

▶ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

НА **39%** УВЕЛИЧИЛАСЬ

среднемесячная начисленная номинальная заработная плата в крае.

Июль 2010 г.:
22856,5 руб.

Июль 2013 г.:
31895,7 руб.

Начисленная номинальная заработная плата – это заработная плата работника, начисленная за его труд в течение определенного периода времени.

НА **15,9%** УВЕЛИЧИЛАСЬ

реальная заработная плата в крае, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в июле 2013 г. по отношению к июлю 2010 г.

Реальная заработная плата – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату, покупательная способность номинальной зарплаты.

НА **1,3%** СНИЗИЛСЯ

уровень безработицы.

Начало 2010 г.: **2,8%**
1 июня 2013 г.: **1,5%**

НА **5%** УВЕЛИЧИЛОСЬ

количество организаций и предприятий, имеющих первичные профсоюзные организации, в которых заключены коллективные договоры.

2010 г.: **87%**
2013 г.: **92%**

Коллективный договор позволяет предоставить работникам конкретного предприятия больше преимуществ, чем гарантирует трудовое законодательство (КД расширяет для работников конкретного предприятия минимум гарантий, предоставленный трудовым законодательством)

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКАМ КРАЯ –

один из предметов договоренности между Федерацией профсоюзов Красноярского края и правительством края при заключении двухстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере края. Предусмотренные соглашением сроки и размеры повышения заработной платы работников краевых государственных учреждений в дальнейшем автоматически переносятся и на муниципальные учреждения края.

РАЗРАБОТКА НСОТ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ КРАЯ

велась при тесном взаимодействии профсоюзов с органами власти.

НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ НА **20%**

увеличивается фонд оплаты труда при введении новой системы оплаты труда в тех учреждениях бюджетной сферы края, которые включены в перечень учреждений на проведение эксперимента по введению НСОТ. Об этом договорились профсоюзы и власть в ходе переговоров.

С 1 октября 2013 года все краевые государственные и муниципальные учреждения бюджетной сферы переведены на новые системы оплаты труда. Цель — обеспечить соответствие качества труда работника и уровня его оплаты, повысить мотивацию работников на качественный и результативный труд, и в конечном итоге обеспечить повышение качества предоставляемых бюджетных услуг.

Заработная плата должна индексироваться не менее чем на уровень роста индекса потребительских цен на товары и услуги — это, в частности, закрепляют трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, которые заключаются между сторонами социального партнерства на уровне края и его территорий, отраслевые соглашения, коллективные договоры.

ФПКК В ДЕЙСТВИИ



Немалую часть жизни человек проводит на работе и каждому из нас не безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом. Профсоюзы Красноярского края считают, что работа должна быть в радость и удовольствие, а работники – уважаемыми в обществе и на рабочем месте. Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы. Профсоюз – ваш друг на работе и в жизни!

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы, тел. (391) 227-86-80
- охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63
- социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59
- занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98
- деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82
- молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

Вместе! Защитим права на рабочем месте!

ФПКК ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

ФПКК в YouTube



youtube.com/fpkk24

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Контакте



vk.com/club10868550

ФПКК в ЖЖ



fpkk.ru.livejournal.com

ФПКК в Facebook



facebook.com

ФПКК в Twitter



twitter.com/fpkk_ru

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303. При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Редакция газеты "Профсоюзы Красноярья" (приложение к центральной профсоюзной газете "Солидарность"): 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, 8(391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81. Тел. 8(391) 211-02-58, сайт vsrucpr.ru, эл. почта: vsrucpr@yandex.ru

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Труда" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8(391)227-86-78

▶ ЗАКОННОСТЬ

3259 ПРОВЕРОК РАБОТОДАТЕЛЕЙ

проведено правовыми инспекторами труда и юристами ФПКК и членских организаций в 2010-2012 гг. Выявлено **18170** нарушений трудового законодательства. **93%** из них устранено.

ПОРЯДКА **60 000** ЧЕЛОВЕК –

принято на личном приеме юристами ФПКК и членских организаций в 2010-2012 гг. Рассмотрено более **13 000** письменных жалоб и заявлений. Оформлено около **4 000** документов в судебные органы.

24168 БЕСПЛАТНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ

дано правовыми инспекторами и профсоюзными юристами по различным вопросам трудового, пенсионного, жилищного законодательства и законодательства о социальном обеспечении. **5627** жалоб и обращений рассмотрено. **4226** из них признаны обоснованными и удовлетворены.

1304 ДЕЛА,

касающихся нарушения трудовых прав работников, рассмотрено в судах при участии профсоюзных юристов в 2010-2012 гг..

В **821** случае иски удовлетворены полностью или частично.

30000 ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ,

связанных с оплатой труда, рассмотрено в судах при участии профсоюзных юристов в 2010-2012 гг. **95%** исков удовлетворены. Около **900** миллионов рублей взыскано в пользу работников.

1307,191 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ,

экономическая эффективность всех форм правовой помощи работникам – членам профсоюзов.

▶ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ШЕСТВИЯ И МИТИНГИ –

основная форма коллективных действий профсоюзов края. Другие формы: собрания в профорганизациях, подписные и молодежные акции, встречи с руководством предприятий, администрациями муниципальных округов, расширенные заседания профорганов и др.

190 159 ЖИТЕЛЕЙ КРАЯ,

приняли участие в акциях ФПКК в 2010-2013 годы.

ОКОЛО **40%**

участников акций составила молодежь.

Зарплата, охрана труда, соблюдение социальных гарантий работников на предприятиях и другие вопросы социально-трудовой сферы – поднимаются в ходе акций. Коллективные акции профсоюзов, демонстрируя солидарность и единство трудящихся в отстаивании своих прав и интересов, усиливают позицию профсоюзной стороны на переговорах с социальными партнерами.

▶ ОХРАНА ТРУДА

11 ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ

и специалистов — осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда в краевых организациях общероссийских отраслевых профсоюзов.

ПРОВЕДЕНО **1235** ПРОВЕРОК

соблюдения работодателями законодательства об охране труда, выявлено 10690 нарушений, выдано 1146 представлений по их устранению – с 2010 по 2012 годы (по данным членских организаций Федерации профсоюзов Красноярского края).

4658 ЧЕЛОВЕК В 2012 ГОДУ

(4003 человек в 2010 г.) — уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций осуществляют контроль состояния условий и охраны труда в организациях края.

РАССМОТРЕНО **1543** ОБРАЩЕНИЙ

работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. 1349 (87,4%) из них разрешены в пользу работников.

22 ИСКОВЫХ ЗАЯВЛЕНИЯ

— подготовлено и рассмотрено в судах с участием технических инспекторов. 16 (72,7%) из них разрешены в пользу работников.

НА **18%** МЕНЬШЕ

тяжелых несчастных случаев на производстве в 2012 г. по сравнению с 2011 г.

НА **15,5%** МЕНЬШЕ

погибших в результате несчастных случаев на производстве в 2012 г. по сравнению с 2011 г.

СНИЗИЛСЯ

коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих

2010 г.: **2,5**
2013 г.: **2,1**

2841 ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ

обучились вопросам охраны труда на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов в 2010-2012 гг.