

Профсоюзная организация работников
Красноярского государственного педагогического университета
им. В.П. Астафьева
Серия Информационные материалы
Выпуск ИМ № 29



**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ
ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
КГПУ им. В.П. АСТАФЬЕВА**

Красноярск — 2012

Профсоюзная организация работников
Красноярского государственного педагогического университета
им. В.П. Астафьева

Серия Информационные материалы
Выпуск ИМ № 29

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ
ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
КГПУ им. В.П. АСТАФЬЕВА

Красноярск - 2012

ББК 66.72

И

Составитель:

Рагейшес Ю.Э. – заместитель председателя профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева

Итоги выполнения Программы информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева. Серия ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ. Выпуск № 29. Профсоюзная организация работников КГПУ им. В.П. Астафьева. Красноярск, 2012. – 26 с.

Программа информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева была принята на заседании президиума профсоюзного комитета в 2006 году. Итоги ее выполнения были представлены на заседании профсоюзного комитета 27 декабря 2011 года в докладе заместителя председателя профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева Рагейшес Ю.Э.

© Профсоюзная организация работников
КГПУ им. В.П. Астафьева,
2012

Итоги выполнения Программы информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации работников им. В.П. Астафьева КГПУ

Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации университета осуществляется в соответствии с концепцией информационной политики ФНПР, основными направлениями и программой по информационному обеспечению деятельности профсоюзной организации работников КГПУ. Профсоюзная организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если она не имеет доступа к информации. Право профсоюзов на информацию – одно из основных наших прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюзов. С 2006 года в профсоюзной организации действует «Программа развития информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации». Информационное обеспечение профсоюзной деятельности было заявлено как одно из приоритетных в деятельности профсоюза за 2006-2010 годы, являющееся инструментом для достижения стратегической деятельности Профсоюза.

Программой Профсоюза было предусмотрено:

- формирование полного и позитивного общественного мнения о профсоюзной организации университета в современных социально-экономических условиях;
- совершенствование структуры и содержания страницы сайта;
- внедрение в профсоюзной организации традиционных информационных полномочий (библиотека председателя, информационные и фотостенды и др.);
- формирование единого информационного поля Профсоюза;

- развитие информационно-издательской деятельности (сборники информационных материалов, брошюры и др.);

- внедрение в практику работы элементов автоматизированного учета профсоюзного членства;

- формирование методического обеспечения деятельности профсоюзных организаций структурных подразделений по организации и ведению информационной работы.

Опыт работы профсоюзной организации работников КГПУ по информационному обеспечению профсоюзной деятельности обсуждался на заседании профсоюзного комитета.

Кадровое и финансовое обеспечение информационной работы

В рамках реализации Программы развития профсоюза в штате профсоюзной организации университета с 2009 года введена должность заместителя председателя профсоюзной организации университета по информационной работе, с 2010 года на 0,25 ставки введена должность специалиста по информационному обеспечению страницы сайта профсоюзной организации. Страница сайта «Профком работников» находится в постоянной динамике изменяется и совершенствуется. Появляются новые рубрики. За последние три года более 10. Кроме того, профсоюзная организация работников КГПУ присутствует в популярной социальной сети Facebook. В 2010 году появились новые рубрики на странице сайта профкома:

- как вступить в профсоюз;
- состав профсоюзного бюро;
- председатели профсоюзных бюро подразделений;
- профсоюзная путевка;
- бланки документов.

В 2011 году созданы новые рубрики:

- НПФ «Образование и наука»;

- издательская деятельность;
- охрана труда и здоровья;
- отчетно-выборная профсоюзная конференция.

Разрабатывается председателем профсоюзного бюро отделения информатики Тюниной Е.А. система автоматизированного учета членов профсоюза и их социального положения.

