



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



# **Организация работы по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации**

*Директор Департамента условий и охраны труда  
Корж Валерий Анатольевич*



# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

*Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (часть 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации)*

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

## Классификация нормативных правовых актов по охране труда

- стандарты безопасности труда
- правила по охране труда (ПОТ Р М, ПОТ Р О) и типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М, ТИ Р О)
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН), санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации)**



**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**(Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации)**

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов

Требования к обеспечению безопасности работников содержатся в

технологической документации

технических регламентах

национальных и межгосударственных стандартах, стандартах организации

правилах по охране труда

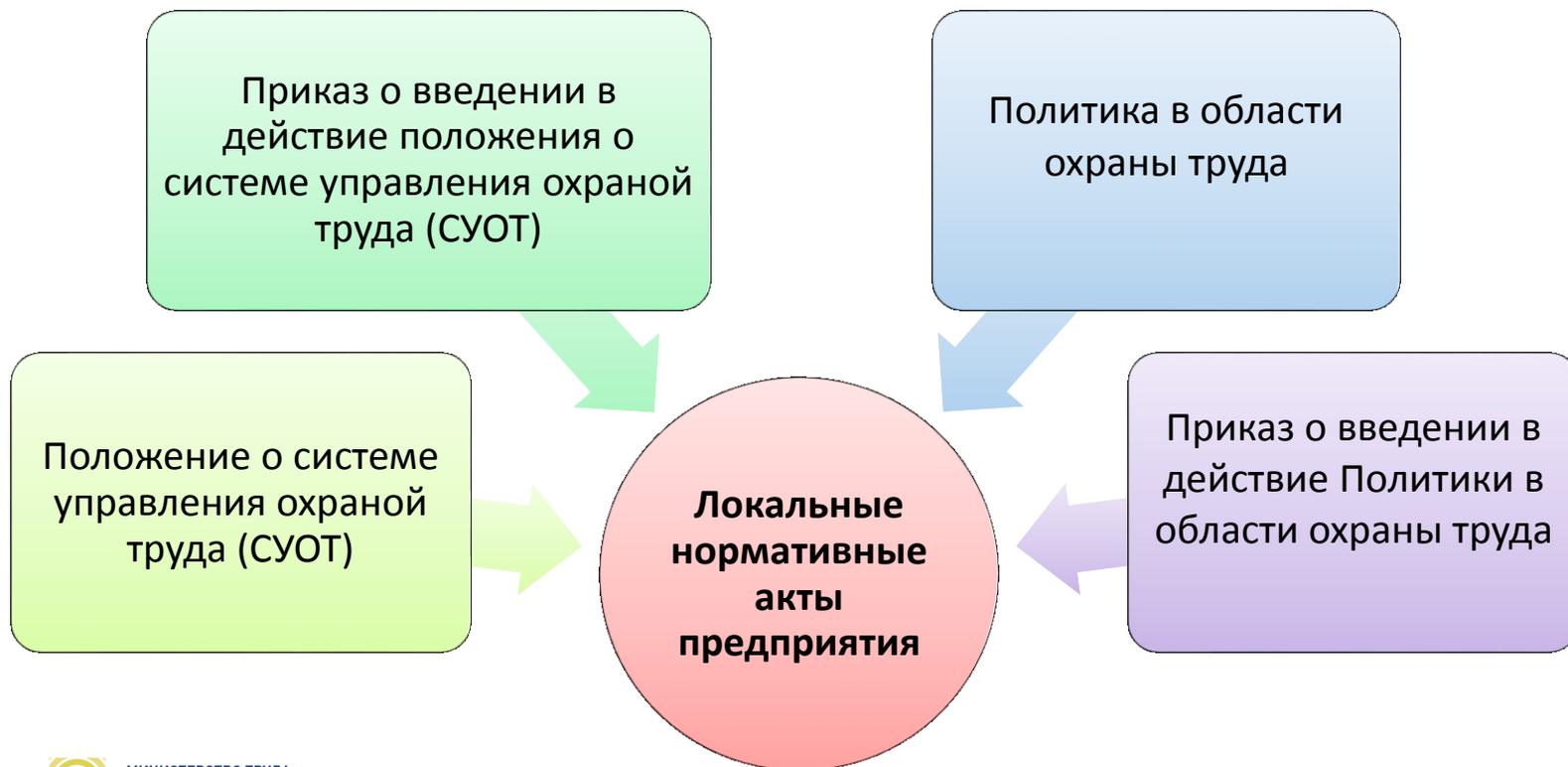
строительных, санитарных, гигиенических и пожарных нормах и правилах



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. *Типовое положение* о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти (Статья 209 Трудового кодекса российской Федерации)



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Пока не утверждено Типовое положение можно применять следующие ГОСТы

Межгосударственный стандарт  
ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ.  
Системы управления охраной  
труда. Общие требования  
ILO-OSH 2001. Guidelines on  
occupational safety and health  
management systems (IDT)  
(введён в действие в качестве  
национального стандарта РФ с  
01.07.2009)

ГОСТ Р 54934 – 2012/ OHSAS  
18001:2007  
Системы менеджмента  
безопасности труда и охраны  
здоровья (введён в действие  
в качестве национального  
стандарта РФ с 01.01.2013)

ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ.  
Система управления охраной  
труда в организации. Общие  
требования по разработке,  
применению, оценке и  
совершенствованию (введён  
в действие с 01.07.2010)

ГОСТ Р 12.0.009-2009. ССБТ  
Система управления охраной  
труда на малых  
предприятиях. Требования и  
рекомендации по  
применению (введён в  
действие с 01.07.2010)

ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ  
Система управления охраной  
труда в организациях.  
Проверка (аудит). (введён в  
действие с 01.07.2010)

ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ  
Определение опасностей и  
оценка рисков. (введён в  
действие с 01.01.2011)

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить:

- **приобретение и выдачу** за счет собственных средств **специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств**, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- **применение** прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке **средств индивидуальной и коллективной защиты работников**

**Средства индивидуальной защиты** - средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (**статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации**)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (**статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации**)



# ЭЛЕМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

Определение фактической потребности в СИЗ



Подбор СИЗ, соответствующих условиям труда



Своевременное составление заявок, оформление документов и приобретение необходимых СИЗ



