

Министерство здравоохранения Красноярского края
Красноярская территориальная (краевая) организация
профессионального союза работников здравоохранения РФ

«УТВЕРЖДАЮ»

Министр здравоохранения
Красноярского края



В.Н. Янин

20 16 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Красноярская территориальная
(краевая) организация профсоюза
работников здравоохранения РФ

Е.В. Чугуева
«30» декабря 2016 г.



**Организация работ по специальной оценке условий труда
рабочих мест работников учреждений здравоохранения
Красноярского края**

Методические рекомендации

(в редакции от 30.12.2016)

г. Красноярск
2016 год

Авторы-составители:

Чугуева Е.В. - председатель Красноярской (территориальной) краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Солодкин А.А. - специалист по охране труда Красноярской (территориальной) краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Гребнева Н.А. - специалист по охране труда 1 категории Красноярского государственного автономного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой Центр профилактики и борьбы со СПИД»

Кормачева Н.А. - главный специалист отдела по управлению материально-техническими ресурсами Министерства здравоохранения Красноярского края

Организация работ по специальной оценке условий труда рабочих мест работников учреждений здравоохранения Красноярского края: Методические рекомендации. - Красноярск, 2016. - 53 с.

Настоящие методические рекомендации разработаны Красноярской (территориальной) краевой организацией профессионального союза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения Красноярского края. Методические рекомендации содержат разъяснения по наиболее актуальным вопросам, возникающим при проведении работ по специальной оценке условий труда в учреждениях здравоохранения Красноярского края и могут помочь избежать типичных ошибок при применении нормативных правовых актов и реализации прав работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Оглавление

Общие положения

Глава I. Права и обязанности работодателя, профсоюзных органов и работников при проведении СОУТ

Раздел 1. Права и обязанности работодателя при проведении СОУТ и его взаимоотношения с организациями, проводящими СОУТ

Раздел 2. Права и обязанности работников при проведении СОУТ

Раздел 3. Роль профсоюзных органов при проведении СОУТ

Глава II. Порядок проведения СОУТ

Раздел 4. Подготовительный этап

Раздел 5. Комиссия по проведению СОУТ

Раздел 6. Выбор организации, проводящей СОУТ

Раздел 7. Проведение идентификации

Раздел 8. Проведение исследований (испытаний) и измерений

Раздел 9. Оценка воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Раздел 10. Оценка воздействия производственных факторов, наиболее характерных для учреждений здравоохранения

Раздел 11. Установление итогового класса (подкласса) условий труда

Раздел 12. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Раздел 13. Применение результатов СОУТ

Раздел 14. Проведение внеплановой СОУТ

Глава III. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам СОУТ

Раздел 15. Условия сохранения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ

Раздел 16. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Раздел 17. Установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенной оплаты труда

Раздел 18. Установление медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенного рабочего времени

Глава IV. Государственная экспертиза условий труда

Приложения:

Приложение № 1. Приказ учреждения здравоохранения об организации работ по специальной оценке условий труда

Приложение № 2. Мотивированное предложение выборного органа первичной профсоюзной организации

Приложение № 3. Опросный лист работника

Приложение № 4. Представление эксперта о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ

Приложение № 5. Протокол заседания комиссии по СОУТ о возможности использования экспертом по СОУТ полученных инструментальных измерений

Приложение № 6. Перечни нормативно-правовых и первичных документов учреждения, подтверждающих контакт с биологическими агентами, вызывающими болезни человека на рабочих местах медицинских и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность

Приложение № 7. Перечень рабочих мест медицинских и иных работников осуществляющих медицинскую деятельность и имеющих контакт с возбудителями инфекционных заболеваний и/или работу с патогенными биологическими агентами

Приложение № 8. Мотивированное особое мнение члена комиссии по СОУТ на рабочих местах

Приложение № 9. Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ

Приложение № 10. Сведения по рабочим местам для СОУТ

Общие положения

В настоящее время в организациях системы здравоохранения активно проводится специальная оценка условий труда (далее по тексту – СОУТ), правовой основой которой являются вступившие в силу с 1 января 2014 года Федеральные законы от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» (Закон о СОУТ) и от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

СОУТ – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их от фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ст. 3 Закона о СОУТ). СОУТ проводится в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее - Методика 33н).

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона 426-ФЗ приказом Минтруда от 24.04.2015 № 250н утверждены особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников (медицинских работников непосредственно оказывающих скорую, скорую специализированную медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации; на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)).

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 4 и частью 1 статьи 8 Закона о СОУТ, обязанности по финансированию, организации и проведению СОУТ, в том числе внеплановой, возложены на работодателя.

Согласно частям 2 и 5 статьи 5.27.1 Кодекса об административных нарушениях за нарушение порядка проведения СОУТ, либо за ее непроведение установлена ответственность в виде наложения административных штрафов на должностных и юридических лиц. Совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или

административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Глава I. Права и обязанности работодателя, профсоюзных органов и работников при проведении СОУТ

Раздел 1. Права и обязанности работодателя при проведении СОУТ и его взаимоотношения с организациями, проводящими СОУТ

Во избежание нарушений порядка проведения СОУТ работодателю необходимо организовать работу с учетом настоящих Методических рекомендаций.

В статье 4 Закона о СОУТ также перечислены следующие права и обязанности работодателя:

1) Работодатель вправе:

требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;

проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном Законом о СОУТ;

требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона о СОУТ;

обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона о СОУТ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

2) Работодатель обязан:

предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором с учреждением здравоохранения, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.

Основные права и обязанности организации, проводящей СОУТ, перечислены в статьях 6, 19, 20 Закона о СОУТ.

Согласно статье 23 Закона о СОУТ, организация, проводящая СОУТ, может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям - заказчикам или работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась СОУТ, или иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

Статьей 24 Закона о СОУТ предусмотрено право на проведение экспертизы качества СОУТ. Она осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. В Красноярском крае экспертизу качества СОУТ осуществляет Агентство труда и занятости населения Красноярского края (*см. Главу IV МР*).

Частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных нарушениях установлена ответственность работодателя, согласно которой нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ, или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Раздел 2. Права и обязанности работников при проведении СОУТ

Работнику необходимо знать, что при проведении специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 статьи 5, пункта 1 части 2 статьи 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О проведении специальной оценке условий труда», он имеет право:

присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями о наличии на его рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда в учреждении разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Закона о СОУТ.

Предложения, запросы, требования рекомендуется подавать в письменном виде, в двух экземплярах, с отметкой о получении предложений на экземпляре работника представителем работодателя, экспертной организации (подпись, фамилия, инициалы, должность получившего лица, название организации).

В соответствии со статьей 5 Закона о СОУТ в обязанности работника входит ознакомление с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценкой условий труда. Ознакомление не означает его согласие с полученными результатами. В таких случаях у работника имеется право предпринять меры по оспариванию результатов СОУТ, с которыми он не согласен.

В случае нарушений прав работника при проведении СОУТ, работник вправе обратиться в Профсоюз для урегулирования спорной ситуации в рамках работы представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии по проведению СОУТ. В случае, если СОУТ уже проведена, Профсоюз вправе инициировать проведение экспертизы качества СОУТ, а также обжаловать ее результаты в судебном порядке (см. раздел 3 Методических рекомендаций «Роль выборных органов Профсоюза при проведении СОУТ»).