Социальная страница сайта профсоюзной организации

Одним из основных элементов формирования единой информационной системы профсоюзной организации работников является профсоюзный сайт, как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

Страница сайта профсоюзного комитета находится на сайте КГПУ им. В.П. Астафьева. У нас есть главная страница, которая имеет разделы: новости, документы, работники, информация.

Страница сайта профкома один из ресурсов, содействующих формированию имиджа профсоюзной организации, как единственной организации в университете, имеющей возможности эффективно защищать интересы работников и способствует привлечению работников в профсоюз.

Профсоюзный комитет постоянно пополняет материалы сайта www.kspu.ru. Эта работа стала возможной в результате системной работы профсоюзного комитета по обучению профсоюзного актива. Профсоюзный комитет раз в квартал осуществляет мониторинг востребованности материалов сайта.

Например:

	Декабрь, 2007	Октябрь, 2008	Апрель, 2009	Апрель, 2010	Январь, 2011	Декабрь, 2011
Положение об административно-общественном контроле	101	453	770	791	2078	2865

Программа мотивации профсоюзного членства	8	145	284	596	712	1017
Книга «Инновационное обучение профсоюзного актива»	-	794	1243	1639	1853	2340

Таким образом, материал сайта — ценная информационная площадка, эффективная, имеющая постоянную широкую аудиторию.

Сайт позволяет значительно увеличить аудиторию получателей профсоюзной информации. Информация, предлагаемая профсоюзной организацией работников КГПУ имеет актуальную социально-трудовую тематику и является официальным источником профсоюзной организации.

Страница сайта профкома является оперативным источником информации о деятельности профсоюзной организации работников КГПУ и позволяет доводить до общественности позицию профсоюзной организации по социально-экономическим вопросам, трудовым вопросам, вопросам оплаты труда и иным вопросам.

На совещании председателей профсоюзных организаций вузов Сибирского федерального округа 17 ноября 2011 года ведущим специалистом по информационной работе Красноярского краевого комитета Общероссийского Профсоюза образования была дана высокая оценка странице сайта профсоюзной организации работников университета.

Информация во всех разделах составляется таким образом, чтобы с одной стороны, она была понятна и полезна профсоюзным активистам в их практической деятельности, а с другой заинтересовала работников вуза, не имеющих отношения к профсоюзам.

Как известно, большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и

интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах.

Формы профсоюзной информации

В холле первого этажа нашего университета находится стенд «Центр профсоюзной информации» и на 4 этаже стенд «Наш профсоюз». На стенде находится информация о членах профсоюзного комитета; о решениях, принятых на заседаниях президиума профкома, решения Крайкома профсоюза и др. Стенд знакомит членов профсоюзной организации и не членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Стенды профсоюзной информации оформлены в холлах на факультете физической культуры и спорта (председатель Мясникова Н.И.), на факультете русского языка и литературы (председатель Гречаная И.В.) и в библиотеке (председатель Свиридова М.А.).

Информация о работе профсоюзной организации распространяется также путем рассылки документов и писем профсоюзного комитета по электронной почте в профсоюзные организации институтов, факультетов, общеузовских кафедр.

Профсоюзный комитет имеет три компьютера, черно-белый и цветной принтеры, фотоаппарат. Это позволяет профкому выпускать сборники информационных материалов, книги председателя. На это направление работы ежегодно расходуется от 3 до 5% средств профсоюзного бюджета.

С издательской деятельностью профсоюзной организации рядовой член профсоюза может ознакомиться на сайте профкома в разделе «Информация» - в рубриках «Библиотека председателя», «Информационные выпуски», «Издательская деятельность».

В 2009 году изданы сборники информационных материалов: выпуск ИМ № 20 «Отчет о работе профсоюзной организации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева за 2005 – 2009 годы»; выпуск ИМ № 21 «Устав профсоюза работников народного

образования и науки Российской Федерации»; выпуск ИМ № 22 «Положение первичной профсоюзной организации работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации». В 2009 году изданы 21 настольная книга председателя профсоюзной организации «Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации»; 22 настольная книга председателя профсоюзной организации работников «Проблемы общественного питания сотрудников педагогического университета (социологический аспект)»; 23 настольная книга председателя профсоюзной организации «План работы первичной профсоюзной организации работников «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева» на 2009-2010 учебный год».