Организация приемки, а также проверка качества СИЗ



Организация хранения, своевременного ремонта, стирки и чистки СИЗ



# ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ

Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

Работодатель имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Приложение 1. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

Приложение 2. Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

## Локальные нормативные акты предприятия:

- ✓ Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам организации
- ✓ Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты



# ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ

## В соответствии с Российским законодательством

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты

**Работодатель за счет своих средств обязан** в соответствии с установленными нормами **обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену

## В соответствии с ранее действовавшим законодательством на территории Республики Крым и города Севастополя

**Не запрещалось приобретение специальной одежды и специальной обуви работниками**

Собственник или уполномоченный им орган должен компенсировать работнику расходы на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, если установленный нормами срок выдачи этих средств нарушен и работник был вынужден приобрести их за собственные средства. В случае досрочного износа этих средств не по вине работника собственник или уполномоченный им орган обязан заменить их за свой счет



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Работодатель обязан обеспечить:**

- **соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте**
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты**
- **режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**
- **организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты**



## РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА (ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ), ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НАРУШАЕТ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, УСЛОВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

### В соответствии с Российским законодательством

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

### В соответствии с ранее действовавшим законодательством на территории Республики Крым и города Севастополя

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, если работодатель не исполняет законодательство об охране труда, не соблюдает условия коллективного договора по этим вопросам.

В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размере, предусмотренном коллективным договором, но не менее трехмесячного заработка.

# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Работодатель обязан обеспечить:**

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда



Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.05.2010 N 353н «О первой помощи»



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29  
«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний  
требований охраны труда работников организаций»



Руководители и специалисты организаций проходят **специальное обучение** по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года**

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда

руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Проверка знаний  
требований  
охраны труда



Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Удостоверение выдается сроком на **3 года**.

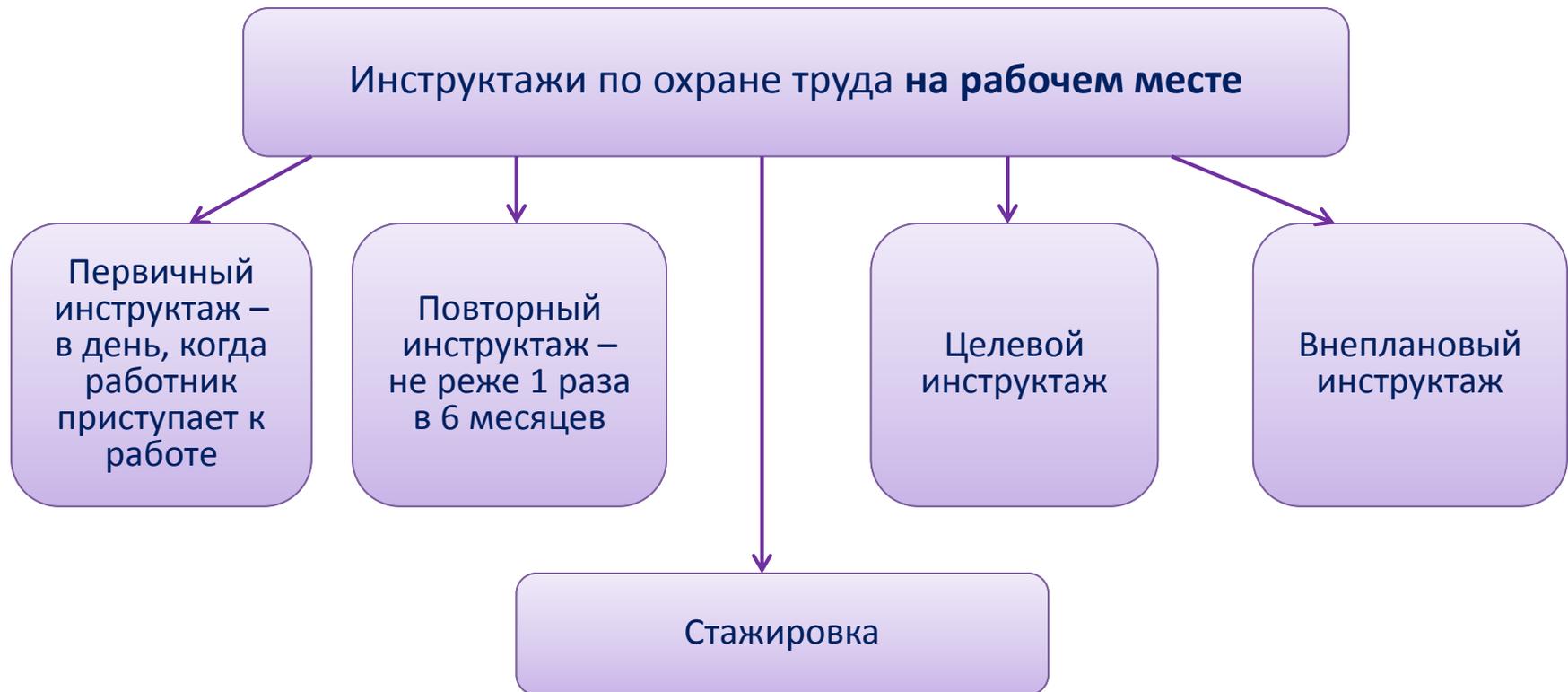


Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.



# ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Вводный** инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Обучение и проверку знаний требований охраны труда проводят организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Организация должна представить уведомление о внесении ее в Государственный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Распорядительные и учетные документы

- Программа вводного инструктажа и журнал проведения вводного инструктажа (служба ОТ)
- Программа первичного и повторного инструктажа на рабочем месте и журнал проведения инструктажей на рабочем месте (руководитель структурного подразделения)
- Программа обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях
- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. *(К таким работникам относятся: работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов)*



# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Распорядительные и учетные документы

- График проведения проверки знаний требований охраны труда работников организации
- Приказ об организации проведения стажировки на рабочем месте
- Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях
- Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда
- Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового)
- Журнал учета обучения по оказанию первой помощи при несчастных случаях



# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации)



**С 1 января 2014 г. введен единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Принят Федеральный закон  
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной  
оценке условий труда»**



## ФОРМИРОВАНИЕ НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Принято 4 постановления Правительства Российской Федерации и 14 приказов Минтруда России, требуется принятие 10 приказов Минтруда России, обеспечивающих:

формирование  
единых процедур  
проведения  
специальной оценки  
условий труда

установление  
порядка допуска к  
деятельности по  
проведению  
специальной оценки  
условий труда

формирование  
профессионального  
сообщества  
экспертов

учет особенностей  
проведения  
специальной оценки  
условий труда в  
организациях  
отдельных видов  
деятельности  
(подземные работы,  
воздушный  
транспорт,  
медицина)



## НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

### Постановления Правительства Российской Федерации

- от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении **Перечня рабочих мест** в организациях, **осуществляющих отдельные виды деятельности**, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»
- от 30 июня 2014 г. № 599 «О порядке **допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда**, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- от 3 июля 2014 г. № 614 «О порядке **аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда**, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»
- от 30 июля 2014 г. № 726 «О **внесении изменений в некоторые акты** Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»



# УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Приказы Минтруда России

- **От 24 января 2014 г. № 33н** «Об утверждении **Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению**»
- **От 24 января 2014 г. № 32н** «Об утверждении **формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда**»
- **От 7 февраля 2014 г. № 80н** «О **форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**»
- **От 24 июня 2014 г. № 412н** «Об утверждении **Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда**»
- **От 3 июля 2014 г. № 436н** «Об утверждении **порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда**»
- **От 25 июля 2014 г. № 482** «Об **организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда**»
- **От 12 августа 2014 г. 549н** «Об утверждении **Порядка проведения государственной экспертизы условий труда**»



# УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Приказы Минтруда России

- **От 22 сентября 2014 г. № 652н** «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»
- **От 9 октября 2014 г. № 682н** «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»
- **От 14 ноября 2014 г. № 882н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252»
- **От 3 декабря 2014 г. № 969н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»
- **От 5 декабря 2014 г. № 976н** «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом



# ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБАТЫВАЕМЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

## Приказы Минтруда России

- Об утверждении **особенностей проведения специальной оценки условий труда** на рабочих местах отдельных категорий работников Минтрудом России ведется разработка **8** проектов приказов, 3 проекта приказа Минтруда России готовятся к утверждению, 2 проекта приказа Минтруда России проходят общественное обсуждение в рамках ОРВ, ведется разработка 3 проектов приказов Минтруда России



## МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению, утверждены **приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н**

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## НОВОЕ:

Представители (эксперты) организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда **НЕ ВХОДЯТ**

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

**Комиссия по проведению специальной оценки условий труда**

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда



# ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**НОВОЕ !**

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

## ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников потенциально вредных и (или) опасных факторов



Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов с факторами, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы



Декларирование соответствия условий труда



**Вредные (опасные) факторы идентифицированы**

*Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором*



Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда



Проведение исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) производственных факторов

**Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательством предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

# ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:**

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов
- ✓ должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника

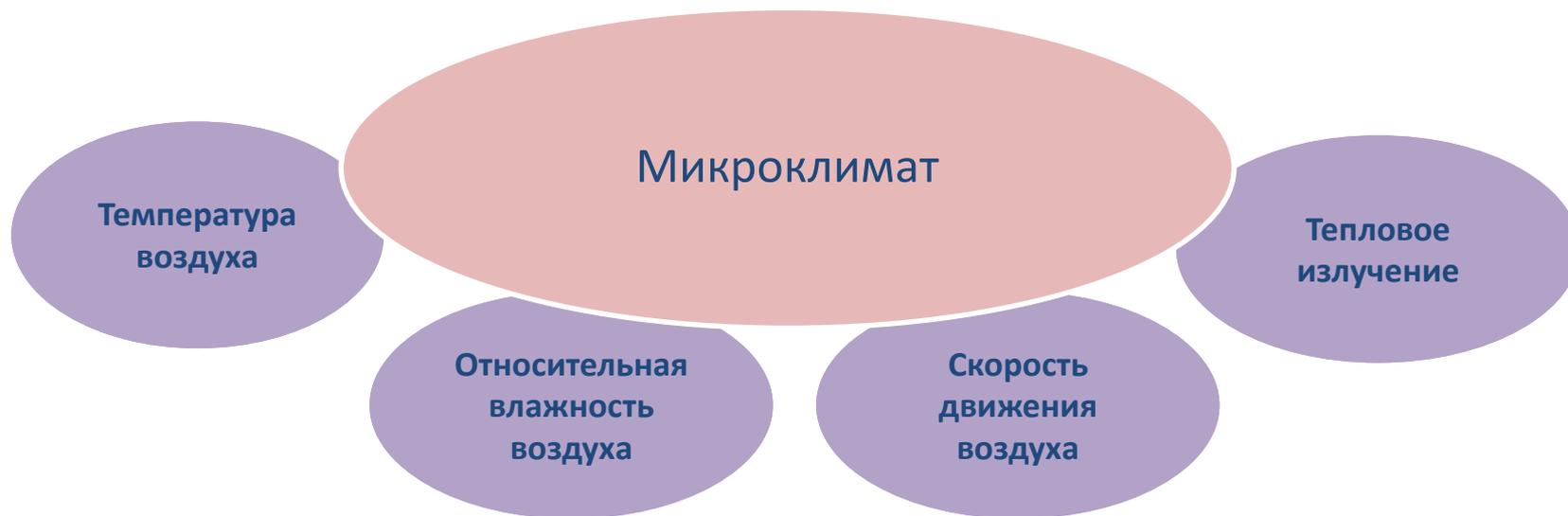
*Выявление на рабочих местах вредных (опасных) производственных факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей*



