

**ОХРАНА ТРУДА  
В  
ДОШКОЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ**

Для муниципальных бюджетных дошкольных  
образовательных учреждений

Составитель: С.В. Лучко

2016 год

# ОХРАНА ТРУДА

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

# ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Федеральные  
законы

Нормативные  
правовые акты РФ

Законы субъектов  
РФ

Нормативные  
правовые акты  
субъектов РФ

Локальные  
нормативные акты

Действуют на территории  
РФ

Действуют на территории  
субъекта РФ

Действуют у конкретного  
работодателя

# Специалист по охране труда

*Ст.217 ТК РФ*

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

**Контроль состояния охраны труда в  
дошкольном образовательном учреждении  
осуществляет:**

```
graph TD; A[Контроль состояния охраны труда в дошкольном образовательном учреждении осуществляет:] --> B[Руководитель ДОУ и руководители работ]; A --> C[Специалист по охране труда]; A --> D[Первичная профсоюзная организация];
```

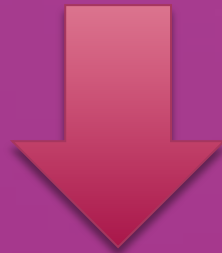
Руководитель  
ДОУ и  
руководители  
работ

Специалист по  
охране труда

Первичная  
профсоюзная  
организация

# Контроль

за соблюдением законодательства  
Российской Федерации о труде и охране  
труда **в дошкольных учреждениях**  
осуществляет государственная инспекция  
труда в Красноярском крае





ПРОВЕРКА.... ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА.... ЧТО ЭТО????



Предметом государственного надзора в сфере труда является соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления государственного надзора в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

Все ли организации могут попасть под плановую проверку, проводимую трудовой инспекции?

Плановые проверки проводятся государственными инспекторами труда на основании разрабатываемых в соответствии с полномочиями федеральной инспекции труда ежегодных планов не чаще чем один раз в 3 года.

## Что может послужить поводом для внеплановой проверки?

Основанием для проведения внеплановой проверки является:

- а) истечение срока исполнения работодателем выданного государственными инспекторами труда предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;
- б) поступление в федеральную инспекцию труда:
  - обращений и заявлений граждан, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;
  - обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
  - запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

# СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц и подчиняются только закону

**По результатам проверок  
для проверяемого лица,  
либо учреждения может  
наступить  
ответственность**

# Виды юридической ответственности



дисциплинарная



административная



уголовная



Гражданско-правовая

# Субъекты ответственности

Юридические  
лица



Физические  
лица



Должностные лица



# Дисциплинарная ответственность



Дисциплинарные взыскания  
(статья 192 ТК РФ)

- 1) замечание
- 2) выговор
- 3) увольнение по соответствующим основаниям

# Виды административных наказаний

*Предупреждение*

*Административный штраф*

*Дисквалификация*

*Административное приостановление  
деятельности*



Для того чтобы дошкольное образовательное учреждение соответствовало всем требованиям трудового законодательства и охраны труда, а юридические и должностные лица не попадали под данные виды ответственности и наказаний

**Работодатель обязан  
обеспечить:**



1

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

2

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

3

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

5

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

6

- проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

7

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

8

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

9

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;

10

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, без справки об отсутствии судимости, а также в случае медицинских противопоказаний;

11

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

12

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

13

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

14

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

15

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

РУКОВОДИТЕЛЬ дошкольного образовательного учреждения В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЛЖЕН РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СЛЕДУЮЩИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

Законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашениями (генеральными, региональными, отраслевыми).



Трудовым кодексом Российской Федерации.



Постановлениями Правительства, министерства труда и социального развития РФ по вопросам охраны труда.

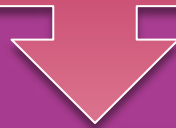
Коллективным договором МБДОУ.



Соглашением по охране труда между администрацией МБДОУ и трудовым коллективом работников.



Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами МБДОУ.

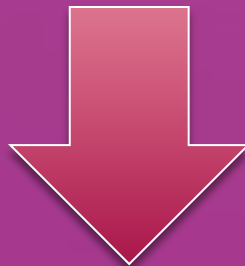


Санитарными правилами и нормами (СанПин).



**САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ  
ТРЕБОВАНИЯ  
К УСТРОЙСТВУ, СОДЕРЖАНИЮ И  
ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМА РАБОТЫ  
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Санитарно-эпидемиологические правила и  
нормативы  
Сан ПиН 2.4.1.3049-13**



Настоящие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы направлены на охрану здоровья детей при осуществлении деятельности по:

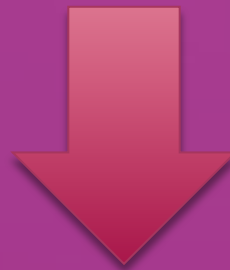


Санитарные правила устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к:

- условиям размещения дошкольных образовательных организаций,
- оборудованию и содержанию территории,
- помещениям, их оборудованию и содержанию,
- естественному и искусственному освещению помещений,
- отоплению и вентиляции,
- водоснабжению и канализации,
- организации питания,
- приему детей в дошкольные образовательные организации,
- организации режима дня,
- организации физического воспитания

В дошкольном образовательном  
учреждении должны быть разработаны  
внутренние **ЛОКАЛЬНЫЕ** нормативные  
акты,

наличие и содержание которых  
проверяет государственная  
инспекция



# Локальные нормативные акты

Работодатель обязан обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.  
*Ст.212 ТК РФ*

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством .....не подлежат применению