В 2010 году изданы сборники информационных материалов: выпуск ИМ № 23 «Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; выпуск ИМ № 24 «Программа развития деятельности профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010–2015 гг.»; выпуск ИМ № 25 «Основные направления деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010–2014 гг.»; 24 настольная книга председателя профсоюзной организации «План работы первичной профсоюзной организации работников «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева» на 2010-2011 учебный год».

В 2011 году изданы сборники информационных материалов: выпуск ИМ № 26 «Об опыте работы профсоюзного бюро факультета русского языка и литературы по защите социально-трудовых интересов работников»; 25 настольная книга председателя профсоюзной организации «План работы первичной профсоюзной организации работников «Красноярский

государственный педагогической университет им. В.П. Астафьева» на 2011-2012 учебный год».

Эффективность информационной работы достигается за счет системности в работе, которая осуществляется в соответствии с программой информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации, разработанной организационно-массовой комиссией профкома и высокой исполнительской дисциплиной и ответственностью профсоюзного актива.

Профсоюзная организация ежегодно выписывает профсоюзные газеты и журналы: газеты «Солидарность» со вставкой «Профсоюзы Красноярья» и газету «Мой Профсоюз». Последние 3 года 15 профсоюзных бюро получают по 1 экземпляру газеты «Солидарность» с вкладкой «Профсоюзы Красноярья». Ежегодно на подписку выделяется около 10 000 (десять тысяч) рублей.

На профсоюзных мероприятиях ведется фотосъемка, формируется архив отснятых материалов. Ряд фотографий о проведенных мероприятиях выставляется на сайте ksru.ru в фотогалереи — раздел профком. Кроме этого, практикуется демонстрация презентаций, что повышает эффективность восприятия информации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

С 2006 года ввели новую форму работы «День председателя профкома в первичной профсоюзной организации». «День председателя» включает: альбомы рассказывающие о работе профсоюзной организации; презентацию — деятельность профсоюзной организации; участие в собраниях, заседаниях; юридические консультации работникам.

Обучение профсоюзных активистов

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому, для повышения эффективности деятельности

профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие, обучение профсоюзного актива было направлено на формирование соответствующих компетенций.

Обучение профактива и повышение квалификации профработников осуществляется в университете по следующим уровням:

I уровень – введение в профсоюзную работу – обеспечивает начальную подготовку впервые избранных председателей (заместителей председателей, членов профсоюзного комитета), профсоюзных активистов в объёме до 24 часов в течение первого года после их избрания. На первом уровне обучения для профактива организуются тематические семинары, индивидуальное консультирование, выдаётся дневник председателя профсоюзной организации. Дневник председателя помогает вновь избранным председателям профбюро самостоятельно изучать вопросы планирования деятельности первичной профорганизации, организации и проведения профсоюзных собраний, ведения учёта проводимой работы.

Создание на сайте электронной библиотеки научных и методических материалов по проблемам профсоюзного движения является необходимым условием повышения качества профсоюзного самообразования. Одной из важных форм обучения профактива являются тематические семинары. Наиболее эффективны, с нашей точки зрения, совместные тематические семинары, организуемые профсоюзным комитетом и структурными подразделениями университета для укрепления взаимодействия, взаимопонимания и социального партнёрства профактива, руководителей и сотрудников структурных подразделений. Данные семинары позволяют выработать общие подходы к организации совместной деятельности. В качестве примера приведем цикл семинаров по темам: «Новый трудовой кодекс РФ», «Новая система оплаты труда», «Сокращение численности и штата работников».