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

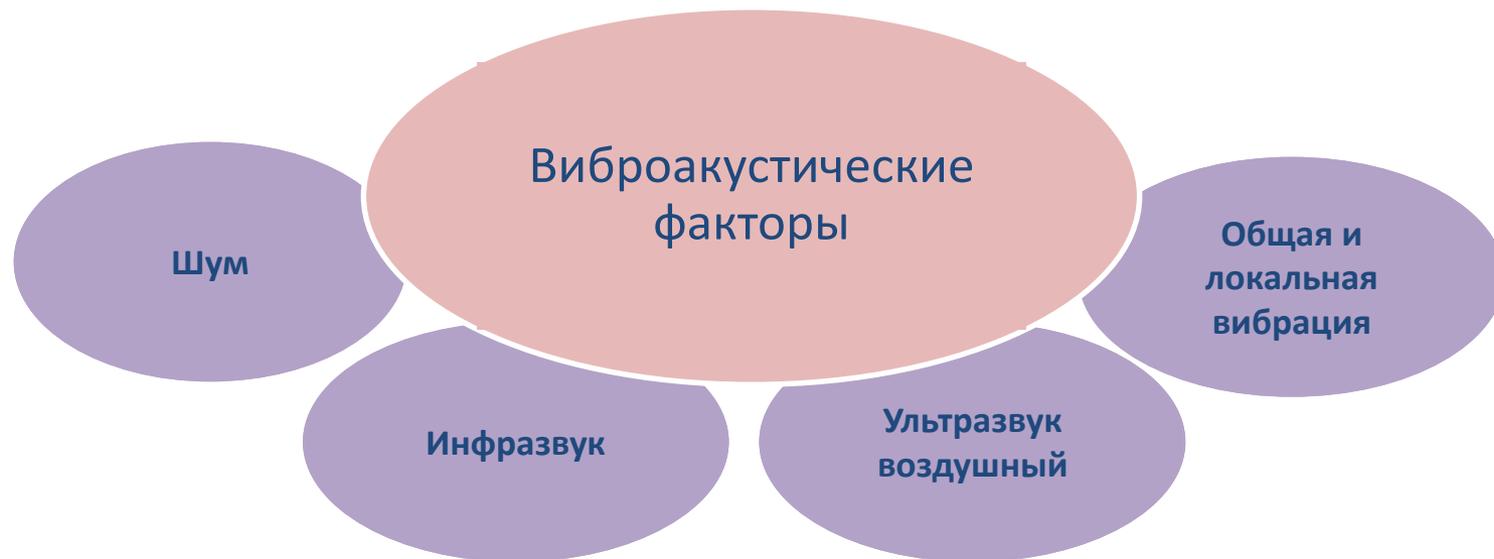


Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда)

Аэрозоли преимущественно  
фиброгенного действия (АПФД)

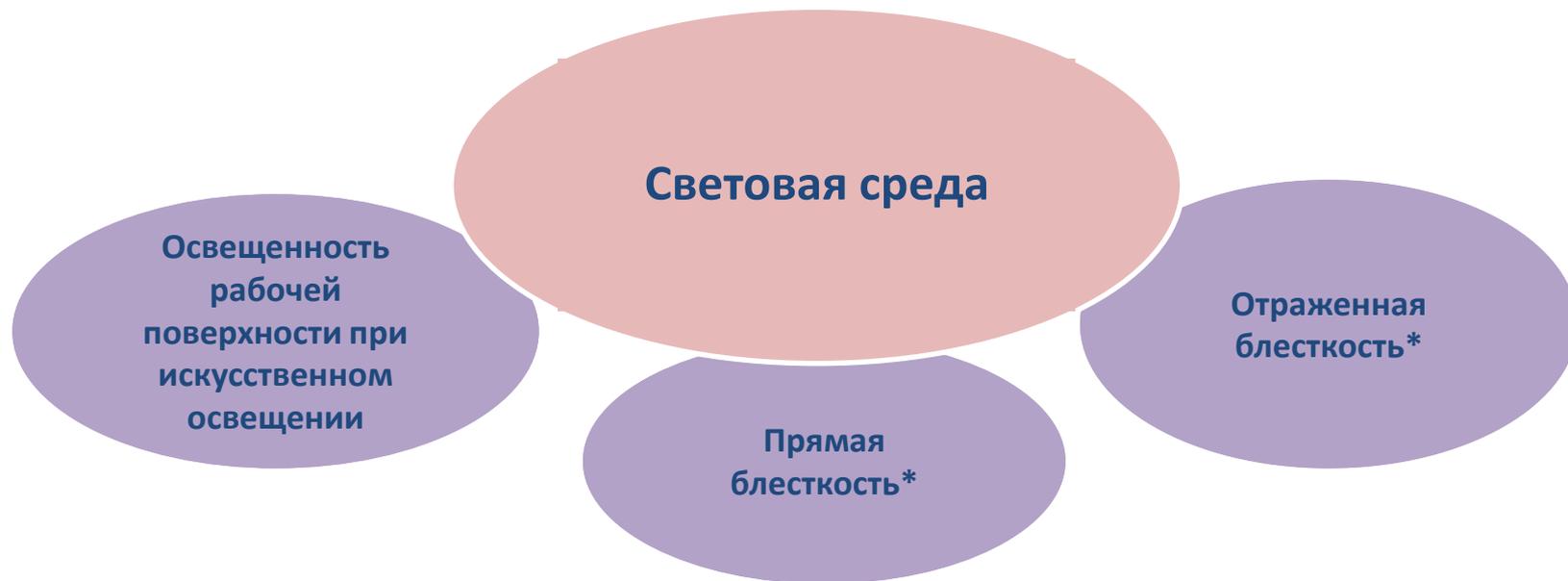
Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



