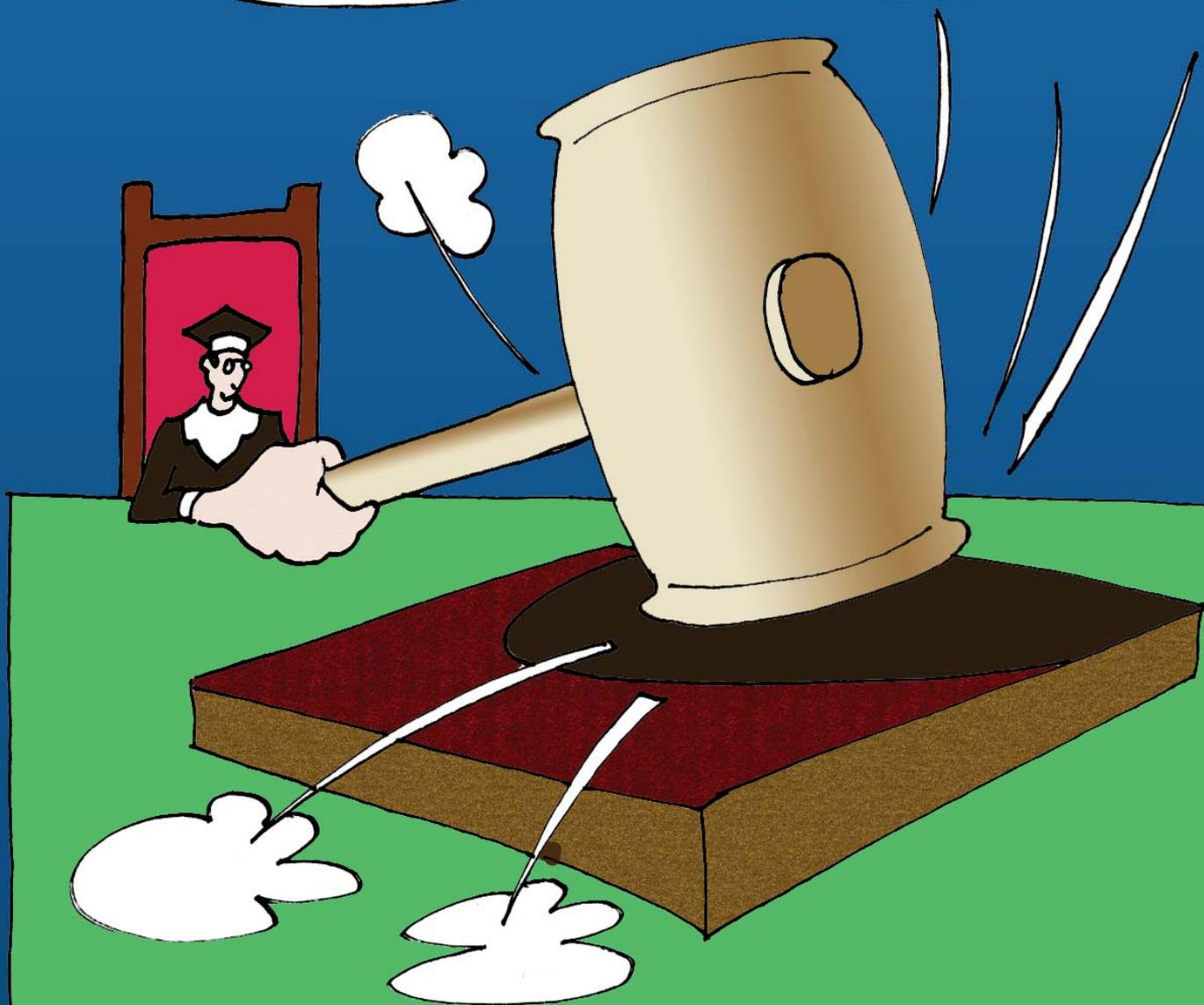


К ОТВЕТУ!





Каждый человек должен уметь постоять за себя, сохранить достоинство, защитить права.