II уровень – базовое обучение – обеспечивает теоретическую и практическую подготовку профлидеров по программам повышения квалификации в объеме не менее 72 часов в течение одного года. Обучение проводится на базе факультета повышения квалификации 2006 год по теме «Новое содержание деятельности общественной организации в высшей школе в условиях модернизации образования»; 2010 год «Современные образовательные технологии инновационного вуза». Программы по 72 часа, реализуются на основе модульного обучения, завершаются публичной защитой проекта и выдачей документа государственного образца. Программы включали модули: «Нормативно-правовое обеспечение деятельности общественной организации»; «Психологические аспекты личностного и профессионального роста руководителя общественной организации»; «Делопроизводство в общественной организации»; «Культура речи руководителя общественной организации»; «Проектный менеджмент и фандрайзинг в деятельности общественной организации»; «Организация охраны труда в общественной организации»; «Развитие навыков профессиональной коммуникации в современном инновационном вузе»; «Организационно-массовая работа в профсоюзе», «Информационная работа в профсоюзе».

Проводился мониторинг качества обучения, после каждого модуля заполнялась анкета обратной связи. По итогам обучения слушателями были подготовлены и защищены проекты: «Материальное стимулирование труда сотрудников вуза» (на примере коллектива библиотеки); «Создание профсоюзной газеты»; «Организация рекреационных зеленых зон, способствующих повышению эмоционального состояния субъектов образовательного учреждения»; «Психорегуляция деятельности профессорско-преподавательского состава и сотрудников КГПУ им. В.П. Астафьева»; Разработка программы «Создание и функционирование здоровьесохраняющей среды в КГПУ»; «Красивый город»; «Энергосбережение и комфорт»; «Совершенствование форм работы по мотивации профсоюзного членства в

КГПУ им. В.П. Астафьева»; «Социальная поддержка работников КГПУ им. В.П. Астафьева».

Разработанные проекты успешно реализуются администрацией университета совместно с профсоюзной организацией.

III уровень – повышение квалификации по специальным программам – обеспечивает повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, которые имеют опыт работы, путём углублённого изучения отдельных проблем профсоюзной работы. В современных условиях для профактива важно, например, научиться работать с информационными ресурсами. Поэтому был проведен ряд занятий по поиску полезной информации в Интернете. На этих занятиях председатели ознакомились с известными профсоюзными сайтами, научились поиску информации в Интернете, сохранению отдельных текстовых, графических файлов из Интернета и др.

IV уровень – профессиональная переподготовка на базе учебных профсоюзных центров; участие в конференциях. Это профессиональная переподготовка председателей профсоюзных организаций вузов под руководством Центрального комитета профсоюза работников образования и науки в учебном центре «Гармония» (Москва); в учебно-методическом центре лиги кредитных союзов (Москва) по программе «Деятельность кредитно-потребительского кооператива».

Участие в научно-практических конференциях, например в Международной научно-практической конференции «Профсоюзы и Болонский процесс» (г. Москва); в Международной конференции 20 лет ФНПР «Профсоюзное образование, как фактор развития профсоюзного движения (г. Москва). Организация и проведение в 2011 году научно-практической конференции по инициативе нашей профсоюзной организации «Актуальные вопросы охраны труда и социально — трудовых отношений».

Обучение профсоюзного актива университета направлено на формирование у председателей профсоюзных бюро, их резерва, членов

профсоюзного комитета, постоянных комиссий профорганизации, профсоюзных активистов необходимых профессиональных, социальных и личностных компетенций.

Об опыте работы профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева по обучению профсоюзного актива вышла статья О.Г.Софроновой «Как мы учим профактив» в газете «Профсоюзы Красноярья», приложении к газете «Солидарность» №45, 2011

Единое информационное пространство

Правительство РФ 28 января 2002 года приняло целевую федеральную программу «Электронная Россия (2002-2010 годы)», а в 2011 году программу «Информационное развитие в РФ до 2020 года». С 2004 года в университете успешно стала развиваться внутривузовская сеть. Наша профсоюзная организация зарегистрировалась как пользователь и подключилась к сети Интернет, зарегистрировалась как пользователь в Центральном комитете профсоюза и получает документы и материалы ЦК по электронной почте. Мы стараемся, чтобы наша информация была объективной, убедительной, всесторонней, своевременной и оперативной, конкретной и регулярной.