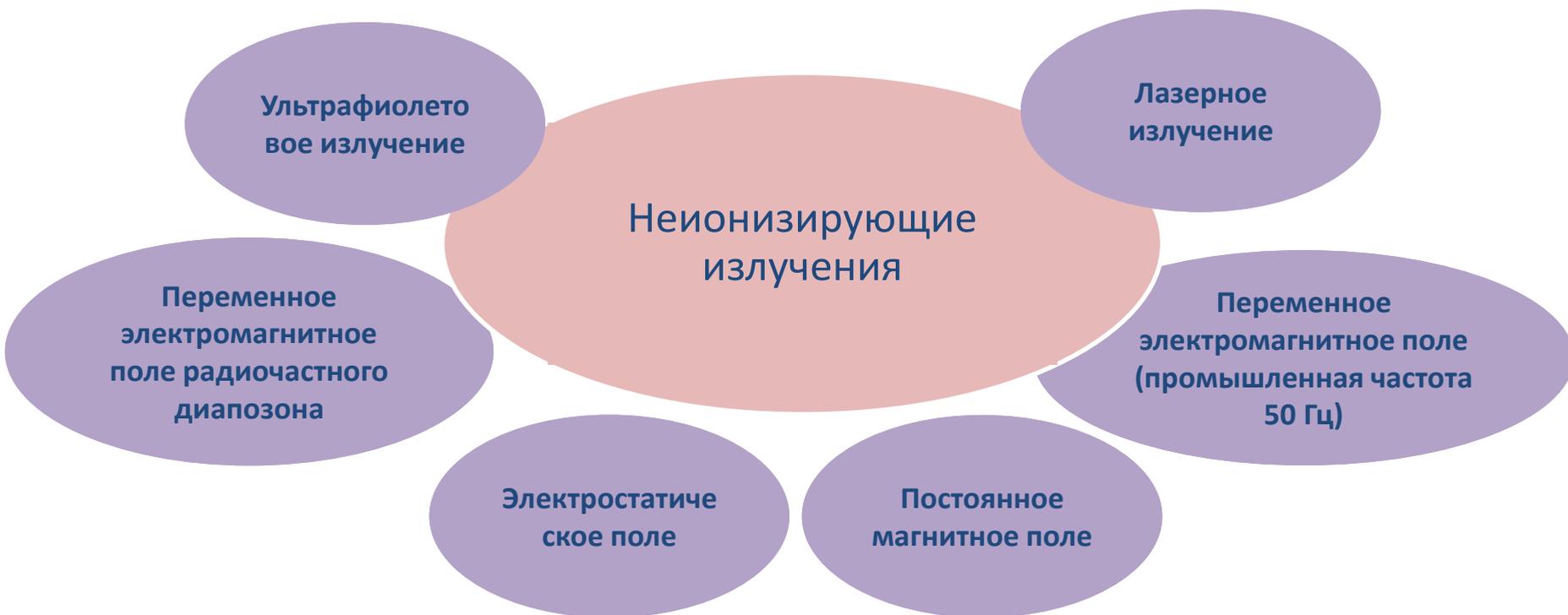
Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



\* Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением.

## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства



## КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Ионизирующие  
излучения

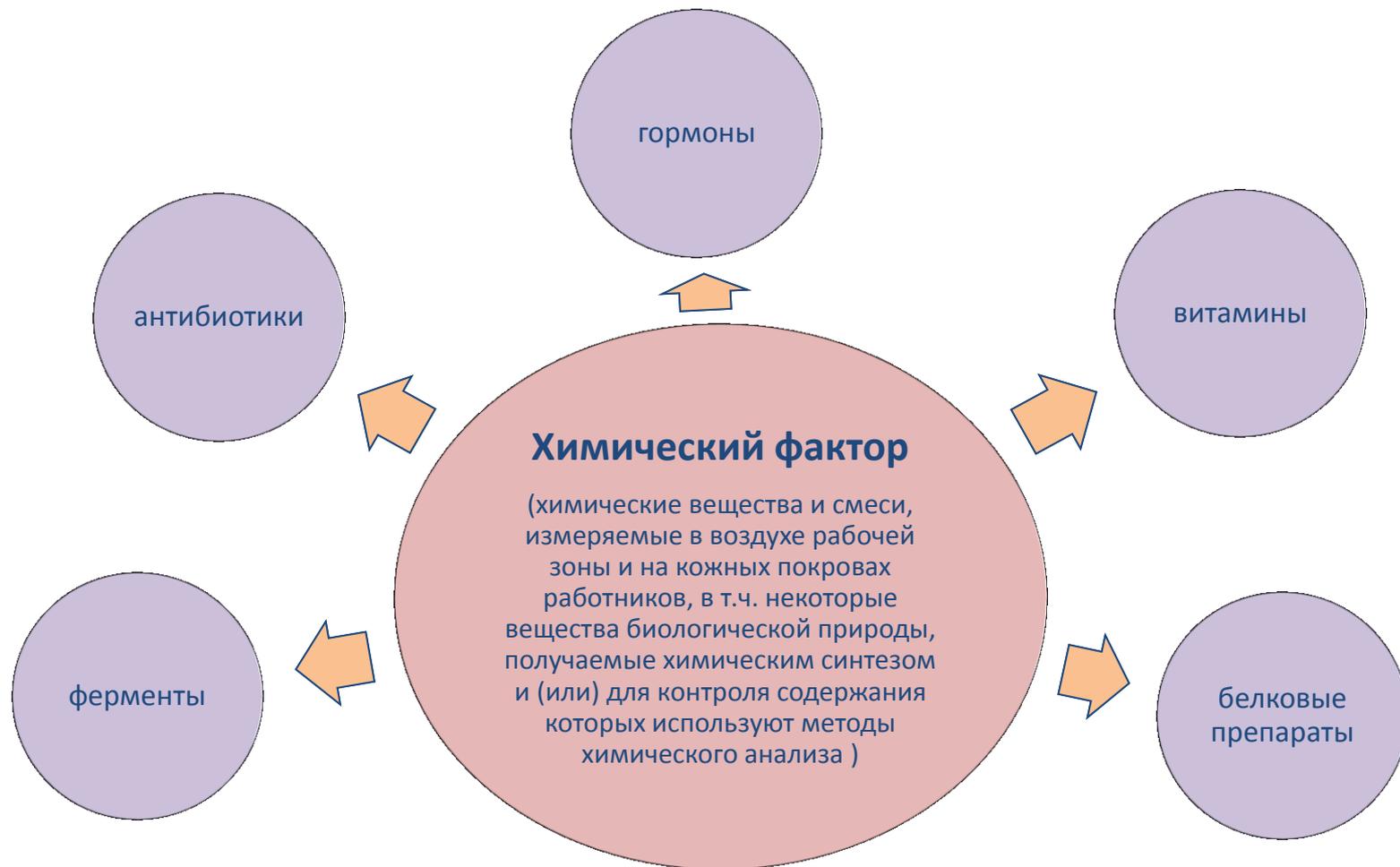
Рентгеновское, гамма – и  
нейтронное излучение

Радиоактивное загрязнение  
производственных помещений, элементов  
производственного оборудования, средств  
индивидуальной защиты и кожных  
покровов работников