Работник вправе также самостоятельно обратиться в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальные органы, в орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, либо в суд.

Раздел 3. Роль профсоюзных органов при проведении СОУТ

Действующим законодательством Российской Федерации представителям профсоюзных органов предоставлен широкий круг полномочий и отведена значительная роль при проведении СОУТ. Результаты проведенной СОУТ в учреждении во многом зависят от действий, предпринятых органами первичной профсоюзной организации: как в рамках работы в составе комиссии учреждения здравоохранения по проведению СОУТ, так и в рамках осуществления профсоюзного контроля.

Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения в целях соблюдения порядка проведения СОУТ в учреждениях здравоохранения также оказывает методическую помощь при проведении СОУТ, участвует в переговорах с работодателями и организациями, проводящими СОУТ, осуществляет профсоюзный контроль в данной сфере и, в случае необходимости, оказывает помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза в обжаловании результатов СОУТ, проведенной с нарушениями законодательства.

Проведенная некачественно СОУТ необоснованно прекращает права работников на льготную (досрочную) пенсию по Спискам № 1 и 2, на ежегодный дополнительный отпуск, дополнительные выплаты, сокращенное рабочее время за работу с вредными условиями труда, приводит к судебным разбирательствам, необходимости проведения повторных замеров

производственных факторов, проведению государственной экспертизы качества СОУТ, дополнительным затратам учреждения, а также социальной напряженности в трудовых коллективах.

Представители выборного органа первичной профсоюзной организации в обязательном порядке включаются в состав комиссии учреждения здравоохранения по проведению СОУТ и являются ее полноценными участниками. Исходя из требований части 2 статьи 9 Закона о СОУТ и пункта 1.28 статьи 30 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации направляются профсоюзным комитетом первичной организации. Решения профсоюзного комитета принимаются на его заседании большинством голосов при наличии кворума (если в нем участвует более половины членов профсоюзного комитета первичной организации) и оформляются в виде постановлений.

Представителям первичной профсоюзной организации необходимо принимать активное участие в мероприятиях по СОУТ.

В составе комиссии по СОУТ представитель первичной профсоюзной организации участвует в следующих мероприятиях:

проведении разъяснительной работы в трудовом коллективе о порядке, правах и обязанностях работников, профсоюзных организаций при проведении СОУТ;

организации сбора предложений от работников о наличии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на их рабочих местах, в том числе подтверждающих контакт либо возможность контакта конкретных работников с патогенными микроорганизмами на своих рабочих местах;

организации работы по заполнению работниками опросных листов, либо предложений работников о наличии на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса;

определении видов возбудителей инфекционных заболеваний контакт с которыми возможен на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной приложением 3 постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13»;

утверждении перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ в соответствии с ч. 5 ст. 9 Закона о СОУТ;

присутствует при осуществлении экспертом по СОУТ опроса работников и осмотра рабочих мест;

утверждении результатов идентификации вредных и опасных производственных факторов;

формировании перечня производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принятии решения о проведении их оценки (части 2 и 5 статьи 10, часть 2 статьи 12 Закона о СОУТ);

снижении класса условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты (часть 6 статьи 14 Закона о СОУТ);

в подписании сводной ведомости результатов проведения СОУТ (раздел V приложения № 3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н);

подписании отчета о проведенной СОУТ (ч. 2 ст. 15 Закона о СОУТ).

В случае несогласия представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, являющегося членом комиссии по СОУТ, с результатами проведения СОУТ, он вправе изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении СОУТ. Член комиссии по СОУТ, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой «особое мнение» (пункт 2 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении СОУТ, приложение № 4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н). Особое мнение может служить основанием для проведения внеплановой СОУТ, либо обжалования результатов СОУТ.

При выявлении случаев отсутствия оценки биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь, представителю выборного органа первичной профсоюзной организации, входящему в состав комиссии учреждения здравоохранения по проведению СОУТ, необходимо незамедлительно обратиться в Красноярскую краевую организацию профессионального союза работников здравоохранения РФ для получения необходимых консультаций по данному вопросу.

Необходимо учитывать, что организация, проводящая СОУТ, по требованию представительного органа первичной профсоюзной организации обязана предоставлять обоснование результатов ее проведения (ст. 6 Закона о СОУТ).

Профсоюз вправе инициировать проведение внеплановой СОУТ (см. раздел 14 МР «Проведение внеплановой СОУТ», а также приложение № 2 к МР «Оформление мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации»).

Профсоюз вправе инициировать проведение экспертизы качества проведенной СОУТ (ст. 24 Закона о СОУТ), обратиться в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае в связи с нарушениями Закона о СОУТ, либо обжаловать ее результаты в суде (ст. 26 Закона о СОУТ).

Инспекции труда ЦК Профсоюза вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований Закона о СОУТ в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от

12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 19 и ст. 20 Закона о СОУТ).

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, Профсоюз вправе проводить независимую экспертизу условий труда, в том числе, специальной оценки условий труда.

Глава II. Порядок проведения СОУТ

Раздел 4. Подготовительный этап

Первоначальным этапом при проведении работ по СОУТ, является разработка и утверждение приказом руководителя учреждения Графика проведения СОУТ и состава комиссии по СОУТ (далее – комиссия по СОУТ) (приложение к МР № 1).

График разрабатывается лицом, назначенным приказом руководителя учреждения и включает в себя мероприятия по организации работы СОУТ.

Во избежание нарушений прав работников, а также в целях сбора предложений от работников о наличии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, что позволит предусмотреть незапланированные расходы и объемы работ при определении поставщика услуг по СОУТ, рекомендуется:

- проводить разъяснительную работу и доводить до сведения трудового коллектива информацию о проведении СОУТ в учреждении посредством коллективного собрания и оформления итогового протокола;

- направлять персональные информационные письма;

- выдавать работникам, на рабочих местах которых предполагается проведение СОУТ, *опросные листы* (приложение к МР № 3).

Раздел 5. Комиссия по проведению СОУТ

Число членов комиссии по СОУТ должно быть нечетным, включая ее председателя. Допускается создавать комиссии по СОУТ в структурных подразделениях учреждений здравоохранения. В состав комиссии по СОУТ необходимо включать специалиста по охране труда (либо лицо, на которое возложены обязанности по охране труда), представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В целях определения возбудителей инфекционных заболеваний с которыми контактируют медицинские и иные работники, выполняя должностные обязанности, рекомендуется включать в состав комиссии по СОУТ штатного врача-эпидемиолога, либо лицо, ответственное за работу по профилактике внутрибольничных инфекций, либо штатного врача-инфекциониста (см. информационное письмо Министерства здравоохранения

Красноярского края от 09.09.2016 № 71/11-15/14296 «Об оценке влияния биологического фактора на рабочих местах в ходе проведения специальной оценки условий труда»), представителей кадровой, планово-экономической, правовой службы учреждения здравоохранения и других специалистов и/или руководителей структурных подразделений медицинского учреждения.

Возглавлять комиссию может как сам работодатель, так и его представитель.