Электронная информация по принципу почтовой рассылки (электронная почта) предполагает формирование адресов получателей информации и отправку им сообщений по каналам электронной почты (e-mail). Это – оперативный и сравнительно недорогой канал связи. Рассылка информационных писем — оперативно информирует о проведении важных профсоюзных акций, новых социальных программах. В соответствии с программой информационного развития профсоюзной организации КГПУ этим типом связи оснащены все структурные подразделения профорганизации.

Профсоюзная организация КГПУ имеет разветвленную структуру: первичные профсоюзные организации институтов, факультетов находятся в корпусах по улицам: Перенсона № 7, Взлетная № 20, Маркса № 100, Мира № 83, Лебедевой № 89. Все председатели первичных профсоюзных организаций

зарегистрированы в сети и поэтому документы ЦК профсоюза, Крайкома профсоюза и профкома мы рассылаем по сети. Кроме профсоюзных организаций установлена электронная почта с ректором, проректорами, директорами институтов, деканами факультетов.

Но некоторые председатели и члены профкома не имеют электронных адресов: Бурмага Т.Ф., председатель профсоюзного бюро АХЧ, Свиридова М.А., председатель профсоюзного бюро библиотеки, Гречаная И.В., председатель профсоюзного бюро факультета русского языка и литературы, Мясникова Н.И., председатель профсоюзного бюро факультета физической культуры и спорта, Аксюта Л.Ф., председатель профсоюзного бюро отделения физики.

Стали общедоступными информационные ресурсы органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзов и другие.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с Красноярским крайкомом профсоюза работников образования и науки РФ.

Наша профсоюзная организация связана по сети со всеми профсоюзными организациями вузов Красноярского края и рядом профсоюзных организаций Российской Федерации.

Участие профсоюза в конкурсах, форумах

Важной частью информационной работы для создания положительного имиджа организации является проведение профсоюзной организацией совместно с администрацией университета конкурсов, форумов, других мероприятий, дающих широкие возможности представлять организацию и опыт работы, распространять информацию. В течение пяти лет профсоюзная организация ежегодно принимает участие в конкурсах, например, конкурс на лучшее учебно-методическое пособие; Лучший преподаватель КГПУ: профессор, доцент, преподаватель; лучшее электронное учебное пособие; с 2009 года проводится конкурс «Педагогический дебют»; детского рисунка «Мое детство!»; «Моя школа», «Мой детский сад»; «Золотые ручки»; фотографий

работников «Летний микс». По итогам конкурсов в холле третьего этажа и перед актовым залом организуются выставки работ.

Используя информационные технологии, мы организуем форумы по актуальным вопросам деятельности профсоюзной организации.

В 2011 году в форуме профкома открыты 2 темы:

1. Нам важно ваше мнение;
2. Организация общественного питания в университете.

Опыт участия в конкурсах, выставках, форумах показывает, что они дают реальную возможность не только рекламировать свою организацию, формируя положительный имидж профсоюзной организации, но и обмениваться мнениями.

Необходимо отметить, что наша профсоюзная организация активно осваивает эту форму работы.

В 2011 году профсоюзная организация университета принимала активное участие в форумах КГПУ (<http://forum.kspu.ru/>):

- обсуждение Положения об отделении института — из 3 предложений — 2 предложения внесено профсоюзной организацией университета;

- обсуждение Положения об оплате труда — из 16 предложений — 6 предложений внесено профсоюзной организацией университета;

обсуждение Положения об Ученом совете — из 7 предложений — 3 предложения внесено профсоюзной организацией университета.

