

# КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

---

ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ

# ПОНЯТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

**Конвенция МОТ N 148 (от 20 июня 1977 г.)**  
"О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах»

ратифицирована СССР в марте 1988 г.

**Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ**  
«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ**  
"ТРУДОВОЙ КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

в июле 2011 г. были внесены дополнения в Трудовой кодекс в части определений понятий **"профессиональный риск"** и **"управление профессиональным риском"**

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

# ЭВОЛЮЦИЯ КОНЦЕПЦИЙ ОХРАНЫ ТРУДА



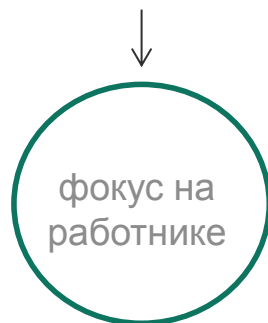
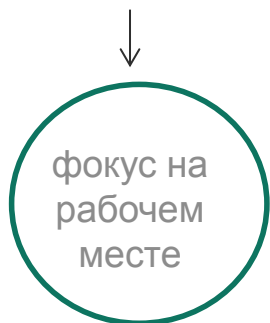
- Снижение административной и финансовой нагрузки на бизнес за счет повышения адресности требований

- Более эффективное регулирование за счет вовлечения работодателей и работников

# ТРАДИЦИОННЫЙ VS ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ

## Традиционный подход

- Реактивный (не предполагает системного устранения опасностей)
- Приоритет – обеспечение соответствия минимальным нормативным требованиям
- В фокусе – технические требования
- Ответственность – на линейных руководителях и специалистах по охране труда
- Акцент делается на обязанностях
- Тэйлоровские воззрения на работников



## Новый подход

- Интегрированная система управления охраной труда
- Наличие инструментов оценки, контроля и мониторинга, а также иерархия мер по снижению рисков
- Информированность и вовлеченность работников (работники – ключевой элемент)
- Приверженность топ-менеджеров



Культура безопасного труда

# ЭЛЕМЕНТЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПОДХОДА В ОРГАНИЗАЦИИ

## ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ

- Стратегия (политика, планы, программы...)
- Структура и процедуры
- Методы выявления и оценки рисков
- Механизмы снижения рисков в источнике (административные, организационные, технические)
- Механизмы профилактики (СИЗ, медосмотры, санитарно – бытовое обслуживание, защита временем, гарантии...)
- Инструменты вовлечения работников

## РАБОЧЕЕ МЕСТО И ПРОЦЕССЫ

- Контроль риска в отношении:
- Производственных факторов
  - Применяемого оборудования, инструментов и пр.
  - Технологий (рабочих процессов)
  - Эргономики и содержания рабочих мест

## «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР»

- Подготовка работника для выполнения конкретных видов работ и тренинг по охране труда
- Индивидуальные особенности (пол, возраст, физические и ментальные ограничения)
- Психо-физиологические особенности работника

# УСЛОВИЯ УСПЕШНОГО ВНЕДРЕНИЯ

- 1.** Формирование методической инфраструктуры внедрения профилактической модели управления охраной труда: методическая база, формирование информационных ресурсов.
- 2.** Создание и реализация тренингов для подготовки «агентов изменений»: тренинги для тренеров и тренинги для специалистов по охране труда.
- 3.** Работа с «человеческим фактором».
- 4.** Концептуальный пересмотр предмета контроля и надзора в сфере охраны труда в рамках смещения акцента от «соблюдай» к «управляй».
- 5.** Модернизация подходов к социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом профессиональных рисков работников.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

---

[dplatygin@vcot.info](mailto:dplatygin@vcot.info)