Председатель комиссии подписывает протоколы заседаний, утверждает отчет о проведении СОУТ и передает его руководителю учреждения для дальнейшей работы.

Реализуемыми задачами комиссии по СОУТ являются:

формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с указанием аналогичных (далее - перечень РМ) (приложение к МР № 9). *При определении аналогичных рабочих мест необходимо учитывать, что в том случае, если в одну рабочую смену (независимо от ее продолжительности) работает несколько работников одной профессии, у них однотипные условия труда, они эксплуатируют однотипное оборудование, то такие рабочие места могут быть признаны аналогичными. Если работники заменяют друг друга на одном рабочем месте (работают на нем посменно), то такие рабочие места не могут быть признаны аналогичными и должны учитываться как одно рабочее место, на котором работает несколько работников;*

присвоение индивидуального номера рабочего места;

определение факторов производственной среды и трудового процесса, характерных для рабочего места, подлежащего СОУТ;

определение времени воздействия производственного фактора либо % времени пребывания в тех или иных рабочих зонах, отнесенных в состав рабочего места;

анализ предложений, направленных работниками в целях реализации мероприятий по СОУТ;

проведение разъяснений работникам, и/или работодателю, и/или организации, проводящей СОУТ и принятии решений, реализуемых в ходе работы по СОУТ;

осуществление контроля за ходом проведения работ организацией, проводящей СОУТ;

передача необходимой информации и/или запросов, разъяснений организации, проводящей СОУТ;

утверждение отчета о проведении СОУТ.

Комиссия по СОУТ:

присутствует при проведении экспертом по СОУТ исследований (испытаний) и измерений производственных факторов (далее – инструментальные измерения), а также при обследовании рабочих мест;

анализирует предоставляемые документы: протоколы инструментальных измерений и количественных и качественных оценок; план мероприятий по улучшению условий труда и т.п.;

принимает решения о невозможности проведения инструментальных измерений по соответствующим основаниям;

принимает решение об использовании результатов инструментальных измерений факторов производственного контроля (далее - протоколы производственного контроля) по представлению эксперта по СОУТ (приложение к МР № 4).

Раздел 6. Выбор организации, проводящей СОУТ

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, привлекаемой на основании гражданско-правового договора. При определении поставщика услуг (далее - Исполнитель) следует убедиться в том, что Исполнитель аккредитован и допущен к оказанию услуг в установленном порядке.

В статьях 19 и 20 Закона о СОУТ указаны требования, которым должны отвечать организации и эксперты, проводящие СОУТ. Порядок допуска таких организаций к деятельности утвержден постановлением Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

Организация должна быть зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ, который формируется и ведется Минтрудом России (официальный сайт Минтруда России в сети «Интернет» <http://akot.rosmintrud.ru>).

Следует учитывать, что организация проводящая СОУТ может иметь филиалы, в связи с чем необходимо проверить наличие разрешения о проведении СОУТ созданным филиалом организации.

Учитывая переходные положения, в соответствии с частями 1-3 статьи 27 Закона о СОУТ, в настоящее время СОУТ также вправе проводить организации, аккредитованные в сфере оказания услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда до 1 января 2014 года, при условии, что срок действия имеющихся на 1 января 2014 года аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций не истек, но не позднее 31 декабря 2018 года. Подтверждением аккредитации таких организаций является уведомление Минздравсоцразвития России о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Гражданские правовые договоры на проведение СОУТ могут заключаться как с одним, так и с несколькими исполнителями. Например, договор на проведение части мероприятий по СОУТ может быть заключен с экспертной организацией, а договор на проведение инструментальных

измерений – с испытательной лабораторией. В договор по проведению СОУТ дополнительно могут быть включены условия по использованию протоколов производственного контроля.

Раздел 7. Проведение идентификации

Эксперт по СОУТ, после изучения полученного перечня РМ, осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах, а также путем изучения необходимых документов, характеризующих условия труда на рабочем месте, осуществляемый технологический процесс и т.п.

Идентификация не осуществляется на рабочих местах, в отношении которых:

установлены гарантии и компенсации за вредные и/или опасные условия труда;

имеются результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - АРМ) или специальной оценки условий труда с выявленными вредными и (или) опасными условиями труда (т.е. итоговый класс условий труда не ниже 3.1);

предусмотрено досрочное назначение страховой пенсии по старости (Списки №1, № 2).

По итогам предварительного изучения условий труда на рабочих местах и наличия необходимой документации, а также мероприятий по идентификации, экспертом по СОУТ, составляется перечень РМ, на которых проводилась СОУТ. Форма указанного перечня РМ предусмотрена Методикой 33н) и является частью отчета о проведении СОУТ.

Раздел 8. Проведение исследований (испытаний) и измерений

Инструментальным измерениям подлежат производственные факторы, которые были идентифицированы в установленном порядке.

В тех случаях, когда идентификация не осуществляется, рекомендуется проводить инструментальные измерения производственных факторов, имеющих класс опасности не ниже 3.1 по ранее полученным результатам АРМ или СОУТ.

В целях экономии бюджетных средств и исключения проведения повторных инструментальных измерений факторов производственной среды, комиссия по СОУТ принимает решение о возможности использования протоколов производственного контроля и направляет их эксперту по СОУТ (приложение к МР № 4).

Допускается использовать протоколы, в которых произведены инструментальные измерения факторов производственной среды не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Возможно частичное

применение показателей факторов производственной среды из протоколов производственного контроля, например, только параметры шума, вибрации на рабочих местах водителей.

В тех случаях, когда по итогам идентификации производственных факторов, экспертом по СОУТ выявлены факторы производственной среды, не предусмотренные протоколами производственного контроля, их инструментальная оценка осуществляется организацией, допущенной к работам по СОУТ в установленном порядке.

Раздел 9. Оценка воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оценка производственных факторов производится экспертом по СОУТ на основании полученных фактических значений с учетом требований изложенных в Методике 33н. Следует обратить внимание, что инструментальным измерениям можно подвергнуть любые производственные факторы, однако оценить их воздействие и классифицировать условия труда на рабочем месте возможно только в отношении факторов, предусмотренных Методикой 33н.

Результаты проведенных инструментальных измерений производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из них.

При проведении инструментальных измерений производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в установленном порядке, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

В случае проведения технологического процесса или использования сырья, которое может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящих СОУТ, а также иных лиц, комиссия по СОУТ вправе принять решение о невозможности проведения инструментальных измерений производственных факторов на данных рабочих местах.

Решение оформляется по итогам заседания комиссии по СОУТ протоколом, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ. Один экземпляр протокола направляется работодателем в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения (часть 10 статьи 12 Закона о СОУТ).

Раздел 10. Оценка воздействия производственных факторов, наиболее характерных для учреждений здравоохранения

Учитывая специфику проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, в Методику 33н приказом Минтруда РФ от 20.01.2015 № 24н внесены изменения в отношении подхода к отнесению условий труда при воздействии биологического фактора. Отнесение условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике 33н независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений. Согласно разъяснениям Минтруда России (письма от 20.07.2016 № 15-1/В-2458 и от 18.03.2016 № 15-1/В871), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда данной категории работников осуществляется исходя из воздействия биологического фактора, в том числе возможного контакта с патогенными микроорганизмами.