Регламен  
тные

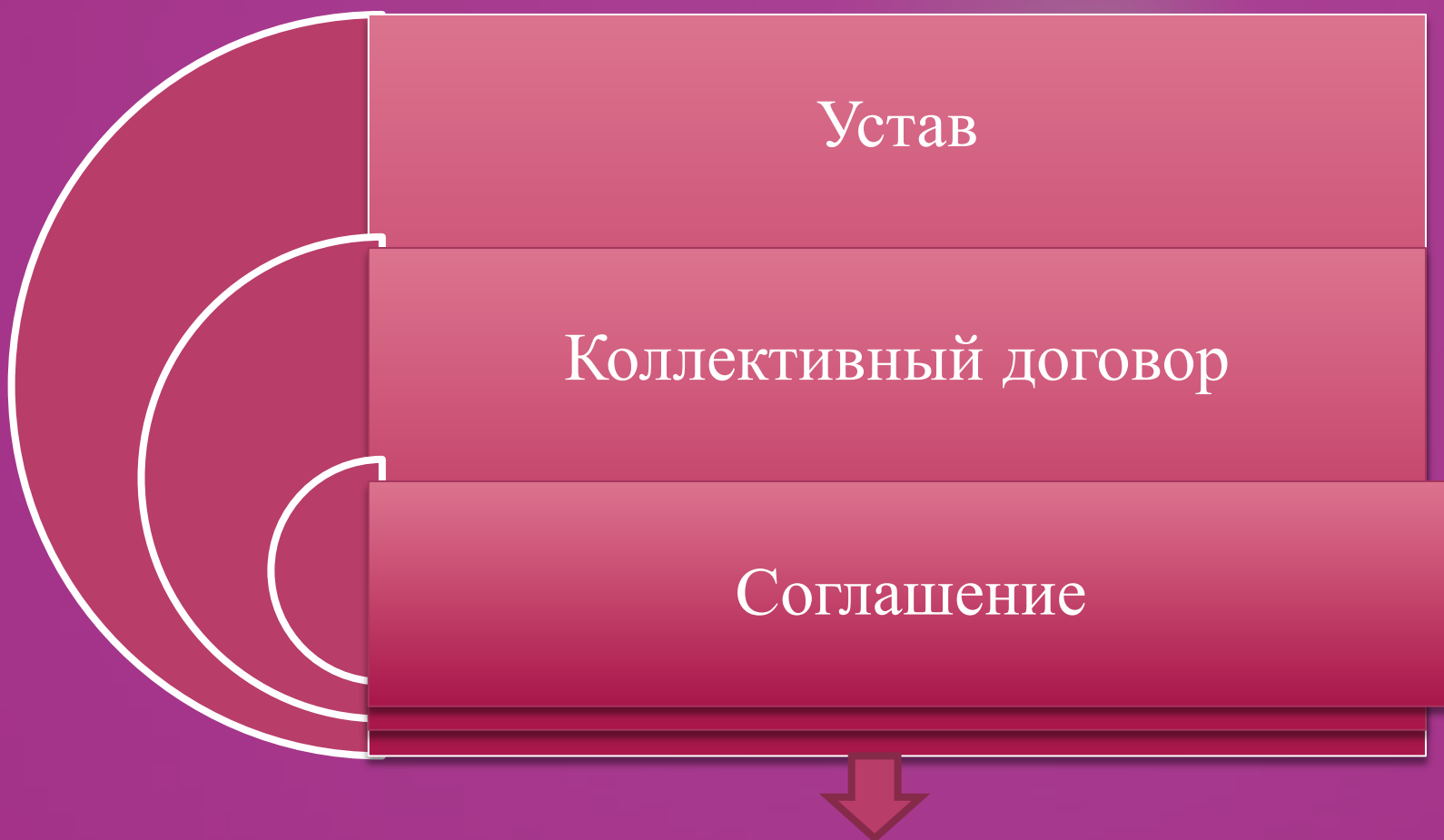


учетные

распорядительные

работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).  
*Ст.8 ТК РФ*

# Рекомендуемые локальные акты для дошкольного образовательного учреждения:



Приказы

Положения

Программы





Перечни

Планы

Инструкции





# ПРИКАЗЫ

- Приказ о возложении ответственности за охрану труда.
- Приказ о проведении вводного инструктажа.
- Приказ о порядке проведения первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда с работниками, и о проверке знаний требований охраны труда.
- Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.
- Приказ о назначении ответственного лица за электрохозяйство.



-Приказ о назначении ответственных лиц за охрану труда.

-Приказ об утверждении перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

-Приказ об утверждении инструкций, программ вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда, положений по охране труда.

-Приказ об утверждении Положения о системе управления охраной труда.



- Приказ о назначении лица, ответственного за проведение стажировки на рабочем месте.
- Приказ о разработке инструкций по охране труда.
- Приказ о продлении срока действия инструкций по охране труда.
- Приказ о создании постоянно действующей комиссии по охране труда.
- Приказ по проведению обучения по охране труда руководителей и специалистов.



- Приказ об утверждении перечня профессий, которые обязаны проходить стажировку на рабочем месте.
- Приказ о проведении предварительных медицинских осмотров.
- Приказ о проведении периодического медицинского осмотра.
- Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.
- Приказ об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.



- Приказ об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения СОУТ.
- Приказ о создании комиссии по осмотру зданий и сооружений.
- Приказ о назначении лица, ответственного за организацию погрузо-разгрузочных работ.
- Приказ о назначении лица, ответственного за производство работ повышенной опасности.
- Приказ о назначении лица, ответственного за исправное состояние лестниц и стремянок.



- Приказ о назначении ответственного лица за сохранность и исправность электроинструмента.
- Приказ о назначении лица, ответственного за техническую эксплуатацию зданий и сооружений.
- Приказ о назначении лица, ответственного за безопасную эксплуатацию вентиляционных систем.
- Приказ о назначении лица, ответственного за безопасную эксплуатацию лифтов.

- Приказ о назначении лица, ответственного за проведение инструктажа не электротехнического персонала.
- Приказ о создании комиссии для проверки знаний электротехнического персонала.
- Приказ о назначении лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранения средств индивидуальной защиты в электроустановках и т.д.

# ИНСТРУКЦИИ

- Инструкция по охране труда для воспитателя.
- Инструкция по охране труда для младшего воспитателя.
- Инструкция по охране труда для рабочего комплексного обслуживания зданий.
- Инструкция по охране труда для кастелянши.
- Инструкция по охране труда для сторожа.
- Инструкция по охране труда при выполнении столярно-плотницких работ.
- Инструкция по охране труда при работе с тканью.
- Инструкция по охране труда при работе с применением переносных электроинструментов.
- Инструкция по охране труда при работе на копировально-множительных аппаратах.





- Инструкция по охране труда при эксплуатации электроустановок до 1000 В.
- Инструкция по охране труда для кладовщика (по продуктам питания).
- Инструкция по охране труда при работе с котлом пищеварочным.
- Инструкция по охране труда для подсобного рабочего.
- Инструкция по охране труда при работе с кухонной – электроплитой.
- Инструкция по охране труда при работе с электромясорубкой.
- Инструкция по охране труда при мытье посуды.
- Инструкция по охране труда при работе с жарочным шкафом.
- Инструкция по охране труда при проведении экскурсий детей.



-Инструкция по охране труда для воспитателей детского сада и другим лицам, работающим с детьми дошкольного возраста и обеспечивающих их безопасность на улице.

-Инструкция по охране труда для инструктора по физической культуре.

-Инструкция по охране труда для учителя-логопеда

-Инструкция по охране труда для музыкального руководителя.

-Инструкция по охране труда для педагога-психолога.



- Инструкция для работников по организации охраны жизни и здоровья детей.
- Инструкция по охране труда при перевозке воспитанников автомобильным транспортом.
- Инструкция по охране труда при эксплуатации холодильного оборудования.
- Инструкция по охране труда для воспитателей при организации трудовой деятельности детей .
- Инструкция по пожарной безопасности.
- Инструкция по охране труда при работе с электротитаном.
- Инструкция по охране труда при проведении занятий для утренней гимнастики для воспитателей и инструктора по физической культуре.



- Инструкция по охране труда при работе с машиной гладильной.
- Инструкция по охране труда при работе с центрифугой.
- Инструкция по охране труда при работе с газонокосилкой.
- Инструкция по охране труда при эксплуатации лестницы-стремянки.
- Инструкция по охране труда при работе с режущими инструментами (ножницы, ножи, пилы).
- Инструкция по охране труда при работе со стиральной машиной.
- Инструкция по охране труда при работе с излучателем бактерицидным настенным.



- Инструкция по охране труда при работе с электроустьем.
- Инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности в здании и на прилегающей территории.
- Инструкция по охране труда при проведении массовых мероприятий (вечеров, утренников, концертов, спектаклей и др.).
- Инструкция по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях.
- Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре.



-Инструкция о порядке взаимодействия со службами жизнеобеспечения города при возникновении чрезвычайных ситуаций.

-Инструкция по охране труда для лиц неэлектрического персонала, которому присваивается группа по электробезопасности 1.

-Инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений.

-Инструкция по охране труда при уборке помещений.

-Инструкция по охране труда при выполнении работ с пылесосом.

-Инструкция по охране труда при мытье окон и плафонов.



- Инструкция по охране труда при оказании первой доврачебной помощи при несчастных случаях.
- Инструкция по технике безопасности при организации занятий с воспитанниками.
- Инструкция по предупреждению дорожно-транспортного травматизма с воспитанниками для воспитателей.
- Инструкция по охране труда при использовании технических средств обучения.
- Инструкция по охране труда для машиниста по стирке белья.
- Инструкция по охране труда для шеф-повара, повара.



- Инструкция по охране труда для дворника.
- Инструкция по содержанию, применению и хранению первичных средств пожаротушения.
- Инструкция по эксплуатации электрокипятильника непрерывного действия КНЭ.
- Инструкция по охране труда для работы на механической картофелечистке.
- Инструкции по технике безопасности при эксплуатации электросковороды.
- Инструкция о соблюдении правил карантинных мероприятий в группах.





Инструкция по охране труда при работе на швейной машине.

Инструкция по охране труда для секретаря.

Инструкция по охране труда для старшего воспитателя.

Инструкция по охране труда при стирке белья.

Инструкция по охране труда при работе с хлеборезкой.

Инструкция по охране труда для ответственного за энергосбережение.

По охране труда по уборке помещений и территории во время проведения субботников и т.д.

# ПОЛОЖЕНИЯ

- Положение о службе охраны труда.
- Положение об обучении по охране труда и проверке знаний.
- Положение об организации работ по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
- Положение об организации и проведения контроля за состоянием охраны труда.
- Положение о комиссии по охране труда
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса



- Положение об уполномоченном лице по охране труда.
- Положение об ответственном по охране труда.
- Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с работниками и воспитанниками.
- Положение о порядке проведения инструктажей по пожарной безопасности.
- Положение об организации трехступенчатого административно-общественного контроля над состоянием охраны труда.



- Положение о комиссии по охране труда.
- Положение о порядке разработки инструкций по охране труда.
- Положение о проведении работ повышенной опасности.
- Положение о порядке проведения стажировки на рабочем месте.
- Положение о системе управления охраной труда и т.д.

# Программы

- Программа проведения первичного инструктажа по охране труда.
- Программа обучения по охране труда работников рабочих профессий.
- Программа обучения по охране труда работников дошкольного учреждения.
- Программа проведения стажировки на рабочем месте.
- Программа производственного контроля.
- Программа проведения вводного инструктажа.
- Программы инструктажа на рабочем месте по охране труда для (секретаря, кастелянши, сторожа, воспитателя, младшего воспитателя, старшего воспитателя, педагога-психолога, дворника, уборщика служебных помещений, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя логопеда, кладовщика, подсобного рабочего, машиниста по стирке белья, дворника) и т.д.



