



ЗАЩИТИ СВОИ ПРАВА

Часть 1

Защита трудовых прав государственной инспекцией труда

Государственная инспекция труда (далее ГИТ) – это государственный специализированный орган, который осуществляет контроль за соблюдением норм трудового законодательства всеми работодателями на территории Российской Федерации. Если нарушены Ваши трудовые права, можно обращаться в ГИТ.

Федеральная инспекция труда состоит из федерального органа – Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), находящейся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ, и действующих в каждом субъекте Российской Федерации территориальных органов – государственных инспекций труда.

Задачами инспекции труда являются, в частности, обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда; обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства.

В составе ГИТ действуют правовые и технические инспекторы труда, которые осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

В ГИТ организованы горячие телефонные линии, личный прием граждан, скайп-приемная, «вопросы-ответы» на сайте, где можно получить консультацию по вопросам трудового законодательства, нарушения трудовых прав работника и его дальнейших действий.

Проверка нарушения трудовых прав работника проводится только по письменному заявлению работника, которое может быть подано в ГИТ лично, либо направлено по почте, либо по электронной почте.

- В заявлении (жалобе) необходимо указать:
- ▶ фамилию, имя, отчество работника;
 - ▶ место жительства (адрес);
 - ▶ наименование и местонахождение организации (юридический и фактический адреса);
 - ▶ фамилию, имя, отчество руководителя организации, номера телефонов (руководителя, главного бухгалтера, начальника отдела кадров);
 - ▶ сфера деятельности организации;
 - ▶ конкретные факты нарушения трудовых прав либо предполагаемые нарушения;
 - ▶ документы, которые подтверждают описанные факты;
 - ▶ работник не возражает против обработки своих персональных данных.

К заявлению следует приложить копии документов, которые подтверждают описываемые обстоятельства, если они есть на руках. Заявление должно быть подписано работником и датировано (анонимные обращения не рассматриваются).

Если вы возражаете против сообщения работодателю информации о том, что именно вы обратились с жалобой, об этом следует прямо указать в жалобе. Инспекция обязана воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если он возражает против сообщения работодателю сведений об источнике жалобы (ст. 358 Трудового кодекса РФ).

Жалоба рассматривается в течение одного месяца.

В случае установления нарушений государственный инспектор труда имеет право выдать работодателю обязательное для исполнения предписание об устранении нарушения трудового законодательства и привлечь виновных (должностное или юридическое лицо) к административной ответственности.

Инспектор ГИТ выносит предписание в случаях, когда нарушения носят бесспорный и однозначный характер, когда отсутствует трудовой спор. В тех случаях, когда содержание трудовых отношений является неоднозначным, например, трудовой договор не заключен вовсе или заключен гражданско-правовой договор; размер заработной платы не указан в трудовом договоре, или указанный в нем размер не соответствует фактически выплачивавшейся заработной плате; сверхурочная работа не фиксировалась работодателем и факт ее выполнения требует доказывания и др., необходимо обращаться в суд.

С учетом того, что обращение в ГИТ не приостанавливает течение сроков на обращение в суд (один месяц по спорам об увольнении и три месяца по остальным спорам), в случае неоднозначности нарушения следует обращаться в суд с иском заявлением, не дожидаясь ответа из ГИТ.

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2.
Эл. почта: git24@mail.ru, горячая линия: (391) 228-86-81
Сайт: git24.rostrud.ru
Многофункциональный центр (личный прием граждан):
г. Красноярск, ул. 9 мая, д. 12, окно № 17.



Защита прав работников профсоюзами

Многолетний опыт показывает, что в трудовых отношениях наиболее эффективными являются коллективные способы защиты своих прав и интересов, главным образом через объединение работников в многочисленный и эффективный профсоюз.

Если работодатель нарушает Ваши трудовые права, то прежде всего необходимо обратиться в первичную профсоюзную организацию, в территориальную (отраслевую) организацию профсоюза, в Федерацию профсоюзов Красноярского края, где Вы можете получить бесплатную юридическую консультацию и помощь в защите и представительстве ваших интересов перед работодателем и в суде.

Согласно ст. 370 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ), профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

По обращению членов профсоюзов проверке соблюдения работодателем требований трудового законодательства могут произвести про-

фсоюзные правовые и технические инспекторы труда. В Красноярском крае такие инспекции созданы в Федерации профсоюзов края, а также в ряде отраслевых территориальных объединений профсоюзов.

По итогам проверки инспекторы могут наказать работодателя представлением об устранении нарушений прав работников. Также они вправе обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

В случае, если работодатель не устраняет выявленные нарушения, работникам необходимо обращаться в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (суд и комиссия по трудовым спорам), государственную инспекцию труда или органы прокуратуры.

Профсоюзные юристы и правовые инспекторы труда бесплатно оказывают помощь работникам, являющимся членами профсоюза, в составлении обращений в вышеуказанные органы и представляют и защищают их права и интересы в суде.

Помимо указанных способов защиты своих трудовых прав работники могут проводить различные коллективные действия, такие как



шествия, митинги, пикетирования, а также инициировать процедуру коллективного трудового спора.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23.

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- ▶ заработной платы, тел. (391) 227-86-80
- ▶ охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63
- ▶ социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59
- ▶ занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98
- ▶ деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82
- ▶ молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

Поможем создать профсоюзную организацию
8(391) 227-89-82

Федерация профсоюзов Красноярского края

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д. 93,
телефон: (391) 227-83-80
Эл. почта: fpkk@krsn.ru, сайт: www.fpkk.ru.
На сайте можно узнать необходимые данные о территориальных (отраслевых) организациях профсоюзов и первичных профсоюзных организациях.



Подписка на профсоюзную газету «Солидарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья»
8(391) 227-92-43

Защита трудовых прав органами прокуратуры

Прокуратура – это единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих общий надзор за соблюдением Конституции и законов Российской Федерации.

Прокуратура не является специализированным органом по надзору в сфере труда. Но так как трудовое законодательство входит в общую систему законодательства, прокуратура уполномочена осуществлять надзор и в этой сфере.

В рамках осуществления прокурорского надзора органы прокуратуры проводят проверки соблюдения трудового законодательства по обращениям граждан. Порядок рассмотрения обращений органами прокуратуры урегулирован Инструкцией о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры Российской Федерации, утв. приказом Генерального прокурора РФ от 30.01.2013 N 45. Обращения в прокуратуру могут быть как индивидуальными, так и коллективными. Требования к обращению в прокуратуру не отличаются от общих требований, предъявляемых законодательством к обращениям граждан в государственные органы (см. порядок обращения в ГИТ). Обращения граждан разрешаются в течение 30 дней со дня их регистрации в органах прокуратуры, а не требующие дополнительного изучения и проверки - в течение 15 дней.

В случае выявления нарушений законодательства прокурор имеет право:

- ▶ внести представление об устранении нарушений закона, обязательное для исполнения;
- ▶ требовать привлечения лиц, нарушивших закон, к дисциплинарной ответственности;
- ▶ возбудить производство об административном правонарушении, направить дело об административном правонарушении в гострудинспекцию для рассмотрения;
- ▶ в случаях, предусмотренных законодательством, обратиться в суд в защиту прав и интересов лиц, чьи права нарушены;
- ▶ вынести предостережение о недопустимости нарушения закона.

В случае нарушения прав и свобод гражданина в определенных случаях прокурору законодательством предоставлено право предъявлять и поддерживать в суде иск в интересах пострадавших. По общему правилу заявление в защиту прав и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд. Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых отношений, о защите семьи, материнства, отцовства и детства, социальной защите. Но обращение в суд в защиту прав граждан является правом, а не обязанностью прокуратуры, поэтому у прокурора нет обязанности обращаться в суд по всем случаям нарушения трудовых прав.

В случае, если обращение в прокуратуру может повлечь рассмотрение дела в суде, желательно в самом заявлении поместить просьбу о том, чтобы прокурор выступил в защиту прав работника в качестве стороны в судебном деле.

Заявления и приложенные документы необходимо передавать в районную прокуратуру по месту нахождения работодателя либо в прокуратуру Красноярского края. В последнем случае краевая прокуратура передаст сообщение о нарушении прав в прокуратуру соответствующего района.

Прокуратура Красноярского края

660049, г. Красноярск, пр. Мира, д. 32.
Эл. почта: krpro@krsproc.ru,
Телефон: (391) 227-48-78, 265-84-00
На сайте прокуратуры края www.krsproc.ru можно узнать адреса и телефоны районных прокуратур.





Защита прав работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

В соответствии со ст. 381 ТК РФ индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового

договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) и суды.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Данный орган создается и действует на предприятии. Он формируется из равного числа представителей работников и работодателя.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

Согласно ст. 387 ТК РФ работник подает заявление в комиссию, которое подлежит обязательной регистрации.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его пред-

ставителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах вышеуказанного срока.

Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Копии решения КТС, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

Согласно ст. 389 ТК РФ решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии

по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

Комиссия по трудовым спорам не является обязательным органом рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Работник вправе выбрать - обращаться с заявлением в КТС или суд.

РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ

Кто может обращаться в суд за защитой трудовых прав работника:

- непосредственно работник, чьи права нарушены;

- профессиональный союз, защищающий права работника (ст. 391 ТК РФ);

- прокурор (ст. 45 ГПК РФ). Прокурор наделен правом обращаться в суд в защиту нарушенных прав неопределенного круга лиц. Таким правом он может воспользоваться, если работодатель допускает нарушения закона в отношении целой группы работников предприятия или всего трудового коллектива.

Работник может обратиться за разрешением любого трудового спора в суд минуя комиссию по трудовым спорам.

- о восстановлении работника на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;

- об изменении даты и формулировки причины увольнения;

- о переводе на другую работу,

- об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;

- об отказе в приеме на работу;

- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

В КАКИЕ СУДЫ ОБРАЩАТЬСЯ

Мировые суды - только по делам о выдаче судебного приказа по требованиям о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику; начисленной, но не выплаченной денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты причитающихся работнику вышеназванных выплат (ст.ст. 23, 121, 122 ГПК РФ).

Вынесение судебного приказа - упрощенная процедура, применяемая в случаях, когда есть в наличии факт нарушения права одной из сторон и этот факт другой стороной не оспаривается.

Преимуществами приказного производства являются, во-первых, сокращенные сроки вынесения судебного приказа (в течение 5 дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа) и, во-вторых, упрощенная процедура: при вынесении судебного приказа судья не вызывает сторон и не заслушивает их объяснения, не оценивает представленных сторонами доказательств и не разрешает

спора по существу; судебное разбирательство отсутствует.

Заявление о вынесении судебного приказа подается мировому судье по месту нахождения должника-работодателя в письменной форме, в нем должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;

- фамилия, имя, отчество взыскателя, его место жительства;

- наименование и место нахождения организации-должника;

- требование взыскателя и обстоятельства, на которых оно основано (здесь необходимо указать, какой период заработной платы не выплачивается и какая сумма подлежит взысканию);

- документы, подтверждающие обоснованность требования взыскателя (например, справки из бухгалтерии о начисленной, но не выплаченной зарплате);

- перечень прилагаемых документов.

Непредставление документов, подтверждающих заявленное требование, повлечет отказ в принятии заявления о вынесении судебного приказа.

В остальных случаях надлежит обращаться в федеральные районные суды по месту нахождения ответчика-работодателя. Место нахождения организации определяется местом ее государственной регистрации, т.е. «юридическим адресом», указанным в учредительных документах организации. Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения филиала или представительства.

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ В СУД

В соответствии со ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам этих сроков, они могут быть восстановлены судом.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут рассматриваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи - п. 5 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами

Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

При рассмотрении дела по иску работника, трудовые отношения с которым не прекращены, о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы надлежит учитывать, что заявление работодателя о пропуске работником срока на обращение в суд само по себе не может служить основанием для отказа в удовлетворении требования, поскольку в указанном случае срок на обращение в суд не пропущен, так как нарушение носит длящийся характер и обязанность работодателя по своевременной и в полном объеме выплате работнику заработной платы, а тем более задержанных сумм, сохраняется в течение всего периода действия трудового договора (п. 56 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Согласно ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

ФОРМА И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЩЕНИЯ

Ст. 131 ГПК РФ регламентирует форму и содержание искового заявления.

Заявление подается в письменной форме, в нем должны быть указаны:

- наименование суда, в который подается заявление;

- наименование истца, его место жительства или, если истцом является организация, ее место нахождения, а также наименование представителя и его адрес, если заявление подается представителем;

- наименование ответчика, его место жительства или, если ответчиком является организация, ее место нахождения;

- в чем заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца и его требования;

- обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;

- цена иска, если он подлежит оценке, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм;

- сведения о соблюдении досудебного порядка обращения к ответчику, если это установлено федеральным законом или предусмотрено договором сторон;

- перечень прилагаемых к заявлению документов.

В заявлении могут быть указаны номера телефонов, факсов, адреса электронной почты истца, его представителя, ответчика, иные сведения, имеющие значение для рассмотрения и разрешения дела, а также изложены ходатайства истца.

Если адрес регистрации и фактический адрес работодателя не совпадают, то следует кроме юридического адреса указать адрес для корреспонденции или почтовый адрес. Если заявление подается по месту нахождения филиала, то следует указать наименование филиала и его адрес.

Исковое заявление подписывается истцом или его представителем при наличии у него полномочий на подписание заявления и предъявление его в суд.

К искомому заявлению прилагаются:

- его копии в соответствии с количеством ответчиков и третьих лиц;

- доверенность или иной документ, удостоверяющие полномочия представителя истца;

- документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, копии этих документов для ответчиков и третьих лиц, если копии у них отсутствуют;

- расчет взыскиваемой или оспариваемой денежной суммы, подписанный истцом, его представителем, с копиями в соответствии с количеством ответчиков и третьих лиц.

Судебным решением дело разрешается по существу, т.е. решением суд удовлетворяет заявленные требования либо отказывает в их удовлетворении.

В случае несогласия с решением судов, на них может быть подана апелляционная жалоба.

Апелляционные жалобы рассматриваются районным судом на решения мировых судей; краевым судом - на решения районных судов.

Апелляционная жалоба подается через суд, принявший решение в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Красноярский краевой суд

660049, г. Красноярск, пр. Мира, д. 17.
Телефон: (391) 256-02-76,
259-09-88, 227-09-54,
электронный адрес: krassud@yandex.ru

Общественная приёмная:
телефон (391) 256-02-68,
график работы:
понедельник-четверг с 9.00 до 18.00

На сайте Красноярского краевого суда kraevoy.krk.sudrf.ru можно узнать адреса и телефоны федеральных районных судов.



kraevoy.krk.sudrf.ru