Для определения группы патогенности микроорганизмов при отнесении условий труда к классу (подклассу) исходя из воздействия биологического фактора применяется приложение 3 «Классификация биологических агентов, вызывающих болезни человека» к СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I-II группы патогенности (опасности)», утвержденным постановлением главного государственного врача РФ от 28.11.2013 № 64, при этом иные положения СП 1.3.3118-13 не применяются.

Согласно рекомендациям министерства здравоохранения Красноярского края (информационное письмо от 09.09.2016 № 71/11-15/14296 «Об оценке влияния биологического фактора на рабочих местах в ходе проведения специальной оценки условий труда») комиссия по СОУТ определяет виды возбудителей инфекционных заболеваний, контакт с которыми возможен, на каждом рабочем месте медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, и направляет данную информацию эксперту по СОУТ.

В целях обоснования возможного контакта с патогенными микроорганизмами, при формировании информации необходимо использовать документы, указанные в приложении к МР № 6.

При проведении СОУТ на рабочих местах медицинских работников непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации необходимо руководствоваться приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н и учитывать исследования (испытания) и измерения на рабочих местах, следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

- а) химический фактор;
- б) шум;
- в) вибрация;

г) параметры микроклимата (в салоне транспортного средства, задействованного при оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации);

д) биологический фактор;

е) тяжесть трудового процесса;

ж) напряженность трудового процесса.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на таких рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Порядок и условия оценки травмоопасности установлены в приложении № 1 к указанному приказу № 250н. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, повышается на одну степень.

В ходе отнесения условий труда на указанной категории рабочих мест к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с осуществлением медицинскими работниками целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени, отсутствия информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье.

Приложением № 2 приказа № 250н установлены особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные). К таким рабочим местам также относятся отделения анестезиологии - реанимации, отделения анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологические отделения, операционные блоки, включающие операционные, ординаторские (для врачей), сестринские (для среднего медицинского персонала), посты медицинских сестер, палаты для пациентов. Помещения, к которым предъявляются требования общему количеству микроорганизмов в м³ воздуха (КОЕ/м³), также перечислены в приложении № 3 к СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 № 58.

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на данной категории рабочих мест подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы (при наличии):

а) химические факторы;

б) неионизирующее излучение;

в) ионизирующее излучение;

- г) биологический фактор;
- д) тяжесть трудового процесса;
- е) напряженность трудового процесса.

В соответствии с Приложением № 2 к приказу № 250н, итоговый класс (подкласс) по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с

а) оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период;

б) оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

Приложением № 3 к приказу № 250н установлены особенности проведения СОУТ на местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

На рабочих местах медицинских работников (например, стационаров, прививочных, процедурных кабинетов амбулаторно-поликлинических учреждений) необходимо учитывать использование веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрацию смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников. В случае использования в работе перечисленных веществ химического фактора, указанных в приложениях № 5-6 Методики 33н, учитывать, что независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.

При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. № 47. При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска

возникновения стохастических беспороговых эффектов. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Раздел 11. Установление итогового класса (подкласса) условий труда

По результатам проведения инструментальных измерений производственных факторов экспертом по СОУТ осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений производственных факторов, полученных по результатам проведения инструментальных измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течении рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом по СОУТ.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В случае сочетанного действия производственных факторов:

трех и более вредных факторов, отнесенных к подклассу 3.1, итоговый класс (подкласс) условий труда повышается на одну ступень и относится к подклассу 3.2;

двух и более вредных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 итоговый класс (подкласс) повышается соответственно на одну ступень.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

сведения об организации, проводящей СОУТ;
перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием производственных факторов;
карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
протоколы проведения инструментальных измерений производственных факторов;
протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения инструментальных измерений (при наличии такого решения);
сводная ведомость СОУТ;
перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда включается в отчет о проведении СОУТ в случае проведения такой оценки.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии по СОУТ и утверждается ее председателем.

В случае несогласия члена (членов) комиссии с результатами оценки, им (ими) составляется письменное мотивированное особое мнение и прилагается к отчету о проведении СОУТ (приложение к МР № 8). Особое мнение может касаться как несогласия с решением в целом, так и с его отдельной частью. Возможно особое мнение, в котором лицо соглашается с выводами, но возражает против его мотивации или процедурных нарушений при его принятии.

Особое мнение не влечет отмену результатов СОУТ, но может быть использовано при пересмотре решения вышестоящими инстанциями.

В случаях, когда по результатам осуществления идентификации на рабочих местах не выявлены вредные и/или опасные производственные факторы, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация) по установленной форме (см. Раздел 12 МР «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»), которая является частью отчета о проведении СОУТ.

Раздел 12. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Согласно статье 11 Закона о СОУТ, в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Закона о СОУТ, оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В отношении всех рабочих мест, подлежащих декларированию, в обязательном порядке оформляются и прилагаются к отчету о проведении СОУТ следующие документы:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием производственных факторов;

- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения инструментальных измерений производственных факторов (прилагаются к уточненной Декларации);

- сводная ведомость СОУТ;

- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Форма и порядок подачи декларации установлены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80 «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Декларация направляется в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведенной СОУТ.

При подаче Декларации в печатном варианте, рекомендуется ее оформлять в двух экземплярах и направлять с сопроводительным письмом. В случае направления Декларации почтовым отправлением, рекомендуется оформлять заказное письмо с уведомлением. В этом случае дата отправки является днем подачи Декларации.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течении пяти лет.

По истечении срока ее действия при отсутствии обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Закона о СОУТ, срок действия предыдущей декларации считается продленным на следующие пять лет.

Согласно части 5 статьи 11 Закона о СОУТ, в случае выявления Государственной инспекцией труда нарушений в отношении работника и (или) на его рабочем месте государственных требований охраны труда, либо с работником произошел несчастный случай на производстве (за исключением произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, связанное с воздействием вредных производственных факторов, действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

В части 6 статьи 10 Закона о СОУТ указаны категории рабочих мест, не подлежащих декларированию, в отношении которых соответствующая декларация не направляется:

рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки, с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

рабочие места, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Раздел 13. Применение результатов СОУТ

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета по СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ (достаточно заверенной копии титульного листа отчета) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении; либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной (и иной) охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии

такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (допускается размещать сканированный документ сводной ведомости) и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, в течение 30 календарных дней со дня утверждения Отчета по СОУТ.

Согласно статье 7 Закона о СОУТ результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда; установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда;

- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-

бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

оценки уровней профессиональных рисков;

иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Раздел 14. Проведение внеплановой СОУТ

Внеплановая СОУТ должна проводиться работодателем в случаях и в сроки, указанные в статье 17 Закона о СОУТ.

Внеплановая СОУТ проводится в течении 12 месяцев в следующих случаях:

ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Внеплановая СОУТ проводится в течении 6 месяцев в следующих случаях:

получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н внесены изменения в Методику 33н, существенно изменившие порядок оценки воздействия биологического фактора в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность. На тех рабочих местах медицинских работников, на которых СОУТ была

проведена до внесения указанных изменений допускается проводить внеплановую СОУТ на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций в течении шести месяцев со дня получения таких предложений (часть 1 и 2 статьи 17 Закона о СОУТ) (приложение к МР № 2). Соответствующее разъяснение изложено в письме Минтруда России от 18.03.2016 № 15-1/В-871.