## Перечни:

- Перечень профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.
- Перечень работ повышенной опасности.
- Перечень инструкций по охране труда по видам работ и по профессиям.
- Перечень профессий и должностей, имеющих право на получение смывающих и (или) обезвреживающих средств.
- Перечень профессий и должностей, имеющих право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.
- Перечень профессий и должностей, требующих присвоения 1 группы по электробезопасности



- Перечень профессий и должностей электротехнического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности.
- Перечень профессий и должностей, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра.
- Перечень профессий и должностей, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра.
- Перечень профессий и должностей, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте.
- Перечень рабочих профессий, подлежащих прохождению обучения по безопасности труда и т.д.

# Протоколы

- Протокол проверки знаний по безопасности труда работников рабочих профессий.
- Протокол проверки знаний по охране труда работников.
- Протокол проверки знаний безопасных методов и приемов труда работников, осуществляющих обслуживание и ремонт транспортных средств и т.д.



# Карточки

- Личная карточка учета выдачи СИЗ.
- Личная карточка учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств и т.д.

# Журналы

- Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.
- Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Журнал учета инструкции по охране труда.
- Журнал учета выдачи инструкций по охране труда.
- Журнал административно-общественного контроля.
- Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.
- Журнал учета присвоений 1 группы по электробезопасности не электротехническому персоналу.



- Журнал учета, проверки и испытаний электроинструмента и вспомогательного оборудования.
- Журнал учета и осмотра механизмов и приспособлений.
- Журнал приемки и осмотра лесов и подмостей.
- Журнал предрейсового медицинского осмотра водителей.
- Журнал технического состояния и выпуска на линию транспортных средств.
- Журнал учета выдачи путевых листов.
- Журнал проведения сезонного инструктажа с водителями.
- Журнал проведения периодического инструктажа с водителями.



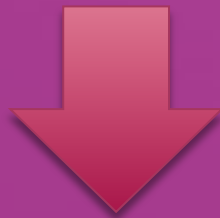
- Журнал учета проверки знаний норм и правил работы в электроустановках.
- Журнал учета и содержания средств защиты.
- Журнал испытаний диэлектрических средств защиты (перчатки, боты, галоши и т.д).
- Журнал периодических осмотров лифтов и т.д.



# АКТЫ

- Акт осмотра зданий и сооружений.
- Акт осмотра электроинструмента.
- Акт по форме Н-1.
- Акт о состоянии условий и охраны труда в организации и т.д.

Большое внимание  
государственная  
инспекция уделяет  
обучению по охране труда  
и проверке знаний  
работников



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОРАНЕ ТРУДА

**Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"**

**подлежат все работники учреждения, в том числе ее руководитель.**

**Обучение по охране труда проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.**

**обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране**

**труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.**



# ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Инструктажи по охране труда на рабочем месте

Первичный  
инструктаж  
–в день,  
когда  
работник  
приступает  
к работе

Повторны  
й  
инструкта  
ж –не реже  
1 раза в 6  
месяцев

Целевой  
инструкта  
ж

Внеплано  
вый  
инструкта  
ж

Вводный

# Вводный инструктаж



Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

## Первичный инструктаж



со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;  
с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;  
с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

## Внеплановый инструктаж

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

## Целевой инструктаж



При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

# ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

нормативный акт,  
устанавливающий требования по  
охране труда при выполнении  
работ в производственных  
помещениях дошкольных  
учреждений, на территории , на  
спортивных площадках и в иных  
местах, где производятся работы  
или выполняются служебные  
обязанности.