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

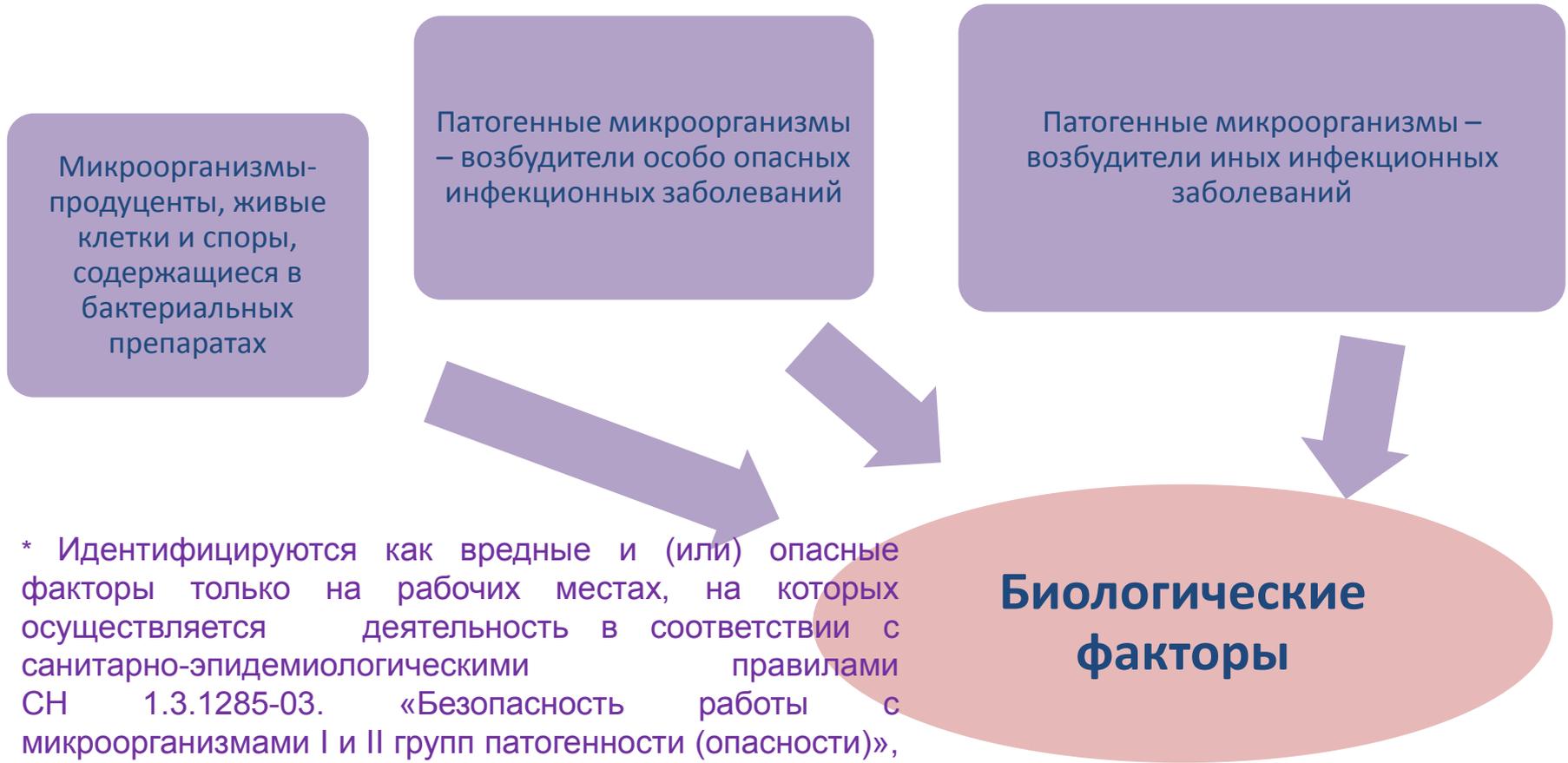


# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



\* Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СН 1.3.1285-03. «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)», введенные в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. № 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. № 4545)

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.



# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

\* Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами



## Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- ✓ **РАБОЧИХ МЕСТ РАБОТНИКОВ, ПРОФЕССИИ, ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ КОТОРЫХ ВКЛЮЧЕНЫ В СПИСКИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАБОТ, ПРОИЗВОДСТВ, ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), С УЧЕТОМ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ**
- ✓ **РАБОЧИХ МЕСТ, В СВЯЗИ С РАБОТОЙ НА КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**
- ✓ **РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАНЕЕ ПРОВЕДЕННЫХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА БЫЛИ УСТАНОВЛЕНЫ ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

*\* Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерению при проведении специальной оценки условий труда.*

# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,  
установленном Минтрудом  
России

Декларация соответствия  
условий труда

Срок действия  
декларации 5 лет

Продление действия  
декларации

НЕТ

Реестр деклараций  
соответствия условий труда

Ведет Роструд

Внеплановая специальная оценка  
условий труда

Прекращение действия  
декларации

ДА

С работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов



# ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям

Исследования (испытания) и измерения осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда

При проведении исследований (испытаний) и измерений должны применяться утвержденные и аттестованные в установленном порядке **методы исследований (испытаний) и методики (методы)** измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений



# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

## Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

## Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ

Осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)

В случае сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда

**Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов**

В случае сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень

# СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда  
**на одну степень**

**НОВОЕ !**

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

Снижение класса (подкласса) условий труда **более, чем на одну степень** по согласованию с территориальным органом **Роспотребнадзора**



# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает**

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов,
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии**

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке, периоды междувахтового отдыха

# ДОПУСК НА РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



## ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИМ, ПРОВОДЯЩИМ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

- не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, аттестуемых Минтрудом России
- один из уставных видов деятельности – проведение специальной оценки условий труда
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией

## ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ

- высшее образование
- медицинское образование по специальности врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям (не менее чем у одного эксперта)
- дополнительное образование (вопросы специальной оценки условий труда не менее 72 часов)
- опыт практической работы в области оценки условий труда (участие в проведении аттестации рабочих мест, в осуществлении производственного контроля и др.)
- сертификат эксперта