Внеплановая СОУТ на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций может проводиться и в иных случаях.

Мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ следует отличать от мотивированного *мнения* первичной профсоюзной организации, запрашиваемого работодателем у профсоюзного органа в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, и для которого предусмотрен иной порядок оформления и подачи.

Мотивированное предложение выборного органа первичной организации профсоюза о проведении внеплановой СОУТ необходимо оформлять в виде постановления профсоюзного комитета первичной организации. Указанное постановление должно быть принято на заседании профсоюзного комитета первичной организации большинством голосов при наличии кворума (если в нем участвует более половины членов профсоюзного комитета первичной организации). Во время заседания ведется протокол.

По итогам заседания профсоюзного комитета первичной организации, руководителю учреждения здравоохранения направляется письмо за подписью председателя первичной организации профсоюза с приложением к нему выписки из протокола.

В выписке из протокола указывается следующее:

- 1) причины и основания принятия решения;
- 2) решения профсоюзного комитета, о том, что он постановил:

утвердить мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ на конкретных рабочих местах (список соответствующих должностных лиц может быть оформлен приложением к протоколу заседания, в таком случае список также прилагается к письму);

председателю первичной организации профсоюза направить указанное мотивированное предложение работодателю.

Письмо составляется на официальном бланке первичной организации, в двух экземплярах: один - для работодателя; второй - для первичной организации профсоюза. На экземпляре профсоюзной организации проставляется отметка о получении письма.

Исходя из требований пункта 1 части 2 статьи 4 и часть 1 статьи 8 Закона о СОУТ, проведение и финансирование внеплановой СОУТ также является обязанностью работодателя.

В случае если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, а также при переименовании профессии или должности, условия труда на рабочих местах определенные по результатам проведенной

АРМ до 31.12.2013 года или СОУТ не изменились, внеплановая СОУТ на таких рабочих местах может не проводиться. При этом структурные изменения в штатном расписании, а также решения о не проведении внеплановой СОУТ должны быть приняты комиссионно с участием представителей первичной профсоюзной организации и документально зафиксированы.

Глава III. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам СОУТ

Раздел 15. Условия сохранения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ

При установлении гарантий и компенсаций, предусмотренных статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ, должны учитываться положения части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ), согласно которым при реализации компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда), их порядок и условия осуществления не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Таким образом, к моменту вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 31 декабря 2013 года аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Работникам, которым ранее гарантии и компенсации назначались при отсутствии аттестации рабочих мест по условиям труда на их рабочих местах, гарантии и компенсации устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, а до этого времени (до проведения СОУТ) сохраняются гарантии и компенсации, которые работник получал в

соответствии с положением об оплате труда и/или коллективным договором, иными правовыми актами, принятыми в учреждении здравоохранения.

Если по результатам проведения СОУТ условия труда не изменились или ухудшились, занятому на таком рабочем месте работнику должны быть сохранены все ранее предоставленные гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, а также, при необходимости, установлены в соответствии со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ дополнительные гарантии (компенсации) в связи с ухудшением условий труда, соответствующие итоговому классу (подклассу) условий труда, установленному по результатам проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Допускается устанавливать повышенные или дополнительные гарантии и компенсации коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом его финансово-экономического положения.

Предоставление компенсаций работникам, принятым на работу в 2014, 2015 и последующих годах, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующим с 1 января 2014 года.

Раздел 16. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

В соответствии с пунктами 6 и 16 части 1 статьи 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», результаты проведения СОУТ могут применяться для установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, а также иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Частью 2 статьи 117 Трудового кодекса РФ установлена минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретных работников должна устанавливаться трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. В связи с тем, что продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам краевых государственных учреждений здравоохранения отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, действующими в настоящее время на территории Красноярского края, не установлена на федеральном, региональном либо

иных уровнях, при отнесении по результатам СОУТ условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) 3.2, 3.3 или 3.4 продолжительность данного отпуска конкретным работникам устанавливается в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с этим Кодексом, законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией РФ, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 года № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат данному Кодексу). Условия о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со указанным Списком должны включаться в коллективный договор.

Согласно статье 5 Трудового кодекса РФ регулирование трудовых отношений может осуществляться не только Трудовым кодексом, но и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Статьей 22 Закона РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее - Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1), статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ), статьей 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (далее - Федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ) устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда следующим категориям работников:

медицинским и иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи;

медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных;

медицинским и иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Применение результатов СОУТ для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, чья работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, указанными федеральными законами не предусматривается. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным категориям работников устанавливается Правительством РФ. Постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (далее - постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482) утвержден Перечень медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, чья работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и определена продолжительность дополнительных отпусков в зависимости от категорий работников. Таким образом, дополнительный отпуск и его продолжительность для категорий работников, установленных постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 № 482, предоставляются независимо от результатов проведения специальной оценки условий труда.

Предоставление ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляется по результатам СОУТ.

Раздел 17. Установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенной оплаты труда

В соответствии с пунктами 6 и 16 части 1 статьи 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, а также иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Согласно статье 5 Трудового кодекса РФ регулирование трудовых отношений может осуществляться не

только Трудовым кодексом, но и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Частью 2 статьи 147 Трудового кодекса РФ установлен минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 4 процента тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда Трудовым кодексом РФ не определены и устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Для работников государственных учреждений здравоохранения Красноярского края размеры повышения оплаты труда установлены Правительством Красноярского края. При отнесении по результатам СОУТ условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) 3.1, 3.2, 3.3 или 3.4, размер повышения оплаты труда работнику устанавливается в соответствии с Перечнем типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» (далее - Перечень, утвержденный постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п).

В том случае, если учреждение, его структурное подразделение и должность работника не поименованы в указанном Перечне, при отнесении условий труда на его рабочем месте к классу (подклассу) 3.1, 3.2, 3.3 или 3.4, работник имеет право на минимальный размер повышения оплаты труда в размере 4 процента тарифной ставки (оклада).

В соответствии со статьей 22 Закона РФ от 02.07.1992 № 3185-1, статьей 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ, статьей 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определяемом органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для следующих категорий работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации (бюджетных учреждений субъектов Российской Федерации - для медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи):

медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи;

медицинским, работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи;

медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

В Красноярском крае порядок и размеры повышения оплаты труда для указанных категорий работников установлены Перечнем, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п. Применение результатов СОУТ для установления повышенной оплаты труда указанным категориям работников не предусматривается и повышенная оплата труда устанавливается для указанной категории работников независимо от проведения СОУТ.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляется по результатам СОУТ.

Раздел 18. Установление медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенного рабочего времени

В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, а отдельным категориям медицинских работников сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и независимо от результатов специальной оценки условий труда на рабочем месте.

Глава III. Государственная экспертиза условий труда

Результаты СОУТ влияют на объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В целях защиты прав работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, осуществляется экспертиза качества СОУТ, порядок проведения которой утвержден приказом Минтруда России от 12.08.2014 №549н.