Большую часть жизни мы проводим на работе — значит, нам нужно знать, по каким правилам проходит эта часть, соблюдать их и требовать их соблюдения относительно себя.

Основной документ, регламентирующий трудовые отношения в нашей стране — Трудовой кодекс Российской Федерации. Он содержит государственные гарантии для наемного работника, которые обязательны для исполнения любым работодателем. Именно обязательны — то есть за неисполнение норм Трудового кодекса работодатель несет прямую ответственность, вплоть до уголовной.

Каждый трудящийся в силах и вправе сделать так, чтобы его уважали, а его интересы не ущемляли. Важный шаг к этому — знакомство со статьями соответствующих законов, предусматривающих ответственность за нарушения прав работников и профсоюзов.

Читайте, думайте, действуйте!

1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, - наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.



СТАТЬЯ 134 ТК РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.



СТАТЬЯ 195 ТК РФ

Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.



СТАТЬЯ 234 ТК РФ

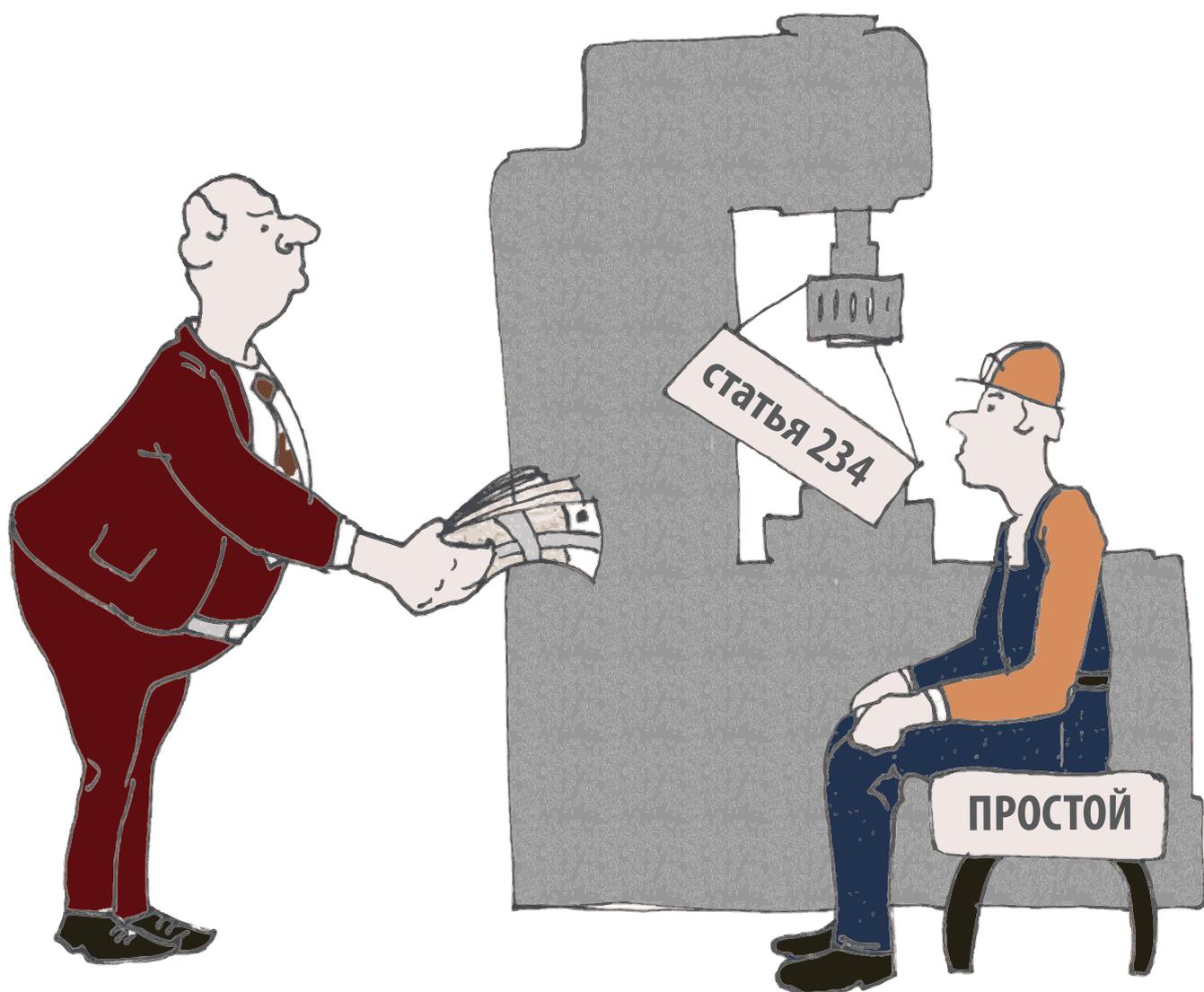
Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;