Инструкции по охране труда  
разрабатываются по видам  
работ и по должностям

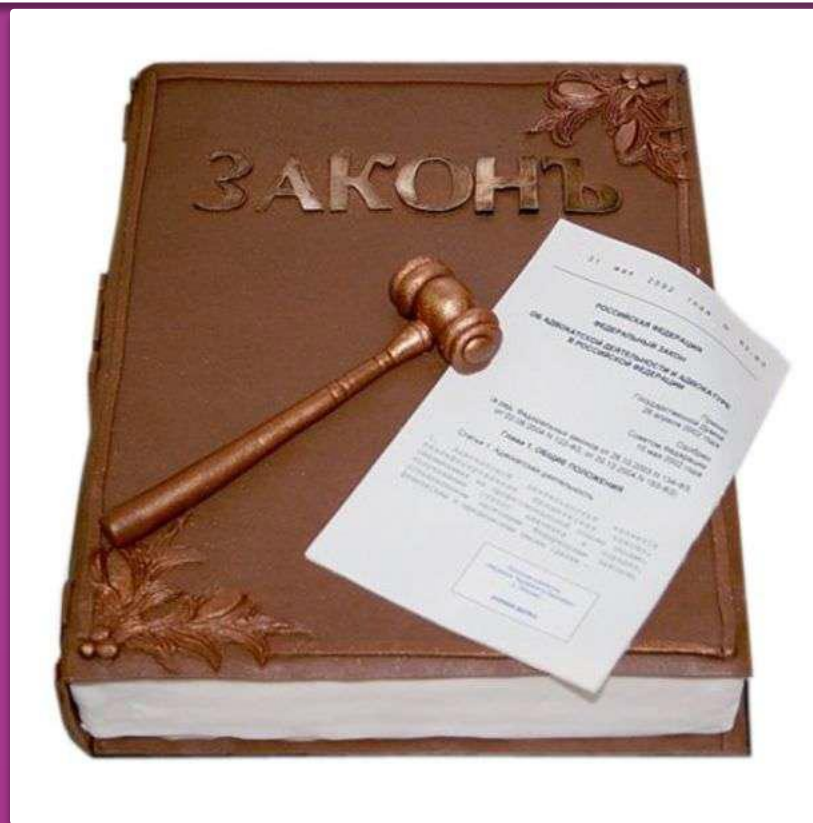
**Инструкцию по охране труда рекомендуется  
составлять из следующих разделов:**

Общие требования охраны труда  
Требования охраны труда перед началом работы  
Требования охраны труда во время работы  
Требования охраны труда в аварийных ситуациях  
Требования охраны труда по окончании работ

*Постановление Минтруда РФ  
от 17.12.02 № 80*



Федеральный закон от 28.12.2013г №  
426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»



# **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**С 1 января 2014 г. введен единый  
универсальный инструмент оценки условий т  
руда на рабочих местах –СПЕЦИАЛЬНАЯ  
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Принят Федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О  
специальной оценке условий труда»**

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических назначений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

*Ст.3*

*ФЗ «О специальной оценке условий труда»*

## Пошаговая инструкция по проведению специальной оценке условий труда

### **Шаг 1. Издать приказ об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

Приняв решение о проведении специальной оценки условий труда, руководитель дошкольного должен издать соответствующий приказ, при этом число членов комиссии должно быть нечетным, а в ее состав обязательно следует включить специалиста по охране труда.

## **Шаг 2. Утвердить перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда.**

Перечень рабочих мест, в отношении которых должна быть проведена специальная оценка условий труда, в том числе и аналогичных, определяется созданной работодателем комиссией.

Специальная оценка при наличии аналогичных рабочих мест может проводиться только в отношении 20% от их общего числа, но в любом случае их должно быть больше двух (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

**Аналогичные рабочие места** — рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми или однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники **работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции** в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

### **Шаг 3. Издать приказ об утверждении графика проведения специальной оценки условий труда.**

Одновременно с определением перечня рабочих мест, в отношении которых должна быть проведена специальная оценка условий труда, комиссия составляет график проведения специальной оценки. Он должен быть утвержден соответствующим приказом руководителя дошкольного учреждения.

**Шаг 4. Заключить со специализированной организацией договор на проведение специальной оценки условий труда.**

Работодатель должен заключить с выбранной специализированной организацией соответствующий договор (ч. 2 ст. 8, ст. 19-21 Закона № 426-ФЗ). С реестром аккредитованных организаций можно ознакомиться на сайте Минтруда России (<http://akot.rosmintrud.ru/>).



**Шаг 5. Передать организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и полную информацию о рабочих местах.**

Как только договор со специализированной организацией будет заключен, работодатель обязан предоставить ей сведения, документы и информацию, характеризующие условия труда на рабочих местах.