Необходимость проведения экспертизы может быть вызвана как требованием законодательства, так и наличием конфликтной ситуации.

Например, это может быть как несогласие работодателя с действиями организации, проводящей СОУТ, так и несогласие работника с действиями комиссии по проведению СОУТ. При этом необходимо учитывать, что экспертиза осуществляется за плату, как для работника, так и для работодателя.

Нормативный правовой акт, устанавливающий размер платы за проведение экспертизы качества СОУТ на территории края – постановление Правительства Красноярского края от 28.07.2015 № 403-п «Об установлении размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда».

Проведение государственной экспертизы условий труда на территории Красноярского края осуществляется агентством труда и занятости населения края (далее – Агентство).

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ осуществляется на основании обращений органов исполнительной власти, работодателей, профессиональных союзов, определений судебных органов, представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков.

В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах), при этом размер платы за проведение экспертизы качества СОУТ для него будет существенно ниже, чем для других заявителей.

Оценить качество проведения СОУТ можно бесплатно по определению судебного органа и контрольной (надзорной) деятельности по жалобам физических и юридических лиц.

Если в судебном иске или жалобе будут приведены факты, свидетельствующие о нарушении порядка проведения СОУТ, судебный орган или Государственная инспекция труда в Красноярском крае инициирует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ. В данном случае ни работодатель, ни работник не несут затраты на проведение экспертизы.

По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение государственной экспертизы условий труда, которое утверждается руководителем экспертизы.

Заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества СОУТ содержит вывод о качестве проведения специальной оценки условий труда, при этом во всех случаях выявления нарушений, допущенных при проведении СОУТ, в заключении приводится описание выявленных нарушений с обязательным указанием наименования и реквизитов

нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Если экспертиза выявит нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда, то работник может требовать от работодателя восстановление порядка и объемов ранее предоставляемых гарантий и компенсаций (если по результатам СОУТ объем гарантий и компенсаций был снижен) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а работодатель - требовать компенсации затрат от организации, проводившей специальную оценку условий труда, в судебном порядке.

Если заявитель не согласен с результатами экспертизы, он вправе обратиться в Минтруд России с целью рассмотрения возникших разногласий. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ рассматриваются Минтрудом России бесплатно.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«_____»

П Р И К А З

«__» _____ 2016 г.

№ _____

г. Красноярск

**Об организации работ
по проведению специальной оценки
условий труда**

В целях реализации положений Федерального закона от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать и утвердить состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах КГБУЗ «_____» (далее - Комиссия):

Председатель Комиссии - заместитель главного врача Ф.И.О.

Члены Комиссии:

заведующий отделом Ф.И.О.

врач-эпидемиолог Ф.И.О.;

специалист по охране труда Ф.И.О.;

председатель первичной организации профсоюза Ф.И.О.

2. Утвердить с _____ г. план работы Комиссии (приложение).

3. Начальнику отдела кадров и общего делопроизводства разместить приказ в программе «Документооборот» для руководителей структурных подразделений и филиалов.

4. Начальнику отдела информационно-программного обеспечения разместить приказ в папке на сервере.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на специалиста по охране труда.

Главный врач

Ф.И.О.

Приказ вносит:
Специалист по охране труда Ф.И.О.

Согласовано:
Заместитель главного врача Ф.И.О.

Юрисконсульт Ф.И.О.

Председатель первичной
организации профсоюза Ф.И.О.

\

Образец оформления приложения к приказу руководителя учреждения
об организации работ по проведению СОУТ

Приложение
Утверждено приказом
КГБУЗ « _____ »
от « __ » _____ 20__ № _____

План работы Комиссии по СОУТ

№ пп	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
Период проведения работ с "----" _____ по "----" _____ 20__ года				
1.	Подготовка перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ с указанием аналогичных		Члены комиссия по СОУТ	
2.	Утверждение Перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ		Председатель комиссии	
3.	Подготовка разрешений о допуске специалистов организации, проводящей СОУТ в лабораторные подразделения для проведения инструментальных измерений		Руководитель лаборатории	
4.	Принятие решения о возможности использования результатов производственного контроля. Оформление протокола		Комиссия по СОУТ	
5.	Утверждение Перечня рабочих мест, с указанием источника, времени его воздействия и наименования вредных и (или) опасных производственных факторов и трудового		Комиссия по СОУТ	

	процесса			
6.	Подготовка материалов, справок и иной документации по запросам эксперта по СОУТ		Члены Комиссии по СОУТ	Ответ готовит соответствующий специалист Комиссии по направлению его деятельности
	Предоставление копий документов:			
7.	опросных листов работников			
8.	характеристик применяемых материалов и сырья			
9.	должностных инструкции			
10.	сведений о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний			
11.	режима работы			
	Подготовка перечня рабочих мест, имеющих право на:		Ответ готовит соответствующий специалист Комиссии по направлению его деятельности	
12.	досрочный выход на пенсию			
13.	доплаты за вредные условия труда			
14.	дополнительный отпуск за вредные условия труда			
15.	сокращенную продолжительность рабочего времени			
16.	обеспечение работников молоком			
17.	Подготовка перечня СНИЛС работников, занятых на рабочих местах, подлежащих СОУТ			
	Предоставление копий локальных документов:			
18.	об обеспечении			

	работников средствами индивидуальной защиты			
19.	об организации медицинских осмотров		Специалист по ОТ	
20.	Проверка и изучение документов предоставленных организацией, проводящей СОУТ		Комиссия по СОУТ	
21.	Рассмотрение и утверждение Отчета о проведении СОУТ		Комиссия по СОУТ	
22.	Декларирование рабочих мест на основании заключения эксперта по СОУТ		Работодатель, комиссия по СОУТ	(при необходимости)

Оформление мотивированного предложения
выборного органа первичной профсоюзной организации

Письмо руководителю учреждения

БЛАНК ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Главному врачу
КГБУЗ

«_____»
(наименование учреждения)

(фамилия, инициалы руководителя
учреждения)

Дата и исходящий номер документа

Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Методика), в соответствии с которыми в отношении медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений. Исключено имевшееся ранее в Методике обязательное требование о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право проведения работ с патогенными биологическими агентами I – IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней.

В результате специальная оценка условий труда, проведенная на рабочих местах медицинских работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «_____» до внесения изменений Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н в Методику, осуществлена без учета воздействия биологического фактора.

В соответствии со статьей 8, пунктом 7 части 1, частью 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда должна быть проведена работодателем в случае наличия мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации в течении шести месяцев со дня получения данного предложения.

Направляем Вам выписку из решения профсоюзного комитета первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ КГБУЗ «_____», содержащую мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Просим в течении шести месяцев со дня получения настоящего мотивированного предложения провести внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах, согласно мотивированному предложению, а также сообщить о результатах его рассмотрения.

Приложение: Выписка из решения профсоюзного комитета первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ КГБУЗ «_____» (на ___ л. в ___ экз).

Председатель
первичной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ
КГБУЗ " _____ " _____ *подпись* _____ Ф.И.О.

**Выписка из протокола № _____ заседания
профсоюзного комитета первичной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ КГБУЗ «_____»**

Дата: «___» _____ 20__ г.