СТАТЬЯ 5.27 КоАП РФ

Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

СТАТЬЯ 5.28 КоАП РФ

Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

СТАТЬЯ 5.29 КоАП РФ

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением колдоговора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

СТАТЬЯ 5.30 КоАП РФ

Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

СТАТЬЯ 5.31 КоАП РФ

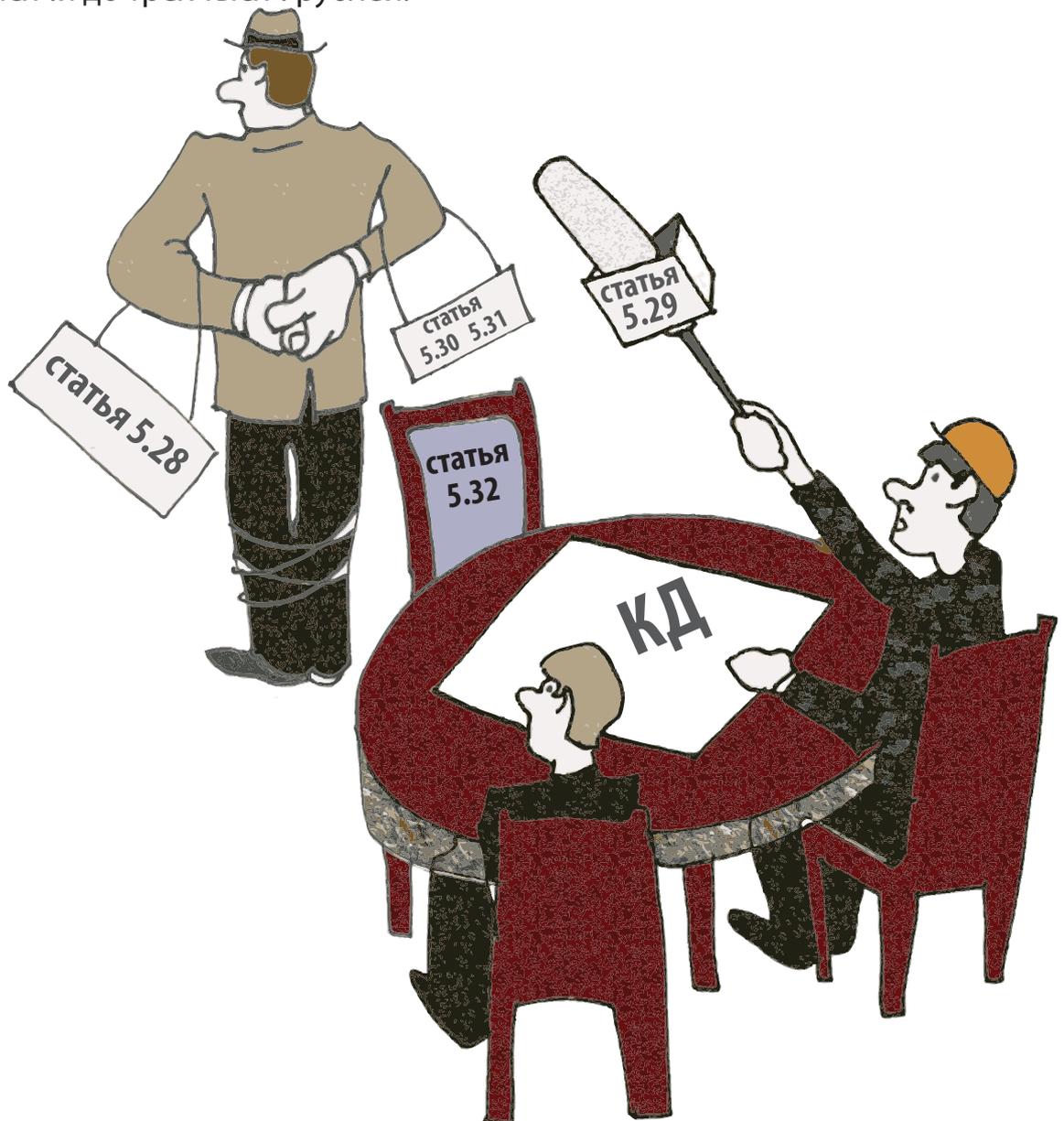
Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

СТАТЬЯ 5.32 КоАП РФ

Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.



СТАТЬЯ 5.33 КоАП РФ

Невыполнение соглашения

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, - влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.



СТАТЬЯ 5.42 КоАП РФ

Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости

1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

СТАТЬЯ 5.34 КоАП РФ

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки - влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.



СТАТЬЯ 5.62 КоАП РФ

Дискриминация

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Дискриминационными считаются сведения, прямо или косвенно ограничивающие права или устанавливающие прямые или косвенные преимущества работников в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

Также под запрет попадают любые другие сведения, не имеющие отношения к деловым качествам работников (за исключением особых случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами).

Профсоюз – ваш друг на работе и в жизни!



Немалую часть жизни человек проводит на работе и каждому из нас не безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом. Профсоюзы Красноярского края считают, что работа должна быть в радость и удовольствие, а работники – уважаемыми в обществе и на рабочем месте. Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы. Профсоюз – ваш друг на работе и в жизни!

17 ОСНОВАНИЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

- Организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности.
- Вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень зарплаты.
- Бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде.
- Вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников.
- Возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти.
- Соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.
- Профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членом профсоюзов.
- Система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников.
- Возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов.
- Вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами.
- Бесплатное обучение профактивистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов.
- Возможность льготного обучения профактивистов в Академии труда и социальных отношений.
- Право законодательной инициативы позволяет профсоюзам края разрабатывать проекты краевых законов, улучшающих положение работников.
- Возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов.
- Законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий.
- Кроме того, в каждом общероссийском отраслевом профсоюзе, территориальных и первичных профсоюзных организациях края, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов.
- И, наконец: у вас всегда есть поддержка Федерации профсоюзов Красноярского края!



НЕ НАДО ПЛАЧА,

НЕ НАДО МАТА -

РЕШИТЕЛЬНО ТРЕБУЙ

РОСТА ЗАРПЛАТЫ!

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

– заработной платы, тел. (391) 227-86-80

– охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63

– социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59

– занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98

– деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82

– молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

**Цель профсоюзов –
добиться лучшего для работников:
зарплаты – выше,
условий труда – безопаснее,
отдыха – комфортнее,
жизни – насыщеннее и успешнее.**



Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Редакция газеты "Профсоюзы Красноярья" (приложение к центральной профсоюзной газете "Солидарность"): 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, 8(391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81. Тел. 8(391) 211-02-58, сайт vsrucp.ru, эл. почта: vsrucp@yandex.ru

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Трудя" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8(391)227-86-78

Вместе! Защитим права на рабочем месте!

УЗНАЙ БОЛЬШЕ!

ФПКК в ЖЖ



fpkk-ru.livejournal.com

ФПКК в Контакте



vk.com/club10868550

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Twitter



twitter.com/fpkk_ru

ФПКК в YouTube



youtube.com/fpkk24