## Шаг 6. Утвердить результаты идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов.

При проведении специальной оценки условий труда специализированная организация осуществляет идентификацию потенциально вредных и/или опасных производственных факторов. Результаты этой идентификации, по ее завершении, утверждаются созданной работодателем комиссией (ч. 2 ст. 10 Закона № 426-ФЗ). Затем организация приступает к измерению фактических значений вредных и/или опасных факторов, если таковые были выявлены (ч. 5 ст. 10 Закона № 426-ФЗ). По итогам исследования эксперт специализированной организации классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности и/или опасности на оптимальные, допустимые, вредные и опасные (ч. 8 ст. 12, ст. 14 Закона № 426-Ф

## Шаг 7. Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда.

По итогам проведения специальной оценки дошкольное учреждение составляет отчет, который должен быть подписан всеми членами созданной работодателем комиссии и утвержден ее председателем (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Член комиссии, не согласный с результатами специальной оценки условий труда, может изложить свое мотивированное мнение в письменной форме и приложить его к отчету.

я.

## Шаг 8. Уведомить специализированную организацию об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В течение трех рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом специализированную организацию, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (ч. 5.1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

## Шаг 9. Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Для этого нужно заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда уведомить об этом трудовую инспекцию по месту нахождения организации (утв. приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н). Подать эту декларацию работодатель должен в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки.

## **Шаг 10. Ознакомить работников с отчетом о проведении специальной оценки условий труда под подпись.**

В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель должен под роспись ознакомить работников с результатами специальной оценки (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

## Шаг 11. Применить результаты специальной оценки условий труда.

Результаты проведенной специальной оценки влияют на установление гарантий и компенсаций работникам. Так, работники, условия труда на рабочих местах которых признаны вредными, в зависимости от степени вредности имеют право на сокращенную рабочую неделю не более 36 часов, дополнительный отпуск и/или компенсацию в % от оклада (абз. 5 ч. 1 ст. 92, ч. 2 ст. 117, ч. 2 ст. 147 ТК РФ).

Кроме того, пункт об условиях труда на соответствующем рабочем месте должен быть включен в трудовой договор с новыми работниками (абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). А в договоры с уже работающими сотрудниками следует внести изменения, заключив с ними соответствующее дополнительное соглашение (ст. 72 ТК РФ).

**Шаг 12. Составить Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.**

**Шаг 13. Издать ПРИКАЗ о завершении работ по специальной оценке условий труда.**



# Права работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

Ст.4 №426-ФЗ



- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда в установленном порядке;
- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным Законом о специальной оценке условий труда;
- обжаловать в установленном порядке действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

# Обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

# Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда



## Работник имеет право на:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Федерального закона № 426-ФЗ.

Работник обязан: ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

**Система  
управления  
охраной труда  
в организации**

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Комплекс взаимосвязанных и (или) взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

*Ст.209 ТК РФ*

Система управления охраной труда - часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации

# НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Это событие, в результате которого  
застрахованное лицо получило увечье или  
иное повреждение здоровья при  
исполнении им обязанностей по  
трудовому договору и в иных установленных  
законом случаях как на территории страхователя,  
так и за ее пределами либо во время следования к  
месту работы или возвращения с места работы на  
транспорте, предоставленном страхователем.



# СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ


Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

**Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.**

**Перечень документов необходимый для расследования несчастного случая на производстве и порядок проведения расследования указаны в ст. 227-231 ТК РФ**





**Термины  
и  
определения**

## Рабочее место работника

место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя



# Условия труда

совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда

# Безопасные условия труда

условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

# ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

состояние защищённости личности, имущества, общества и государства от пожаров. Обеспечение пожарной безопасности является одной из важнейших функций государства.

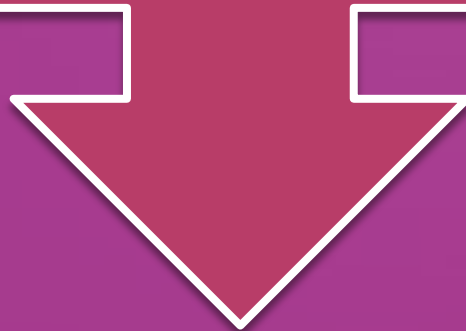


# ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ

- Система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества



НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ НА  
РАБОТНИКА МОГУТ  
ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ:



**Опасные  
производственные  
факторы**

**Вредные  
производственные  
факторы**





**Вредный** производственный фактор  
- производственный фактор,  
воздействие которого на работника  
может привести к его заболеванию.

**Опасный** производственный фактор -  
производственный фактор,  
воздействие которого на работника  
может привести к его травме.

СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ

