

## ПРОГРАММА

первичной профсоюзной организации работников Красноярского  
государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева  
по усилению мотивации профсоюзного членства  
на 2012-2014 годы

### 1. Введение

1.1. Программа профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева по усилению мотивации профсоюзного членства на 2012-2014 годы разработана на основе утвержденных «Программы развития деятельности профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010-2015 годы», Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения о первичной профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева.

1.2. Мотивация профсоюзного членства — побуждение к вступлению и принадлежности к профессиональному союзу работников народного образования и науки РФ.

1.3. Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, профсоюзный комитет заботится о численности профсоюзной организации и, следовательно, ее силе и финансовой устойчивости.

При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.

1.4. Внешние условия мотивации связаны с созданием положительного имиджа профсоюза в коллективе университета, среди социальных партнеров.

1.4.1. Реализуя эти условия в университете, профсоюзный комитет использует многообразные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в конференциях трудового коллектива, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни университета, проведение отчетных собраний о деятельности профсоюзной организации университета;

- информирование коллектива университета путем наглядного материала (профсоюзные уголки, информационные памятки, специальные выпуски информационных бюллетеней), новых информационных технологий (страница профкома на сайте КГПУ им. В.П. Астафьева, интернет, общение в социальных сетях);

- проведение «Дня профкома», «Дней председателя профкома».

1.4.2. Формированию положительного отношения к профсоюзу способствует организация деятельности профкома по различным направлениям:

- охраны труда;

- культурно-массовая и досуговая деятельность в том числе, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза, пропаганда здорового образа жизни.

1.4.3. Большие возможности в работе по формированию имиджа Профсоюза заложены в таких мероприятиях, как конкурс «На лучшего преподавателя года», «Педагогический дебют», «На лучшее учебно-методическое издание преподавателя», «Летний микс», «Умелые ручки», участие в краевых профсоюзных мероприятиях.

1.5. Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей профсоюзных бюро структурных подразделений, организаторской и информационной работы профсоюзного комитета.

1.6. Созданию благоприятных условий для мотивации профсоюзного членства создает эффективная система всей организаторской деятельности профсоюзных органов: локальная нормативная база, система обучения профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации.

## **2. Цель и задачи программы**

2.1. Цель программы – повышение авторитета профсоюзной организации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева за счет мотивации профсоюзного членства и изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

2.2. Основные задачи программы:

2.2.1. Повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных и экономических интересов членов профсоюза;

2.2.2. Формирование положительного имиджа профсоюза как мощной эффективной организации, привлекательного для различных категорий работников и для работодателя;

2.2.3. Укрепление организационного и финансового Положения первичной профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева и развитие дополнительных социальных условий для членов профсоюза;

2.2.4. Увеличение численности членов профсоюза;

2.2.5. Осуществление деятельности, направленной на формирование правового сознания членов профсоюза, гражданской инициативы и корпоративной ответственности;

2.2.6. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателя к партнерскому сотрудничеству с профсоюзной организацией.

### **3. Основные направления деятельности**

3.1. Организация практической работы по вовлечению в профсоюз, созданию новых и укреплению действующих профсоюзных бюро структурных подразделений.

3.2. Повышение информированности рядовых членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации университета и профсоюзных бюро структурных подразделений.

3.3. Участие в заключении коллективного договора, обеспечивающего более высокий уровень оплаты труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством.

3.4. Повышение роли правозащитной деятельности, как стимула мотивации профсоюзного членства.

3.5. Усиление работы по охране труда и здоровья работников, как одного из важнейших аргументов в пользу членства в профсоюзе.

3.6. Предоставление преимуществ и обеспечения дополнительных социальных гарантий членам профсоюза.

3.7. Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в профсоюз, обеспечение дополнительной социальной защиты молодежи. Привлечение ее к работе в профсоюзе.

3.8. Совершенствование финансовой системы профсоюза.

3.9. Реализация инновационных форм деятельности профсоюза.

3.10. Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений.

3.11. Разработка и реализация механизмов стимулирования деятельности по вовлечению работников в профсоюз.

### **4. Система мероприятий реализации программы**

<i>№ п/ п</i>	<i>Содержание мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>
<b><i>В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ</i></b>		
1	Проведение мониторинга профсоюзного членства в профсоюзной организации с последующим рассмотрением данного вопроса на заседаниях профкома.	Председатели ПО институтов, факультетов, организационно-массовая комиссия
2	Организация обучения профактива и председателей	Организационно-

	профсоюзных организаций институтов, факультетов, кафедр технологиям мотивационной работы	массовая комиссия профкома
3	Организация целевых тематических семинарских занятий, мастер-классов для профактива и председателей профсоюзных организаций институтов, факультетов, кафедр	Профком
4	Совершенствование форм обучения профактива, усиление его практической направленности	Организационно-массовая комиссия профкома
5	Поиск, освоение и развитие технологий, направленных на повышение профессионализма профсоюзных кадров	Профком
6	Организация обучения: резерва председателей профбюро институтов, факультетов, членов профкома с приглашением специалистов учебных центров и внедрением инновационных форм обучения	Организационно-массовая комиссия профкома
7	Увеличение доли средств в бюджете профорганизации на организацию и проведение обучения профкадров и актива до 10%	Председатель профкома
8	Проведение работы по подбору резерва председателей профбюро институтов, факультетов	Профком
9	Поощрение председателей профбюро и профактива, добившихся заметного увеличения численности членов профсоюза	Профком
9а	Проведение круглого стола по проблемам вовлечения работников в профсоюз	Профком
9б	Разработать и внедрить методические рекомендации по организационно-правовым вопросам «Права и льготы члена профсоюза» и др.	Профком
10	Контроль за отражением в планах работы профорганизаций институтов, факультетов, кафедр вопросов мотивационной работы	Профком
11	Избрание профгруппоргов во всех структурных подразделениях, где более 3-х членов профсоюза	Организационно-массовая комиссия профкома
12	Организация торжественного вручения профсоюзных билетов вновь принятым членам профсоюза. Обязательное ознакомление их с Уставом профсоюза и Положением о профсоюзной организации работников.	Профком
<b><i>В ОБЛАСТИ КОЛДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ И УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЕМ</i></b>		
1	Активное участие профкома в управлении университетом (участие в разработке локальных нормативных актов, участие в коллегиальных органах управления вуза: Ученый совет, попечительский совет, комиссии Ученого совета и т.д.)	Профком
2	Решение через коллективный договор вопросов: оплаты труда, охраны труда, социальной поддержки, юридическое и организационное обеспечение защиты индивидуальных трудовых прав членов профсоюза	Профком

3	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза	Профком
4	На основе коллективного договора – выделение денежных средств администрацией университета на культурно-массовые и спортивные мероприятия	Профком
<b><i>В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ</i></b>		
1	Создание системы правового обучения, нормам действующего трудового законодательства методам ведения переговоров членов профсоюза	Председатель профкома
2	Широкое освещение правоприменительной практики профсоюзного комитета, конкретных примеров по защите прав членов профсоюза	Профком
3	Предоставление платных юридических консультаций для работников не членов профсоюза	Профком
4	Предоставление бесплатных юридических услуг для членов профсоюза	Профком
5	Предоставление членам профсоюза услуг в области заполнения налоговых деклараций	Профком
6	Работа в профорганизации правовых инспекторов	Профком
7	Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. по оплате труда.	Комиссия профкома по труду и з/плате
8	Проведение комплексных проверок в университете, соблюдение действующего трудового законодательства, добиваться ликвидации выявленных в ходе проверок нарушений, с целью недопущения нарушений прав работников.	Профком
9	Участие профорганизации в урегулировании трудовых споров	Комиссия профкома по труду и з/плате
10	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора	Комиссия профкома по охране труда
11	Защита интересов членов профсоюза в судебных органах	Профком
12	Социальное страхование членов профсоюза от несчастных случаев за счет профсоюзного бюджета	Профком
13	Организовать обучение представителей работодателя по вопросам трудового законодательства	Профком
<b><i>В ОБЛАСТИ ПРОПАГАНДЫ</i></b>		
1	Разработка комплекса мер по совершенствованию информационной работы с целью повышения качества мотивационной работы и пропаганды профсоюзных ценностей и идеологии	Организационно-массовая комиссия профкома
2	Развитие современных информационных технологий для повышения эффективности работы председателей профбюро по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза	Комиссия профкома по труду и з/плате
3	Выпуск информационных листков, пропагандирующих профсоюзное членство и результаты деятельности	Профком

	профсоюза в цифрах	
4	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива. Увеличение доли средств в бюджете профорганизации на информационную работу до 8%	Председатель профкома
5	Использовать возможность размещения информации на сайте КГПУ с целью проведения информационно-агитационной работы	Организационно-массовая комиссия профкома
6	Постоянное обновление материалов на стенде «Центр профсоюзной информации»	Организационно-массовая комиссия профкома
7	Оперативное информирование членов профсоюза о принятых профкомом решениях и их выполнении	Профком
8	Поощрение членов профсоюза за активное участие в жизни профсоюзной организации (грамота, благодарственное письмо)	Профком
9	Организация подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и газету «Мой профсоюз».	Профком
10	Разработка и реализация программы «Информационная работа в профсоюзной организации на период 2012-2014 годов»	Профком
11	В профсоюзные стенды ввести рубрику «Профсоюз помог!», «Профсоюз добился!»	Председатели профсоюзных бюро
<b>В ОБЛАСТИ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ</b>		
1	Обобщение и распространение передового опыта профорганизаций институтов, факультетов, кафедр в части организации эффективной мотивационной работы	Организационно-массовая комиссия профкома
2	Торжественное награждение лучших профсоюзных активистов и председателей профбюро институтов, факультетов	Профком
3	Разработка профсоюзной символики профорганизации	Профком
4	Предоставление материальной помощи остро нуждающимся членам профсоюза по социальным программам профсоюзной организации: «Оздоровление», «Социальная защита», «Научный потенциал», «Улыбка», «Родители», «Ветераны».	Профком
5	Проведение совместно с администрацией университета конкурсов: «Лучший преподаватель КГПУ», на лучшее учебно-методическое и электронное пособие, «Педагогический дебют», общественного смотра-конкурса по охране труда, конкурса «Лучший уголок по охране труда»	Научно-практическая комиссия профкома
6	Фандрайзинг (привлечение финансовых средств) за счет добровольных пожертвований и благотворительных взносов, получение грантов через участие в проектах, программах	Профком
7	Участие в организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Культурно-массовая, спортивная комиссии профкома
8	Участие организации протестных акциях, проводимых ЦК	Профком

	Профсоюза, Крайкомом профсоюза с целью привлечения внимания к деятельности профсоюза	
9	Проведение мониторинга с целью выявления социально-значимых и наиболее острых проблем трудового коллектива	Профком
10	Внедрение системы обеспечения членов профсоюза путевками со скидкой на санаторное лечение в санатории, принадлежащие профсоюзам	Профком
11	Проведение смотров-конкурсов «На лучшую профсоюзную организацию», «На лучший профсоюзный уголок», «На лучшую профсоюзную организацию по информационной работе».	Профком
12	Участие в смотрах-конкурсах краевой организации профсоюза: «На лучшую организацию по инновационной деятельности», «На лучшую организацию по общественному питанию», на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации» и др.	Профком
13	Введение в практику работы профсоюзной организации выдачи беспроцентных займов членам профсоюза.	Профком
14	Использование юбилейных и памятных дат университета и профсоюза для пропаганды, роли и значения профсоюза в жизни коллектива университета.	Профком
15	Заключение соглашений с турфирмами на льготное корпоративное обслуживание	Профком
16	Организация и проведение для членов профсоюза психологических семинаров и тренингов с привлечением специалистов с целью создания благоприятной психологической атмосферы в университете и повышения качества предоставляемых услуг в сфере образования.	Профком
17	Проводить работу с НПФ «Образование и наука» по добровольному перечислению взносов на накопительную часть пенсии	Профком

## **5. Механизмы реализации программы**

5.1. Реализация программы по мотивации профсоюзного членства осуществляется организационно-массовой комиссией профсоюзного комитета и председателями профсоюзных бюро структурных подразделений, посредством координации действий и четким распределением функций и обязанностей участников программы.

## **6. Предполагаемые результаты реализации программы**

6.1. Увеличение количества профсоюзного членства.

6.2. Улучшение качества правовой и консультативной работы первичной профсоюзной работы работников КГПУ им. В.П. Астафьева.

6.3. Совершенствование информационного обеспечения для решения проблем работников.

- 6.4. Совершенствование системы обучения профсоюзного актива.
- 6.5. Повышение роли и авторитета профсоюзов в университете.
- 6.6. Улучшение профсоюзной работы с молодежью.
- 6.7. Вовлечение в члены профсоюза новых работников.
- 6.8. Снижение уровня сокращения профсоюзного членства.
- 6.9. Улучшение финансового положения первичной профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева.
- 6.10. Более активное использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

### **7. Финансовое обеспечение программы**

- 7.1. Бюджет первичной профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева.
- 7.2. Внебюджетные источники.