Проблемы и задачи информационной работы

Несмотря на существенный спектр направлений информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации, необходимо заметить, что ее эффективность недостаточна. Слабость информационной работы на уровне профсоюзных бюро, по нашему мнению, обусловлена:

- недооценкой некоторыми председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, некоторыми профгруппорганами первостепенного значения информационного обеспечения деятельности профсоюза;

- отсутствием профсоюзных уголков в некоторых структурных подразделениях;

- недостаточным вниманием некоторыми профсоюзными организациями структурных подразделений к информационной работе. Информационная деятельности исключена из числа приоритетов, об этом говорит почти повсеместное отсутствие в профсоюзных бюро структурных подразделений ответственных за осуществление информационной деятельности профсоюзной организации.

Информационные материалы, поступающие из профсоюзного комитета не всегда доходят до рядовых членов профсоюза. Вот поэтому и слышим мы с вами упреки: «А что может профсоюзная организация, куда уходят наши взносы?» Работники от не знаний, порожденных информационным голодом, теряют веру, заинтересованность в профсоюзе.

В профсоюзных организациях структурных подразделений пока недостаточно применяется практика широкого освещения собственных мероприятий, обмена опытом работы, отсюда — нехватка информации с мест об успехах профсоюза на уровне профсоюзной организации структурного подразделения. Отчасти, очевидно, это зависит от нашего неумения рекламировать свои достижения.

Для привлечения обширной аудитории необходимы оперативность, наглядность, открытость, практическая направленность информации. Нам всем предстоит осваивать новые информационные технологии. Именно, поэтому профсоюзный комитет предлагает разработать новую Программу «Информационная работа в профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева на 2012-2014 годы».

Необходимо совершенствование работы и профсоюзного комитета по информационной работе. Предлагается выпускать информационные листки о деятельности профсоюзной организации за квартал или месяц. Технические и финансовые возможности нашей профсоюзной организации позволяют это

делать. Несмотря на активизацию развития новых информационных технологий наглядная (настенная) информация все равно имеет решающее значение. Нам надо добиваться, чтобы каждая профсоюзная организация института, факультета, подразделения имела профсоюзный уголок. Поэтому мы предлагаем разработать Положение о конкурсе на лучший профсоюзный уголок и в 2012 году провести смотр-конкурс «На лучший профсоюзный уголок».

Сегодня нам необходимо сделать так, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем профсоюзным организациям структурных подразделений, а они в свою очередь имели возможность оказывать влияние на работу профсоюза. Для этого важно организовать надежные информационные потоки от профсоюзных бюро и профгруппоргов к членам профсоюза и обратно.

В современных условиях наличие у профсоюза собственной информационной политики и главное ее реализация становятся решающим условием его существования профсоюзной организации.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВПО
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА»**
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» декабря 2011 г.

г. Красноярск

№ 3

**Об итогах выполнения Программы развития
информационного обеспечения деятельности
профорганизации работников КГПУ им. В.П. Астафьева»**

Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации университета осуществляется в соответствии с концепцией информационной политики ФНПР, основными направлениями и программой по информационному обеспечению деятельности профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева.

С 2006 года в профсоюзной организации действует «Программа развития информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации». Информационное обеспечение профсоюзной деятельности заявлено как одно из приоритетных в деятельности профсоюза за 2006-2010 годы, являющееся инструментом для достижения стратегической деятельности Профсоюза.

Одним из основных элементов формирования единой информационной системы профсоюзной организации работников является профсоюзный сайт, как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

Страница сайта профсоюзного комитета находится на сайте КГПУ им. В.П. Астафьева. Страница сайта профкома один из ресурсов, содействующих

формированию имиджа профсоюзной организации, как единственной организации в университете, имеющей возможности эффективно защищать интересы работников и способствует привлечению работников в профсоюз.

Страница сайта профкома является оперативным источником информации о деятельности профсоюзной организации работников КГПУ и позволяет доводить до общественности позицию профсоюзной организации по социально-экономическим вопросам, трудовым вопросам, вопросам оплаты труда и иным вопросам.

В холле первого этажа нашего университета находится стенд «Центр профсоюзной информации». Стенд знакомит членов профсоюзной организации и не членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Стенды профсоюзной информации оформлены в холлах на факультете физической культуры и спорта (председатель Мясникова Н.И.), на факультете русского языка и литературы (председатель Гречаная И.В.) и в библиотеке (председатель Свиридова М.А.).

Информация о работе профсоюзной организации распространяется путем рассылки документов и писем профсоюзного комитета по электронной почте в профсоюзные организации институтов, факультетов, общеузовских кафедр.

Профсоюзный комитет имеет три компьютера, черно-белый и цветной принтеры, фотоаппарат. Это позволяет профкому выпускать сборники информационных материалов, книги председателя. На это направление работы ежегодно расходуется от 3 до 5% средств профсоюзного бюджета.

С издательской деятельностью профсоюзной организации рядовой член профсоюза может ознакомиться на сайте профкома в разделе «Информация» - в рубриках «Библиотека председателя», «Информационные выпуски», «Издательская деятельность».

Профсоюзная организация ежегодно выписывает профсоюзные газеты и журналы.

На профсоюзных мероприятиях ведется фотосъемка, формируется архив отснятых материалов. Ряд фотографий о проведенных мероприятиях выставляется на сайте kspu.ru в фотогалерея — раздел профком.

С 2006 года ввели новую форму работы «День председателя профкома в первичной профсоюзной организации».

С 2006 года в университете успешно стала развиваться внутривузовская сеть. Наша профсоюзная организация зарегистрировалась как пользователь и подключилась к сети Интернет, зарегистрировалась как пользователь в Центральном комитете профсоюза и получает документы и материалы ЦК по электронной почте.

Профсоюзная организация КГПУ имеет разветвленную структуру: первичные профсоюзные организации институтов, факультетов находятся в корпусах по улицам: Перенсона № 7, Взлетная № 20, Маркса № 100, Мира № 83, Лебедевой № 89. Все председатели первичных профсоюзных организаций зарегистрированы в сети и поэтому документы ЦК профсоюза, Крайкома профсоюза и профкома рассылаются по сети. Кроме профсоюзных организаций установлена электронная почта с ректором, проректорами, директорами институтов, деканами факультетов.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с Крайкомом профсоюза работников образования и науки РФ, с профсоюзными организациями вузов Красноярского края и вузами Российской Федерации.

Важной частью информационной работы для создания положительного имиджа организации является проведение профсоюзной организацией совместно с администрацией университета конкурсов, форумов, других мероприятий, дающих широкие возможности представлять организацию и опыт работы, распространять информацию. В течение пяти лет профсоюзная организация ежегодно принимает участие в конкурсах, например, конкурс на лучшее учебно-методическое пособие; Лучший преподаватель КГПУ: профессор, доцент, преподаватель; лучшее электронное учебное пособие и т.д.

Используя информационные технологии, мы организуем форумы по актуальным вопросам деятельности профсоюзной организации.

В 2011 году в форуме профкома открыты 2 темы:

1. Нам важно ваше мнение;
2. Организация общественного питания в университете.

В 2011 году профсоюзная организация работников университета принимала активное участие в форумах КГПУ:

- обсуждение Положения об отделении института — из 3 предложений — 2 предложения внесено профсоюзной организацией университета;

- обсуждение Положения об оплате труда — из 16 предложений — 6 предложений внесено профсоюзной организацией университета;

обсуждение Положения об Ученом совете — из 7 предложений — 3 предложения внесено профсоюзной организацией университета.

