карточка учета и выдачи СИЗ);
- другие документы по усмотрению комиссии.

Шаг 7

Квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством.

Если несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, установить степень вины пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности).

Шаг 8

Оформить и **подписать Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.**

Акт составляется в трех экземплярах:

- один экземпляр акта (оригинал) остается в организации;
- второй экземпляр (оригинал) – вручает пострадавшему;
- третий экземпляр (оригинал) с материалами расследования (копии) направляется в филиал регионального отделения ФСС России по месту регистрации страхователя.

Шаг 9

Зарегистрировать несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 10

Разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Шаг 11

Если несчастный случай с легким исходом переходит в категорию тяжелого, направляется извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующие организации.

Расследование тяжелого несчастного случая на производстве

Узнать всё самое важное о несчастных случаях на производстве

Примеров, когда с сотрудником предприятия происходят тяжелые несчастные случаи на производстве множество. Достаточно пролистать ленту новостей.

Нижегородская область

Во время планового технического обслуживания оборудования электромонтер попал под напряжение и получил ожоги 15% поверхности тела, закрытую черепно-мозговую травму головы и рваные раны.

Новгородская область

Подсобный рабочий выполнял работы по очистке барабана конвейера деревообрабатывающего станка. Станок в нарушение требований безопасности не был оснащен защитным устройством. В процессе работы руку рабочего затянуло в работающий механизм. В результате полученной травмы мужчина лишился правой руки.

Пензенская область

Сотрудницу кондитерской фабрики сильно искалечила тянущая машина, производящая карамель. Ее руку затянул вращающийся механизм, когда та пыталась его прочистить. В результате несчастного случая, сотрудница получила следующие повреждения: отрыв руки, перелом ребер и челюсти. Медики оценили повреждения как тяжкий вред здоровью.

Смотрите вебинар на тему ["Управление охраной труда на предприятии"](#):

Первые действия работодателя при тяжелом несчастном случае на производстве

Если произошел тяжелый несчастный случай на производстве, руководитель по закону обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и доставить его в медицинскую организацию (ст. 228 ТК РФ).

Важно! Информацию о происшествии непосредственный руководитель пострадавшего сотрудника должен немедленно сообщить руководителю предприятия. Он сразу должен начать процедуру направления извещений по установленной форме.

Если произошел тяжелый несчастный случай, руководителю нужно известить в течение суток:

ФСС России;

ГИТ, на территории которого произошел несчастный случай;

прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
администрацию по месту регистрации (например, управу или префектуру);
территориальный орган, контролирующей организацию (например, Ростехнадзор);
территориальное объединение профсоюзов.

Работодатель обязан позаботиться, чтобы сохранить место происшествия до начала расследования несчастного случая. Если нет возможности это сделать, нужно зафиксировать обстановку – сделать как можно больше фотографий места происшествия, составить схему, провести видеосъемку. Все эти материалы необходимо передать членам комиссии, которая будет проводить расследование тяжелого несчастного случая.

Работа комиссии по расследованию тяжелого несчастного случая на производстве

Для расследования тяжелого несчастного случая на производстве работодатель обязан в этот же день создать комиссию. Для этого он издает приказ о ее создании.

В состав комиссии нужно включить:

- государственный инспектор труда;
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- представитель исполнительного органа страховщика;
- специалист по охране труда предприятия;
- представитель работодателя;
- представитель профсоюза предприятия.

Для получения медицинского заключения о степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, руководитель направляет письменный запрос в медицинскую организацию, в которой проходит лечение пострадавший работник. В заключении также будет указано, находился ли пострадавший сотрудник в момент несчастного случая в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Заключение о степени тяжести полученной травмы медицинское учреждение обязано выдать в течение трех суток с момента поступления запроса.

Степень тяжести несчастного случая определяют в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

Полный список признаков тяжелого несчастного случая на производстве изложен в п. 3 приказа № 160. Среди них:

- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- проникающие ранения позвоночника;
- ранения грудной клетки, ранения живота;
- открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;

- повреждения аорты, сонной, подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- термические (химические) ожоги III - IV степени;
- потеря зрения, слуха, речи;
- неизгладимое обезображивание лица.

ПАМЯТКА

Что делать, если руководителю предприятия не выдают вовремя медицинское заключение?

1. Направьте сообщение о несчастном случае на производстве (страховом случае) в ФСС (по месту регистрации страхователя);
2. Воспользуйтесь Схемой из приказа Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 года № 160 и самостоятельно определите тяжесть несчастного случая;
3. Если вы определили, что с вашим сотрудником произошел тяжелый несчастный случай, направьте извещения в соответствующие органы и организации (ст. 228.1 ТК РФ);
4. Создайте комиссию по расследованию несчастного случая;
5. После того, как вы получите от лечебного учреждения заключение по форме № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», скорректировать свои действия.

Члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве должны опросить очевидцев происшествия, получить необходимую информацию от работодателя и, по возможности, объяснения от пострадавшего сотрудника.

Результаты расследования комиссия оформляет в виде следующих документов:

- протокол осмотра места происшествия (схемы, фото- и видеоматериалы);
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая;
- если проводили дополнительные исследования, то их результаты также необходимо приобщить;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, которые подтвердят выдачу пострадавшему СИЗ, если это требовалось;
- иные материалы и документы по усмотрению комиссии.

Сроки расследования тяжелого несчастного случая на производстве

Расследование и оформление материалов расследования тяжелого несчастного случая комиссия должна провести в течение 15 дней. Но на практике эти сроки могут быть увеличены (ст. 229.1 ТК РФ). Главное приобщить к материалам расследования обоснованное решение о продлении расследования.

После тщательного расследования всех обстоятельств несчастного случая, комиссия должна квалифицировать его как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, необходимо установить степень вины застрахованного пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности) с учетом заключения профсоюза вашей организации.

Необходимо оформить, подписать и утвердить:

1. Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

Один экземпляр (оригинал) – выдать пострадавшему.

Второй экземпляр (оригинал) – хранить у работодателя в течение 45 лет.

Третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направить в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

2. Акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве.

Несчастный случай на производстве нужно отразить в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1 прилагается!

Действия работодателя после расследования

После того, как комиссия провела расследование, установила все обстоятельства несчастного случая и определила, что он относится к производственной травме, нужно направить акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве в прокуратуру (оригинал + копии материалов расследования).

Копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования:

в ГИТ;

в ФСС по месту регистрации страхователя.

Копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями акта по форме Н-1:

в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов;

После того, как у пострадавшего закончилась временная нетрудоспособность, работодатель обязан направить информацию о последствиях несчастного случая и мерах, которые он принял для снижения производственного травматизма в ГИТ (в некоторых ситуациях в территориальные органы Ростехнадзора или Ространснадзора).

Выплаты пострадавшему

Если тяжелый несчастный случай комиссия признала производственной травмой, то пострадавшему работнику положены пособия и страховые выплаты, а также оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Основные выплаты, которые положены пострадавшему работнику (ч.1 ст. 8 Закона № 125-ФЗ):

- пособие по временной нетрудоспособности;
- единовременная страховая выплата;
- ежемесячные страховые выплаты.

По закону работодатель обязан оплатить пострадавшему отпуск на весь период лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно.

По собственной инициативе работодатель может выплатить травмированному сотруднику материальную помощь на лечение и реабилитацию.

Пошаговая инструкция по расследованию тяжелого несчастного случая на производстве

Шаг 1 Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию.

Шаг 2 Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Узнать всё самое важное о несчастных случаях на производстве

Шаг 3 Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Шаг 4 Направить письменный запрос в медицинскую организацию для получения медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Читайте также в системе Охрана труда:

Может ли пострадавший принимать участие в расследовании легкого или тяжелого несчастного случая?

Каковы действия работодателя при переходе легкого несчастного случая по прошествии времени в категорию тяжелого?

Кто, в какой срок и куда обязан сообщить о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

Шаг 5 Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

В состав комиссии включаются:

- государственный инспектор труда;

- представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- представитель исполнительного органа страховщика;
- специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представитель работодателя;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- уполномоченный по охране труда;
- представитель другого работодателя, направившего работника для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда.

Если тяжелый несчастный случай произошел с работником другого работодателя, выполнявшим работу на выделенном участке по поручению этого работодателя, то несчастный случай расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Шаг 6 Направить извещение.

В течение суток извещение о тяжелом несчастном случае на производстве направить в:

- соответствующую государственную инспекцию труда;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Шаг 7 Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц допустивших нарушения требований охраны труда, а также получить необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, по возможности, объяснения пострадавшего.

Шаг 8 Установить обстоятельства и причины тяжелого несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Результаты расследования тяжелого несчастного случая оформить в виде следующих документов:

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочего места);

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавшего ;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с действующими нормами (это могут быть журнал учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ);

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Расследование и оформление материалов расследования тяжелого несчастного случая проводятся комиссией в течение 15 дней.

Шаг 9 Квалифицировать несчастный случай.

Квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, установить степень вины застрахованного пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности) с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Шаг 10 Составить и подписать акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве.

Шаг 11 Оформить, подписать и утвердить акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 .

Один экземпляр (оригинал) – выдать пострадавшему.

Второй экземпляр (оригинал) – хранится работодателем, осуществляющим по реше-

нию комиссии учет несчастного случая, в течение 45 лет.

Третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Шаг 12 Зарегистрировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Шаг 13 Направить документы.

Акт о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве направить в:

прокуратуру (один экземпляр (оригинал) с копиями материалов расследования, включая копию акта по форме Н-1)).

Копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя; копии акта о расследовании тяжелого несчастного случая на производстве вместе с копиями акта по форме Н-1: в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов;

копию акта по форме Н-1 и копии материалов расследования по месту основной работы пострадавшего, если несчастный случай произошел с работником, направленным другим работодателем для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Шаг 14 Разработать мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Шаг 15 Направить сообщение о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего в соответствующую государственную инспекцию труда.

Расследование группового несчастного случая на производстве

Групповой несчастный случай – инцидент, в результате которого повреждения получили двое и более лиц. Акт о несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно. Независимо от степени тяжести повреждений работодатель обязан известить об инциденте надзирающие органы исполнительной власти, прокуратуру, региональные и местные власти, страховщика и профсоюз. А вот состав комиссии зависит

от тяжести повреждений – он оказывается таким же, как при тяжелых и легких несчастных случаях с одним пострадавшим.

Если же в результате группового несчастного случая погибли пять и более человек, в состав комиссии включаются представители федерального органа исполнительной власти, надзирающего за соблюдением трудового законодательства, и общероссийского объединения профсоюзов. Возглавляет такую комиссию руководитель соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда. Если же несчастный случай произошел в организации, подконтрольной территориальному отделению федерального органа, надзирающего за промышленной безопасностью, то руководителем комиссии становится глава этого отделения.

Алгоритм расследования группового несчастного случая на производстве

Шаг 1

Немедленно организовать первую помощь пострадавшим и, при необходимости, доставку их в медицинскую организацию.

Шаг 2

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Шаг 3

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Шаг 4

Направить письменный запрос в медицинскую организацию для получения медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненных здоровью пострадавших, а также о нахождении пострадавших в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Шаг 5

Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая. В состав комиссии включаются:

государственный инспектор труда;

представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);

представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

представитель исполнительного органа страховщика;

специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;

представитель работодателя;

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

уполномоченный по охране труда;

представитель другого работодателя, направившего работников для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Возглавляет комиссию государственный инспектор труда.

Если несчастный случай произошел с работниками другого работодателя, выполнявшими работу на выделенном участке по поручению этого работодателя, то несчастный случай расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Шаг 6

Направить в течение суток извещение о групповом несчастном случае на производстве:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

работодателю, направившему работников, с которыми произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Шаг 7

Выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, а также получить необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, по возможности, объяснения пострадавших.

Шаг 8

Установить обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Результаты расследования оформить в виде следующих документов:

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов (это могут быть карты аттестации рабочих мест);

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда ;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинские заключения о характере и степени тяжести повреждений , причиненных здоровью пострадавших, или причине смерти, а также о нахождении пострадавших в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с действующими нормами (это могут быть журналы учета и выдачи СИЗ, личные карточки учета и выдачи СИЗ);

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Расследование и оформление материалов расследования группового несчастного случая проводятся комиссией в течение 15 дней.

Шаг 9

Квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, установить степень вины застрахованных пострадавших в процентах (при их грубой неосторожности) с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Шаг 10 Составить и подписать **Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве.**

Шаг 11

Оформить, подписать и утвердить акты о несчастном случае на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего:

один экземпляр (оригинал) – выдать пострадавшим;

второй экземпляр (оригинал) – хранится работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая, в течение 45 лет;

третий экземпляр (оригинал) – с копиями материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя.

Шаг 12

Зарегистрировать несчастный случай в **журнале регистрации несчастных случаев на производстве**.

Шаг 13

Направить:

акт о расследовании группового несчастного случая на производстве:

один экземпляр (оригинал) с копиями материалов расследования, включая копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего – в прокуратуру;

второй экземпляр (оригинал) с материалами расследования – хранится работодателем, у которого произошел несчастный случай;

копии акта о расследовании группового несчастного случая на производстве вместе с копиями материалов расследования:

в соответствующую государственную инспекцию труда;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя;

копии акта о расследовании группового несчастного случая на производстве вместе с копиями актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего:

в Федеральную службу по труду и занятости;

в территориальное объединение организаций профсоюзов;

копии акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего и копии материалов расследования по месту основной работы пострадавших, если несчастный случай произошел с работниками, направленными другим работодателем для участия в производственной деятельности работодателя, у которого произошел несчастный случай.

Шаг 14

Разработать мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на

производстве.

Шаг 15 Направить по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавших в соответствующую государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Продолжение книги [здесь](#)

— СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА —
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

15 ЛЕТ ВМЕСТЕ С ВАМИ!

Будьте впереди

Встречаемся на trudohrana.ru



- Будьте в курсе всех последних отраслевых новостей и изменений
- Читайте профессиональные статьи
- Скачивайте шаблоны документов
- Общайтесь с коллегами
- Получайте подборки самых важных и интересных материалов на e-mail

Задайте вопросы по активации кода: trudoxrana@mcfr.ru
8 800 775 48 33



ООО "МЦФЭР-пресс" 127591, г. Москва, Керанический проезд, д. 53, к. 1 пом. I
 ИНН 7713754243 / ОКДН 12300
 КПП 771301001 / ОКПО 11546305
 р/с 40702810338050017071 ПАО СБЕРБАНК, г. Москва
 к/с 30101810400000000225 БИК 044525225

Счет № 900770036-96 от 21.07.2017

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Электронный журнал "Справочник специалиста по охране труда", подписка на 12 месяцев (с 01.07.2017 по 30.06.2018)	1	8 250.00	8 250.00
Всего к оплате:				8 250.00
Восемь тысяч двести пятьдесят рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				0.00
В том числе НДС 18%:				1 258.47

Сумма заказа: 8 250.00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (900770036-96)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail

Генеральный директор

Чихачев К.Е.

Главный бухгалтер

Орехова М.Н.



Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Profit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@profit.ru