

Первичная профсоюзная организация работников
Красноярского государственного педагогического университета
им. В.П. Астафьева

Серия Информационные материалы

Выпуск ИМ № 35



**СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
КРАСНОЯРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА**

Красноярск 2014

Первичная профсоюзная организация работников
Красноярского государственного педагогического университета
им. В.П. Астафьева

Серия Информационные материалы

Выпуск ИМ № 35

**СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
КРАСНОЯРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА**

Красноярск 2014

Составитель:

Софронова О.Г. – председатель первичной профсоюзной организации
работников КГПУ им. В.П. Астафьева

Социальная программа первичной профсоюзной организации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева. Серия ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ. Выпуск № 35. Первичная профсоюзная организация работников КГПУ им. В.П. Астафьева. Красноярск, 2014. – 8 с.

В выпуске дана информация о социальной программе первичной профсоюзной организации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева (утверждена на заседании профсоюзного комитета 14 января 2014 года, протокол № 1).

© Первичная профсоюзная организация
работников КГПУ им. В.П. Астафьева, 2014

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ КГПУ ИМ. В.П. АСТАФЬЕВА

1. Введение

1.1. Социальная программа профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева - 2014, разработана на основе Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Программы развития деятельности профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010-2015 годы», Положения о первичной профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева.

1.2. Проблемы и обоснование необходимости программы: характер проводимых экономических реформ государства, привел к кардинальным переменам жизни работников, сформировались новые социальные группы, усилилась дифференциация работников по доходам, обострились некоторые социальные проблемы. Сокращаются защитные функции государства по отношению к работнику, в этих условиях расширяются рамки необходимой социальной защиты членов профсоюзной организации.

1.3. В КГПУ им. В.П. Астафьева более пятидесяти процентов работников имеют низкий уровень доходов и часто находятся в трудной жизненной ситуации: работники учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, библиотекари, инженеры и т. д.

1.4. В профсоюзной организации действуют 9 социальных программ: «Материальная помощь», «Социальная защита», «Оздоровление», «Родители», «Улыбка», «Забота», «Безопасный труд», «Научный потенциал», «Здоровый образ жизни». Назрела необходимость в целом определить расходы профсоюзной организации на социальную поддержку членов профсоюза.

2. Цель и задачи программы

2.1. Цель программы — повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для успешной работы членов профсоюза и повышения качества жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, путем оказания им адресной материальной помощи и социальной поддержки; определение расходов профсоюзной организации на социальную поддержку членов профсоюза.

2.2. Задачи программы:

2.2.1. Предоставление мер социальной поддержки членам профсоюзной организации в виде оказания материальной помощи на лечение, оздоровление, организацию лечебно-оздоровительных мероприятий.

2.2.2. Оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации, неработающим пенсионерам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

2.2.3. Обеспечение социальной защиты членов профсоюза, улучшение их условий труда, организация их отдыха.

2.2.4. Мотивация профсоюзного членства.

2.2.5. Повышение эффективности деятельности профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза.

3. Перечень основных мероприятий и объем выделяемых средств.

В целях обеспечения социальной поддержки членов профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева в 2014 году Профсоюзная организация реализует Социальную программу профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева - 2014, через подпрограммы:

3.1. **Подпрограмма «Материальная помощь»** на частичную компенсацию стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза. Персональный размер материальной помощи определяется решением Президиума профкома, но не более чем 3 тыс. руб. Выделить **60 тыс.** рублей.

3.2. **Подпрограмма «Оздоровление»** на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза. Персональный размер материальной помощи определяется решением Президиума профкома, но не более чем 3 тыс. руб. Выделить **20 тыс.** рублей.

3.3. **Подпрограмма «Родители»** По статье «Культурно-массовая работа» для приобретения новогодних подарков работникам - членам профсоюза, имеющим детей по 14 лет (включительно). Выделить **45 тыс.** рублей

3.4. **Подпрограмма «Социальная защита»** на оказание материальной помощи членам профсоюза в экстремальных ситуациях (пожар, кража, смерть близких, юбилей). Персональный размер материальной помощи определяется решением Президиума профкома, но не более чем 10 тыс. руб (смерть работника или похороны члена семьи — 2000 рублей). Выделить **60 тыс.** рублей

3.5. **Подпрограмма «Научный потенциал»** оказание материальной помощи членам профсоюзной организации КГПУ им. В.П. Астафьева защитившим кандидатские и докторские диссертации. Выделить **15 тыс.** рублей.

3.6. **Подпрограмма «Забота»** оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, выделение денежных средств на мероприятия, проводимые совместно с советом ветеранов. Выделить **20 тыс.** рублей.

3.7. **Подпрограмма «Улыбка»** на частичную компенсацию стоимости протезирования членов профсоюза. Персональный размер материальной помощи определяется решением Президиума профкома, но не более чем 3 тыс. руб. Выделить **20 тыс.** рублей.

3.7. **Подпрограмма «Здоровый образ жизни»** выделение средств на проведение спортивно-массовых мероприятий. Выделить **10 тыс.** рублей

3.8. Подпрограмма «**Безопасный труд**» выделение средств на проведение общественного смотра-конкурса по охране труда, независимой экспертизы условий труда работников, организация работы уполномоченных по охране труда. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда .Выделить **15 тыс** рублей

3.9. Подпрограмма «**Премирование членов профсоюза**» премирование членов профсоюза, призеров тематических творческих конкурсов «Летний микс» «Умелые ручки» и т. д. Выделить **10 тыс.** рублей. Премирование по итогам организации конкурсных культурно-массовых и спортивных мероприятий для детей членов профорганизации КГПУ им. В.П. Астафьева (конкурс детского рисунка «Мое детство», «Спортивная семья» и т. д. Выделить **10 тыс.** рублей.

3.10. Подпрограмма «**Премирование профсоюзного актива**» для поощрения председателей профбюро, профгруппоргов по итогам работы. Выделить **15 тыс.** рублей.

4. Порядок оказания материальной помощи по статьям Социальной программы.

4.1. Дорогостоящее лечение, подлежащее компенсации – это, как правило, платные медицинские услуги на основании договора об оказании платных медицинских услуг. Материальная помощь на частичную компенсацию стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, выделяется по личному заявлению члена ПО КГПУ им. В.П. Астафьева, к которому прикладываются копия договора на оказание платных медицинских услуг и копии платежных документов. Основные выплаты производятся в марте (за период декабрь 2013 – февраль 2014), в июне (за период март 2014 – май 2014), в сентябре (за период июнь 2014 – август 2014), в декабре (за период сентябрь 2014 – ноябрь 2014). При наличии средств выплаты могут производиться досрочно. Прием заявлений завершается 30.11.2014.

4.2. Материальная помощь» на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения членов профсоюза выделяется по личному заявлению члена ПО КГПУ им. В.П. Астафьева, к которому прикладываются обратный талон к путевке и копии платежных документов. Основные выплаты производятся в декабре 2014 года. При наличии средств выплаты могут производиться досрочно. Прием заявлений завершается 30.11.2014.

4.3. Материальная помощь в экстремальных ситуациях выделяется по личному заявлению члена ПО КГПУ им.В.П. Астафьева, к которому прикладываются соответствующие документы (копии свидетельства о смерти и документы подтверждающие близкое родство, копии документов о понесенном ущербе в результате пожара).

4.4. Материальная помощь на смерть сотрудника или похороны члена семьи (родители, дети, супруги и иные лица, проживающие совместно с ним, находящиеся на иждивении) – 2000 (две тысячи) рублей.

4.5. Значительные материальные потери в случае стихийных бедствий (наводнения, пожара, кражи имущества и др.) – от 1000 до 10000 (десяти тысяч) рублей дифференцировано в зависимости от материального ущерба.

4.6. Материальная помощь на оплату дорогостоящих плановых операций по медицинским показаниям в зависимости от стоимости операции; длительная, тяжелая болезнь сотрудника, перенесенная операция – от 500 (пятисот) до 10000 (десяти тысяч) рублей.

4.7. Материальная помощь работникам для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, от 500 (пятисот) до 2000 (двух тысяч) рублей.

4.8. Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с лечением, трудным материальным положением – от 500 до 2000 (двух тысяч) рублей.

4.9. Материальная помощь работникам, в связи с защитой кандидатской и докторской диссертаций – 3000 (три тысячи) и 5000 (пять тысяч) рублей.

4.10. Материальная помощь одаренным детям из малообеспеченных семей для участия в творческих конкурсах до 2000 (две тысячи) рублей.

4.11. Материальная помощь в размере до 1000 (одной) тысячи рублей может оказываться в рабочем порядке без решения Президиума профсоюзного комитета.

5. Периодичность оказания материальной помощи по статьям Социальной программы.

5.1. Материальная помощь на частичную компенсацию стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, выделяется, как правило, не чаще одного раза в два года.

5.2. Материальная помощь на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения членов профсоюза выделяется, как правило, не чаще одного раза в три года.

5.3. Материальная помощь в экстремальных ситуациях выделяется по факту представления заявления и документов.

5.4. Объем средств, выделяемых члену профсоюза за три года в рамках социальной программы не должен превышать, как правило, 5000 рублей.

6. Ожидаемые результаты

6.1. Реализация мероприятий социальной программы профсоюзной организации позволит предоставить меры социальной поддержки в виде организации лечебно-оздоровительных мероприятий и оказания адресной помощи 98 членам профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации.

6.2. Организовать эффективную деятельность профсоюзной организации по защите социально трудовых прав работников.

6.3. Данная деятельность позволит сформировать положительное отношение к Профсоюзу, увеличить количество членов профсоюзной организации.

Социальная программа первичной профсоюзной организации работников
Красноярского государственного педагогического университета
им. В.П. Астафьева

660060 г. Красноярск, ул. А. Лебедевой, 89.
Первичная профсоюзная организация работников КГПУ
им. В.П. Астафьева, тел. 217-17-95

Подписано в печать

Формат 60x84/16.

Усл.1.5 печ. л.

Тираж 100 экз. Заказ