Несмотря на существенный спектр направлений информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации, необходимо заметить, что ее эффективность недостаточна. Слабость информационной работы на уровне профсоюзных бюро, обусловлена:

- недооценкой некоторыми председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, некоторыми профгруппорганами первостепенного значения информационного обеспечения деятельности профсоюза;

- отсутствием профсоюзных уголков в некоторых структурных подразделениях;

- недостаточным вниманием некоторыми профсоюзными организациями структурных подразделений к информационной работе. Информационная деятельность исключена из числа приоритетов, об этом говорит почти повсеместное отсутствие в профсоюзных бюро структурных подразделений ответственных за осуществление информационной деятельности профсоюзной организации.

Информационные материалы, поступающие из профсоюзного комитета не всегда доходят до рядовых членов профсоюза.

В профсоюзных организациях структурных подразделений пока недостаточно применяется практика широкого освещения собственных мероприятий, обмена опытом работы, отсюда — нехватка информации с мест об успехах профсоюза на уровне профсоюзной организации структурного подразделения.

Для привлечения обширной аудитории, оперативности, наглядности, открытости, практической направленности информации профсоюзный комитет предлагает разработать новую Программу «Информационная работа в профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева на 2012-2014 годы».

Предлагается выпускать информационные листки о деятельности профсоюзной организации за квартал или месяц. Технические и финансовые возможности нашей профсоюзной организации позволяют это делать. Необходимо добиваться, чтобы каждая профсоюзная организация института, факультета, подразделения имела профсоюзный уголок. Предлагаем разработать Положение о конкурсе на лучший профсоюзный уголок и в 2012 году провести смотр-конкурс «На лучший профсоюзный уголок».

Профсоюзный комитет ПОСТАНОВИЛ:

3.1. Принять к сведению справку «Об итогах выполнения программы развития информационного обеспечения профсоюзной организации работников КГПУ имени В.П. Астафьева» (Приложение № 3 на 15 л. в 1 экз.).

3.2. Отметить выполнение основных положений программы и мероприятий по ее реализации.

3.3. Определить профсоюзным организациям в целях дальнейшего совершенствования информационной работы ответственного за информационную работу в каждой профсоюзной организации структурного подразделения.

Отв. Председатели профбюро
структурного подразделения
Срок исполнения: до 01.02.2012

3.4. Разработать и утвердить Положение о проведении конкурса на лучшее оформление, доступность и содержание стенда профсоюзного бюро структурного подразделения.

Отв. Ю.Э. Рагейшес
Срок исполнения: до 01.02.2012

3.5 Провести конкурс профсоюзных организации структурных подразделений на лучшее оформление, доступность и содержание профсоюзного уголка.

Отв. Ю.Э. Рагейшес
Срок исполнения: до 01.05.2012

3.6. Создать рабочую группу в составе: О.Г.Софронова, Ю.Э. Рагейшес, А.Ф. Пахмутов, Т.В. Колпакова, В.С. Финогенко, Е.Р. Кутчер, Екимова Е.Ю. для разработки программы «Информационного развития деятельности профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева на 2012-2014 годы».

Отв. О.Г. Софронова

3.7. Разработать рабочей группе программу «Информационного развития деятельности профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева на 2012-2014 годы».

Отв. О.Г. Софронова
Срок исполнения: 01.03.2012

3.8. Завершить работу по обеспечению каждого члена профсоюзного комитета, председателя профсоюзного бюро, профгруппорга электронным адресом.

Срок исполнения: до 20.01.2012

3.9. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя профсоюзной организации Ю.Э. Рагейшес.

ГОЛОСОВАЛИ: единогласно.

Председатель

О.Г.Софронова

Итоги выполнения Программы
по информационному обеспечению деятельности профсоюзной организации
работников КГПУ им. В.П. Астафьева

660060 г. Красноярск, ул. А. Лебедевой, 89.
Профсоюзная организация работников КГПУ им. В.П.Астафьева,
тел. 217-17-95

Подписано в печать
Формат 60x84/16.
Усл. печ. л.
Тираж 100 экз. Заказ .