Место проведения: _____

Присутствовали: _____% членов профсоюзного комитета

Рассмотрели вопрос 1 "О направлении работодателю мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда"

По вопросу 1 "О направлении работодателю мотивированного предложения профсоюзного комитета первичной организации профсоюза КГБУЗ «_____» о проведении внеплановой специальной оценки условий труда" постановили:

1. Утвердить следующее мотивированное предложение:

Мотивированное предложение профсоюзного комитета первичной организации профсоюза КГБУЗ «_____» о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Методика), в соответствии с которыми в отношении медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений. Исключено имевшееся ранее в Методике обязательное требование о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право проведения работ с патогенными биологическими агентами I – IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней.

В результате специальная оценка условий труда, проведенная до внесения изменений Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н в Методику, осуществлена без учета воздействия биологического фактора на следующих рабочих местах медицинских работников КГБУЗ «_____»:

1. медицинская сестра участковая поликлиники № 1;
 2. врач-педиатр участковый поликлиники № 1;
- и т.д.*

Учитывая вышеизложенное, в соответствии со ст. 8, п. 7 ч. 1, ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н, комитет первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ краевого КГБУЗ «_____» предлагает работодателю в течении шести месяцев со дня получения настоящего мотивированного предложения провести внеплановую специальную оценку условий труда на следующих рабочих местах:

1. медицинская сестра участковая поликлиники № 1;
 2. врач-педиатр участковый поликлиники № 1;
- и т.д.*

2. Председателю первичной организации *Иванову И.И.* направить работодателю Мотивированное предложение профсоюзного комитета первичной организации профсоюза КГБУЗ «_____».

Результат голосования: решение по вопросу 1 принято большинством голосов ("за" проголосовали ___% от общего числа участников заседания).

Председатель
первичной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ

КГБУЗ «_____» _____ *подпись* _____ *Ф.И.О.*

Опросный лист работника
по осуществлению на его рабочем месте
специальной оценки условий труда и определению потенциально вредных
и (или) опасных производственных факторов

Членом Комиссии по СОУТ, _____
Ф.И.О., должность члена комиссии

«_____» _____ 201__ года проведен опрос работника:

(наименование должности и структурного подразделения, фамилия, имя, отчество
работника)

По мнению работника, на его рабочем месте в связи с влиянием на его
здоровье при осуществлении им трудовой функции, существуют следующие
потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, которые,
подлежат оценке:

Химические факторы:

_____;

Физические факторы:

_____;

Биологические факторы:

_____;

Тяжесть трудового процесса: _____

_____;

Напряженность трудового процесса: _____

_____;

Прочее: _____.

Опросный листом заполнил(а):

дата должность Ф.И.О. подпись

Приложение к МР № 4
ОБРАЗЕЦ

Председателю комиссии СОУТ
КГБУЗ «_____»
_____ Ф.И.О.

Представление эксперта о возможности использования результатов
производственного контроля при проведении СОУТ

Эксперт испытательной лаборатории ООО «_____», оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) Ф.И.О., прошедший аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющий сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ № ____, уведомляет КГБУЗ «_____», в лице Председателя комиссии Ф.И.О. о том, что в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. статьей 12 пунктом 7, а также вследствие проведения идентификации и утверждения Перечня рабочих мест подлежащих оценке, комиссия СОУТ КГБУЗ «_____», вправе принять решение об использовании результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. В протоколе решения комиссии необходимо указать реквизиты и аттестат аккредитации организации, проводившей производственный контроль на данных рабочих местах.

Эксперт по условиям труда ООО «_____» _____ Ф.И.О.
Дата: «_____» _____ 20__ г.

Заключение получил:
Специалист КГБУЗ «_____» _____ Ф.И.О.

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «_____»

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по специальной оценке условий труда
КГБУЗ «_____»

г. Красноярск

19.04.2016

Председатель комиссии:

Ф.И.О. – заместитель главного врача

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Ф.И.О.– специалист по охране труда

Ф.И.О. – председатель первичной организации профсоюза

Ф.И.О. – заведующий отделом

Ф.И.О. – врач-эпидемиолог;

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Принятие решения об использовании сведений инструментальных измерений, отраженных в протоколах производственного контроля, в целях оценки условий труда. Докладчик: специалист по охране труда

СЛУШАЛИ:

Специалиста по охране труда, предложил на основании Представления эксперта по специальной оценке условий труда использовать результаты проведенных инструментальных измерений на рабочих местах структурных подразделений в рамках производственного контроля.

К оказанию услуг по инструментальным измерениям для производственного контроля КГБУЗ «_____» была привлечена испытательная лаборатория ООО «_____», аккредитованная в системе Росаккредитация (Аттестат аккредитации RA.RU. _____ выдан _____ 20__ г.), имеющая соответствующих специалистов, приборную базу и нормативно-методическую документацию. Измерения на рабочих местах проводились в октябре 2016 г.

РЕШИЛИ:

1. В целях осуществления работы по оценке условий труда на рабочих местах структурных подразделений, допустить возможность использования экспертом по специальной оценке условий труда, полученных инструментальных измерений в качестве фактических значений показателей факторов рабочей среды.

2. В целях осуществления полного анализа условий труда на рабочих местах, по итогам идентификации условий труда, с учетом мнения работников, в случае недостаточного объема измерений, проведенных в рамках производственного контроля, эксперту по специальной оценке условий труда провести дополнительные инструментальные измерения производственных факторов рабочей среды.

Председатель комиссии

Ф.И.О.

Перечень нормативно-правовых документов, подтверждающих контакт с биологическими агентами, вызывающими болезни человека на рабочих местах медицинских и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность

1. СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность».
2. Приложение 3 к СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I-II группы патогенности (опасности)», утвержденным постановлением главного государственного врача РФ от 28.11.2013 № 64.
3. МУ 3.4.2552-09 «Организация и проведение первичных противоэпидемических мероприятий в случаях выявления больного (трупа), подозрительного на заболевания инфекционными болезнями, вызывающими чрезвычайные ситуации в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения».
4. СП 3.1.3112-13 «Профилактика вирусного гепатита С», приложение №1.
5. СП 3.1.1.2341-08 «Профилактика вирусного гепатита В», приложение.
6. СанПиН 2.1.7.2790-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами».
7. Постановление Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок».
8. Приказ МЗ РФ от 21.03.2014 № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».
9. Список может дополняться с учетом специфики учреждения.

Перечень первичных документов учреждения, подтверждающих контакт с биологическими агентами, вызывающими болезни человека на рабочих местах медицинских и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность

1. Санитарно-эпидемиологическое заключение на структурное подразделение, в котором работает сотрудник.
2. Программа производственного контроля по всем структурным подразделениям (перечень объектов внешней среды, оборудования

подвергающихся микробиологическому обследованию – это перечень мест, где медицинский и иной персонал контактирует с ПБА 3-4 групп патогенности. Отрицательные результаты контроля свидетельствуют об эффективности дезинфекционных мероприятий, а не об отсутствии контакта).

3. Должностные инструкции. Должны быть прописаны обязанности по соблюдению требований санитарного законодательства по организации профилактических и противоэпидемических мероприятий (режимы обеззараживания, использование рабочей одежды и средств индивидуальной защиты, что подтверждает факт контакта БА;

4. Журнал учета инфекционных больных (60-леч).

5. Паспорт участка (для амбулаторно-поликлинических учреждений).

6. Документы по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров, данные по иммунизации персонала, результаты лабораторного и инструментального обследования персонала (ВГ, ВИЧ, туберкулез).

7. Данные микробиологических исследований больных (кровь, моча, кал, мокрота, СМЖ и др) о выделении БА.

8. Инструкции на рабочих местах с требованиями санитарного законодательства по противоэпидемическому режиму (обработка рук, дезинфекции инструментов, объектов внешней среды и др.).

9. Документы, подтверждающие обучение и проверку знаний персонала по режимам дезинфекции, стерилизации, противоэпидемического режима (программы обучения, журналы инструктажей на рабочем месте, протоколы проверки знаний).

10. Могут использоваться и иные документы (за исключением документов с персонифицированными данными пациентов, которые экспертам не представляются).

Приложение к МР № 7
ОБРАЗЕЦ

Перечень рабочих мест медицинских и иных работников осуществляющих медицинскую деятельность и имеющих контакты возбудителями инфекционных заболеваний/или работу с патогенными биологическими агентами

№ пп	Наименование должности	Виды возбудителей, с которыми имеется контакт и/или работа	Краткая характеристика выполняемой работы
Городская поликлиника			
1.	Старшая медицинская сестра	Коронавирусы человека-ОРВИ (IV группа патогенности)	Указать кратко выполняемую работу согласно должностных обязанностей и/или обязанностей возложенных приказами, положениями по отделу и т.п.
2.	Врач-терапевт, Врач-пульмонолог, Медицинская сестра	Бактерии гастрита, язвенной болезни желудка и 12-перстной кишки, туберкулеза, менингита, пневмонии, раневых инфекций, септицемии, вирусы гриппа А, В и С, герпеса простого, грибы-типа кандиды (III группа патогенности)	Указать кратко выполняемую работу согласно должностных обязанностей и/или обязанностей возложенных приказами, положениями по отделу и т.п.
3.	Врач-хирург, Медицинская сестра перевязочной	Вирус иммунодефицита человека (ВИЧ-1, ВИЧ-2) - СПИДа, вирус Т-клеточного лейкоза человека (HTLV) - Т-клеточного лейкоза человека - парентеральных гепатитов В - парентеральных гепатитов С- парентерального гепатита (II группа патогенности)	Указать кратко выполняемую работу согласно должностных обязанностей и/или обязанностей возложенных приказами, положениями по отделу и т.п.
Общий медицинский персонал			
4.	Медицинский статистик	Отсутствует	Проводит систематизацию и обработку учетно-отчетных данных учреждения здравоохранения. Определяет статистические показатели, характеризующие работу учреждения. Составляет ежемесячные и годовые статистические отчеты. Заполняет реестры оказания медицинской помощи, предусмотренные программой обязательного медицинского страхования.

Примечание: при совмещении ставок, оценка условий труда производится основного и совмещаемого рабочего места; должностные обязанности расписываются соответственно основного и совмещаемого рабочего места.

МОТИВИРОВАННОЕ ОСОБОЕ МНЕНИЕ ЧЛЕНА КОМИССИИ ПО
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Я, Ф.И.О., член комиссии по специальной оценке условий труда, образованной приказом КГБУЗ «_____» от «___» _____ 201__ г. № ____ «Обутверждении состава комиссии по СОУТ»,

выражаю свое несогласие по итоговому классу (подкласс) условий труда биологического фактора с учетом совокупного воздействия других факторов производственной среды и трудового процесса и результата оценки эффективности СИЗ, на следующих рабочих местах:

1. санитарка отделения _____ исследований;
2. санитарка отделения _____ исследований,

Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов, как и дальнейшая их оценка, на вышеперечисленных рабочих местах осуществлялась в период с 11 июля по 25 декабря 2014 г. в соответствии с п. 29 «Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора» и Приложением 9 Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной приказом Минтруда и Соцразвития РФ от 24.01.2014 № 33 н., которым регламентировалась отнесение условий труда при воздействии биологического фактора на основании имеющихся разрешительных документов (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I - IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней, вследствие чего было отнесено к итоговому классу (подкласс) 3.1.

По результатам АРМ на указанных рабочих местах был установлен итоговый класс (подкласс) условий труда 3.3.

По результатам специальной оценки условий труда, проведенной в период с 11 июля по 25 декабря 2014 г. итоговый класс (подкласс) условий труда на вышеперечисленных рабочих местах составил 2.0.

На основании п. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и в рамках приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24 н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов утвержденных приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 24.01.2014 № 33 н» считаю необходимым рекомендовать главному врачу КГБУЗ «_____» в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О

специальной оценке условий труда» провести внеплановую специальную оценку условий труда вышеуказанных рабочих мест.

(подпись)

(должность, фамилия, имя и отчество)

пользуюсь правом приложить к Отчету о проведении специальной оценке условий труда настоящее мотивированное особое мнение.

"__" _____ 20__ г.

Приложение к МР № 9
ОБРАЗЕЦ

Утверждаю:
Председатель комиссии СОУТ
КГАУЗ Краевой Центр СПИД
_____ Ф.И.О
«__» _____ 20...

Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
	<i>Административно-хозяйственный персонал</i>																			
1	Рабочее место диспетчера	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	8	
2А	Рабочее место подсобного рабочего	1	2 -1А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	
3	Рабочее место рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	
	<i>Городская поликлиника</i>																			
4	Рабочее место врача-терапевта	1	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	Рабочее место врача-офтальмолога	1	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	
6А	Рабочее место медицинской сестры процедурной прививочного кабинета	1	6-1А; 6-2А; 6-3А	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	
7А	Рабочее место медицинского регистратора медицинской регистратуры	2	7-1А; 7-2А	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	

8А	Рабочее место врача-хирурга хирургического кабинета	1	8-1А; 8-2А	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
<i>Гараж</i>																			
9А	Рабочее место водителя автомобиля скорой помощи	1	9-1А; 9-2А; 9-3А; 9-4А; 9-5А	8	-	-	8	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	8	8

Примечание: данный перечень составляется до определения поставщика услуг по СОУТ

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Сведения по рабочим местам для СОУТ

№ РМ	Наименование РМ	Кол-во работников на 1 РМ	Из них женщин	Из них инвалидов	Класс УТ по АРМ (при наличии)	Ф.И.О. работника	№ СНИЛС	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дни)	Продолжительность рабочей смены (час)	Повышенный размер оплаты труда (%)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Пункты медосмотра по пр. 302н	Наименование, тип, марка используемого оборудования (для автомобиля: марка, год выпуска, тип автомобиля)	Наименование используемого сырья, материалов	Краткое описание выполняемой работы (или направить копии должностных инструкций)
	<i>Административно-хозяйственный персонал</i>															
1	Рабочее место диспетчера															
2А	Рабочее место подсобного рабочего															
3	Рабочее место рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий															
	<i>Городская поликлиника</i>															
4	Рабочее место врача-терапевта															
5	Рабочее место врача-офтальмолога															

Примечание: таблица заполняется Заказчиком и направляется Поставщику услуг по СОУТ до начала проведения работ