# АТТЕСТАЦИЯ ЭКСПЕРТОВ

**Постановление Правительства Российской Федерации от 03.07.2014 № 614** «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (вместе с "Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования")

**Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482** «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»

ТОЧКА ДОСТУПА



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В  
СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ  
ДИСТАНЦИОННОГО  
ТЕСТИРОВАНИЯ



САЙТ МИНТРУДА РОССИИ  
<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/19/>



# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Организации, ранее аккредитованные** в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, **сохраняют свои права и обязанности** в таком качестве, включая возможность проведения специальной оценки условий труда, до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее 31 декабря 2018 года

**Организации, ранее аккредитованные** в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) которых истекает в 2014 году, **вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований законодательства о специальной оценке условий труда по экспертному составу** организаций до 31 декабря 2015 года



# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Обязанности экспертов организаций, сохраняющих свои права и обязанности в области оценки условий труда после вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные к работе в испытательных лабораториях (центрах)**



# Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

До 1 января 2016 г.

Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются в Роструд и автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда

Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда»

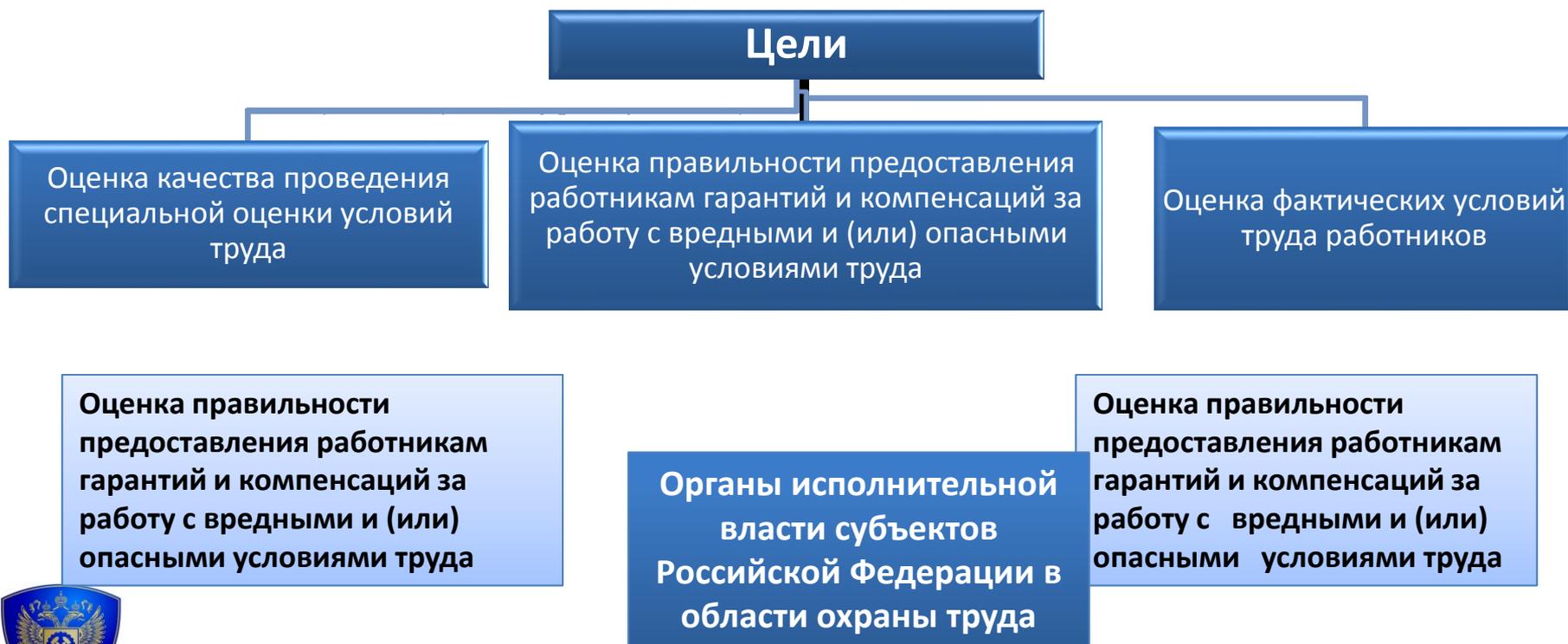
С 1 января 2016 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

Государственная экспертиза условий труда **осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда** в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Порядок проведения государственной экспертизы условий труда утвержден приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н**



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ФАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### Платно

Обращения работодателей, их объединений, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, ФСС России и иных страховщиков

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации

### Бесплатно

Определения судебных органов

Обращения органов исполнительной власти

Представления территориальных органов Роструда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю за соблюдением требований законодательства о СОУТ

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ ПРАВИЛЬНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

### Бесплатно

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

В отношении работников организаций, за исключением входящих в группу компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации

РОСТРУД

В отношении работников организаций, входящих в группу компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации



## ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда  
(статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ЗАМЕНА ЧАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ, ТРУДА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации)**

На основании:

- отраслевого (межотраслевого) соглашения
- коллективных договоров
- письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору

**часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность 7 дней, может быть заменена денежной компенсацией**

**Удобно для работника  
(оптимизация графика работы)**

**УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА**

- отраслевым (межотраслевым) соглашением
- коллективным договором
- при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору

**может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

(при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени)

*при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;  
при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов*



# ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (статья 4 Федерального закона от 14.10.2014 № 299-ФЗ)

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 18 марта 2014 г.



действительны  
в течение 5 лет  
со дня ее  
завершения

**ИСКЛЮЧЕНИЯ** (часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2014 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»):

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников;



# ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (статья 4 Федерального закона от 14.10.2014 № 299-ФЗ)

Результаты аттестации  
рабочих мест по условиям  
труда, проведенной  
до 18 марта 2014 г.

срок действия закончился в  
период с 18 марта 2014 г.  
по 1 января 2015 года

действительны до  
1 января 2016 года

**ИСКЛЮЧЕНИЯ** — часть 1 статьи 17 Федерального закона  
от 28 декабря 2014 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



## ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (статья 4 Федерального закона от 14.10.2014 № 299-ФЗ)

- В отношении рабочих мест, на которых **не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда**

**с 1 января  
2015 года**

- Проводится **специальная оценка условий труда** в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ



## ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (статья 4 Федерального закона от 14.10.2014 № 299-ФЗ)



Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться для целей, определенных статьей 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



## ВЫДАЧА МОЛОКА И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ



Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении **норм и условий** бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, **Порядка** осуществления **компенсационной выплаты** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и **Перечня** вредных производственных **факторов**, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении **перечня производств, профессий и должностей**, работа в которых дает право на **бесплатное** получение **лечебно-профилактического питания** в связи с особо вредными условиями труда, **рационов** лечебно-профилактического питания, **норм** бесплатной выдачи витаминных препаратов и **Правил** бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»



## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

### Работодатель обязан

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические **медицинские осмотры** (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»



## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ (статья 213 Трудового кодекса российской Федерации)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.



## ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ



- ✓ Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
- ✓ Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ (Приложения 1 и 2 к Приказу Минздравсоцразвития № 302н)
- ✓ Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно
- ✓ Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте



## СПИСКИ КОНТИНГЕНТОВ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Периодические осмотры проводятся на основании **поименных списков**, разработанных на основании **контингентов работников**, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ

**В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается**

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию
- наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов
- вредные производственные факторы, установленные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также в соответствии с эксплуатационной, технологической и иной документацией на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности

## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

### Локальные нормативные акты предприятия:

- ➔ Приказ об организации проведения медосмотров
- ➔ Перечень профессий работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру
- ➔ Контингенты лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)
- ➔ Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)
- ➔ Журнал учета выдачи направлений на предварительные и периодические осмотры (обследования)

# РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Работодатель обязан обеспечить расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

## Правовые основы

**Порядок расследования несчастных случаев на производстве** установлен в ст. 229-231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73

**Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве** осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160

**Формы документов**, необходимые для расследования и учета НС, приведены в Приложении № 1 к Постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 7

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 об утверждении **учетной формы Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, Справки о заключительном диагнозе** пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендаций по заполнению указанных форм

# РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

## Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев





**Если лёгкий несчастный случай со временем перешел в тяжелый или смертельный, работодатель в течение трех суток уведомляет об этом соответствующие органы и проводит повторное расследование в установленном порядке**

**Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю своевременно или если нетрудоспособность наступила не сразу, расследование проводится в установленном порядке по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления**

## ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

N п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая



## ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ПЕРЕВОДЕ ИХ НА ДРУГУЮ НИЖЕОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ

### В соответствии с Российским законодательством

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника

### В соответствии с ранее действовавшим законодательством на территории Республики Крым и города Севастополя

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за работниками сохраняется предыдущий средний заработок в течение двух недель со дня перевода, а в случаях, предусмотренных законодательством Украины, предыдущий средний заработок сохраняется на все время выполнения нижеоплачиваемой работы или предоставляется материальное обеспечение по общеобязательному государственному социальному страхованию.

За работниками, утратившими трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата на весь период до восстановления трудоспособности или установления устойчивой потери профессиональной трудоспособности. В случае невозможности выполнения потерпевшим прежней работы проводится его обучение и переквалификация, а также трудоустройство в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Время нахождения на инвалидности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием засчитывается в стаж работы для назначения пенсии по возрасту, в также в стаж с вредными условиями, дающими право на назначение пенсии на льготных условиях и льготных размерах.



## ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Работодатель обязан обеспечить**

- ✓ **разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов**
- ✓ **наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности**

**Постановление Минтруда России от 17 декабря 2002 г. N 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»**



## РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его **должности, профессии** или вида выполняемой работы

Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается **на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции** по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно **к должности, профессии работника или виду выполняемой работы**

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. **Пересмотр** инструкций должен производиться **не реже одного раза в 5 лет**

## РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкции по охране труда для работников могут **досрочно** пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранятся у руководителя этого подразделения.

Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

# ПРИМЕРНЫЙ ВИД ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКА

---

(наименование организации)

## СОГЛАСОВАНО

Наименование должности руководителя профсоюзного либо иного уполномоченного работниками органа

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата согласования

или

## СОГЛАСОВАНО

Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа

## УТВЕРЖДАЮ

Наименование должности работодателя

\_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата утверждения

## ИНСТРУКЦИЯ по охране труда для

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или вида работ)

\_\_\_\_\_  
(обозначение)

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, главных специалистов.

## ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, проводившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

## ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкций
1	2	3	4	5	6	7

# ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## Локальные нормативные акты предприятия

Приказ об утверждении перечня и введении в действие инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации

Перечень инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации

Журнал учета инструкций по охране труда

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда



## **ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Работодатель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

**Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

# ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

**Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия**

- а) проведение **специальной оценки условий труда**
- б) реализация **мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов** на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда
- в) **обучение по охране труда** некоторых категорий работников
- г) **приобретение работникам**, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, **специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты** в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств
- д) **санаторно-курортное лечение работников**, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- е) **проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований)** работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- ж) **обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников**, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н
- з) **приобретение** страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, **приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя** (алкотестеры или алкометры)
- и) **приобретение** страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, **приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей** (тахографов)
- к) **приобретение** страхователями **аптечек для оказания первой помощи**

## ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации)

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется **в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



**Работник не несет расходов** на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении **типового перечня** ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

# ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ (статья 217 Трудового кодекса Российской Федерации)



при численности работников свыше 50 человек,  
создается служба охраны труда или вводится  
должность специалиста по охране труда

при численности работников 50 и менее человек -  
решение о создании службы охраны труда или  
введении должности специалиста по охране труда  
– на усмотрение работодателя

При отсутствии у работодателя с численностью работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации
- другой уполномоченный работодателем работник организации
- организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

(Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»)

## СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ (статья 217 Трудового кодекса Российской Федерации)

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем **с учетом рекомендаций** федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»**

### Работодатель обязан обеспечить

- **предоставление** федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **информации и документов**, необходимых для осуществления ими своих полномочий
- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников** при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
- **санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников** в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи

### Работодатель обязан обеспечить

- **беспрепятственный допуск должностных лиц** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля **в целях проведения проверок условий и охраны труда** и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- **выполнение предписаний должностных лиц** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки